



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายสารบรรณ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑

ที่ นร ๐๒๐๑.๐๑/ว ๒๕๕๔ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๐

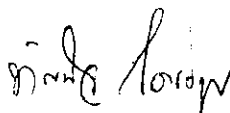
เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๕๐

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และ ปชส.จังหวัด

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐ ณ ห้องประชุม กปส. ชั้น ๒ ห้อง ๒๐๓ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังที่ได้แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อปรับปรุงแก้ไขประการใด ขอได้โปรดแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทราบภายใน วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ (ตามแบบตอบรับที่แนบมาพร้อมนี้) หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าท่านให้การรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตามมติที่ประชุมมอบหมายต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง


(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)
ลก.

**แบบตอบรับการรับรองรายการประชุม
การประชุมผู้บริหาร**

เรียน ลนท.

ได้พิจารณารายงานการประชุมผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐ แล้ว ผลการพิจารณา เป็นดังนี้

- รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
- รับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- ข้อสังเกต/และข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงนาม).....

(.....)

วันที่/...../.....

รายงานการประชุมผู้บริหาร

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐

ณ ห้องประชุม กปส. ชั้น ๒ ห้อง ๒๐๓

ผู้มาประชุม

๑. นายปราโมช	รัฐวิจิ	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๒. นายเชษฐ	ชำโพธิ์	รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๓. นางภทริยา	สุมะโน	รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๔. นายพายัพ	พยอมยนต์	ที่ปรึกษาด้านการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์
๕. นายจำลอง	อินทรกำแหง	ที่ปรึกษาด้านบริหารงานบุคคล
๕. นายวีรพล	ดวงสูงเนิน	ที่ปรึกษาด้านการต่างประเทศ
๖. ว่าที่ ร.ต.เจริญศักดิ์ เอกสมากุล		ที่ปรึกษาด้านการคลัง
๗. น.ส.อัมพวัน	เจริญกุล	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๙ ชช.
๘. นายไพฑูรย์	ศรียอด	ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย
๙. นายรัตนบุรี	อดิศักดิ์	ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์ แห่งประเทศไทย ช่อง ๑๑
๑๐. นางลดาวัลย์	บัวเอี่ยม	ผู้อำนวยการสำนักการประชาสัมพันธ์ ต่างประเทศ
๑๑. นางพรทิพย์	อุทกภานัน	ผู้อำนวยการสำนักข่าว
๑๒. น.ส.สุนิสา	รินเอม	แทน ผู้อำนวยการผู้อำนวยการสำนักพัฒนา การประชาสัมพันธ์
๑๓. นายกฤษณพร	เสริมพานิช	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานโยบายและ แผนการประชาสัมพันธ์
๑๔. นายโยธิน	ไตรโกมุท	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา งานเทคนิค
๑๕. นายธีระพงษ์	โสดาศรี	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑
๑๖. นายบัณฑิต	ตั้งประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒
๑๗. น.ส.สมใจ	สะสมทรัพย์	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓
๑๘. นางสุธีรา	ทิมกาญจนะ	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔

/๑๙. นางชัชชญา

๑๙. นางชัชชญา	ทองอยู่	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนัก ประชาสัมพันธ์เขต ๕
๒๐. นายพิทยา	ปลั่งคมาน	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖
๒๑. นายปิติ	พงษ์พานิช	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗
๒๒. นายสุรินทร์	แปลงประสพโชค	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘
๒๓. น.ส.เรณูมาศ	สละชีพ	แทน ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๔. นางอุษา	จารุภา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๕. นายจุมพล	ชุ่มกมล	ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบ
๒๖. นายบวร	เตชะอินทร์	ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการกิจการ วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ
๒๗. นายสมโภชน์	วิสุทธิแพทย์	ผู้อำนวยการเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์
๒๘. นายชิต	ศรีอัมพร	แทน ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย เพื่อการศึกษา
๒๙. นางกมลรัตน์	วิจิตรกุล	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบัน การประชาสัมพันธ์
๓๐. นางจิตติมา	จารุจินดา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๑. นายอนันต์ศักดิ์	บุญเครือพันธ์	หัวหน้าศูนย์ประชาสัมพันธ์เฉพาะกิจ ในสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อประเทศชาติ
๓๒. นางวีระนุช	สาริกบุตร	รักษาราชการ ผู้อำนวยการ หน่วยตรวจสอบภายใน
๓๓. นางชนัดดา	แฮร์ริส	ประชาสัมพันธ์จังหวัดขอนแก่น ประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้แทนภาค ๑
๓๔. นางปรมาภรณ์	ศรีสินวรากุล	ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุบลราชธานี ประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้แทนภาค ๒
๓๕. นายโสภณ	ศิริกุลประพัฒน์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้แทนภาค ๕
๓๖. นางจินดา	กุลยแพทย์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสงขลา ประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้แทนภาค ๖
๓๗. นายจำลอง	สิงโตงาม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี ประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้แทนภาค ๗

