



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ กลุ่มพัฒนาระบบราชการ โทร. 0 2618 2323 ต่อ 1716

ที่ นร 0220.07/ว. 1941

วันที่ 8 พฤศจิกายน 2550

เรื่อง ขอเวียนแจ้งคํากล่าวมอบนโยบาย ของผู้บริหาร กปส. (เนื่องในวันเกษียณอายุราชการ 28 กย.50)

เรียน ผอ.สำนัก/กอง , หัวหน้าส่วน/ฝ่าย ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ

ตามที่สนผ. ได้จัดโครงการการประชุมชี้แจงมอบนโยบายการบริหารงานของกรมประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ 2551 ในวันเกษียณอายุราชการ (28 กย. 50) ที่ผ่านมานั้น เพื่อให้เพื่อนข้าราชการทั่วประเทศ ได้รับทราบนโยบายของผู้บริหารฯ ที่กล่าวมอบเนื่องในวันเกษียณอายุราชการประจำปี (28 กย.50) ในครั้งนั้น อย่างทั่วถึง เนื่องจากมีหลายหน่วยงานสนใจเนื้อหาความโดยตลอดการประชุม ทางสนผ. จึงได้ทำการถอดเทป เพื่อถ่ายทอดเผยแพร่ไปสู่เพื่อนข้าราชการและลูกจ้างทั่วประเทศ

และขอความร่วมมือท่านช่วยเผยแพร่ภายในหน่วยงานของท่านให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึงต่อไป

หนึ่งท่านสามารถดาวน์โหลดไฟล์ได้ทางเว็บไซต์ของ กปส. www.prd.go.th โดยเข้าไปในระบบ อินทราเน็ต ตรงส่วนของ สนผ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกฤษณพร เสริมพานิช)

ผอ.สนผ.

สรุปการประชุมชี้แจงมอบหมายนโยบายการบริหารงาน

ในปีงบประมาณ 2551

วันศุกร์ที่ 28 กันยายน 2550 เวลา 13.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุม 211 A , 211B และ 203 ชั้น 2 อาคารกรมประชาสัมพันธ์

ผู้ให้นโยบายประกอบด้วย 1. อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

(นายปราโมช รัษฎวินิช)

2. รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

(นางภักทรียา สุมะโน)

3. รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

(นางจันทิมา เขยสงวน)

4. รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

(นายเผชิญ ขำโพธิ์)

ผู้รับมอบนโยบายประกอบด้วย ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

เนื้อหาโดยสรุปการมอบนโยบายการบริหารงานในปีงบประมาณ 2551

การประชุมเริ่มเมื่อเวลา 13.00 น.

ผอ.สนผ. : กล่าวเปิดงาน

อปส. (กล่าวเกริ่นนำก่อนท่านรปส.กล่าวอำลา)

วันนี้เป็นโอกาสสำคัญที่เราจะมาแสดงพลัง และวันนี้มีข้าราชการผู้ใหญ่หลายท่านเกษียณราชการไปตามอายุ

....เวลาไปไหน มักมีคนบอก อยากให้ผู้ใหญ่ให้นโยบาย แต่ส่วนใหญ่มอบแล้วก็วางไว้ตรงนั้น ไม่ได้นำไปปฏิบัติ

ปี 51 เป็นปีที่เราต้องเปิดเกมการทำงานเชิงรุกในทุกพื้นที่ เวลาที่ผ่านมาเป็นช่วงการเตรียม นักรบ จะเห็นมีการปรับกฎเกณฑ์ การพัฒนาความรู้ มีนโยบายด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อเดินไป ข้างหน้า

เราพยายามให้หน่วยย่อยทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถต่อกันเป็นรวงผึ้ง อธิบดิจะ ทำรวงผึ้ง ที่ผ่านมามีพยายามร้อยเรียงเข้าเป็นกระบวนการ ต่อไปปีหน้าผมจะเป็นเซลล์แมนที่ดีกับ หน่วยงานภายนอก ส่วนภายในเป็นหน้าที่ของท่าน และเซลล์หน่วยย่อยคือท่านเขตฯในภูมิภาค

ในภาคเช้ามีประชุมสวัสดิการ คณะกรรมการสวัสดิการจะเล็กลงมี 17 คน ดูแลกิจกรรม มี เป้าหมายให้ข้าราชการทุกท่านอยู่ดีมีสุขกันทุกคน

เพื่อให้เกิดมรรคผล ผมได้สั่งการให้ทุกสำนัก/กองไปวางแผนทำกิจกรรมหารายได้เข้า สวัสดิการของตนเองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง มีระเบียบสวัสดิการว่ารายได้จะต้องนำเข้าสู่ส่วนกลาง และส่วนกลางจะส่งกลับให้ท่านเท่านั้นเช่นกัน ผมจะให้อิสระในการดำเนินการ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไป ตามระเบียบ

อยากให้ทุกหน่วยมีความพร้อมจากสวัสดิการของตนเอง เป็นหนึ่งเดียว วางแผนจัดกันในแต่ละ พื้นที่ ไม่ถึงขนาดฝ่ายลงไปจัด ก่อนส่งนักรบสู่สมรภูมิ ต้องเตรียมทั้งกายและใจให้พร้อม

รปส.(นางภทริยา สุมะโน) : กล่าวอำลาเนื่องในโอกาสเกษียณอายุราชการ โดยสรุปว่า

ได้รับราชการมาทั้งสิ้น 38 ปี และกรมบัญชีกลางคิดบำนาญให้ 39 ปี รู้สึกยินดีและดีใจที่ นื่องๆ เพื่อนๆมองเป็นตัวอย่างในการทำงาน งานที่กรมประชาสัมพันธ์เป็นงานที่ตรงกับอุปนิสัย มี หลักว่าจะทำงานให้ดีที่สุดต้องรักมัน และที่ผ่านมามีทำงานทุกอย่างด้วยความรัก การทำงานผ่านงาน ประสบการณ์มาหลายอย่าง โดยคร่าวๆก็คือเริ่มรับราชการเป็นพนักงานกระจายเสียงตรี ต่อมาทำงาน ด้านสำรวจประชาชาติ ต่อมาอยู่ช่อง 11 , ผอ.สถาบัน , ผอ. สนผ., ผอ.สปต. แล้วก็ไปรองอธิบดี

สิ่งที่ประทับใจใน กรมประชาสัมพันธ์ คือ “คน” เมื่อคราวเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่กระจาย เสียง อยู่ที่ฝ่ายกระจายเสียงต่างประเทศ ก็ได้คุณสมจิตร สิทธิไชย กับคุณถ้อยศักดิ์ สาครพันธุ์ ทั้ง 2 ท่าน นี้ เป็น Role Model และได้ถือ 2 ท่านนี้เป็นต้นแบบในการทำงาน คือทำแต่งาน และรักงานมาก

สำหรับความคาดหวังที่มีต่ออนาคตกรมประชาสัมพันธ์ คืออยากให้กรมประชาสัมพันธ์ เป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา จากประชาชน , อยากให้คนทั่วไปลิ้มคำว่า “กรมกริ้วก” , เกษียณไปแล้วก็จะเปิดดู ช่อง 11 เป็นหลัก พร้อมความหวังตั้งใจที่จะเห็น สทท.11 ยุคใหม่ ,หวังให้

บุคลากร กปส.เป็นมืออาชีพในการประชาสัมพันธ์ และรังผึ้งจะเป็นรังผึ้งไม่ได้หากไม่มีการเชื่อมโยงประสานสัมพันธ์กัน

รปส. (นางจันทิมา เขยสงวน) : กล่าวอำลาเนื่องในโอกาสเกษียณอายุราชการ โดยสรุปว่า

วันนี้เป็นวันสำคัญโดยเฉพาะผู้เกษียณอายุราชการ และปีนี้เป็นปีมหามงคล ส่วนตัวแม่เกษียณอายุราชการแล้วก็คงไม่หยุดทำงานในทุกประเภท ถึงวันเกษียณนี้นับอายุราชการได้ 37 ปี 9 เดือน เริ่มรับราชการตั้งแต่ปี 2512 ประสบการณ์การทำงานมีทั้งในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ไปดูงานต่างประเทศก็บ่อยมาก และคิดว่าการทำงานของกรมประชาสัมพันธ์ก็ไม่ได้ผิดพลาดการประชาสัมพันธ์ของทั่วโลกเลย

อยากฝากเพื่อนๆร่วมงานกรมประชาสัมพันธ์ว่า เราควรทำงานเต็มที่ นำเพื่อนร่วมงานเข้าสู่ความสำเร็จ ถ้านำเอาหลักพุทธศาสนามาประกอบการทำงานก็จะทำให้งานสัมฤทธิ์ผล และทำให้กรมประชาสัมพันธ์เจริญยิ่งขึ้นไปในอนาคต

บางปี กปส.อาจได้รับงบประมาณไม่ได้ตามคาดหวัง แต่อย่าแตกความสามัคคี ใน กปส. ถ้าวิเคราะห์แต่ละคนแต่ละยูนิตจะเก่ง แต่ถ้าทำงานเป็นทีมจะล้มเหลว

งานประชาสัมพันธ์ต้องทำงานเป็นทีม ทำคนเดียวไม่ได้ ทุกคนมีความสำคัญหมด ขึ้นกับลักษณะของงาน การให้เกียรติกันเป็นที่มาของความรักกัน เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน อย่าให้เป็นเพียงทฤษฎี ให้นำไปปฏิบัติด้วย

การทำงานแต่ละครั้ง ให้วิเคราะห์ตัวเองด้วย ว่าที่เราทำนั้น ดีที่สุดแล้วยัง ปรับตัวค้นคว้าวิชาการ มีความขยัน อุทิศกายใจให้กับงานมากพอหรือยัง อีกอย่างที่สำคัญคือ การยึดหลักคุณธรรม คือสิ่งที่เรายึดถือในจิตใจตลอดเวลา จะขจัดสิ่งอุปสรรคต่างๆ

อยากให้ทุกคนเป็นคนดี คนเก่ง ในการทำงานให้ช่วยเหลือกัน มีความสุขในการทำงาน ให้มีความเครียดน้อยที่สุด การได้ 2 ชั้น ชั้นเดียว เราไม่ได้เป็นผู้ตัดสิน ผู้บังคับบัญชาเป็นคนตัดสิน สิ่งใดที่เราบังคับไม่ได้ ทำดีที่สุดแล้วก็ต้องปล่อยให้เป็นที่ของผู้บังคับบัญชา

สำหรับผู้เกษียณด้วยกันในวันนี้ คงพร้อมจะทำงานแบบประชาชน ทั้งมีความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โขคดีที่เราได้เกษียณในปีนี้เป็นนายของตัวเองคือเป็นประชาชน คิดว่าคงจะใช้ความสามารถที่หลงเหลืออยู่ อายุ 60 ปียังทำงานได้ตามสุขภาพ ดูแลสุขภาพดีก็ทำงานได้อีกหน่อย สำหรับท่านที่ยังอยู่ทำงานใน กปส. ก็ขอให้ทำงานด้วยความสุข

