

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๔

ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๓.๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนเท่ากับ ๔

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ได้คะแนนเท่ากับ ๔

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

ห.กพร.กปส. แจ้งว่า เท่าที่ทราบ สนผ. ในฐานะที่รับผิดชอบจัดทำคำรับรองในภาพรวมกำลังเร่งดำเนินการ เพราะมีหลายตัวที่การดำเนินการไม่คืบหน้าเท่าที่ควร ทำให้คะแนนที่ออกมาเมื่อเทียบกับปีที่แล้ว ในช่วงเวลาเดียวกันมีผลต่างกันดังกล่าว แต่ก็สามารถที่จะเร่งดำเนินการได้ในช่วง ๑๒ เดือน ซึ่งจะต้องมีการรายงานอีกรอบหนึ่ง ขณะนี้เท่าที่ทราบ สนผ. ก็ได้ชี้แจงและแจ้งให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดทราบแล้ว โดยเฉพาะผู้กำกับตัวชี้วัดซึ่งคิดว่าคงจะต้องไปดูในรอบ ๑๒ เดือนว่าจะสามารถเร่งการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายได้มากน้อยเพียงใด

ผู้แทน ผอ.สนผ. (น.ส.รวงทองฯ) ชี้แจงว่า ตามที่ ห.กพร.กปส. กล่าว ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและมีบางตัวชี้วัดที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามเป้าหมายได้ ซึ่งได้มีการติดตาม โดยเฉพาะในเรื่องของการเพิ่มจำนวนผู้รับฟังรายการข่าววิทยุของ สนช. และทาง สนช. แจ้งว่า มีปัญหาในเรื่องของในฐานะผู้กำกับตัวชี้วัด เรื่องการพัฒนาข่าวเป็นเรื่องของ สปช. ๑-๘ เป็นผู้ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาของแต่ละ สปช. โดยเฉพาะข่าวท้องถิ่น ข่าวภูมิภาคที่ สปช. รับผิดชอบ ได้มีหนังสือหารือว่าจะดำเนินการอย่างไร จะเชิญประชุม สปช.๑-๘ เพื่อที่จะร่วมกันพัฒนา ซึ่งได้เสนอไปว่าน่าจะให้มีการจัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในเรื่องของข่าววิทยุ ทราบว่า สนช. กำลังเร่งดำเนินการอยู่ เพื่อที่จะเร่งดำเนินการในช่วงนี้

ห.กพร.กปส. เสนอข้อสังเกตเพิ่มเติมในเรื่องตัวชี้วัดที่ ๓.๙ เรื่องภาพลักษณ์องค์กรของ กปส. อาจจะมีปัญหา เพราะมีปัญหา ๒ ปีแล้ว ปีที่แล้วผลคะแนนออกมาก็ตกคือได้คะแนน ๑ เท่านั้น และในปีนี้จะเกรงว่าจะมีปัญหาอีก โดยข้อเท็จจริงตัวชี้วัดนี้ประเมินจากโครงการเรื่องภาพลักษณ์ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ซึ่งในปี ๒๕๕๐ ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๖ ล้านบาท และยังมีโครงการอื่น ซึ่งไม่ได้รับงบประมาณ แต่เป็นโครงการที่ กปส. ให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายตามที่ ก.พ.ร. กำหนด ๔ กลุ่ม ได้แก่โครงการรับนักศึกษาฝึกงานกับภารกิจของ กกช. ที่ให้บริการทั้งสื่อมวลชน ภาคเอกชน ในเรื่องทดสอบผู้ประกาศ เพิ่มเข้ามาด้วย แต่เท่าที่ผ่านมาในการรายงานผลรอบ ๙ เดือน ในงบประมาณ

/๖ ล้านบาท.....

๖ ล้านบาท เท่าที่ดูบางโครงการไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับผู้รับบริการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักที่กำหนด เช่น งบประมาณ ๑.๕ ล้านบาท ก็จัดมาอยู่ในเรื่องของภาพลักษณ์ แต่เป็นเรื่องของการเชิญบุคลากร กปส. มาในช่วงวันคล้ายวันก่อตั้ง กปส. เป็นต้น ฉะนั้นผู้กำกับตัวชีวิตจะต้องหารือกับ Third Party ที่จะมาประเมิน เพื่อให้ทราบว่ากลุ่มเป้าหมายที่แท้จริงคือใคร และเราสามารถเลือกโครงการที่จะ ประเมินได้ ไม่จำเป็นต้องเลือกเฉพาะโครงการที่มีงบประมาณจัดสรรให้เท่านั้น ฉะนั้นตัวชีวิตตัวนี้ ก็อาจจะต้องรอลู่อยู่พอสมควรสำหรับปีนี้ ไม่ทราบว่าจะผ่านไปได้ตามเป้าหมายหรือไม่

ประธานฯ แจ้งว่า เรื่องโครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของ กปส. สอบตกมา ๑ ปีแล้ว ซึ่งก็เป็นเรื่องแปลกแต่จริง เพราะเราก็ทำประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรอื่นมากมาย แต่ของเราเองไม่ประสบความสำเร็จ อาจจะเป็นอย่างที่ ท.กพร.กปส. กล่าวในเรื่องของการประเมิน เรื่องของการจัดโครงการที่ไม่เหมาะสมคงจะต้องรีบทบทวน โครงการภาพลักษณ์ สลก. กับ สพป. รับผิดชอบ ตรงนี้จะต้องดูในช่วงเวลาที่เหลืออยู่ อาจจะดีดขึ้นขึ้นมาได้