/๓๘. นางสุกัญญา

- | | | |
|-----------------|---------|--|
| ๓๘. นางสาวกัญญา | นาคสุข | ประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี |
| ๓๙. นางทัศนีย์ | ไตรอรุณ | ประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้แทนภาค ๘
เลขานุการกรม เลขานุการที่ประชุม |

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

- | | | |
|-------------------|------------|--|
| ๑. นางจันทิมา | เชยสงวน | รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ |
| ๒. น.ส.พันธ์ทิพย์ | สุนันท์กุล | นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๙ ชช. |
| ๓. นายชูโชค | ทองตาล่วง | ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๔. นางธารทิพย์ | ทองงามขำ | ประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้แทนภาค ๓
ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิษณุโลก
ประชาสัมพันธ์จังหวัดผู้แทนภาค ๔ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------|----------|--------------------------------|
| ๑. นายเสมอ | นิ่มเงิน | หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ สลก. |
| ๒. นางวิไลพร | บัวแดง | เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป ๖ สลก. |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๕๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุม

ประธานฯ แจ้งเรื่องต่าง ๆ ต่อที่ประชุม ดังนี้

๑. ขอแสดงความยินดีกับนางพรทิพย์ อุตทกภานันท์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สนช. และนางกฤษณีย์ บัวสุวรรณ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สปช.๕
๒. ขอเชิญทุกท่าน ร่วมงานเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๐ เวลา ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องอเนกประสงค์ อาคารหอประชุม กปส.
๓. เพลงของ กปส. ซึ่งมีอยู่จำนวน ๗,๕๐๐ เพลง จะนำไปจัดทำต้นฉบับใหม่ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มอบให้ สวท. ไปดำเนินการ
๔. กกช. จะต้องไปรวมกับ กทช. เป็น กสทช. ตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ซึ่ง กกช. ได้มีการจัดทำแผนงบประมาณเสนอไปที่ กทช.แล้ว คาดว่าประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๕๐ อาจจะย้ายไปได้ ทั้งนี้ อปส. ขอให้ ผอ.สปช. ๑-๘ ได้จัดเตรียมแผนคลื่นความถี่ของ สทท. และ สวท. ให้นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างชัดเจน ซึ่งปัจจุบัน พ.ร.บ.องค์การจัดสรรคลื่นความถี่ยังมีผลบังคับใช้อยู่จะสามารถดำเนินการได้

/ระเบียบวาระที่ ๒

และเงินจำนวน ๔๐% นี้เป็นเงินที่ให้เป็นแรงจูงใจกับผู้ผลักดันงานให้เกิดผลสำเร็จ ไม่มีความมุ่งหมายจะให้ทุกคนมีส่วนแบ่ง เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยจาก ๖๐% ไปแล้ว”

- หน้าที่ ๑๕-๑๖ ย่อหน้าที่ ๒ เป็น “ผอ.สปต. ชี้แจงว่า เมื่อต้นปี ๒๕๔๙ ทุกคนได้ตกลงกันว่าสำนัก/กองใดจะเป็นเจ้าภาพหลัก เจ้าภาพรอง และแต่ละสำนัก/กองรับผิดชอบ กี่ตัวชีวิต ซึ่งปรากฏตามเอกสารที่ สนผ. แจ้งเวียน จากนั้นแต่ละสำนัก/กอง ก็ไปจ่ายงานแก่ผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้บังคับบัญชาก็รับทราบ แต่ สนผ. เพิ่งมาดำเนินการจัดทำตัวชีวิตที่ ๑๓.๓ เรื่องการถ่ายทอดยุทธศาสตร์องค์กรลงสู่ระดับบุคคล คำรับรองเพ็ญงนามเมื่อเดือนสิงหาคม การจะนำหลักการที่เพ็ญงนามมาใช้เป็นเกณฑ์กลับไปวัดสิ่งที่ได้ตกลงกันมาแล้วเป็นอย่างอื่น ไม่เป็นธรรมกับผู้ปฏิบัติ เอกสารการประชุมหน้าที่ ๔ แจ้งว่า “การจัดทำคำรับรองภายในระหว่างสำนัก/กอง ผู้บริหารจะเป็นเครื่องมือส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างเป็นระบบ แม้ว่าในปี ๒๕๕๐ อาจจะไม่ใช้ระบบการประเมินผลดังกล่าวได้อย่างเต็มรูปแบบ แต่ในปี ๒๕๕๑ กปส. จะสามารถนำระบบนี้มาประเมินได้อย่างจริงจัง เพื่อช่วยให้คนได้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพ ผู้บริหารสามารถติดตามไปถึงสำนัก/กอง และไปถึงบุคคล” ตามที่ท่านที่ปรึกษาฯ (นายจำลองฯ) พิจารณาตัวเลขเหล่านี้ และกล่าวว่าสถิติปีนี้ดีกว่าปีที่แล้วเรื่องรางวัลที่แต่ละส่วนได้รับ อปส. คงจะวินิจฉัยได้เองว่า เงินรางวัลที่ได้รับกับเสียงตอบรับที่ท่านมีจากภารกิจของแต่ละหน่วยงานสอดคล้องกันหรือไม่ อย่างไร แต่ละงานมีตัวเลขประเมินตามตัวชีวิตที่ปรากฏกับ Output/Outcome จริง ๆ เป็นอย่างไร”