รปส.(นายเผชิญ จำโพธิ์) : กล่าวมอบนโยบายการบริหารงาน ปี 51 มีใจความโดยสรุปดังนี้

ในขณะที่ รปส.ไม่อยู่(ช่วงต้นเดือนตุลาคม) และขณะที่ยังไม่มี การแต่งตั้งรองอธิบดีทั้ง 2 คนมาแทน สิ่งที่ทำให้ไม่ได้คือ เรื่อง “คน” กับ “เงิน” ห้ามนำมาเสนอผม ต้องรอ รปส. ทำได้แต่ เรื่องที่ดำเนินการทั่วไป

ที่ได้รับมอบจาก รปส.อีกก็คือเรื่องกรมประชาสัมพันธ์ปรับโครงสร้างให้หน่วยเล็กลง โดยเกลี้ยอัตรากำลังคนออกไป ณ วันนี้ กปส.ได้รับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ 9 เพิ่มอีก 3 คน พวกระดับ 8 ก็มีความหวังขึ้นมา มี 3 ด้าน ทหารายละเอียดดูได้ อัตราจ้าง 693 อัตรา เป็นเรื่องน่ายินดี ท่านอธิบดี นำเรียนท่านรัฐมนตรีประจำสำนักนายก ปรับลูกจ้างให้เป็นพนักงานราชการ ปรับไปทีละส่วนๆ ครบ 3 ปี ก็ปรับได้หมด การเป็นพนักงานราชการ ก็จะสามารรถเลื่อนเงินเดือน มีสวัสดิการตามระเบียบ พนักงานราชการ

ปี 52 มี Early Retire มีข้อกำหนดว่าต้องมีอายุ 50 ปีขึ้นไป กปส.มีข้าราชการ 551 คน เขาให้ Early Retire ได้ไม่เกิน 20 % คิดแล้วเป็นจำนวน 31 คน ใครจะ Early Retire ก็อยู่ที่การ พิจารณาด้วย งานนี้ใครมาก่อนได้ก่อน ถ้ามาช้าจะเสียใจ แต่ก็อยู่ที่การพิจารณาของคณะกรรมการด้วย เพราะบางตำแหน่งที่ กปส.จำเป็นใช้จะไม่อนุญาตให้ Early Retire ก็มี แต่บางท่านอาจมีเหตุผลเป็น เรื่องสุขภาพ

ต่อไปนี้ กปส.ต้องเตรียมพร้อมการบริหารสื่อ รัฐธรรมนูญกำหนดให้มืองค์กรกำกับ ดูแลองค์กรโทรคมนาคม องค์กรสื่อ ต่อไปนี้อยู่ในกระบวนการที่เราจะต้องศึกษา ชาว กปส.ต้อง ศึกษากฎหมายเพื่อรองรับการดำเนินงานในอนาคต

เรื่องสื่อเกี่ยวข้อง เกี่ยวโยงกับวิทยุชุมชน มีคณะกรรมการ กวก.ดูแลวิทยุชุมชน คือ ขณะนี้ยังไม่มี กสทช. นายกรัฐมนตรีและอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์จะเป็นผู้ดูแลแทน ยังไม่อนุญาต ให้ขยายสถานี

ส่วนเรื่องการจัดหารายได้ ทางสวท. สทท.11 ขณะนี้มีคำสั่งมอบ/กระจายอำนาจให้ ผอ.สวท. ผอ.สนข. ฯลฯ มีอำนาจลดค่าใช้จ่าย สำหรับ ผอ.เขตฯ ลดได้ 25% ถ้าลดเกิน 50% ก็มาที่ ผม ก็เป็นเรื่องที่เราจะต้องรักษาประโยชน์ อย่าลดมาก 20% ก็พอ มีงานมากที่ กปส.ต้องทำ อย่าไปให้ เขาออกอากาศฟรี

เครื่องมือ อุปกรณ์ขาดแคลน ก็ขอเงินรายได้กรมฯได้ ขณะนี้ TITV มาอยู่ในความดูแลของ กปส. และเราจะย้ายสถานที่ทำงาน สนข.จากอาคาร สทท. ไปอาคาร สวท. ซึ่งก็จะดำเนินการไปตามระบบ ตามระยะเวลา

ขอฝากหน่วยงานของ กปส.ทุกหน่วย งานที่เราต้องเผชิญมี 3 อย่าง

1. เฉลิมฉลองวโรกาส 80 ปีในหลวง 5 ธค. นี้ ขอให้เร่งดำเนินการและต้องรายงานผลการปฏิบัติงานด้วย
2. การเลือกตั้ง เป็นเรื่องสำคัญที่เราต้องส่งเสริมระบบประชาธิปไตยตามกฎหมาย
3. ภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลมีอธิบดีเป็นประธานการประชุมสัมพันธ์ เช่น 6-15 ธค.นี้ จะมีการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ที่ จ.นครศรีธรรมราช

อีกเรื่องที่จะฝาก สปข. งบปี 50 ให้งบ สวท.จำนวน 35 สวท. จำนวนเงิน 195,000 บาท มีค่าตอบแทน 1,000 บาท/ชม. สัปดาห์ละ 5 วัน มีเป้าหมายอยู่ที่เยาวชนอายุ 15-25 ปี

ปรากฏว่าประเมินแล้วไม่ผ่าน 21 สถานี ขอรบกวนเรียนท่านผู้บริหาร ,ท่านเขตฯ, ผ.สวท. ด้วยว่าต้องปฏิบัติตามกรอบกติกา ปี 50 ขอให้ดูด้วย คิดดูประเมินแค่ 50%ยังไม่ผ่านถึง 21 สถานี

อปส. : ให้นโยบายต่อมาดังนี้

เรื่องป้ายโฆษณา เริ่มวางแผนทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรณรงค์ ขณะนั้นมีมือบอนนามหลวงเกิดขึ้นรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ก็หาหรือว่าจะต่อสู้ลดกระแสได้ยังไง

ผมก็เลยว่ ถ้ายั่งยืนแล้ว ต้องให้ทางราชการยืนยันว่าเลือกตั้งแน่นอน ก็เลยไปซื้อป้ายโฆษณา 7 ป้ายเป็นเงิน 9 ล้านบาท แก้ปัญหาเฉพาะหน้าไปก่อน โดยใช้เงินในส่วนของแผนงาน/โครงการมาดำเนินการก่อน

ขึ้นป้ายเป็นรูปมือ “ใช้สิทธิของคุณเลือกตั้งทั่วประเทศ 23 ธันวาคม 50.....” ที่ช่อง 11 ก็ขึ้นป้าย วันที่ป้ายขึ้น หนังสือพิมพ์ทุกฉบับถ่ายป้ายแล้วขึ้นหัวข่าวว่า “ดับกระแส คนไปร่วมชุมนุมสนามหลวงลดลงมากกว่า 70%”

ก็ได้รับคำชื่นชม นายฯและ ครม. ขอให้ทางทหารทำให้ทันกรมประชาสัมพันธ์ ณ วันที่ประกาศเลือกตั้ง 23 ธันวาคม 50 ...ผมจะกลับข้างสื่อดังกล่าวImpact สูงมาก

ผมก็ดีใจถ้าสื่อถึงแล้วก็ได้ใจ

เทียบต่อหัว ลงทุน 2 หมื่น ขึ้นป้ายหน้ากรมประชาสัมพันธ์ ผลของมันก็คือจะมีแต่คน
กินกล้วยเตี้ยหน้ากรมฯที่เห็น

..... 9 ล้านก็แพงมาก ป้ายทางออกสุวรรณภูมิ

ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค กรมประชาสัมพันธ์มีป้ายให้บริการในราคา 1 ล้าน 5 แสน
บาท/เดือน ก็มาขายบริหารกันเอง เพราะถ้าท่านจะไปทำเอง ราคานี้ก็คงไม่ได้ เพราะเราไม่ได้ทำ
สมัครเสมอ

ขณะที่ผมซื้อว่ามีลูกค้าแล้วแน่นอน ประชาสัมพันธ์ซีเกมส์ ...ลองกอง ตามมา มีของ
ผอ.กฤษณพร ตามมาอีก เพื่อให้เห็นกระบวนการ ขึ้นตอน จะขอเวลาไม่เกินครึ่งชั่วโมง

ผมพูดเรื่องคนก่อน จะแยกหมวดให้เห็นภาพชัดๆ ก็ต้องบอกโจททย์ไว้เลยนะครับ
ณ วันนี้ การแต่งตั้งโยกย้าย ปรับตำแหน่ง ในสัดส่วนที่ครบวาระของผู้บริหารระดับกลางที่ดี ใน
ตำแหน่งที่ว่างอยู่ในบางตำแหน่งที่ดี ในตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องย้ายนั้น เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตั้งแต่เมื่อวานนี้ (27 กันยายน 50)

ก็บอกต่อไปว่า ผมพูดในที่ประชุมแล้วว่า ไม่เปิดเผย ยังเก็บเป็นความลับอยู่ครับ
เมื่อเย็นนี้บอกเลย พอเมื่อเช้ามืดคนมาขอบคุณผม ...บอกขอบคุณมากครับท่านครับที่กรุณาผม

...เอ๊ะ...ยังไงมาได้ยังไง

เออ..ก็แปลกๆสินะครับจึ้นเก็บเป็นความลับแล้วนะครับ

แต่เรียนว่ามันจะมีขึ้นตอน สิ่งที่ผมพยายามบอกกล่าวอยากให้ทุกคนรับทราบและมี
ส่วนร่วม ผมจะไม่มีควมลับในเรื่องกระบวนการทำงาน เพราะคิดว่าเราเป็นองค์กรใหญ่ที่ต้องฉีก
กำลัง เหมือนรังผึ้งที่เป็นเซลล์เล็กๆซึ่งต้องต่อกัน แล้วต้องรู้ละเอียด

เนื่องจากสาเหตุต่างๆที่ทำให้ไม่เป็นไปตามลือคเดิม ผมตั้งใจไว้ว่า ทุกตำแหน่งจะให้
มีการครอบครอง เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ตุลาคม นี้เลย แต่ประเด็นสำคัญ ณ วันนี้ ก็คือ ตำแหน่งรอง
อธิบดี 2 ตำแหน่งไม่สามารถตั้งได้ เนื่องจาก ออกพ.สำนักนายฯที่เป็นคนแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ
พิจารณาคัดเลือกรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ หดอายุลง ในวันที่ 30 กันยายน นี้ เพิ่งจะเลือก
ตั้งขึ้นใหม่ แล้วการเลือกตั้งครั้งนี้สำนักนายฯก็เลือกผมเป็นกรรมการอยู่ด้วย ก็ได้รับการ
เลือกตั้งกับเขาด้วยเหมือนกัน คือ เข้าไปเป็นกรรมการใน ออกพ. ก็ขอให้นัดประชุม ออกพ. โดยด่วน
เรียนท่านปลัดไปแล้ว

เพราะฉะนั้นการแต่งตั้งตำแหน่งรองอธิบดีทั้ง 2 ตำแหน่งก็ต้องรอให้มีการประชุม
ออกพ.สำนักนายฯแล้วก็รอให้มีการแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งรองอธิบดี
ระยะเวลาที่จะทราบนานออกไปนิดหนึ่ง