ผู้แทน ผอ.สนผ. ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ทางส่วนประเมินผล ซึ่งเป็นผู้นำผู้ประเมินจาก บุคคลภายนอก (Third Party) มาให้คำแนะนำให้แก่ผู้กำกับตัวชีวิตแล้ว ขอเรียนว่าในปีที่ผ่านมา ก่อนที่จะมีการสุ่มแบบสอบถามไปก็ได้มีการหารือกันอย่างใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ แต่ว่า ผลที่ออกมายังไม่ได้ตามเป้าหมาย ซึ่งก็ไม่เข้าใจเหมือนกันว่า หลังจากที่หารือกันแล้ว แต่แบบที่ หารือกันต่ำกว่าเป้าหมายมาก แต่ถ้าถามว่ากลุ่มเป้าหมายเราผิดไปหรือไม่ ตอบได้เลยว่าไม่ผิด เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ ส่วนราชการ สื่อมวลชน ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา ในปีนี้ยังมีความกลางแคลงใจอยู่ก็จำเป็นที่จะต้องอาศัยผู้ประเมินจากบุคคลภายนอกคนเดิมเป็นผู้ประเมิน โดยที่กลุ่มเป้าหมายเราก็ได้มีการหารือกันและได้เชิญผู้กำกับตัวชีวิตมาและมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด ส่วนสถาบันการศึกษาซึ่งเรามองดูว่าในเรื่องของนักศึกษาฝึกงานที่จะมีส่วนที่จะทำให้คะแนนเรา ดีดขึ้นขึ้นมา กลุ่มเป้าหมายในปีนี้จะเน้นไปที่สถาบันการศึกษาส่วนหนึ่ง ก็ถือว่าเป็นสัดส่วนค่อนข้าง ใหญ่มากคือ สถาบันราชภัฏที่จะส่งนักศึกษาเข้ามาฝึกงานที่ กปส. แต่อย่างไรก็ตามก็ไม่ทิ้ง สถาบันการศึกษาอื่น หากจะนำกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการกับเราโดยตรงก็คงเป็นไปได้ เพราะ ขัดกับเรื่องของการประเมิน เพราะว่าการประเมินเป็นการประเมินภาพใหญ่ของ กปส. จะไปชี้เฉพาะใน ส่วนที่ว่ากับคนที่มาใช้บริการจริง ๆ ผลจะเบี่ยงเบน และก็เหมือนกับว่าประเมินเข้าข้างตนเอง

ท.กพร.กปส. ชี้แจงเพิ่มเติมว่า จริง ๆ แล้วการประเมินภาพใหญ่อ่างที่ผู้แทน ผอ.สนผ. กล่าวน่าจะเป็นการประเมินภาพรวม เมื่อองค์กรดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ครบ ๔ ปี อันนั้นประเมินเป็นการประเมินความพึงพอใจหรือภาพลักษณ์องค์กรในภาพรวมได้ว่าเมื่อมีการ ดำเนินงานตามแผนงานยุทธศาสตร์แล้ว กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่มนี้ให้การยอมรับหรือเชื่อถือในความ เป็นมืออาชีพของเราหรือเปล่า แต่สำหรับการประเมินแต่ละปีจะต้องประเมินโดยยึดโครงการที่ได้รับ

/จัดสรรงบประมาณ

จัดสรรงบประมาณ เนื่องจากเป็นการประเมินประสิทธิผลตามแผนยุทธศาสตร์ ประเมินความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งในแต่ละปีจะมีโครงการที่แตกต่างกัน ไม่ใช่การประเมินภาพรวม เนื่องจากเราทำคำรับรองเป็นรายปีจึงต้องประเมินโครงการรายปี

ผอ.สพข.๘ แจ้งว่า เรื่องภาพลักษณ์คิดว่าสำคัญ เรายังไม่มีทิศทางจะทำภาพลักษณ์ของเราเท่าที่ควร เพราะกิจกรรมกระจัดกระจาย และแต่ละ สพข. จะไปทำกันอย่างไร จึงขอเสนอแนะว่า ควรมาทบทวนว่า กปส. จะวางแผนอย่างไร จากนั้นก็จะมีกิจกรรมที่จะเสริมเพื่อสร้างแบรนด์ให้มีความชัดเจนขึ้น เราก็จะสามารถที่จะประเมินอย่างชัดเจนได้ เสนอให้ทำเป็นรูปที่เป็นแพคเกจ และมีคณะทำงานชุดเล็กเข้ามาดำเนินการอย่างจริงจัง และสนับสนุนงบประมาณเข้าไปดำเนินการอย่างเต็มที่

ผอ.สพต. แจ้งว่า การจัดสรรงบประมาณกับโครงการกิจกรรมที่อาจารย์ประเมินมา อาจารย์ก็แจ้งแล้วว่าไม่สอดคล้องกัน คือ กปส. ให้หัวเรื่องว่าภาพลักษณ์ แต่โครงการ กิจกรรมที่ตั้งไว้ภายใต้โครงการไม่ใช่เรื่องภาพลักษณ์ แต่เป็นกิจกรรมที่หลากหลาย ในส่วนการประเมินยังเห็นด้วยว่าคนที่รับผิดชอบในโครงการกิจกรรม แต่ละโครงการจะต้องหารือกับอาจารย์อย่างจริงจัง กปส. ต้องการจะเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร และมีบทบาทเป็นที่ปรึกษาด้านการประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ของเราคือความแข็งแกร่งว่ามีมากน้อยแค่ไหน และนำรายชื่อลูกค้าของเราไปมอบให้อาจารย์ไปประเมิน ต้องเป็นคนที่มารับบริการจากงานเหล่านี้ นอกจากภาพใหญ่ที่จะไปประเมิน ในภาพเล็กโครงการกิจกรรมว่าเราไปช่วยกรมอื่น กรมอื่นก็ต้องมาประเมินให้ กปส. เพราะว่าถ้าคุณไปสอบถามคนอื่น ซึ่งไม่เป็นลูกค้าอาจจะอยู่ในกรม แต่เขาไม่ได้ใช้บริการ เขาก็จะเขียนอะไรตามความรู้สึกนึกคิดก็ไม่ยุติธรรมต่อ กปส. อันนี้คงจะต้องมาหารือกัน

ผอ.สพข.๓ แจ้งว่า เรื่องภาพลักษณ์ สพข. ๓ ได้หารือกับเจ้าหน้าที่แผนซึ่งมองว่าไม่ตรง โดยเฉพาะเรื่องของการประเมินนักศึกษาที่มาฝึกงาน เพราะว่าเมื่อดงานได้ลงไปที่กิจกรรม สพข. ๓ ได้ดำเนินการ จริง ๆ แล้วนักศึกษาฝึกงานจะต้องมีการปฐมนิเทศให้รับรู้เรื่องขององค์กรของเรา ฐานของเรา ในขณะที่เดียวกันเมื่อเขาออกไปเราก็ต้องทำการประเมิน แต่ก็ไม่มีกิจกรรมอะไรทั้งสิ้น เพราะเราไม่ให้ความสนใจ ตรงนี้ควรจะให้จัดกิจกรรม อย่างน้อยที่สุดท้ายจะต้องมีการประชุม