- ที่ปรึกษาฯ (นายจำลองฯ) ขอแก้ไขในส่วนของที่ปรึกษาฯ ดังนี้

- หน้าที่ ๑๕ ย่อหน้าที่ ๑ เป็น “ที่ปรึกษาฯ (นายจำลองฯ) แจ้งว่า เรื่องนี้ได้ให้ข้อคิดเห็นไปในการประชุมครั้งที่แล้วว่า เราขาดเรื่องวิธีการที่ต้องทำความเข้าใจให้ตรงกัน โดยขอให้นำผลจากปี ๒๕๔๘ มาพิจารณา โดยเฉพาะในกลุ่ม ๓๐% ที่มีปัญหาว่าหน่วยงานหลักบางหน่วยงานได้น้อย หน่วยงานรองบางหน่วยงานได้มาก ซึ่งเป็นผลมาจากไม่ได้มีการตกลงในเรื่องของตัวชีวิตผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองกันก่อนอย่างที่ ผอ.สปต. กล่าว ถ้าหากจะเอาตัวชีวิตเป็นตัวตั้ง วิธีการคิดคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่ว่า ก.พ.ร. ให้มาก็ต้องยึดตัวชีวิตซึ่งต้องตกลงกันก่อนว่า ตัวชีวิตที่ ๑ หน่วยงานไหนเป็นหน่วยงานหลัก หน่วยงานไหนเป็นหน่วยงานรอง เมื่อทำงานไปตามคำรับรองแล้ว คนที่ทำงานที่เป็นผู้ผลักดันผลงานให้สำเร็จตามเป้าหมายคือในกลุ่ม ๔๐% (ของปีนี้) ความโดดเด่นต้องสามารถชี้ได้ว่าคนที่ทำงานนั้น มีผลงานอะไร ถ้ามองในส่วนของสำนัก/กอง ต้องมีผลงานที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรมด้วย การคำนวณเพื่อการจัดสรรเงินกรณีนี้ก็ควรใช้ฐานเงินเดือนมาคิด แต่ถ้าหน่วยงานไหนไม่แน่ใจว่าผลงานที่ทำขึ้นมาโดดเด่นอย่างไร หรือไม่เรื่องอะไร โครงการใด หรือแม้แต่ตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานก็ไม่สามารถบอกได้ว่าทำอะไร มีส่วน

/เกี่ยวข้อง

เกี่ยวข้องกับตัวชีวิตใด เมื่อข้อเท็จจริงเป็นอย่างนี้เขาก็บอกว่าหารเท่ากันยุติธรรมที่สุด ซึ่งในปี ๒๕๔๘ ก็ใช้วิธีหารกัน ทั้งที่เป็น ๗๐% และ ๓๐% คนก็ไม่ค่อยว่า แต่คนที่เขาทำงานหนักมีผลงานที่ชัดเจนสามารถชี้แจงได้อย่างเป็นรูปธรรมเขาก็บอกว่าหารเท่ากันก็ไม่ใช่ธรรม ฉะนั้นทางเลือกของเราจะมีวิธีการให้เลือก ๒ ทาง คือ หากใช้ฐานเงินเดือนต้องแน่ใจว่าคุณสามารถเสนอผลงานของคุณได้ แต่ทุกคนต้องมีผลงานในมือของตนเอง ซึ่งกฎหมายใหม่ที่จะออกมาใช้บังคับ ทุกคนต้องมีแฟ้มผลงานของตนเองและต่อไปปัญหาก็คงน้อยลง ณ วันนี้ ถ้าไม่ต้องการให้มีปัญหาก็คงใช้วิธีการแบบปี ๒๕๔๘ คือหารเท่ากัน สำหรับปีนี้เมื่อดูตามแบบการประเมินตามตัวชีวิตที่แนบในเอกสารการประชุมถือว่าดีกว่าปีที่แล้ว กล่าวคือหน่วยงานรองที่เคยได้มากกว่าหน่วยงานหลัก เมื่อปีที่แล้วได้รับจัดสรรน้อยกว่าหน่วยงานหลัก แต่ในส่วนที่จัดสรรให้เป็นรายบุคคลไม่ปรากฏรายละเอียดให้ดูจึงไม่ทราบว่าใช้วิธีใด และเห็นด้วยที่ ผอ.สปต. กล่าว ที่ปีหน้าจะตกลงกันก่อนในการกำหนดตัวชีวิตผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง และกำหนดความรับผิดชอบตัวชีวิตให้สำนัก/กอง ปฏิบัติอย่างชัดเจน สำหรับปีนี้คงแก้ไขอะไรไม่ได้