เมื่อแต่งตั้งรองอธิบดีขึ้นไปแล้ว 2 ตำแหน่ง ก็จะต้องตามมาติดๆ ก็คือ ตำแหน่ง ผอ. สำนัก อีก 4 ตำแหน่ง เพราะรองฯ ขึ้นจาก ซี 9 ไป 2 ไซ้หมครับ วันนี้ซี 9 ซึ่งท่านเกษียณไป 2 เขต ก็ต้องเอาไปผนวกด้วยกันมีคำถามว่า ทำไมไม่ตั้งไปก่อนล่ะ

ทางสำนักนายกฯ แจงมาแล้วว่าให้แต่งตั้งพร้อมๆ กัน เพื่อความสะดวกและเพื่อความ เป็นธรรมในการบริหารจัดการก็จะมีแต่งตั้ง ผอ. สำนักฯ ผมก็ตอบหมายว่า เร็วที่สุดก็ประมาณ

ถ้าตำแหน่งรองอธิบดีฯ กลางเดือนตุลา ผอ. สำนักก็น่าจะปลายเดือน ตุลาคม หลังจากนั้นแล้ว ก็จะเป็นการแต่งตั้งบุคคลขึ้นไปทดแทนในตำแหน่งที่ว่างลง โดยขั้นตอนขบวนการ ซึ่งจะพยายามให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมนะครับ พยายามจะไม่ทอด(เวลา)นาน เพราะว่าหลายๆ อย่างที่เราปล่อยปละเรื่องคนมามาก

ปีนี้ผมกล่าวมาแล้วว่า จะเป็นปีที่มุ่งพัฒนาคนซึ่งเป็นปัจจัยหลักของความสำคัญขององค์กรเป็นประเด็นสำคัญ

เพราะฉะนั้นจุดนี้ก็จะเริ่มในปลายเดือน ตุลาคมนะครับ มีภาพของโครงสร้าง ทั้งหมดของการแต่งตั้ง การบรรจุแต่งตั้งทั้งหลาย แล้วก็ตอบโจทย์ด้วยจิตใจที่เที่ยงธรรม แล้วอย่าไปบอกใครนะครับว่า ในห้องนี้ก็ย้ายเยอะเพื่อความตื่นเต็นในสังคม คืบนี้จะได้ตื่นเต็น หรือไม่ก็กินกันเมาไปข้าง ก็คอยติดตามต่อไป

แล้วก็ขอเรียนในกระบวนการแต่งตั้งนั้นมีผมอยากใช้คำว่า การพิจารณาของ อธิบดี และรองอธิบดีทุกท่าน ...ก็ดูอย่างละเอียดในทุกมิติ ขออนุญาตใช้คำว่า ในทุกมิติ

ถ้าไม่มีผลงาน เเด่นจริงๆ หรือมีผลงานเป็นที่ยอมรับจริงๆ ก็ต้องดูในมิติอื่น ก็เราคิดว่า ไล่เรียงกันมา ถ้าจะดูในเรื่องของความสามารถ ดูในเรื่องอาวุโส ดูในเรื่องกระบวนการจัดการ ขอ บอกกล่าวในเรื่องตำแหน่งนี้ไว้โดยกระบวนการ ก็จะให้แล้วเสร็จภายในเดือน ตุลาคม

ที่รองฯ เสนอได้พูดเมื่อคืน เรื่องตำแหน่ง ผชช.9ระดับ 8 ท่านก็จะดีใจว่ามีตำแหน่ง เพิ่มขึ้นมา ...ที่จะได้เป็น 9

แต่ก็ต้องเรียนว่า ผมไปยุบตำแหน่งปฏิบัติการลง 3 ตำแหน่ง เช่นกัน ที่ยุบคือ ช่างเทคนิค กับผู้สื่อข่าว วันนี้ก็ไม่มีที่จะยุบแล้ว เพราะยุบสูงขึ้นเรื่อยๆ เพราะว่าแผนคงเดิม คือการลดขนาดอัตรากำลัง

ท่านจึงต้องทราบข้อเท็จจริงว่าระหว่างกลุ่มหนึ่งที่ดีใจได้ตำแหน่ง ก็จะต้องมองภาพ อีกกลุ่มหนึ่ง ซึ่งจะไม่มีคนปฏิบัติงาน

เป็นภาระที่ต้องรับทราบข้อเท็จจริง เรื่องดังกล่าวต้องมีการลดขนาด / กระบวนการลง แนวนโยบายชัดเจนนะครับ เรื่อง โครงสร้างต้องตัดสินใจกันให้เด็ดขาดภายในสิ้นปีนี้

การที่มีโครงสร้างมาตั้งแต่ ปี 2540 จนถึงบัดนี้ 10 ปีแล้ว เรายังไม่ได้ปรับเปลี่ยน โครงสร้างใดๆ ลักษณะงานหลายๆงานมีการซ้อนกันมากมาย แล้วการแบ่งการกระจายอำนาจใน

ส่วนภูมิภาค ก็ยังซ้ำซ้อนกันอยู่ เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ แล้วก็ต้องตัดสินใจในเรื่อง “คน” ให้ชัดเจน ในขั้นตอนการปฏิบัติ

ผมเองกำลังตั้งใจเลือกที่จะตัดสินใจ แต่คงจะเป็นการประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องอีกครั้ง นั่นก็คือ ประชาสัมพันธ์จังหวัด ...กำลังจะฟังเสียงประชาสัมพันธ์จังหวัดทุกท่านในที่นี้ว่า ถ้าจะให้ตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด เหลือแต่ประชาสัมพันธ์จังหวัดกับผู้ช่วยเท่านั้น

แล้วผมก็โอนเงินงบประมาณไปให้ท่าน เพื่อเป็นค่าจ้าง Local Staff

ครับผมเอาหลักการสำนักงานแถลงข่าวในต่างประเทศอย่างของท่านรองฯ “ชิน” ไปดูที่อังกฤษ มีแต่หัวหน้ากับผู้ช่วยที่เหลือก็เป็น Local Staffแล้วผมก็โอนเงินไปให้ ท่านจะจ้างก็คนก็ได้

ปัญหาที่มีอยู่ว่า ข้าราชการที่เหลือจะไปทำงานตรงไหน ก็จะต้องมาว่ากันอีกที คือผมมีความจำเป็นต้องจัดขนาด/รูปแบบการทำงานให้ลงมา ให้เห็นภาพชัดเจน

เราไม่มีคนทำงานทำงานข้างล่าง ไม่มีหน่วยปฏิบัติงานเลย เราเห็นแล้วว่ามีจำนวนลูกจ้าง 693 อัตรา และเราใช้ลูกจ้างทำงานทั้งหมด ผมก็เห็นทุกคนรับสภาพนี้ และเราต้องตอบโจทย์ ...คนที่ถูกเรียกหัวหน้าได้ดูแลลูกน้องอย่างไร อนาคตของลูกจ้าง ลูกน้อง ต่อไปจะรับผิดชอบอย่างไร เราไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจน ในขั้นตอนการทำงานทั้งหลาย

เราจะต้อง Down Sizing โดยกระบวนการ แปลว่า มันเหลืองานอะไรที่จะต้องทำ มันหนีไม่พ้นโดยภาพการทำงาน มันจะใหญ่ขนาดนี้ไม่ได้ การกิจที่ถูกรีดลงไป

จะต้องทำงานเชิงรุกกับการกิจปรับโครงสร้าง ต้องทำคู่กัน เราจะต้องหารายได้ ไปปรับทำโครงการประชาสัมพันธ์ ผมมีตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

เรื่องการเลือกตั้ง เราเสนอโครงการเข้าไปไม่ได้รับอนุมัติผมก็เป็นงง ขนาดสนิทกันมาก ...เมื่อถามไถ่ดูก็คือ กิจกรรมนั้นเหมือนเดิมทุกประการ ออกข่าว ทำสปอต เผยแพร่ แล้วยังไงต่อละครับในเมื่อเขาก็ทำอยู่แล้ว จุดไหนจะเป็นจุดขายว่าจะทำให้เกิดกิจกรรมที่มีความสำเร็จขององค์กรนั้นๆ เราไม่ได้คิดตรงนี้

เราไม่มีเลย เพราะเงินแผนงาน/โครงการที่ออกมา แต่ละพื้นที่ท่านจะได้เสนอมาทำสปอตวิทยุทำสปอตโทรทัศน์ทำข่าวเผยแพร่ ทำรายงานพิเศษ แล้ว ในเมื่อเขาทำอยู่แล้ว แล้วทำไมเราต้องทำ

หรือแม้แต่โครงการที่ผมมี โครงการรณรงค์ประชาธิปไตย พอแจกไปเขตละแสนบาท ท่านก็ทำสปอตวิทยุ สปอตโทรทัศน์ ทำรายงานพิเศษ ทำข่าว ถ้านับสปอตวิทยุ เขตละอันก็มี 9 อัน มี 8 เขต รวม กทม. ทำไม่ต้องมีตั้ง 9 อันละ แล้วทำไมไม่มี Impact การรณรงค์ตรงนั้นได้

นี่คือภาพรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติอีกเยอะที่ต้องปรับปรุง ท่านรองฯภัทริยา ท่านไปเจรจางบประมาณ เราได้รับบขสสนับสนุนเรื่องโรคเอดส์ ปีนี้ได้มา 30 ล้าน ปีหน้าอีก 200 ล้าน

เป็นตัวเลขที่น่าภูมิใจ แต่ก็ผมส่ง ผู้เชี่ยวชาญ “แห่ง” ไป ...ผู้เชี่ยวชาญ อัมพวัน ไปเจรจา วันนี้จาก 30 ล้าน จะขอคืนไป 26 เหลือให้ กปส. 4 ล้านบาทเพราะว่ากิจกรรมไม่เดินหน้ากิจกรรมซ้ำ

ผมก็ กระบวนการทำมาหากินของเขาก็มีอยู่ ก็มีบริษัทที่เข้าไปรับรองอะไรต่างๆ เพราะฉะนั้นก็แข่งกันกันในเรื่องผลงาน ซึ่งหนีไม่พ้น ในกระบวนการจัดการทั้งหลาย คือผมเรียนยก เป็นตัวอย่างทั้งหลาย

ก็หันกลับมาเรื่องลูกจ้างชั่วคราว โดยภาพของการทำงานวันนี้ ท่านก็จะเห็นว่า มีการเข้าออกมหาศาล แล้วก็ไม่ได้รับการแก้ไขใดๆ ...และผมเองก็เป็นงมมาก

...เมื่อเห็นนโยบายบอกแล้วว่า ขอให้ระงับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวไปก่อนช่วงนี้ เพื่อจัดระบบ เพื่อจะได้เตรียมการเป็นพนักงานราชการ แต่ท่านผู้บริหาร ท่านก็ได้เสนอมาว่า ลูกจ้างลาออก ขอให้ผมเซ็นให้ลาออก ผมก็อนุญาติเซ็นลาออก แต่ว่าเปิดมาอีกหน้า ขอจ้างใหม่ มันมาด้วยกันแล้วพอสอบถาม คือลูกจ้างมาทำงานแล้ว แล้วลายเซ็นมาให้ผมเซ็น