ประธานฯ แจ้งว่า ข้อเสนอเสริมในเรื่องของนักศึกษาฝึกงาน ถ้าเราจะมุ่งหมายให้เราได้ภาพลักษณ์ที่ดีจากนักศึกษาฝึกงาน จะต้องมีการทำอะไรให้เป็นระบบมากขึ้น คือ มีการปฐมนิเทศสร้างความประทับใจให้กับนักศึกษา ทำให้นักศึกษารู้จักองค์กรของ กปส. เป็นอย่างดี

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตในตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน และในเรื่องของการ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

อกค. เสนอว่า ในคราวประชุมประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามระเบียบใหม่ โดยขอให้ ผอ.สำนัก/กอง ไปพิจารณาบริหารจัดการเอง นั้น

การดำเนินงาน

อปส. ได้นำมติประชุมหารือ เรื่อง การทำความเข้าใจกับกรมบัญชีกลาง และอื่น ๆ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มติที่ประชุมเห็นชอบให้ สทท.๑๑, สทท., สนช. และ สปช.๑-๘ จัดทำแนวทางการเบิกจ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ นำเสนอที่ประชุมผู้บริหารในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ดังนี้

๑. ข้อมูลเปรียบเทียบการเบิกจ่ายในอัตราวันละ ๑๐๐ บาท และอัตราที่จะเบิกจ่ายใน ระเบียบใหม่ (วันธรรมดา ๒๐๐ บาท วันหยุดราชการ ๔๒๐ บาท) จะต้องใช้งบประมาณเพิ่มเป็น จำนวนเท่าใด

๒. แนวทางการบริหารจัดการ เช่น ฐานะการเงินจะสามารถเบิกจ่ายได้ตลอดไป หรือไม่ ถ้าไม่เพียงพอจะดำเนินการอย่างไร เป็นต้น

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

รปส. (นายเผชิญฯ) ประธานที่ประชุมแจ้งว่า การนำเสนอมาแต่ละแห่งบางเรื่องดู ว่าจะเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจกลับไปลด เจตนาของระเบียบใหม่ต้องการให้มีการเบิกค่าอาหาร ทำการล่วงเวลาจากวันละ ๑๐๐ บาท เป็นวันละ ๒๐๐ บาทสำหรับวันธรรมดา แทนที่จะเพิ่มจาก ๒๐๐ บาท แต่ท่านกลับไปลด ซึ่งดูแล้วไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และอีกประการหนึ่ง สทท.ลดคนเหลือ ๕๖ คน แล้วส่วนที่เหลือทำอะไร ก็แสดงว่าในอดีตมีคนทำงานเพียง ๕๖ คน และจะให้ กปส. จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้ ขณะนี้ อปส. ได้ลงนามในเรื่องการใช้คำสั่ง การใช้ อัตราค่าเช่าเวลาใหม่แล้ว ซึ่งจะมีผลตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป สทท. และ สทท. สามารถหาพันธมิตรมาร่วมผลิตรายการ หรือเช่าเวลา โดยใช้กรอบอัตราการเช่าเวลาในอัตราใหม่ ฉะนั้นควรใช้วิธีการที่จะไปหาพันธมิตรมาร่วมผลิตรายการ เพื่อที่จะหารายได้และจะมีการออก คำสั่งมอบอำนาจให้ ผ.สทท. และ ผ.สทท. ภูมิภาค มีอำนาจในการลดราคาในการเช่าเวลาหรือผลิต

/รายการลง

รายการลงได้ ๒๕% จากอัตราที่ประกาศใช้ ผอ.สำนัก ไม่ว่า ผอ.สวท., ผอ.สพท. และ ผอ.สพข.๑-๘ มีอำนาจในการลดราคา ๕๐% ควรใช้มาตรการนี้แสวงหารายได้ เพื่อที่จะนำมาใช้การบริหารจัดการ โดยยึดถือมติ ครม. ปี ๒๕๔๕ ที่แจ้งว่า กปส. จะต้องหารายได้เพื่อนำมาใช้ในการบำรุงเครื่องมือ อุปกรณ์ ตามมติการใช้เงิน SAL มาประกอบ ซึ่งดำเนินการได้ แต่มาตรการหนึ่งที่ทำให้เบิกอัตรา เดิมวันละ ๑๐๐ บาท ก็เป็นเรื่องที่พอฟังได้ ถ้าสถานะการเงินของสำนักไม่สามารถเบิกได้ในอัตรา วันละ ๒๐๐ บาท แต่ไม่ควรไปลดอัตราให้เหลือ ๘๐, ๕๐ และ ๓๐ บาท และมาตรการที่ควรเสนอ ควรจะเป็นหามาได้ ๑๐๐ ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ๒๕% แล้วจะเก็บไว้เท่าไรก็เปอร์เซ็นต์ และให้ กปส. ก็เปอร์เซ็นต์ น่าจะเป็นทางออกอย่างนี้มากกว่า และนำมามาตรการนี้ไปกำหนดมาตรการใหม่ เพื่อที่จะ สรุปเสนอให้ อปส. พิจารณาในภาพรวมเดียวกัน

ผอ.สวท. แจ้งว่า ในส่วนของ สวท. ขณะนี้ได้ใช้มาตรการคุมเข้ม และมีคำสั่งให้ พิจารณาความเหมาะสมจำนวนบุคลากรในช่วงเวลาการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติภารกิจ หน้าที่ ต่อมาคือ การลดการออกอากาศ เพื่อลดค่ากระแสไฟฟ้า มีการลดคนทำงาน ลดค่าตอบแทน ต่าง ๆ ก็ได้ดำเนินการอยู่ขณะนี้ จึงขอเรียนว่า ได้ดำเนินการไปบางมาตรการแล้ว และพยายามจะ หาเงินไปให้ผู้ปฏิบัติงานให้ได้