- ผอ.สนผ. ขอแก้ไขมติที่ประชุม ซึ่งเป็นการแก้ไขข้อความตามมติที่ประชุม คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๔๙ กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๐ ซึ่งมี อปส. เป็นประธานฯ เป็นดังนี้ “ให้นำข้อเสนอจากการประชุมผู้บริหารครั้งนี้ เป็นข้อสังเกตในการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลในปีต่อไป”

จึงขอเสนอให้ที่ประชุมผู้บริหารรับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ ตามที่ได้แก้ไขแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ ตามที่ได้ขอแก้ไขแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและ

การใช้จ่ายเงินตามยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๕๐ และรายงานเงิน

คงเหลือ กปส.จากแหล่งต่าง ๆ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๐

ผู้แทน ออกค. (น.ส.เรณูมาศ สละชีพ) รายงานว่า สืบเนื่อง

จากการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ ที่ประชุมมีมติรับทราบการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ การรายงานเงินคงเหลือ กปส. จากแหล่งต่าง ๆ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๐

การดำเนินการ

๑. รายงานเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ (๑-๔)

/เงินงบประมาณ

เงินงบประมาณ ปี ๒๕๕๐	๓๑๔.๐๗	ล้านบาท
เงินรายได้	๑๗๗.๙๐	ล้านบาท
เงินอุดหนุน สทท.๑๑ (อสมท.)	๒๕.๑๔	ล้านบาท
เงินโครงการสถานีวิทยุถ่ายทอดบีบีซี	๗๐.๕๙	ล้านบาท
เงินโครงการอาเซียน	๑.๐๒	ล้านบาท
เงินกองทุนพัฒนางานด้านสนเทศ	๐.๓๘	ล้านบาท
เงินสวัสดิการกรมประชาสัมพันธ์	๙.๗๒	ล้านบาท
เงินรับฝากอื่น ๆ	๙.๑๐	ล้านบาท

๒. เงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑,๒๙๐.๓๗ ล้านบาท เบิกจ่ายเป็นเงิน ๙๗๖.๓๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๖ ต่ำกว่ามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ กำหนดให้มีการเบิกจ่ายไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๘๒

๓. แผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ ตั้งไว้ ๑๒๖.๖๗ ล้านบาท ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ เบิกจ่าย ๖๖.๔๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๙ ต่ำกว่าแผนที่กำหนดไว้ร้อยละ ๔๗.๕๑ (หน้า ๕)

๔. การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ฯ สูง กว่าแผนที่กำหนดไว้ คือ (หน้า ๖)

แผนฯ ๑๓๗,๕๓๗ ตัวชี้วัด/เรื่อง ผล ๑๔๓,๘๑๓ ตัวชี้วัด/เรื่อง

๕. ผลการดำเนินงานงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นดังนี้ (หน้า ๗-๙)

๕.๑ โครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ศสช. จำนวน ๑ โครงการ

- โครงการที่ ๑ วงเงิน ๑๗.๘๘ ล้านบาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๗.๘๘ ล้านบาท เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐

๕.๒ โครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สทท. จำนวน ๕ โครงการ

- โครงการที่ ๒ วงเงิน ๕๒.๒๕ ล้านบาท ลงนามในสัญญาแล้ว (สัญญาที่ ๖๓๑/๕๐/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๐) ครบกำหนดวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ เบิกเงินล่วงหน้าแล้ว จำนวน ๖.๘๘ ล้านบาท

- โครงการที่ ๓ วงเงิน ๖๖.๕๐ ล้านบาท ลงนามในสัญญาแล้ว (สัญญาที่ ๖๓๒/๕๐/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐) ครบกำหนดวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๐

- โครงการที่ ๔ วงเงิน ๔.๗๕ ล้านบาท ลงนามในสัญญาแล้ว (สัญญาที่ ๖๒๘/๕๐/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐) ครบกำหนดวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๐ เบิกเงินล่วงหน้าแล้ว จำนวน ๐.๔๕ ล้านบาท