มันก็เกิดสภาพยังงี้ ต่อเนื่องกันไป แต่วันนี้ก็เรียนคุณหญิงทิพาวดี ท่านก็ให้ความเห็นใจ ที่เรากำลังจะขอตำแหน่งพนักงานราชการ โดยการขอตำแหน่งดังกล่าวนี้ต้องใช้คำว่า พนักงานราชการ เป็นพนักงานที่กินเงินเดือนราชการ งบประมาณ Contact 4 ปี ในการดำเนินการ เราขอไว้ 693 ตำแหน่ง ...ทดแทนนะครับ ขอไว้ทดแทน ...แต่ไม่ได้แปลว่าจะจ้างคนเดิม แล้วไม่ได้แปลว่าระบบการจัดการ จะต้องเท่าเดิม ซึ่งจะต้องตอบโจทย์เสียใหม่แล้วจะเรียน เงื่อนไขเขามิชัดเจนว่า สิ่งที่เราเห็น หรือสิ่งที่เรามีอยู่ในหลายหน่วย

ท่านได้ตำแหน่งพนักงานราชการไป แล้วท่านก็ไม่ได้เลิกจ้างลูกจ้าง ท่านก็ยังจ้างลูกจ้างเพิ่มกันมาอีก เหมือนเดิม เพราะถื่อนี่คือ โควตา ซึ่งมันก็ตกอยู่ในสภาพอย่างนี้ตลอด

.....คงต้องได้รับการแก้ไข

ก็จะมีตำแหน่งพนักงานราชการ ใช้เวลาดำเนินการเรื่องนี้ 3 ปี แบ่งเป็นปีละประมาณ 200 อัตรา ถ้าได้รับอนุมัติแล้วก็มีแนวโน้มว่าจะอนุมัติ เพราะประธานตัดสินคือคุณหญิงทิพาวดี เอง

ท่านก็คิดว่ากล่าวในฐานะผู้ใหญ่ ผมก็รับภาระเยอะแต่ก็ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดี ท่านก็ได้กรุณาให้ในหลายๆอย่างสำหรับ กรมประชาสัมพันธ์

หลายๆอย่างในที่นี้ อย่างหนึ่งที่สัมฤทธิ์ผลไปแล้วก็ในต่างจังหวัด หลายคนยังงองอยู่ นะครับก็คือ เรื่องรถเช่า

วันนี้ก็ซื้อรถใหม่กันสลอนเลยมาแบบไม่รู้มายังไงมา ก็เอาไว้ทั้งหมดเลย เหมือนกับที่ รองฯเผชิญว่า ขอให้ได้รับอานิสงส์นี้กันถ้วนทั่ว เพราะว่า เมฆานี้ รถเช่าจะถูกบรรจุในงบประมาณของท่าน คือท่านบริหารงบของท่านเอง ในงบประมาณประจำปีก็ว่ากันไปแล้วกัน โดยขั้นตอนตรงนี้นะครับ

เพราะว่าจะกระจาย(อำนาจ)อย่างที่ว่าแนวเมฆาหน้า

เพื่อให้ท่านแข็งแรงในเรื่องการมีรายได้อีก บริหารก่อน เราถึงจะกระจาย
กระบวนการนี้ไป นึกภาพของการทำงานทั้งหลายในส่วนตรงนี้ อีกเรื่องหนึ่ง “เรื่องคน”

ผมถือว่า “เรื่องคน” เป็นภาวะสำคัญที่สุดคนละรับ เป็นความตั้งใจที่จะพัฒนาคนอย่าง
เต็มที่ ก็จะต้องมานั่งดูกระบวนการพัฒนาองค์ความรู้ด้วยกัน

ผมได้ยื่นท่านรองฯพูดเมื่อไม่กี่นี้เองว่า วิทสุสอบไม่ผ่าน 21 คน 21 สถานี ก็ควรจะ
เปลี่ยนคน การประเมินผลเป็นเรื่องสำคัญ เพราะว่าจะมีผลมากมายต่อองค์กร กระทบอย่างที่เสนอไป
แล้ว ถ้าเสนอแผนงาน/โครงการ แบบเดิมเขาเห็นตัวอย่างเขาก็ไม่เอาเขาก็ไม่จ่ายใ
หรับเขาก็ไปเอาที่อื่นได้

เพราะฉะนั้น 21 (คน) ตรงนี้ ก็คงต้องมาเสวนากันว่าอยู่ตรงไหนอย่างไร เพราะนี่มัน
ได้มา เพราะผู้บังคับบัญชาดำเนินการให้

ทุกอย่างต้องมีตัววัดในภาพของการแข่งขันที่เกิดขึ้น ณ วันนี้ เพราะว่าสิ่งที่ผมเน้น
สำคัญคือเรื่อง “การพัฒนาองค์ความรู้” ในเรื่องของการฝึกอบรม ในเรื่องของการพัฒนากระบวนการ
ทั้งหลายเหมือนตัวอย่าง KM ที่อยู่ข้างล่างนี้ครับ ที่พยายามให้ความสำคัญที่กระบวนการ พยายาม
พัฒนากระบวนการทั้งหลาย

ณ ปี 2551 นี้ เริ่มตั้งแต่ ตุลาคมนี้เป็นต้นไป จะใช้เงินรายได้คิดเป็นสัดส่วนให้มา 20
ล้าน เพื่อจะมาพัฒนาองค์ความรู้ของท่าน

ปีที่ผ่านมามาเราให้คนได้เข้ามาเรียน ไม่ว่าจะหลักสูตรใดๆก็ตาม 1300 กว่าคน ได้ผ่าน
ความรู้มาแล้ว ...หลายคนมี 2-3 หลักสูตร ที่ต่อว่าผมผ่านทางเว็บฯผ่านทางตัวเลย

อยากให้ทุกคนได้ไปพัฒนาองค์ความรู้ เห็นโลกใหม่ๆ แต่เนื่องจากกระบวนการ
จัดการทำไม่ทัน

เป็นลักษณะเป็นทัวรี่ไป ผมมองว่า อยากให้เรียนแล้วไปด้วยกันได้มีความสนิทชิดเชื้อ
ต่อกันนะครับ มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เป็นเพื่อนในหลักสูตร เกี่ยวก้อยกันไป ไม่ได้เสียดาเงิน
แม้แต่ร้อย ในด้านที่จะให้มาพัฒนาองค์ความรู้ ซึ่งผมก็ได้เห็นความสำเร็จจากที่ได้ทำไปแล้ว ผมเองก็
มานั่งปลื้มใจว่า

ผมได้ให้งบประมาณ สำหรับช่างเทคนิคไปดูงานในต่างประเทศโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผม
ก็เห็น บอกกับวิระศักดิ์ บอกกับโยธิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งช่างในภูมิภาค ซึ่งร้อยวันพันปี ท่านก็ไม่
มีโอกาสได้ไปเลย ก็ได้ให้ไป

ที่ออกมา 2 ครั้ง ให้ไปสิงคโปร์ กับจีน เพื่อให้ไปดูนิทรรศการ เพื่อให้ไปดูแผนงาน
แล้วก็สั่งว่า ให้ทุกคนทำรายงานถึงผม หลายคนดูก็รู้ว่าลอกกันมา แต่การลอกกันของเขา ทำให้เขา
ได้รับรู้ว่ามันเกิดอะไรขึ้นบ้าง ผมไล่จี๊เลย ...บอกส่งรายงานทุกคน ...ครับ ..ครั้งหนึ่งมัน

เหมือนกันปะ ...ย้ายตรงนี้ไปมาอะไรก็แล้วแต่ แต่สิ่งที่ได้คือ สิ่งที่เขาไปปรับรูมา แล้วเขาบอกว่า เล่ากันไม่รู้ลืม ก็เป็นเรื่องต่อเนื่องกันมา

ผมก็จะใช้ตรงนี้ละครับ กระจายไปสำหรับโครงการใหม่ๆและให้โอกาสทุกท่านที่พยายามใช้ตรงนี้ให้เป็นประโยชน์ ...จะได้ไป(ต่างประเทศ)ทุกคนครับ ถ้าท่านหาเงินได้ ทุกคนก็ใช้เงินของท่าน ในแต่ละหน่วยไปได้เลย ผมยินดีอย่างยิ่ง อยากให้ไปเห็น อยากให้มีส่วนร่วมในประสบการณ์ทั้งหลาย

ท่านรองฯเผชิญบอกแล้ว ลาสเวกัส เซอร์มันนี่ เมฆานี่นะครับ จะให้ผู้บริหารไปทุกคน แต่ว่าผู้บริหารต้องหาเงินค่าเครื่องบิน ค่าใช้จ่าย นะครับ

เพราะว่าองค์ความรู้ในเรื่องนี้ ก็ตอบโจทย์ว่า เราสามารถจะเดินจะพัฒนาคน โดยเฉพาะองค์ความรู้ในระดับปฏิบัติ ที่จะไปได้เต็มที่

ในเรื่องของเงิน เรื่องของงบประมาณ เมื่อวานขึ้นประชุมผู้บริหาร ดังที่ได้บอกแล้วว่าเราของงบประมาณ ประจำปี ไปนะครับ 300 (ล้าน) เป็นงบด้านประชาสัมพันธ์ คือเป็นแผนงาน/โครงการและกิจกรรมทั้งหลาย ปรากฏว่าได้มา 100 ล้าน แล้วใน 100 ล้านนี้ ผมก็ขอเงินไว้ 30 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นงบประมาณสำหรับตั้งสำนักงานแอลงชาวไทย (ชื่อเดิม) แต่เราเรียก สำนักที่ปรึกษาประชาสัมพันธ์ โดยจะเริ่มต้น 2 จุด คือที่กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ และที่กรุงปักกิ่ง ประเทศจีน

แต่ว่ามีแผนฯที่จะทำต่อเนื่อง ไป ให้ครบ 9 จุด จุดสำคัญๆคือ จุดที่เป็นประเทศที่มีพรมแดนติดกับประเทศไทย จะมีสำนักที่ปรึกษาอยู่ที่นั่น เพื่อให้มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด และมีโอกาสแก้ไขเรื่องราวข่าวสารได้ทันทั่วทั้ง จุดที่เหลือ ก็จะวางไว้ในจุดที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์นะครับ ประสานงานอะไรต่างๆ ..แต่ต้องใช้เงินเยอะ ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ และนี่คือแนวทางที่จะเกิดขึ้น ในระยะปี 2 ปีนี้ นะครับ ผู้ใดสนใจก็ฝึกตัวเตรียมตัวไว้ได้ ฝึกการใช้ภาษาอังกฤษ ฝึกการติดต่อสื่อสาร ฝึกการวางแผน ฝึกการทำข่าว ฝึกการทำประชาสัมพันธ์ อะไรต่างๆ

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการใช้ภาษา ถึงแม้ว่าจะไปประเทศลาว ก็ต้องใช้ภาษาอังกฤษ จะบอกผมคุ้นเคยภาษาดี ท่านรองฯ อาสาผม ผมยังไม่ให้เลย ก็บอกว่าจะต้องใช้จากตรงนี้ไป