รปส.(นางภทริยาฯ) ประธานที่ประชุม แจ้งว่า ขอให้พยายามสรุปประเด็นให้ได้ เพื่อที่จะนำเสนอ อปส. อีกครั้งหนึ่ง และขอให้ข้อสังเกตว่า มาตรการที่นำเสนอเข้าที่ประชุมเพื่อ พิจารณานี้ เพื่อเดินทางไปข้างหน้าไม่ถอยหลัง เพราะฉะนั้นไม่ควรจะต่ำกว่า ๑๐๐ บาท ขอให้มา ช่วยกันหาวิธีการแก้ปัญหา เพราะว่าเราจะตอบปัญหากรรมอื่น ๆ ยก กรรมอื่นเขาจ่าย ๒๐๐ บาท กปส. จ่ายเพียง ๑๐๐ บาท จริง ๆ แล้วหากข้าราชการไปร้องเรียน กรรมก็จะมีคามผิดอย่างนี้ ไม่ถูกต้องเลย เพียงแต่ว่า กปส. มีผู้อยู่เวรปฏิบัติราชการนอกเวลามากกว่ากรรมอื่น ซึ่งหมายความว่า เราต้องมีรายได้มาเสริมเพียงพอ ที่จะให้อยู่ได้ตามอัตราใหม่ ดังนั้น ต้องมาหาวิธีคิดว่าจะหาเงิน มาใช้ในอัตราใหม่ได้อย่างไร

ผอ.สพท. แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาล และเป็นคำตอบแทน หลักของ กปส. ต้องดำเนินการตามระเบียบใหม่ โดยมีหลักประกันคือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ บาททุกคน สำหรับกรณีระยะแรกควรจะดำเนินการบวกเงินไปอีก ๕๐% เช่น ๑๐๐บาทบวก ๕๐ บาท วันปกติ เป็น ๑๕๐ บาท วันหยุดราชการเป็น ๒๕๐ บาทในระยะแรก หากปีต่อไปควรตั้งงบประมาณให้ เพียงพอ และดำเนินการไปตามระเบียบใหม่

ผอ.สพข.๗ แจ้งขอให้ กปส. จัดสรรเงินรายได้ให้เพียงพอกับค่าใช้จ่าย เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีเบี้ยเลี้ยงได้ทั้งเดือนทุกเดือน เฉลี่ยกันได้เพียง ๗๐ บาท ควรจะได้ให้ กปส. พิจารณบ้าง สพข.๗ มีปัญหาเรื่องเงินรายได้ เช่น สวท.ระยอง, ชลบุรี ตราด อยู่ได้ด้วยลูกจ้างชั่วคราว

/ได้ทำการจ้าง

ได้ทำการจ้างทดแทนในช่วงที่เป็น SDU เรื่องได้เสียชีวิตไป ปัญหาที่เกิดขึ้นก็ใช้เงินรายได้ที่มีอยู่
ใช้ไปเกือบหมดแล้ว

ผอ.สปข.๓ เสนอว่า กรณีใช้อัตราใหม่ขอเสนอเงินสมทบจาก กปส. ๕๐% ส่วนที่
เหลือก็จะไปบริหารจัดการตามแนวทางที่ได้นำเสนอ อาจจะมีการบูรณาการในเรื่องการหารายได้
จาก อบจ, อบต. หรือจังหวัด ซึ่งขณะนี้ สปข.ก็ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ขอเรียนให้ทราบว่า สปข.๓
ไม่ขอรับการสนับสนุนจาก กปส. ๑๐๐%

ผอ.สปข.๔ ขอให้ข้อมูลกับผู้บริหารว่า เรื่องของค่าล่วงเวลาถ้าจะพิจารณากัน
ต้องพิจารณาให้ครอบคลุมหลายด้าน ถ้าจะพิจารณาเฉพาะเรื่องเงินอย่างเดียวก็จะมีปัญหา ขอยก
ตัวอย่างเช่น สทท. จันทบุรีไม่มีเงินจ่ายค่าล่วงเวลา จันทบุรีมีลูกจ้างชั่วคราวมาก ซึ่งใช้จากเงินงบประมาณ
ไม่ได้ ใช้จากเงินรายได้เท่านั้น และโครงสร้างของการอยู่เวรล่วงเวลาของเราอยู่กับทั้งสถานี ควรจะ
ปรับปรุงให้เฉพาะแต่ผู้ที่อยู่ปฏิบัติงานจริงตามความจำเป็น กปส. ไม่ได้จัดสรรเงินรายได้ให้
ส่วนภูมิภาคเลย สถานีบางสถานีเป็นเครือข่าย ก็จะต้องขอจากส่วนกลาง ควรจะพิจารณากันให้
ครอบคลุมกันหลายด้าน

ผอ.สปข.๘ เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญน่าจะใช้มาตรฐานเดียวกัน มาตรฐานจะต้องคำนึงถึง
ศักยภาพของแต่ละส่วนด้วย จึงขอเสนอเป็น ๒ นัย ๑. ควรจะคำนึงถึงการจัดการรอบให้เสมอกัน
๒. ควรคำนึงถึงศักยภาพของแต่ละพื้นที่ไม่เท่ากัน จึงต้องขอรับการสนับสนุนบางส่วน

ผอ.สปข. ๖ แจ้งว่า สปข.๖ สามารถดำเนินการไปได้ โดยเบิกอัตรา ๒๐๐,๔๐๐
บาท ไปแล้ว ๒-๓ แห่งด้วยกัน คือ สทท. สงขลา, สคท. ยะลา และ พัทลุง แต่ยังมีบางแห่งที่ไม่
สามารถเบิกจ่ายได้ เนื่องจากอยู่ในพื้นที่วิกฤต เบิก ๑๐๐ บาทไปก่อน ตามสภาพที่เป็นจริง แต่ไม่
เคยเบิกจ่ายน้อยกว่านี้ และคาดว่า ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ คงจะดำเนินการได้