/โครงการที่ ๕

- โครงการที่ ๕ โครงการย้ายและจัดหาเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียง ระบบ F.M. ศาลาพร้อมอาคารสถานี ๑ ชุด วงเงิน ๙๗.๖๕ ล้านบาท เปลี่ยนแปลงรายการดังนี้
 - โครงการที่ ๕.๑ ปรับปรุงระบบ F.M. วิทยุตั้งสิต วงเงิน ๗๗.๑๓ ล้านบาท อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติร่าง TOR และร่างเอกสารประกวดราคา
 - โครงการที่ ๕.๒ รื้อย้ายศาลา (รื้อถอน+ขนย้าย) วงเงิน ๑.๐๐๐ ล้านบาท อยู่ระหว่างการพิจารณาขออนุมัติดำเนินการใหม่
 - โครงการที่ ๕.๓ ปรับปรุงอาคารที่พัก (รังสิต) วงเงิน ๑.๕๐๐ ล้านบาท จะลงนามในสัญญาวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐
 - โครงการที่ ๕.๔ ปรับปรุงงานถ่ายทอดเสียงและปรับปรุงห้องดาวเทียม+แอร์ วงเงิน ๐.๙๒ ล้านบาท อยู่ระหว่างการจัดทำ TOR
 - โครงการ ๕.๕ รถถ่ายทอดเสียง ๑ คัน+อุปกรณ์ วงเงิน ๖.๒๐ ล้านบาท อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติร่าง TOR และร่างเอกสารประกวดราคา
 - โครงการ ๕.๖ ปรับปรุง DELET วงเงิน ๗ ล้านบาท อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติร่าง TOR และร่างเอกสารประกวดราคา
 - โครงการ ๕.๗ AIR CHILLER วงเงิน ๔ ล้านบาท อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติร่าง TOR และร่างเอกสารประกวดราคา
- โครงการที่ ๖ วงเงิน ๓๐.๕๙ ล้านบาท ลงนามในสัญญาแล้ว (สัญญาที่ ๖๒๙/๕๐/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐) ครบกำหนดวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๐ เบิกเงินล่วงหน้าแล้ว ๓.๖๐ ล้านบาท
- ๕.๓ โครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สปช.๖ จำนวน ๑ โครงการ
 - โครงการที่ ๗ วงเงิน ๒๐.๙๐ ล้านบาท ลงนามในสัญญาแล้ว (สัญญาที่ ๗๐๑/๕๐/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐) ครบกำหนดวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๑

ประธานฯ แจ้งว่า ได้รับรายงานจาก สทท.ภูเก็ต ว่าโยธาธิการจังหวัดภูเก็ตแจ้งถึงอาคารของ สทท.ภูเก็ตมีสภาพทรุด-ร้าว ไม่ควรใช้งานต่อไป และมีข้อสังเกตว่า กปส. ได้มีการจัดซื้ออุปกรณ์ทางเทคนิคไปไว้ที่อาคาร สทท.ภูเก็ต ได้มีการตรวจสอบสภาพของอาคารก่อนหรือไม่

ผอ.สทท. แจ้งว่า การจัดซื้ออุปกรณ์ของ สทท.ภูเก็ต ได้จัดซื้อเฉพาะรถถ่ายทอดซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับตัวอาคาร แต่อย่างไรก็ตามได้มีการตรวจสอบสภาพอาคารของ สทท.ภูเก็ต ว่า

/ทรุด-ร้าว

ทรุด-ร้าว ก่อนแล้ว ซึ่งควรจะก่อสร้างใหม่

ผชช. (น.ส.อัมพวันฯ) ชี้แจงว่า อาคารของ สทท.ภูเก็ต ได้มีการตรวจสอบให้เป็นไปตามมติ ครม. ซึ่งมีเหตุการณ์ต่าง ๆ เกิดขึ้น จึงให้มีการตรวจสอบสภาพอาคารทั้งหมดในจังหวัดภูเก็ต และโยธาธิการจังหวัดภูเก็ตได้ดำเนินการตรวจสอบและแจ้งว่า อาคารทรุดไม่ควรใช้งานอีกต่อไป นอกจากนี้การใช้รถถ่ายทอดของ สทท.ภูเก็ต เป็นการใช้งานร่วมกันในพื้นที่ โดยไม่ต้องนำรถถ่ายทอดมาจากส่วนกลาง มีการใช้งานอย่างคุ้มค่า