ก็ตอบว่า เรากำลังจะเดินไปข้างหน้า ในงบประมาณตอนนี้ไป เพราะฉะนั้นงบประมาณที่เหลือ ถ้าเหลือนิดเดียว ภายได้แผนงาน/โครงการที่จะแจกถูกไป ...ผมไม่เอาเลย

ณ วันนี้ งบประมาณของแต่ละกองเท่ากับศูนย์นะครับ แต่ละเขตเท่ากับศูนย์ วิธีบริหารงบประมาณใหม่ของผมก็คือ ท่านเสนอ Project แล้วผมซื้อ ถ้าผมไม่ซื้อเอง ผมจะหาคนมาซื้อของทุกหน่วย นี่คือนโยบายใหม่ที่จะเกิดนะครับ จะไม่แบ่งกันแล้ว เอ้าเขต ..รับงบประมาณ ประชาธิปไตยไป แสนหัว รับแต่ละเขตไปแสนหัวไม่ได้ผลลัพธ์

แต่ท่านมี Project อะไรทั้งหลายเสนอเข้ามา คนตัดสินใจคือ คณะผู้บริหาร อย่างที่เรียนที่แรกแล้วว่าผมทำหน้าที่ เซลล์แมน ให้ ไม่ได้มีแค่โครงการที่เรามี แต่ยังมีกิจกรรมอีกมากมาย

ช่วงปีที่ผ่านมาทำไม กปส.ได้รับการยอมรับเยอะมาก จะเห็นว่า มีช่วงหนึ่ง ผมเป็น
ข่าวทุกวัน มีกิจกรรมที่ต่อเนื่องไป หลังจากนั้น งานก็ไหลมาเทมา คือมีคนติดต่อ คนรู้จักมักคุ้น ขอให้
ทำงานประชาสัมพันธ์อะไรต่างๆเยอะนะครับ ก็อย่างที่บอกแล้วว่า ผมขอขอบคุณ ท่านรองฯภักดิ์ทริยา
เดินทำทัฟไปข้างหน้า ...หันหลังมา ...อ้าวหายไปไหนกันหมดยังใส่รองเท้า แต่งตัวกันอยู่
เลยครับนี่จะออกไปรบแล้ว มั่นรอไม่ได้แล้วเดินไปข้างหน้าครับ แล้วท่านจะให้เห็น

ถ้าย้อนกลับไป 2 ปีที่แล้ว บทบาทของกรมฯแทบจะไม่มีเลย กลายเป็นบทบาทของ
อสมท. นึกภาพออกไหมครับ (อสมท.)รับไปหมด ...นั่นเป็นสิ่งที่ผ่านไปแล้ว

รายได้จากท้องถิ่น นำได้เต็มที่ การจัดการกระบวนการทั้งหลาย ก็อยู่ที่ศักยภาพของท่าน
อยู่ที่ความพร้อมของท่าน แล้วผมตอบว่า ผมใช้ตัววัดนะครับ เหมือนกรณีของ 21 สถานี นี่เป็นตัววัด
ที่มีผลร้ายแรงนะครับ เดี่ยวจะเข้าไปดูในรายละเอียด

ถ้าทำแล้วมันเจอทั้งระบบ ถ้าเจอสภาพเขาไม่เอาแล้ว แล้วที่เหลือล่ะ ที่เหลือเป็น
ยังไง เขาก็บอกว่าก็ออกค่าไฟฟ้าไปแล้วกันที่เหลือเขาทำเองแล้วจะยังไงเป็นบทบาทที่เสีย

กลับมาอีกเรื่อง ขออนุญาตตรงนี้นิดหนึ่ง เรื่องของประชาสัมพันธ์จังหวัด ก็เดือน
เรื่องรายได้ครับ อย่างที่เรียนแล้วว่า เมื่อเราเปิดเกม ให้อำนาจท่านทุกอย่าง ให้อำนาจรับผิดชอบ
ครับ ผมอยากเรียนว่า ต้องสร้างความสำเร็จ ภายใต้วัดมาให้ได้ บางคนอาจจะไม่ทันคิด ..ก็ต้องขอ
คำแนะนำ บางคนทั้งชีวิตขายของไม่เป็นเลย ไม่ได้คือไม่ได้ ผมเข้าใจเลยครับ ไม่ได้คาดกัน ใดๆ
ทั้งสิ้น ผมพร้อมจะเป็นโค้ชให้ทุกคนนะครับ

ผมเชื่อว่า ผมมีความรู้ อยู่ในระดับหนึ่ง ที่พอจะทำความเข้าใจ ในเรื่องเหล่านี้ได้ มี
บารมี ในการจัดการกระบวนการทั้งหลายได้ครับ

มีเรื่องหนึ่ง ซึ่งผมไม่สบายใจอย่างยิ่งครับ ...ประชาสัมพันธ์จังหวัด ...เพราะว่าตัววัด
ที่สำคัญของประชาสัมพันธ์จังหวัด คือ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหลายๆคนบอกว่า พูดบอกว่า
อ้อ.... ถ้ายังงั้นก็ต้องไปทำข่าว ...หิวกล้อง ตามผู้ว่าฯ ไปด้อยๆ ไซ้หรือ?

ผมก็บอกว่า ถ้าคิดได้แค่นั้น ผมเปลี่ยนคุณแน่นอนโดยนัยความหมาย ประชาสัมพันธ์
จังหวัดเป็นตัวแทนของ กรมประชาสัมพันธ์ ที่จะต้องเป็นตัวหลักในการวางแผนประชาสัมพันธ์
รณรงค์การทำกิจกรรมทุกกิจกรรมด้านการประชาสัมพันธ์จังหวัด

ผมบอกกล่าวได้เลยวันนี้มี 5 จังหวัด ที่ผู้ว่าโทรมาถึงผม ขอให้ย้ายโดยไม่ทำ
หนังสือแจ้งผมตอบท่านได้เลย ...ซึ่งทำให้ผมไม่สบายใจอย่างยิ่งว่าทำไม ถึงเกิดอย่างนี้ขึ้นมา
เราซึ่งเป็นปีกแผ่นกันดี เราซึ่งมีความพร้อมกันดี เวลาประชุมมันก็ OK กันหมดนี่นา ..แต่พอปล่อย
ออกไปข้างนอก แล้วทำไมเป็นอย่างนี้4-5 ราย บอก ...แค่นี้คิดเดียวไม่ได้ นะครับมัน
กลายเป็นข่าวแพร่ออกไป ถึงสมรรถนะ ถึงศักยภาพ ของพวกเราตัวเอง และผม Serious มากๆ กับสิ่ง
ที่มันเกิดขึ้นอย่างนี้

คำถามต่อมาว่า จาก 5 รายนี้ ที่ได้รับการร้องเรียนนี้จะทำยังไง ก็อย่างที่บอกลูกค้าไม่เอาใจจะอยู่ได้ยังไงละ ลูกค้าไม่เอา

นี่คือข้อเท็จจริงที่ต้องรับ โดยกระบวนการทั้งหลาย วันนี้เป้าหมายคือลูกค้าพวกที่มีหนังสือชมเชยมา ผมก็บอกว่า มัน fake(แปลว่า ของปลอม ,รายงานเท็จ) ใจ คำชมเชย มันไม่จำเป็นต้องเป็นหนังสือหรือก เป็นการยอมรับจากตัวท่านผู้ว่าราชการ ตัวสื่อในพื้นที่ ตัวกิจกรรมเหล่านี้มันเป็นตัวบอกเราเองโดยภาพของการทำงาน

ดังนั้น ผมจึงอยากให้ ...อยากเรียนว่าเมื่อให้อำนาจหน้าที่รับผิดชอบไปแล้ว ก็จะพยายามจัดกระบวนการให้รองรับทั้งระบบได้ ถามว่าแนวคิด ที่ตั้งใจไว้เลยนะครับ

ประชาสัมพันธ์จังหวัดก็คือ อธิปไตยประชาสัมพันธ์ในจังหวัด มีสื่อทั้งหมดอยู่ในครบครอง แบบเดียวกับอธิปไตยประชาสัมพันธ์ ที่ตำแหน่งซี 9 ซี 10 เขาก็ต้อง เป็น 10 อยู่ตรงนั้นในพื้นที่ของเขา

นี่คือเหตุผลสำคัญที่ผม Serious กับกระบวนการทั้งหลาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประชาสัมพันธ์จังหวัด ซึ่งต้องใช้คำว่า เป็นหลัก เป็นหน้าเป็นตาขององค์กร ของกรมฯนะครับ

เพราะเป็นตัวด้านวางแผน เป็นตัวที่ใกล้ชิดเป็นตัวที่จัดกระบวนการ

สื่อในพื้นที่เสียอีก เขาก็ยังเป็นพาหะ มีกิจกรรมในหลายๆ ส่วน ซึ่งเป็นการรองรับทั้งจากส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น

ประชาสัมพันธ์จังหวัดนี้เป็น ช่องต่อตรงในส่วนพื้นที่ก็บอกว่า ผมก็เตรียมที่จะสัมมนา ประชาสัมพันธ์ทั้งหมดผอ.วิทย์ ผอ.โทรทัศน์ ทั้งหมด

แยก Group กันทีละ Step แล้วก็เอาเข้าสู่กระบวนการในการบริหารจัดการใหม่

วันนี้ ...เมื่อก็ปรึกษากับทางกพร. ว่ากลางเดือน ต.ค. จะใช้เวลาเสาร์-อาทิตย์ 2 วัน

สำหรับผู้บริหาร ท่านผอ.เขต ผอ.สำนักฯ ,ท่านเตรียมไว้ด้วยเลยนะครับผอ.กอง ผอ.สำนักทั้งหลาย ผมขอเวลาท่าน 2 วัน ไปเขียนโจทย์ว่า ปีหน้า ท่านจะทำอะไรอย่างที่ผมพูดไว้แล้วนะครับ โจทย์ที่มีความชัดเจนและก็เป็น Road Map ในการปฏิบัติงานปีหน้าทั้งปี ไม่ต้องทำอย่างอื่น นอกเหนือไปจากนี้ ยกเว้นแต่งงานพิเศษ ที่ได้รับมอบหมาย โดยการจัดการโดยกระบวนการทั้งหลายนะครับ ก็จะเป็นความชัดเจนโดยภาพของการทำงาน

ในความชัดเจน กระบวนการแรก ขอต่ออีกนิดในส่วนของประชาสัมพันธ์จังหวัด วันนี้สิ่งที่พูด เหมือนเป็นคนสนิทกัน เราเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิด เหมือนพี่เหมือนน้อง ทุกคนมีความสนิทสนมกับผมเป็นอย่างดี

วันนี้บทบาทของประชาสัมพันธ์จังหวัด มัน Down ลง ความหมายก็คือ มันมีกระบวนการทดแทน และการแข่งขันมากขึ้น มันมีบริษัท Agency เข้าไป Approach ในแต่ละจังหวัด คิดว่าหลายๆท่าน คงสัมผัสด้วยตัวเอง