ประธานฯ แจ้งขอให้ กคส. และ สลก. บันทึกไว้ว่า แต่ละ สปข. ปฏิบัติแตกต่างกัน
ขึ้นอยู่กับศักยภาพของแต่ละพื้นที่ ซึ่งไม่ได้ว่าใครผิดใครถูกทั้งสิ้น แต่เวลานี้เรากำลังอยู่ในระหว่าง
การหาข้อเท็จจริง เพื่อรวบรวมนำเสนอ อปส. ได้ตัดสินใจ

ร.ผอ.สปข.๕ แจ้งว่า สปข.๕ คงให้เบิกจ่ายในอัตราเดิม ๑๐๐ บาท โดยให้ใช้จาก
เงินงบประมาณไปก่อน สำหรับสถานีที่เงินงบประมาณหมดก็ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถานี
เองที่จัดหาไว้ และในส่วนมาตรการต่อไป คงจะต้องมีการตกลงร่วมกันระหว่าง สปข. หน่วยงานใน
สังกัดว่าควรจะต้องมีการปรับลดอัตราในการปฏิบัติงานล่วงเวลาลงให้น้อยลง และให้เพียงพอต่อ
การปฏิบัติงาน และกรณีที่มีงานเฉพาะกิจก็จะขอให้มีการเบิกจ่ายเป็นรายชั่วโมง

ผอ.สปข.๔ แจ้งเพิ่มเติมว่า เงินที่เขาทำงานน่าจะให้การตอบแทนไปตามระเบียบ ที่
สปข.๔ หารือกัน จากการอยู่เวรตามกรอบที่ กปส. ให้ไป ๕-๖ อัตรา ลดลงไปครึ่งหนึ่ง ขณะนี้จ่าย
แล้ว ๒๐๐ และ ๔๐๐ บาท

ผอ.สปข.๒ แจ้งว่า เรื่องนี้ได้มีการหารือกัน โดยเฉพาะเงินรายได้ในปีนี้ มาเรื่องของการเบิกจ่ายก็เป็นข้อสรุป ๓ ประการที่น่าเสนอในช่วงภาวะนี้ ๑. ให้ใช้อัตราเดิม เมื่อใช้อัตราเดิม เมื่อคำสั่งที่ ๓๙๘,๓๙๙ และ ๔๙๗ จะมีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ มาเน้นในเรื่องของการวางแผนในเรื่องของการตลาด ผู้บริหารใน สปข.๒ มีความมั่นใจว่าจะสามารถจ่ายได้ในอัตราใหม่นี้ ประการที่ ๓ คณะผู้บริหารมีการหารือกัน มีการประชุมร่วมกันระหว่าง สปข.๑ และ สปข.๒ ที่จังหวัดนครพนมว่าในเรื่องของอัตรา เนื่องจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีลักษณะของสถานีเหมือนกัน และมีการส่งข่าวสารหากัน จึงมีมติออกมาว่า ขอใช้อัตราเดียวกัน คือนำส่งคลัง ๒๕% ที่เหลือ ๗๕% จะนำมาแบ่ง ถ้าหาได้มากก็จะขอให้ทาง สวท. ต่าง ๆ ได้มีโอกาสใช้เงินตัวเอง และจะเน้นในลักษณะเป็นการแข่งขันด้วย

ผู้แทน ผอ.สปข.๑ (นางอังคณา สุริยกุล ณ อยุธยา) แจ้งว่า การบริหารจัดการของ ผ.สวท. แต่ละแห่ง ซึ่งยังคงเบิกจ่ายในลักษณะปรับลดลง เช่น สวท.นครราชสีมา เบิก ๓๐/วัน เจ้าหน้าที่บุคลากรมาก ถ้าจ่ายเต็มอัตราก็ไม่สามารถบริหารจัดการอย่างอื่นได้ ถ้าเป็นการหารายได้ก็นึกถึงสถานีที่อยู่ในระดับอำเภอ ซึ่งเป็นสถานีด่านซ้าย ชุมแพ สถานีเหล่านี้ศักยภาพในการหาผู้สนับสนุน หรือค่าเช่าเวลาคงจะลำบาก จึงไม่ทราบว่าจะค่าตอบแทนจะเป็นอย่างไร และได้มีการหารือกันระหว่าง สปข.๑ และ สปข.๒ ซึ่งก็เป็นไปตามที่ ผอ.สปข.๒ กล่าว คือเราจะต้องมาหารือกันในเรื่องของการบริหารจัดการเงินค่าตอบแทนส่วนนี้

ประธานฯ แจ้งว่า อัตราค่าตอบแทน ๓๐ บาท/วัน คงจะน้อยมาก คงจะต้องกลับไปปรับปรุงใหม่ น่าจะมีคนให้พอดีกับงาน จะต้องเป็นคนที่มีปฏิบัติงานจริง ๆ ถ้าไม่ปฏิบัติก็ไม่ต้องได้รับ ส่วนนี้เราเก็บข้อมูลของแต่ละ สปข. ไว้ทั้งหมดแล้ว เพื่อที่จะได้ปรับปรุง แต่ขอเรียนว่า นโยบายของผู้บริหารคือว่า ขอให้ทุก สปข. รวมทั้ง สวท., สทท. และ สนข. ส่วนกลาง ที่ต้องมีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลาจ่ายในอัตราเดียวกันทั้งหมด ก็ต้องมาหารือกันเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒๐๐ บาท กับ ๔๒๐ บาท อาจจะไม่ดีสำหรับ ๔๒๐ บาท อาจจะเป็น ๒๐๐ บาทเท่ากันหมด ทั้งวันปกติ วันหยุดราชการ และวันนักขัตฤกษ์

ผู้แทน ผอ.สทท.๑๑ (นายทินรัตน์ สัจจาพิทักษ์) แจ้งว่า ปัจจุบันยังจ่ายในอัตราเดิม ๑๐๐ บาท แต่ถ้าในเรื่องที่จะให้ปรับเป็น ๒๐๐ บาท และ ๔๐๐ บาท ไม่น่าจะมีปัญหา ซึ่งมีแผนในการที่จะหารายได้เพิ่มขึ้น