ประธานฯ แจ้งว่า เมื่อมีการใช้งานได้อย่างคุ้มค่า เนื่องจากในช่วงปลายปีจะมีงานสำคัญที่ต้องดำเนินการเป็นจำนวนมาก เช่น งานเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา, การเลือกตั้ง, การแข่งขันกีฬาซีเกมส์ จึงเห็นสมควรที่จะต้องจัดซื้อรถถ่ายทอดเพิ่มอีก ๔ คัน เพื่อรองรับการใช้งานให้เพียงพอ แต่ทั้งนี้จะต้องมีการวางแผนการใช้งานให้ได้อย่างคุ้มค่า และเกิดประสิทธิภาพอย่างชัดเจน

รปส. (นางภัทริยาฯ) แจ้งว่า การก่อสร้างอาคารของ สทท.ภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ได้เสนอของบประมาณ ๓๐๐ ล้านบาท แต่ไม่ได้รับการจัดสรร ได้รับการจัดสรรเพียงรถถ่ายทอดเท่านั้น จึงเสนอว่า ควรจัดตั้งงบประมาณเพื่อการก่อสร้างอาคาร สทท.ภูเก็ต ในปีงบประมาณ ๒๕๕๑

ห.กพร.กปส. ให้ข้อสังเกตว่า การใช้จ่ายงบลงทุนปี ๒๕๕๐ ไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อตกลงตามตัวชี้วัดปี ๒๕๕๐ เนื่องจากมีการใช้งบประมาณไปเพียง ๕๐% ซึ่งมีการตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๗๐% ควรมีการปรับวิธีการดำเนินการให้เร็วขึ้นในปีต่อไป

ผู้แทน อกค. (น.ส.เรณูมาศฯ) ชี้แจงว่า การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตั้งแต่ต้นปีมาถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ มีการเบิกจ่ายถึงร้อยละ ๗๕.๖๖ งบบุคลากรเบิกจ่ายร้อยละ ๙๕.๖๓ งบดำเนินการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๔.๑๓ งบอุดหนุนเบิกจ่ายร้อยละ ๘๔.๓๔ งบลงทุนเบิกจ่ายร้อยละ ๔ เท่า นั้น เงินรายจ่ายอื่น ๆ เช่นค่าใช้จ่ายการเดินทางไปต่างประเทศ งบพัฒนาบุคลากรเบิกจ่าย ถึงร้อยละ ๑๓๗ ในภาพรวมแล้วคิดแต่งบลงทุนซึ่งได้ทำสัญญาก่อนนี้ผูกพันไว้แล้ว ในปีนี้ถือว่าประสบผลสำเร็จด้านการเบิกจ่าย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานความคืบหน้าการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๕๙

ผอ.สนผ. รายงานว่า คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๙ ได้นำเสนอรายงานความคืบหน้า เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับรองฯ ปี ๒๕๕๙ ต่อที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ ที่ประชุมผู้บริหารมีมติให้นำข้อสังเกตจากการประชุมผู้บริหารครั้งนี้ ซึ่งสืบเนื่องมาจากการประชุมผู้บริหารครั้งที่แล้ว ที่ให้ไปพิจารณารายละเอียดเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล เพื่อไปพิจารณาดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และหาแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดต่อไป

/คณะกรรมการ

คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๙ ซึ่งมี อปส. เป็นประธานฯ นัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๐ ได้พิจารณามติที่ประชุมผู้บริหารครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ และได้พิจารณาเรื่องการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐ กับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลสำหรับลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ กปส.

การดำเนินการ

๑. คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเรื่องการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในสัดส่วนร้อยละ ๓๐ ให้นำมาสมทบเป็นเงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ยอดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ๑๐๐% เป็นเงิน ๒,๖๘๙,๒๑๘.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ผู้บริหารได้รับ ๑,๘๘๒,๔๕๒.๘๙ บาท และร้อยละ ๓๐% ที่สมทบให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ กปส. เป็นเงิน ๘๐๖,๗๖๕.๕๑ บาท

๒. ที่ประชุมมติเห็นชอบให้ใช้เงินสวัสดิการการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๙ ให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการ โดยนับเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ คนละ ๑,๐๐๐ บาท

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ สรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ตามแผนการ จัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๕๐

ห.กพร.กปส. รายงานว่า กปส. ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปี ๒๕๕๐ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๒ ในมิติที่ ๔ ของคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี โดยในปีนี้ได้เลือกจัดการความรู้เพื่อสนองตอบการดำเนินงานให้บรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ และ ๓ ขององค์กร นั่นคือการจัดการความรู้เรื่อง เทคนิคการผลิตและนำเสนอข่าวสมัยใหม่และเทคนิคการสร้างภาพลักษณ์องค์กร ซึ่งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดตามแผนมาโดยลำดับ

การดำเนินการ

กิจกรรมล่าสุดที่ได้มีการดำเนินการตามแผนประกอบด้วย

๑) การจัดประชุมทางไกลผ่านดาวเทียม เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๐ เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผน และเร่งรัดผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้รีบดำเนินการให้ทันสิ้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ ได้เชิญหน่วยงานที่มีการจัดการความรู้ ประสบผลสำเร็จ (Best Practice) ๒ หน่วยงานคือ กรมสรรพากร และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาเล่าที่มาของความสำเร็จให้บุคลากร กปส. ได้ทราบและนำไปประยุกต์ใช้

/๒) การตัดสินใจ

๒) การตัดสินการประกวดผลงานการจัดการความรู้ เมื่อ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๐ ซึ่ง กปส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินขึ้น ประกอบด้วย อปส. เป็นประธานฯ คณะกรรมการประกอบด้วย รปส. ทั้ง ๓ ท่าน, ผชช. ๒ ท่าน, อกจ. และ ห.กพร.กปส. โดยมีเกณฑ์การตัดสินที่ชัดเจน ซึ่งปีนี้มีหน่วยงานส่งผลงานเข้าประกวด ๑๒ หน่วยงาน กำหนดให้มี ๓ รางวัล คือ รางวัลการจัดการความรู้ยอดเยี่ยม ๑ รางวัล, รางวัลการจัดการความรู้ ๒ รางวัล มีเงินรางวัล ๓๐,๐๐๐ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท และ ๑๐,๐๐๐ บาท ตามลำดับ

๓) การกำหนดหลักเกณฑ์ผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ของ กปส. ด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านสื่อสารมวลชน ด้านเทคโนโลยีการกระจายเสียง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านงานสนับสนุน โดยมีการประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์เมื่อ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ ซึ่งจะได้มีการสรรหาผู้อำนวยการแต่ละด้านตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ การดำเนินการตามขั้นตอนตัวชี้วัดเรื่อง PMQA

ห.กพร.กปส. รายงานว่า กปส. ได้ดำเนินการตามขั้นตอนตัวชี้วัด PMQA ประจำปี ๒๕๕๐ ตามลำดับ ๔ ขั้นตอน ซึ่งกำหนดเป็นค่าเป้าหมายสำหรับปีนี้ ประกอบด้วย.-

- ๑) การทบทวนลักษณะสำคัญขององค์กร
- ๒) การทบทวนข้อมูลการตอบคำถาม ๗ หมวด
- ๓) การกำหนดโอกาสของการปรับปรุง และจัดลำดับความสำคัญของการปรับปรุง
- ๔) การเลือกโอกาสการปรับปรุงมาจัดทำแผนปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้

เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

- ๕) ดำเนินการให้แล้วเสร็จครบถ้วนตามแผนและรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินการ

กปส. ได้จัดทำแผนปรับปรุง/พัฒนาองค์กร ๓ แผน ประกอบด้วย ๑) แผนพัฒนากระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๒) แผนพัฒนาศักยภาพบุคคล เรื่องการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสำคัญ (Succession Plan) และ ๓) แผนการจำแนกผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ซึ่งเป็นการดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๔ ของตัวชี้วัด PMQA

กพร.กปส. ได้จัดประชุมชี้แจงแผนดังกล่าวให้คณะทำงานเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการของทุกสำนัก/กอง ทราบ เพื่อเตรียมการปฏิบัติในปี ๒๕๕๑ เมื่อ ๓๐-๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ โดยในเบื้องต้น กำหนดให้ทุกสำนัก/กองจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรในหน่วยงานของตนเอง

/(ตอบคำถาม

(ตอบคำถามตามเกณฑ์ ๑๕ ข้อ) และส่งให้ กพร.กปส. รวบรวมวิเคราะห์ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐ ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ได้ทบทวนและตรวจสอบสถานะของหน่วยงานตนว่า มีจุดอ่อน จุดแข็งอย่างไรบ้าง เพื่อให้มีฐานข้อมูลในการพัฒนาให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์ ๗ หมวดต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุม

๑) รับทราบผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด PMQA ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตาม เป้าหมายที่วางไว้

๒) ขอความร่วมมือสำนัก/กอง/ หน่วยงานจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร (ตอบคำถาม ๑๕ ข้อ) ส่ง กพร.กปส. ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐ ทั้งนี้ขอความกรุณา ผอ.สำนัก/กอง/หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตอบคำถามตามเกณฑ์ดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ การดำเนินการเรื่องการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