มีกระบวนการวางแผนที่ออกไปทำงานในท้องถิ่นมากยิ่งขึ้นเรื่อยๆ เพราะฉะนั้น จึงเกิดการเปรียบเทียบ สิ่งที่เราไม่เคยเจอ ก็จะเจอ ถึงมาบอกกล่าวกันว่า เราหยุดนิ่งไม่ได้

วันนี้ เมื่อมีการแข่งขันเกิดขึ้น เราก็หายไปทุกที ...2 ปีที่แล้วจำได้ไหมครับ ท่านประชาสัมพันธ์จังหวัด ท่านผอ. โทรทัศน์ทั้งหลาย ...2 ปีที่แล้ว ITV ไปรับจ้างจังหวัดถ่ายทอด ทั้งหมดทุกกิจกรรม กรมประชาสัมพันธ์ แทบจะไม่ได้ทำงานเลยในเรื่องกิจกรรมจังหวัด แล้วเป็นการเอาเงินไปให้จังหวัดด้วย มาแบ่งโฆษณากันเอาเงินไปให้จังหวัด แทนที่ก่อนหน้านี้จังหวัดจ้างเรา เราถึงเห็นพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงทันที ที่เห็นภาพที่ผ่านมา

บังเอิญ ITV ตอนนี้มาอยู่กับผมใจ ...นะครับ โชคดี โชเซ่ ตกเป็กมาตรงนี้พอดี ก็ยังไม่ได้ทำกิจกรรมใดๆขึ้นมา จึงได้เห็นว่า เขาก็หันกลับมาเราอีก หันกลับมาหาเรามากขึ้นอีก

นี่คือสิ่งที่ผมให้ข้อมูล ที่ทุกท่านจะต้องไปดูรายละเอียดในพื้นที่นะครับ อย่างที่บอก การสร้างบารมีของตัวเอง เป็นเรื่องสำคัญ การสร้างการยอมรับเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

สิ่งที่ผมได้มาซึ่งการทำงาน ซึ่งความสำเร็จตรงนี้ ที่ยกตัวอย่างในกิจกรรมทั้งหลาย ก็มาจาก Connection มาจากความสำเร็จที่เราสร้างและปรากฏให้เห็น

ก็เหมือนกับที่จะต้องเตรียมการเพื่อตอบโจทย์ ในแต่ละกรุป ต้องตอบโจทย์ ว่าปี หน้า ตุลา ถึง กันยา ประชาสัมพันธ์จังหวัด จะมีกิจกรรมอะไร จะมีแผนงาน โครงการหลักอะไร จะได้รับการสนับสนุนอะไร อย่างไร ความเป็นไปได้อยู่ที่ไหน และอุปสรรคคืออะไร เราจะมาช่วยกันคิด โดยรวม ทุกกลุ่มจะเป็นอย่างนี้หมดครับ

ผมขอมลงทุนในกระบวนการนี้ เพื่อสร้าง Road Map ตัวนี้ให้ได้ สร้างเป่าร่วมกันให้ได้ ทุกกิจกรรมตรงนี้นะครับ

ไม่ต้องบอกฝัน แต่วันนี้จะนำความฝันสู่การปฏิบัติ ปีนี้จะเป็นปีแห่งการปฏิบัติ 100 % ครับ เราไม่ฝันแล้ว ว่าอยากจะเป็นโน่น เป็นนี่ ผมคิดว่า เราคงทำได้ ในตอนที่เราทำ Re-engineering ในปี 2550 “เราจะเป็นผู้นำในด้าน...” นี่ปี 50 แล้วนะครับ เรายังบ๊วยอยู่เลย ตกลงสิ่งที่เราคิดกับสิ่งที่เราทำมันสัมพันธ์กันหรือไม่อย่างไร สิ่งที่ผมตั้งใจมากที่สุด คือ การนำไปสู่การปฏิบัติ

แต่กรุปจะมีลักษณะทำงานไปสู่ความสำเร็จให้ได้ มี Road Map มีขั้นตอนในการทำงานที่จะเดินไปสู่เป้าหมาย ที่เป็นที่ยอมรับร่วมกัน ...และกรุณาเพื่อให้มันเดินหน้าไปสู่ความสำเร็จของแต่ละกรุป ที่จะจัดสัมมนา ...อย่าฝันเดินอยู่ในสภาพความเป็นจริง

เรื่องที่สอง ซึ่งจะเกิดขึ้น อันนี้เกิดกับสถานีโทรทัศน์หลายๆท่าน คงได้ยื่นไปแล้ว และอีกหลายคนจำนวนมากอาจจะไม่ได้ยื่น ...ผมท้าวความ หรือ ทบทวนสั้นๆนะครับ

วันนี้ กปส. มีสถานีโทรทัศน์ที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย ...ที่ได้รับอนุญาตให้โฆษณาได้ตามกฎหมาย ...ที่มีความพร้อมในการออกอากาศได้ อยู่ 11 สถานี คือ ขอนแก่น อุบลราชธานี เชียงใหม่ พิษณุโลก จันทบุรี กาญจนบุรี สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช ภูเก็ต หาดใหญ่ และกรุงเทพมหานคร

ทั้ง 11 สถานี ได้รับใบอนุญาตโดยถูกต้อง รับผิดชอบ มีใบรับประกัน ใช้ความถี่ถูกต้อง ได้รับสิทธิโดยถูกต้อง ยกเว้นสถานีเดียว คือ สถานีโทรทัศน์ช่อง 11 กรุงเทพมหานคร ที่ไม่สามารถโฆษณาได้เต็ม โฆษณาที่จะเกิดในช่อง 11 ก็ต้องเป็นเฉพาะเรื่องของ กีฬา และที่เหลืออื่นๆ ต้องเป็น Cooperage image นี่คือเงื่อนไขที่มีอยู่

แต่ ณ วันนี้ สิ่งที่เราทำ เราเอาทั้ง 10 สถานี มาผูกติดกับสถานีที่กรุงเทพฯ ๑ แล้วก็หาทางออกเล็กๆ ด้วยการทำ Root I Root 2 ทำให้ระบบนี้มันเดินไปไม่ได้ นี่ผมทำความให้ฟังว่าท่านกำลังเป็นอยู่ตรงนี้

ข้อต่อมา ในส่วนของโทรทัศน์ ณ .วันนี้ นะครับ ความพร้อมของบุคลากรที่มีของแต่ละสถานี ก็เลยทยอยเปลี่ยนเสียไปด้วย

เรามีเครื่องมือเครื่องมือวางอยู่พร้อม ...ทันสมัย ...ใหม่ แต่ทำงานอยู่ 2 ชั่วโมง วันนี้ให้เขย่งมาเป็น 4 ชั่วโมง พยายามจะเขย่งให้เป็น 6 ชั่วโมง ภายใต้อุปกรณ์ที่ผมพูดไว้ ...ก็ยังอีกอีกอีกอีก กันอยู่

ไม่ใช่เรื่องใหม่เป็นสมบัติเจ้าคุณปู่ คำถามผมก็ตอบว่า ถ้าทั้ง 11 สถานี ผลิตรายการเอง 24 ชั่วโมงละครับ เขาจะทำได้หรือไม่

คำถามที่สองว่า ถ้าทั้ง 11 สถานี ส่งรายการขึ้นดาวเทียมแล้วยังย้อนกลับลงมา มันคลุมทั้งประเทศไทยไม่ใช่หรือ

คำถามที่สาม ก็คือว่าถ้ามันทำได้แบบนี้ ซึ่งเรามีความพร้อมทุกอย่างอย่างที่เรียนแล้วนี้ มันก็แปลว่าผมก็มีสถานีโทรทัศน์ 11 สถานี ที่มีศักยภาพคลุมได้ทั้งประเทศไทยไม่ใช่หรือ

สถานีที่ขอนแก่น ส่งขึ้นดาวเทียมไป ที่ยะลาที่รับได้นี้ ..คนที่เมืองกาญจน์ได้นี้ ...ลักษณะของการรับผ่านดาวเทียม ...ที่เขาเดินไปสู่ Sattelite TVเห็นภาพของการทำงานใหม่ครับ แล้วเรามีพร้อมหมดทุกอย่าง ทั้งสถานี ทั้งใบอนุญาต ทั้งดาวเทียม แล้วทำไมเราไม่ทำ ผมก็ถาม รำพึงดังๆกับตัวเอง ว่าทำไมถึงไม่เดินไปอย่างนี้

ถ้าเราทำอย่างนี้ได้ ภายใต้อุปกรณ์ NBT 1,2,3,4,5 ไล่ไปเรื่อยๆ ผมก็มีเท่ากับเมืองจินเจียนะ ผมมีสถานีโทรทัศน์ 11 สถานี ที่ออกอากาศได้ทั่วประเทศ 11 สถานี พร้อมกัน แล้วไม่ยุ่งยาก ทำได้เดี๋ยวนี้ด้วย เพียงแต่หารายการไปลงให้ ขอนแก่น ไปลงให้เชียงใหม่ ไปลงให้ที่ต่างๆ ให้มันเต็ม 24 ชั่วโมง ที่ต่างไปจากรายการของกรุงเทพฯฯผมก็ได้สถานีหนึ่งแล้วนี้ ...วันนี้ทำไมไม่ทำ

นี่กำลังมาถามพวกเราทุกคน ภายใต้อุปกรณ์ 100 % ตรงนี้ 600 ทำไมเราไม่เดินหน้าเรื่องอย่างนี้ แล้วโอกาสเป็นไปได้ไหมครับมันเป็นไปได้เลย

ผมถาม กทช. นะครับ เขาบอกว่า ...ก็มีอยู่แล้วนี้ พครจะไปห้ามได้ สิทธิตรงนี้ก็มีอยู่แล้ว

ถาม ..ช่องดาวเทียม ...บอก ตอนนี่ส่งได้เลย ตอนนี่มี 8 ช่อง แต่เช่าเพิ่มได้ แล้วเอา สถานีที่มีความพร้อมก่อนสัก 4 ช่อง ขึ้นไป 4 ก็ได้อีก 4 ช่อง มาทันที 600 ทำไม่ไม่ทำ มาลงสุดท้าย ว่า ทำไม่ไม่เริ่มจากตรงนี้มา

แล้วโดยศักยภาพที่มี ณ วันนี้ ในฐานะที่ผมเป็นเจ้าของพนักงานผู้ออกไปอนุญาต ตาม กฎหมาย ผมก็ขอความร่วมมือผู้ประกอบการเคเบิลทีวีทั่วประเทศทั้งหมด ให้รับสัญญาณผม 11 ช่อง นี้ลงไปออกอากาศ ...เออ.. มันน่าดูดีเหมือนกันนะ

ผมก็จะมีสถานี 11 ช่อง ของกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านผู้ประกอบการเคเบิล ไปถึงผู้รับทันที ...เออ ..ทำไม่ไม่ทำ

ต่อมาที่เป็น Question อยู่ อ้าว...แล้วสถานีเครื่องส่งที่มันมีอยู่ละ มันจะส่งรายการอะไร มันจะส่งแบบไหน นี่คือนี่ที่ผมยังตอบไม่ได้ ยังนึกไม่ออกว่า มันควรจะเป็นอะไร