ประธานฯ แจ้งว่า สรุปให้ กคส.รวบรวมนำเสนอ อปส. ว่า ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของแต่ละ สปข. ขณะนี้มีความแตกต่างกันอยู่อย่างไร และเพราะอะไรตามที่เสนอมา แต่ที่สรุปมาอาจจะยังไม่ชัดเจนนัก และทุก สปข. กล่าวตรงกันคือเรื่องของการหารายได้เพิ่ม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ยังมีอุปสรรค ปัญหาอยู่ เช่น

/การถ่ายทอด

การถ่ายทอดส่วนกลางมากไป ทำให้เวลาหารายได้ลดน้อยลง หรือบาง สปข. เช่น สปข.๑ , สวท.บางแห่งอาจจะไม่มีศักยภาพที่จะหารายได้ แต่ภาพรวมใหญ่เราต้องการอะไร คือต้องการใช้ บัญชีอัตราค่าเช่าเวลาอัตราใหม่ และจัดสรรเวลาที่จะให้ สปข. ต่าง ๆ ได้หารายได้เพิ่มขึ้น

อกค. แจ้งว่า ข้อมูลทั้งหมดก็ตามที่ส่งมาให้ กคส. อาจจะสรุปมาให้ไม่หมด อาจจะเพิ่มให้ในส่วนนี้ และในส่วนของ รปส. (นายเผชิญฯ) ที่มีมาตรการจะให้ สปข. หารายได้และแบ่ง เปอร์เซ็นให้กับทางส่วนกลาง สำหรับในแต่ละ สปข. ควรจะไปหาข้อมูลตัวเลขทั้งหมดมาให้ กคส. และจะได้นำเสนอ อปส. ว่าแนวทางที่จะให้กลับไปถึง ๑๐๐% หลังจากหัก ๒๕% ส่งรายได้แผ่นดิน หรือเปล่า และอีกส่วนหนึ่ง อปส. ก็มีมาตรการหนึ่งที่ให้ กคส. และ ผอ.สพท.๑๑ ไปดำเนินการ คือหารือกับทางกรมบัญชีกลางที่จะดส่ง ๒๕% ของเงินรายได้ ซึ่ง อปส. ได้ให้นโยบายมาแล้ว ผลเป็นอย่างไรก็นำรายงานให้ทราบต่อไป

ที่ปรึกษาฯ (นายวิรพลฯ) แจ้งว่า เป็นห่วงเรื่องของการบริหารจัดการในเรื่องนี้ ซึ่ง ไม่เหมือนกัน และไม่เท่ากัน ข้าราชการ กปส. เหมือนกัน ปฏิบัติงานเหมือนกัน แต่ไม่ได้เงินเท่ากัน ถ้าเป็นลักษณะของการบริหารบริษัทมหาชน จะต้องจัดปัญหานี้ให้ได้โดยเร็ว จะเป็นที่ดีหากผู้ ได้บังคับบัญชาว่าผู้บริหารไม่มีศักยภาพ บริษัทแม่จะต้องเป็นผู้ดูแลเพื่อให้เกิดการตัดเทียมกันใน องค์กร จะแก้ปัญหาอย่างไรก็ขอให้รีบแก้ไข ก่อนที่จะถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เมื่อเริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ สิ่งที่เป็นห่วงคือการเพิ่มรายได้คงไม่ง่ายเหมือนที่เราคิด เพราะคู่แข่งมีมาก ขณะนี้ เท่าที่สัมผัสในต่างจังหวัดการโฆษณาสินค้าและบริการไปอยู่ที่วิทยุชุมชน เคเบิลทีวีมาก ฉะนั้นผู้ที่ทำ แผนการตลาดต้องคำนึงถึงคู่แข่งขึ้น ต้องใช้ความพยายามให้สูงไว้ก่อน ในเมื่อทำสุดวิสัย ทำไม่ได้แล้ว บริษัทแม่จะต้องเข้ามาดูแล เพื่อจะสร้างความเสมอภาคให้มีความทัดเทียมในองค์กร

ผอ.สพท. แจ้งว่า ได้ฟังข้อมูลของ ผอ.สปข.๑-๘ คือ ประเด็นอยู่ ๑. ถ่ายทอด ถ้ากรณีมีการถ่ายทอดของรัฐบาลเงินไม่ได้ อยู่แล้ว ถ้ากรณีถ่ายทอดมีรายได้จากส่วนกลาง คือมีข้อสังเกต สปข. บางครั้งไปรับงานจากพื้นที่มีเงินรายได้ และส่วนกลางก็ถ่ายทอดเช่นกัน กรณีที่มีเงินรายได้ เหมือนกัน กลายเป็นแม่ดูตเงินลูก เวลายกเลิกคู่สัญญา ณ พื้นที่ ถ้าจะมีมาตรการความเป็นธรรม เงินรายได้ของส่วนกลางจะต้องแบ่งให้ สปข.๑-๘ จึงเป็นธรรม แต่เปอร์เซ็นต์ว่าไปตามสัดส่วน

ผอ.สปข.๖ แจ้งว่า ตามที่ สปข. ๖ ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังไป แล้ว โดยจ่าย ๒๐๐ บาท และ ๔๐๐ บาท ทั้งหมด ๓ แห่ง มีเทคนิคดำเนินการคือ ใช้คิดนอกกรอบ คือว่า หากคิดอย่างธรรมดา ก็คงหาเงินไม่ได้แน่นอน มีเวลาอีก ๓ เดือน เราต้องใช้วิธีการเดิม ผ.สวท. แต่ละคนเขาไม่ได้เบิกจ่ายค่าล่วงเวลาด้วย เขาจะเบิกค่าควบคุม ค่าล่วงเวลา ผ.สวท. ไม่ได้รับ ต้องใช้ ทฤษฎีแรงจูงใจ ผ. สวท. จะต้องได้ด้วยในฐานะผู้ควบคุม ๒. การประเมินปฏิบัติงานให้ ๒ ชั้นทุกคน ที่ทำได้เข้าเป้า ต้องใช้การคิดนอกกรอบ