กพร.กปส. รายงานว่า กปส. ได้จัดทำรายงานการควบคุม ภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นประจำทุกปี กอรปกับในปี ๒๕๕๐ กปส. ได้เลือกจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดเลือกตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปี ๒๕๕๐ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนที่ ก.พ.ร. กำหนด ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑) มีการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของส่วนราชการ โดยผู้บริหารระดับสูง ต้องเข้าร่วม และมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงของส่วนราชการ

๒) ระบุปัจจัยเสี่ยงและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อหรืออาจสร้างความเสียหาย แก่ส่วนราชการ พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเสนอคณะทำงาน บริหารความเสี่ยงของส่วนราชการ

๓) นำข้อมูลจากขั้นตอนที่ ๑ และ ๒ มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงได้แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูง ส่ง ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ และ สื่อสารทำความเข้าใจกับหน่วยงานในสังกัด

๔) ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยติดตามความก้าวหน้าอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๕) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนและจัดทำข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงแผนสำหรับดำเนินงานปีต่อไป และนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง

การดำเนินการ

กปส. ได้ดำเนินการเรื่องการบริหารความเสี่ยงตามขั้นตอนของตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ มาโดยลำดับ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนที่ ๕ ซึ่งเป็นการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนและจัดทำ

/ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแผนในปีต่อไป

กพร.กปส. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อย้ำความเข้าใจแก่คณะทำงานควบคุมภายในของทุกสำนัก/กอง เมื่อวันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๕๐ ที่ผ่านมา เพื่อให้ทุกสำนัก/กองได้เข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้น ในเรื่องการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้จัดทำรายงานการควบคุมภายในส่ง สตง. ได้อย่างถูกต้อง และสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงได้ชัดเจน สามารถนำสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นนำเสนอ

๑) รับทราบผลการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของ กปส. ประจำปี ๒๕๕๐

๒) ขอความร่วมมือ ผอ.สำนัก/กอง/หัวหน้าหน่วยงาน ให้ความสำคัญต่อแผนบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน และติดตามผลการดำเนินการ โดยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติรายงานผลอย่างต่อเนื่อง (ทุกไตรมาส) และให้รายงานมายัง กพร.กปส. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรต่อไปด้วย

ที่ปรึกษาฯ (นายพัยพา) แจ้งว่า การสร้างระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงจะต้องมีการติดตามประเมินผลว่าระบบที่ได้สร้างขึ้นมามีความน่าเชื่อถือ มีความเที่ยงตรง และมีลักษณะที่จะนำมาเป็นตัวชี้วัดเรื่องของการปฏิบัติงานได้จริงมากน้อยแค่ไหน และจะต้องเป็นลักษณะที่สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงในหน่วยงานต่าง ๆ ในแต่ละองค์กรได้ นอกจากนี้ได้มีมติ ครม. เมื่อกลางเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๐ ให้ยกฐานะในส่วนของ กพร. กปส. และหน่วยตรวจสอบภายในมาอยู่ในการแบ่งส่วนราชการ น่าจะมีการดำเนินการได้ โดยเฉพาะ นตส. ขณะนี้ยังไม่ได้มีการแบ่งส่วนราชการอยู่ในกฎกระทรวง หากจะพิจารณาให้เป็นกลุ่มงานหรือกองที่อยู่ในกฎกระทรวง นตส. ก็จะได้รับประโยชน์โดยจะได้เงินประจำตำแหน่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ นตส. ด้วย

ผอ.สปต. ให้ข้อสังเกตว่า เรื่องการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง แบบฟอร์มที่ส่งให้หน่วยงานต่าง ๆ กรอกข้อความและไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีลักษณะเลียนแบบมาจากภาคเอกชน หน่วยงานภาครัฐมีการทำงานที่แตกต่าง ควรจะต้องมีการชี้แจงแบบฟอร์มอีกครั้งหนึ่ง

ที่ปรึกษาฯ (ร.ต.เจริญศักดิ์ฯ) เสนอว่า การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นสิ่งที่จะต้องทำไปพร้อม ๆ กัน ซึ่งหน่วยงานของรัฐเริ่มให้ความสนใจเกี่ยวกับเรื่องการบริหารความเสี่ยง เริ่มแรก สตง. เป็นผู้ริเริ่มขึ้นมาเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้สร้างเป็นเครื่องมือเพื่อใช้ในการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานในด้านงบประมาณ ต่อมาทาง ก.พ.ร. ได้ให้ความสนใจก็นำเข้ามาผนวกกัน ที่มีความสำคัญเมื่อคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวง ซึ่งสำนักนายกรัฐมนตรีก็น่าจะมีคณะกรรมการชุดนี้ก็จะมีการสอบทานเกี่ยวกับผลของการดำเนินงาน

/ด้านการควบคุม