แล้ว ณ วันนี้ สิ่งที่เป็นแบบนี้ละครับ ผมก็บอกสำนักข่าว ที่ไปเตรียม Studio ไว้ คุณก็มีหน้าที่ Supply ให้ทุกช่อง ...พวกนี้ไงโยงโยเครื่องข่ายข่าวเข้าไว้ด้วยกันImpact ก็เกิดขึ้น มามหาศาลในส่วนของกรมประชาสัมพันธ์ เพราะว่ามีการค้าเกิดขึ้นแน่นอน 11 ราย แล้วมันยังลงไปยังกลุ่ม Asian ได้ด้วยไงพม่า ลาว เขมร เวียดนาม มาเลเซีย ฯลฯ ทั้งหมด แถบนี้มันรับอยู่ในจานดาวเทียมไทยคม นี้ได้หมด

ก็ถ้ามันรับได้หมด ผมก็บอก ...เอ๊ะ ...ยังงั้นกูเกิ้ลของผม ทำไม่มันไม่ส่ง ภาษาอังกฤษ 24 ชั่วโมงละ เป็น English Station สำหรับกรมประชาสัมพันธ์ เลยมันก็ทำได้เลย เหมือนกัน นี่นา

นี่คือ สิ่งที่ผมพยายามคิดที่หลุดไปจากกรอบเดิมภายใต้สิ่งที่เรามี ถึงได้บอกว่า ข้าราชการรุ่นก่อน ๆ เขาเตรียมเอาไว้ดี มันก็คือภาพของเขต การบริหารจัดการของเขต ที่มีความแข็งแรงอยู่เดิม เพียงแต่เทคโนโลยีที่มันพัฒนาครับมันเอามาใช้ได้ทันที

นี่เป็น Category (แปลว่าคำอธิบาย/แจกแจงระบบว่ามีขั้นตอนเป็นลำดับอย่างไร) อันหนึ่ง ที่จะต้องผ่านไปให้พวกเราทุกคนได้รู้ เพราะว่า ไม่มีทางเดินได้ด้วยตัวคนเดียวไม่มีทางที่จะไปบอกทิศทางให้ได้ เพราะว่า มันจะมีความหลากหลายด้วยตัวของมันเองทำสถานีโทรทัศน์ช่อง 11 ก็แยแล้วแล้ววันนี้ผมมี 2 ช่องแล้วยังจะไปเพิ่มอีก 10 ช่องก็ต้องมี ผู้มีบุญคนเดียวที่จะทำได้ที่เหลือให้รองฯเผชิญรับไป

สิ่งที่สองที่มีอยู่ ...ผมพักเรื่องโทรทัศน์ ตรงนี้คิดหนึ่งเพราะว่า ผมก็ไปตรวจสอบข้อมูล กทช. คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประกาศ ขอลดหนี้ ขอสติธิในการใช้สัญญาณการส่งในระบบ MMDS คืบทั้งหมด ทั่วประเทศ

ทุกคนฟังแล้วก็อาจจะไม่รู้ มันคืออะไร ทั้งหลายครับ มันก็คือตัวส่งสัญญาณความถี่หนึ่งที่กำลังจะเอาไปใช้ในระบบโทรคมนาคม เพื่อจะเดินเข้าไปสู่ระบบ TV Internet เข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ได้ เข้าไปสู่ระบบโทรศัพท์มือถือได้ นะครับ ก็ตัวสัญญาณนี้เขาจะ Design รูปแบบ

ขอการส่งสัญญาณโทรทัศน์มายังผู้รับ ในระบบใหม่ระบบเดิม ...ก็รับได้ด้วยนะครับ ถ้ามีตัว Set top box ตัวแปลงสัญญาณ แล้วก็เข้าไปสู่โทรศัพท์มือถือ

เราฟังก็ยิ่งงั้น ๆ ครับ แต่สังจกรรมไปค้นคว้าสมบัติของคุณปู่ พบว่า กรมประชาสัมพันธ์เป็นเจ้าของ MMDS หนึ่งระบบ ซึ่งวันนี้เราให้บริษัท TTV เข้าไปทำโทรทัศน์เคเบิลทีวี แบบบอกรับสมาชิก ซึ่งสัญญาณยังอยู่อีก 20 ปี แต่มันเบี้ยวไม่จ่ายตั้งค้มาแล้ว 5 ปี กำลังบอกเลิกสัญญา แต่ยังไม่ได้เดินต่อไปแต่แม้จะบอกเลิก ไม่บอกเลิกไม่ใช่ประเด็น เขาจะดารา คาซังอะไรกันอยู่ก็ปล่อยเขาไป แต่ว่าสิทธิในการใช้ความถี่ ตรงนี้ มันแยกออกมาได้เลย หรือส่วนที่จะไปใช้เคเบิลทีวี มันก็คิดเดียว มันสามารถกระจายช่องได้ ถ้ามันติดปัญหาอยู่ 2 ช่อง 3 ช่อง ก็ว่ากันไป แต่ส่วนที่มันขยาย มันสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้

สามารถใช้ประโยชน์ได้ยังไงครับ ผมก็เอารายการของกรมประชาสัมพันธ์ ส่งเข้าระบบนี้ เพราะลิขสิทธิ์เป็นของกรมประชาสัมพันธ์ เขาเรียกคืนไม่ได้ ก็เอากระบวนการนี้ส่ง เข้าสู่ระบบแล้วก็ผ่านเข้าไปยังโทรศัพท์มือถือที่รับโทรทัศน์ได้ ผ่านเข้าไป Internet นะครับ ที่สามารถส่งมีคุณภาพเป็น Broadcast

วันนี้ TV ผ่าน Internet แล้ว คุณภาพยังไม่คมชัด เขาก็จะเอาสัญญาณนี้มาใช้แทนอ้าว...ถ้าผมได้ยังงี้ผมก็ทำได้เลยนี้

นี่คือสิ่งที่มีอยู่ ก็บอกว่า ทั้งโน้น ทั้งนี้ ทั้งนั้น ที่มีอยู่นะครับ คือสิ่งที่มุ่งหวัง และตั้งใจจะเดินไปข้างหน้า

เรามีเป้าหมายที่กิจกรรม ความเป็นไปได้แน่นอนก็เหลืออยู่วันนี้ ภาระเร่งด่วนก็คือพวกเรากันเองครับที่จะมีความพร้อม ทั้งกายและใจ เหมือนที่รองฯ ทั้ง 2 ท่านบอก ...ทำงานด้วยใจรัก ด้วยกายเป็นสุข มีความสุขกับการทำงานทั้งหลาย มันเป็นความสำเร็จมหาศาล

มันยังมีวิธีการมากมายในภาพที่จะต้องไปปฏิบัติ แต่ก็ขอสัญญา ณ วันนี้ นะครับว่าจะมุ่งหวังทำงานอย่างเต็มที่ เพราะวันนี้ ถือเป็นเกมในเชิงรุกที่จะเดินไปข้างหน้า ขอร้องในประเด็นว่า อย่าติดยึดกับภาพ หรือกระบวนการแบบเดิม

ก็เหมือนหลายท่านคุยกันบอกว่า สถานีนี้ตำแหน่งนี้เขาเอาไปแล้ว และขาดแคลนคน นะครับ และมีตำแหน่งอยู่ 9 อัตรา ถูกยืมไป 2 อัตรา เหลือ 7 อัตรา ทำงานเหนื่อยต้องการคนเพิ่ม

ใกล้ๆ กันอีกสถานี มีคนอยู่ 3 คน ขอคนเพิ่มเถอะ ผมไม่มีคนเลย จากการร้องขอ มันต่างกันโดยสิ้นเชิง

คือคำถามต้องตอบว่า ตกลงมันควรจะเป็นเท่าไร? และมันควรจะทำอย่างไร โดยระบบตรงนี้มา การขาดแคลนมีทุกจุด ทุกระบบละครับ เพราะสภาพที่เราเดินมากับกระบวนการ กับงบประมาณสนับสนุน มันไม่สัมพันธ์ต่อกัน

กิจกรรมตรงนี้ที่จะต้องตอบ โจทย์ ก็เป็นภารกิจที่เราทุกคนจะมุ่งหวังที่จะทำงาน

วันนี้เราลงทุนไปมากกับเรื่อง Hard Ware สิ่งที่ผมกำลังจะต้องลงทุน แล้วก็มุ่งเน้นในเรื่องของการลงทุนและก็มุ่งเน้นในเรื่องความสำเร็จขององค์กร ก็คือเรื่อง Soft Ware ก็คือ “คน” กับ “ผลงาน” ที่จะเป็นหลัก

จะต้องช่วยกันอย่างจริงจัง เมื่อวงล้อมันหมุน ผมต้องใช้คำอย่างนี้ นะครับ มันเหมือนล้อที่จมโคลน กว่าจะผลัดกว่าจะดัน กว่าจะให้มันหมุน ยากลำบาก แต่เมื่อมันหมุน Speed มันก็จะเร็วขึ้น เมื่อ Speed มันเร็วขึ้น นะครับ โคลนที่มันเคยฝังตัว ก็จะถูกสับออกไป

นี่คือหลักการสำคัญ ที่ผมคิดว่า เราทุกคนก็จะเป็นดั่งรังผึ้งเล็กๆ แต่ละจุดที่เป็น Cellular (แปลว่า หน่วยเล็กๆ) ผมไม่รู้เขาใช้ภาษาไทยยังไง ไอ้แมงยังงี้ เล็กๆ ต่อกันทุกจุด มันทำได้ทันที แล้วมันมีประสิทธิภาพ ทั้งในพื้นที่ และก็ เป็นเครือข่ายด้วยกัน

ปีหน้า บอกแล้วว่า เป็นปีแห่งการรุกรบ ความสำเร็จก็จะเป็นของเราทุกคน

ครับ ผมหวังในความสำเร็จที่เกิดขึ้น จากบุคคล ไม่ใช่เรื่องคำสั่งของการบริหาร แต่เป็นเรื่องความสามารถในการคิด การนำความคิดไปสู่การปฏิบัติ ของแต่ละองคาพยพ แต่ละหน่วย นะครับ ผมเชื่อว่า เมื่อที่ทุกคนได้ยืนแล้วนะครับและทุกคนเห็นเหมือนกันว่า ทุกคนมีความสามารถ

แต่ทำไมมารวมกันแล้วมันป้อแป้ ทำไมมันถึงเป็นอย่างนั้นได้ เราก็คงเห็น อาจเป็นลักษณะเฉพาะของคนไทยหรือเปล่า นะครับ

กีฬาเดี่ยวเล่นเก่ง กีฬาทีม เจิงทุกที่

แต่เราก็จะใช้ตรงนี้ ให้เกิดประโยชน์ กระบวนการนี้ก็จะเกิดจากพวกเราทุกคน เราจะมีรายละเอียดของการปฏิบัติในเรื่องของแต่ละกลุ่ม แต่ละเป้าหมาย ชัดเจน อันนี้จะมีคำตอบ ของการปฏิบัติที่ชัดเจน