/ประธานฯ แจ้งว่า

ประธานฯ แจ้งว่า เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี เป็นทฤษฎีแรงจูงใจ และแนวทางการตลาด ยุคใหม่ที่ดีมาก ถ้าหากร่วมแรงร่วมใจกันจริง ๆ จัดปัญหาต่าง ๆ ที่มี เราคงจะทำได้ใกล้เคียงกัน ทั้งหมดในเวลาอันไม่ช้านัก ในเดือนตุลาคมนี้น่าจะเป็นไปได้ แต่ที่สำคัญทางส่วนกลาง คือ ผอ.สวท., ผอ.สทท. ควรเป็นตัวอย่างที่จะต้องเริ่มต้นด้วยตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เพราะขณะนี้จ่าย ๑๐๐ บาทอยู่

อวศ. แจ้งว่า เดิมจะจ่ายผู้อยู่เวรวันละ ๘ คน คือ ลดจาก ๘ คน เหลือ ๔ คน แต่เมื่อมีระเบียบขึ้นมาให้เพิ่มเงิน สวศ ก็ขอเพิ่มเงินในปีหน้า ถ้ามีการเพิ่มส่วนนี้ คงให้ ผอ.สวท. หารายได้มาเพิ่ม เพราะอยู่ในสังกัด สวท. อยู่แล้ว

ประธานฯ แจ้งว่า แนวทางต่าง ๆ ขอให้ กคส. รวบรวมนำเสนอเป็นแผนให้ อปส. ทราบแนวทางการบริหารจัดการว่าจะดำเนินการอย่างไร เพื่อที่จะให้ได้ใช้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเวลาราชการได้ เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลังต่อไป

ที่ปรึกษาฯ (ว่าที่ ร.ต.เจริญศักดิ์ฯ) ในหลักการที่เกี่ยวกับเรื่องนี้ เห็นว่า ควรจะต้อง อิงอัตราใหม่เอาไว้ เพราะว่าสิทธิของข้าราชการ ในเมื่อทางราชการให้แล้ว ก็น่าจะให้ตามสิทธิไม่ควรไปลด หรือตัดอัตราตัวเงิน แต่ว่าการทำงานล่วงเวลามักจะมีจุดอ่อนจุดแข็งอยู่คือ บางกรม บางหน่วยงานก็จะปล่อยปะละเลย ตรงนี้ถ้าทางราชการเขาให้อัตราเพิ่มขึ้นแล้ว ควรจะมีการตรวจสอบ และให้เข้มงวดขึ้นในการทำงานล่วงเวลา เพราะว่าบางแห่งเท่าที่ทราบهماจ่ายเป็นรายเดือน ฉะนั้น กรณีนี้ผู้บริหารแต่ละหน่วยงานไม่ควรปล่อยปะละเลย ส่วนรายการที่บางรายการจะต้องทำงานล่วงเวลา เป็นประจำ ถ้ามีโอกาสที่จะทำงานร่วมผลิต ตรงนี้อาจผลักระให้เอกชนเป็นผู้ร่วมผลิตก็ได้ คือ เบิกจ่ายในนามเอกชน ไม่ต้องมาเบิกจ่ายที่ กปส. จะลดภาระเงินรายได้ หรืองบประมาณลง อีกประการหนึ่งคือ บางงานซึ่งต้องทำเป็นประจำ บางที่ถ้าเราสามารถจ้างเป็นลูกจ้างประจำ ก็อาจจะ เป็นการลดอัตราจากค่าล่วงเวลาเป็นอัตราค่าจ้างลงได้ ส่วนนี้ก็จะประหยัดเงินงบประมาณหรือ เงินรายได้ของเราได้

มติที่ประชุม ให้ สปข.๑-๘ ไปจัดทำข้อมูลในการหารายได้ และให้ กคส. รวบรวม เพื่อนำเสนอ อปส. พิจารณาในภาพรวมก่อนการประชุมผู้บริหารครั้งต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ ผลการดำเนินงานของกรมประชาสัมพันธ์ประจำเดือน

มิถุนายน ๒๕๕๐

ผอ.สนผ. รายงานว่า ตามที่ สนผ. ได้รับรายงานผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานของ กรมประชาสัมพันธ์ที่ส่งรายงานมาในระยะเวลาที่กำหนด ๑๕ หน่วยงาน หน่วยงานที่ส่งล่าช้ากว่ากำหนด จำนวน ๗ หน่วยงาน และหน่วยงานที่ไม่ได้จัดส่งจำนวน ๒ หน่วยงานจากทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน นั้น

/การดำเนินงาน

การดำเนินงาน

สนผ. ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานต่าง ๆ เป็นผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน ดังนี้.-

๒๑ ผลการดำเนินงานสนับสนุนด้านการบริหารบุคลากร การบริหารและอำนวยการประชาสัมพันธ์

๒๒ ผลการดำเนินงานสนับสนุนด้านการกำกับดูแลกิจการวิद्यุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบและกฎหมาย

๒๓ ความก้าวหน้าของแผนดำเนินงาน/โครงการสำคัญตามนโยบายรัฐบาล และนโยบายเร่งด่วน

- โครงการประชาสัมพันธ์เทิดทูนพระมหากษัตริย์
- โครงการประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่างรัฐธรรมนูญ
- โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อความมั่นคงและสมานฉันท์ในพื้นที่
- โครงการประชาสัมพันธ์เศรษฐกิจพอเพียง
- โครงการประชาสัมพันธ์ด้านต่างประเทศ
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบราชการ
- โครงการพัฒนากลไกการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ
- โครงการจัดทำแผนงานและแผนงบประมาณของ กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๕๑
- โครงการพัฒนาภาพลักษณ์กรมประชาสัมพันธ์

๒๔ ผลการดำเนินงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สนับสนุนนโยบายรัฐบาลทางสถานีวิทยุกระจายเสียงทั่วประเทศ

๒๕ ผลการดำเนินงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สนับสนุนนโยบายรัฐบาลทางสถานีวิทยุโทรทัศน์

๒๖ ผลการดำเนินงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สนับสนุนนโยบายรัฐบาลทางสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ (ด้านการข่าว)

๒๗ ผลการดำเนินงานที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

- โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๐
- โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

นอกจากนี้ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สนับสนุนนโยบายรัฐบาลผ่านทางสื่อวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ ซึ่งเป็นภารกิจพื้นฐาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนโยบายดังกล่าว ประกอบด้วย

● นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง จำนวน ๒๘,๓๕๕ ครั้ง เป็นเวลา ๒,๖๐๘ ชั่วโมง ๒ นาที /ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ จำนวน ๑,๖๒๗ ครั้ง เป็นเวลา ๙๔ ชั่วโมง ๓๔ นาที

● **นโยบายเศรษฐกิจ**

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง จำนวน ๒๐,๒๔๕ ครั้ง เป็นเวลา ๑๒๙ ชั่วโมง ๒๕ นาที

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ จำนวน ๗๔๐ ครั้ง เป็นเวลา ๔๗ ชั่วโมง ๔๑ นาที

● **นโยบายสังคม**

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง จำนวน ๔๒,๐๑๗ ครั้ง เป็นเวลา ๑,๘๘๗ ชั่วโมง ๔๒ นาที

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ จำนวน ๑,๖๒๕ ครั้ง เป็นเวลา ๘๘ ชั่วโมง ๒๒ นาที

● **นโยบายการต่างประเทศ**

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง จำนวน ๓,๙๗๓ ครั้ง เป็นเวลา ๔๙๔ ชั่วโมง ๔๗ นาที

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ จำนวน ๒๕๔ ครั้ง เป็นเวลา ๑๐ ชั่วโมง ๑๒ นาที

● **นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐ**

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง จำนวน ๑๑,๕๙๔ ครั้ง เป็นเวลา ๑,๑๔๔ ชั่วโมง ๔๗ นาที

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ จำนวน ๔๑๗ ครั้ง เป็นเวลา ๓๒ ชั่วโมง ๒๑ นาที

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๒ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๔๙ กปส.

ผู้แทน ผอ.สนผ. (น.ส.รวงทองฯ) รายงานว่า สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ รวม ๒๒ ตัวชี้วัด กปส. ทำคะแนนได้ ๔.๓๔๓๒ จากคะแนนเต็ม ๕ ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ๕,๗๓๐,๕๙๐.๖๖ บาท มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงกว่าเกณฑ์ ๙ ตัวชี้วัด ต่ำกว่าเกณฑ์ ๔ ตัวชี้วัด และตามเกณฑ์ ๙ ตัวชี้วัด

การดำเนินงาน

๑. อปส. มีคำสั่ง กปส. ที่ ๓๙๗/๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๔๙ มี อปส. เป็นประธาน รปส.ทั้ง ๓ ท่าน เป็นรองประธาน กรรมการประกอบด้วย ผอ.สวท., ผอ.สทท.๑๑, ผอ.สปช.๔, ผอ.สนผ., อกจ., ห.กพร.กปส. และ ผ.สปผ. เป็นกรรมการ และเลขานุการ

/๒. ประธานฯ นัด.....

๒. ประธานฯ นัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐
สรุปผลการประชุมมีดังนี้

๒.๑ จัดสรรเงินรางวัล เป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๖๐ จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนเท่ากัน
เป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือ เป็นเงิน ๓,๔๓๘,๓๕๔.๓๙ บาท

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๔๐ เป็นรางวัลสำหรับ ผลงานที่โดดเด่น ในการผลักดัน
งานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย (จัดสรรตามผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน) เป็นเงิน
๒,๒๙๒,๒๓๖.๒๗ บาท

โดยพิจารณาจัดสรรให้ สำนัก/กอง ตามค่าเฉลี่ยคะแนนตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องและ
ขนาดขององค์กร ทั้งนี้ ให้ใช้ฐานเงินเดือนของสำนัก/กอง มาคำนวณ เพื่อให้เกิดความเป็น
ธรรมต่อสำนัก/กอง ที่มีจำนวนบุคลากรมากน้อยไม่เท่ากัน ส่วนการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล
ไม่ใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณ เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรที่ทุ่มเทการปฏิบัติราชการให้บังเกิด
ผลตามตัวชี้วัด โดยไม่คำนึงถึงระดับตำแหน่ง

๒.๒ การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร กำหนดให้แบ่งเป็น ๒ ส่วน
เป็นปีแรก

ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๗๐ จัดสรรให้ผู้บริหารที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ
(อธิบดี, รองอธิบดี, ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ไม่รวมหน่วยงานที่ตั้งเป็นการภายใน)

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๓๐ จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
(สำหรับรายละเอียดจะมีการประชุมในครั้งต่อไป)

ผู้แทน ผอ.สนผ. (น.ส.รวงทองฯ) ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในส่วน ๕ ล้านบาทบาท ได้มี
การประชุมไปเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ขณะนี้ส่วนประเมินผลกำลังจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ
เกณฑ์การรับเงินรางวัล เพื่อนำเสนอให้เป็นที่ประชุมกำหนด และจะนำเสนอให้ผู้บริหาร
ได้ทราบ และจัดส่งรายละเอียดต่าง ๆ ให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ตามที่ได้มีการทำตามเงื่อนไขที่ได้
กำหนดไว้

ท.กพร. กปส. ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ปีนี้จัดสรรเป็นสัดส่วน ๖๐:๔๐ ปีที่แล้ว ๗๐
:๓๐ คณะทำงานได้พิจารณาจัดสรรร้อยละเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างทุกคน ๖๐ เพราะถือว่า
ทุกสำนัก/กองมีผลงานร่วมกัน ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผลในภาพรวมของ กปส. แต่ส่วน ๔๐ มีข้อสังเกต
เพิ่มเติมคือ ในส่วนร้อยละ ๔๐ ใช้ฐานเงินเดือนเข้ามาพิจารณาด้วยนั้นไม่น่าจะเป็นธรรม สำหรับ
กองเล็ก เนื่องจากมิได้มีการตกลงสัดส่วนเนื้องานตามตัวชี้วัดตั้งแต่ต้นปี จึงควรต้องพิจารณาจาก
การมีส่วนร่วมในตัวชี้วัดนั้น โดยไม่ต้องดูว่ากองเล็ก/กองใหญ่ ซึ่งถ้าได้ตกลงสัดส่วนผลงานนั้นไว้ก่อน

/การแบ่งเงิน