ผมก็หวังว่า ณ วันนี้ เราก็จะมาเข้าสู่พิธีการในตอนเย็น อ่าลาอาลัย และแสดงมุทิตาจิตกับเพื่อนข้าราชการ ซึ่งมีความสนิทสนม และอยู่กับองค์กรนี้มานาน ผูกพันกับกรมประชาสัมพันธ์ มานาน เหมือนกับพวกเราทุกคน เราทุกคนเช่นกันก็จะไปสู่ประตู นั้นเช่นกันทุกคน แต่ที่อยู่ในระหว่างประตูนี้ ในเมืองนี้ ในแผ่นดิน ก็จะทำหน้าที่ตรงนี้ให้ดีที่สุดผมก็หวังไว้เช่นนั้นครับ ขอขอบคุณครับ

พิธีกร : สรุป เปิดโอกาสให้ซักถาม แสดงความคิดเห็น

ปรัชญาภรณ์ ปชส.จ.เชียงราย : ถาม

ขออนุญาต กราบเรียนถามว่าท่านอธิบดีว่า เมื่อสักครู่นี้ท่านอธิบดีถามประชาสัมพันธ์จังหวัดว่าถ้าสมมุติว่า นโยบายท่านจะให้คงตำแหน่ง ประชาสัมพันธ์จังหวัด และผู้ช่วยไว้ จะเป็นไปได้ไหมก็อยากจะกราบเรียนว่า ถ้าเป็นไปได้ อยากให้ท่านเพิ่มอีกตำแหน่งไว้คือ สวจนไว้คือ เจ้าหน้าที่ธุรการ ที่

ทำด้านการเงินเพราะว่า การทำเบิก-จ่าย ระบบ GFMS นั้นอันตราย ถ้าหาก ผู้ทำงานรับผิดชอบด้านนี้ไม่มีความซื่อสัตย์ และไม่มีความตระหนักรู้ มันเป็นอันตรายอย่างยิ่ง

ในหลายจังหวัดพบว่า เจ้าหน้าที่ในสายของอาชีวศึกษา ซึ่งมีสายงาน อยู่หลายหน่วยงานด้วยกันเช่น ด้านการอาชีพ ด้านเทคนิค ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ทำการเงิน สามารถครหัดแล้ว ก็เบิกเงินไปทั่วประเทศ โดยสุ่มรหัสของแต่ละจังหวัด ปรากฏว่า เงินหายไปร้อยละสามสิบ โดยที่เจ้าของเงินเองไม่ทราบเลยว่าถูกกดด้วยระบบ GF... ไปแล้ว ซึ่งคลังจังหวัดบางท่านสอบถามกลับไป ที่หน่วยงานในจังหวัดว่า คุณทำโครงการตั้ง 20 ล้าน ทำอะไร ปรากฏว่า ไม่รู้ตัวเลยว่า เด็กในสายงานอีกจังหวัดหนึ่ง เป็นผู้ครหัด แล้วก็เดาสุ่มว่าไปโดนที่จังหวัดใด

ก็ได้ทราบที่แม่ฮ่องสอน ก็โดนไปอีก 1 จังหวัด นี่ก็เป็นเรื่องที่อันตรายมาก เพราะที่ ประชาสัมพันธ์จังหวัดไม่มีความรู้เรื่องการเบิก-จ่ายเงินฝ่ายระบบ GFMS

ถ้าเป็นไปได้ ก็อยากจะขอท่านว่า จะคงตัวประชาสัมพันธ์จังหวัด ผู้ช่วย แล้วก็ของ ตัวเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ทางการเงินไว้คนหนึ่งคะ

ถ้าสมมุติเป็นลูกจ้างที่เราจ้างมา มันเป็นเรื่องความเสี่ยงอย่างมากทีเดียว ขอคุณคะ

อปส. ตอบ :

มีคนเขยื้อนอยู่ข้าง ๆ เธอ แล้วเขาก็บอกว่ารู้เรื่อง GF... ดีเลยให้หนูไปทำแทน พี่หมวย(คุณปรัชญาภรณ์)ได้มัย มาแทนประชาสัมพันธ์จังหวัดได้มัย ก็ประเด็นตรงนี้นะครับ เรียนแล้วว่า การให้มีประชาสัมพันธ์จังหวัดกับผู้ช่วยๆ ในแต่ละจังหวัด ในกรอบของเรื่องนี้ ก็คือการเป็นผู้บริหาร ...ที่เหลือท่านจ้างใคร ความหมายของคำว่า “จ้าง” ก็คือท่านดูในความรับผิดชอบว่าอะไร ควรอยู่ในระดับไหนและการจัดการ

แต่เรื่อง GF... นี้ ผมก็ได้รับทราบเรื่องนี้ มันเป็นเรื่องทุจริต โดยภาพของ กระบวนการ ซึ่งไม่ใช่วิธีแก้ที่ถูกต้องบอก ...ขอคน ให้อคนที่มาแทนตำแหน่งการเงิน ไม่ได้ยืนยันว่าเป็นข้าราชการแล้วมันจะไม่โกง โดยโอกาสอะไรต่างๆ ให้อที่เป็น ที่โกง ก็ข้าราชการทั้งนั้น

นี่เป็นประเด็นเสมอมาครับ ที่เราจะใช้ขี้ผึ้งนี้

เหมือนบอกว่า ผมมีวัว แล้วก็รีดนมวัวไปขาย ก็ได้รายได้มา วันหนึ่งผมจับได้ว่า ให้อคนเอานมไปขายมัน โกงค่านมผมสิ่งที่ผมแก้ปัญหาคือ ฆ่าวัว(หรือ)ใจมันผิดโดย กระบวนการโดยภาพอย่างนี้ ก็แก้เป็นจุดๆจากตรงนั้นไป

นี่เป็นกรอบคิดนะครับ ผมอยากให้คุณทุกท่านไปดู ความคิดของผม ก็คือมีหัวหน้ากับ ผู้ช่วยๆ แล้วที่เหลือก็เป็นงบประมาณไปให้ท่านนี่ก็ออกใหม่ครับ งบประมาณประจำปี ท่านก็ไปบริหารจัดการ จะจ้างกี่คนจะจ้างกี่คนทั้งหลาย ก็ว่ามา

หรือจะกลับข้างกัน สถานีวิทยุอาจจะมีหัวหน้าอยู่แค่ 3-4 คน ...หัวหน้า 3 ฝ่ายที่เหลือเป็น Local Staff กับผู้จ้างราชการ แบบเดียวกับอสท.ทำ ...ก็ได้

เห็นไหมครับ สวิทช์มันอยู่ตรงนี้ เนื่องจากเรามีกำลังกระจายไป 2 ฝ่าย มันเลยป้อแป้ ๆ ทั้ง 2 ฝ่าย อยู่ที่ว่า เราจะ Design แบบมันอย่างไร

วิทยุที่จะต้องนัดมาคุยกัน ก็แบบเดียวกัน ตกลงเราจะเป็นแบบเดียวกับ อสมท. ไหม นะครับ มีกำลังอยู่แค่นี้ แล้วที่เหลือข้าง แล้วเอากำลังที่เป็นราชการ ห้อยไว้กับประชาสัมพันธ์ จังหวัดก็ได้เช่นกัน ใจครับ

มันมีช่องทางเลือก ให้ดูได้หลายทาง ผมเรียนว่าต้องมาช่วยกันคิด มันมีวิธีทางเลือกได้ ทั้งนั้นละครับ

เกรียงศักดิ์ ปชส.จ. : ถาม

ขออนุญาต อธิบติครับ ประเด็นที่ท่านนำเสนอมาสักครู่ นะครับ ซึ่งแต่ละประเด็นก็ยังไม่ได้รับการแก้ไข โดยเฉพาะประเด็นของการสร้างเอกภาพของการทำงานในส่วนภูมิภาคนะครับ จะเห็นว่า สถานีวิทยุ ประชาสัมพันธ์จังหวัดและสถานีโทรทัศน์ ตอนนี้ ความเป็นเอกภาพ ความเป็นหนึ่งในภูมิภาคยังไม่เห็นนะครับ ภาพลักษณ์ ของกรมประชาสัมพันธ์ถึงจะออกมาได้ชัดเจนครับ

เพราะโดยเฉพาะทุกวันนี้ ทุกคนติดอยู่ที่หัวโขนที่สวมให้ แล้วก็ ทำงานจะขาดความเป็นเอกภาพ ก็เห็นได้ชัด ถ้าท่านอธิบดีไปต่างจังหวัด ท่านจะเห็นผู้สื่อข่าว ของสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ และประชาสัมพันธ์จังหวัดแต่ละที่เบกกล้องไปหมก ไปอย่างน้อยทีละ 3 คนแต่เราไปเห็นของ INN เข้าไปคนเดียว เขาเสนอทั้งสื่อ TV วิทยุ แล้วก็ Multimedia เราไปทำตรงนี้ให้ใหม่ และผมก็เห็นผู้บริหารพูดกันมาตั้งไม่รู้กี่ปีแล้วตั้งแต่ผมอยู่กรมประชาสัมพันธ์มา แต่สิ่งที่ไม่เห็นในตอนนี้เป็นคือ ก็ยังไม่เกิด คือ

อปส. : ชัดแจ้งหะ

ให้เสนอทางแก้ไขด้วย ไม่ใช่ว่าเขาต้องมีข้อเสนอแนะและวิธีแก้ไขด้วย

เกรียงศักดิ์ ต่อ :

คือในส่วนของคน ที่ผมบอกว่า ควรมีผู้บริหารไปและใช้ Local Staff ครับ อันนี้เห็นด้วย เพราะว่าความเป็นเอกภาพในการทำงาน ชัดเจน แล้วก็ในเรื่องของการแบ่งตำแหน่ง แบ่งชั้น การเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง ก็จะไม่ให้ให้เห็น ผมเชื่อว่า เราจะรุกไปข้างหน้าได้ดี ซึ่งปัญหาทุกวันนี้ เรา จะคิด โดยเฉพาะสถานีแต่ละสถานี บางสถานีมีคนเยอะมีคนน้อย แต่ถามว่าเหนือ ใหน ก็เหนือทุก สถานีนะครับ

ลักษณะผู้บริหารมอบคนให้ไปพอเพียงไหม แนวคิด ที่จะรุกรบไปข้างหน้า เกิดใหม่ แล้ว จะรุกไปทางไหน ต้องให้ชัดเจน แล้วก็ให้มีแผนชัดเจนในแต่ละที่ครับ ตรงนี้อยากให้ผู้บริหารจัด โครงการสร้างการบริหารให้ เป็นหนึ่งเดียวในจังหวัดนั้นๆ ไม่จำเป็นต้องมีผู้บริหารคนเดียว มีหลาย

คนได้ แต่เพียงว่าทำอะไรให้ประสานประโยชน์ ทำงานร่วมกันได้ ผมว่าชัดเจนในเรื่องงบประมาณ แต่ต้องให้ไปผ่าน สวท. ก่อน เขามองผมเป็นอำเภอต้องไปผ่านจังหวัด คือ สวท. ก่อน

อปส. ตอบ :

รับทราบ วันนี้ที่พูดอยู่กับผู้บริหารครับตัวเอชนั้นแหละ

ชัยรัตน์ ถาม :

ผมชัยรัตน์ พรหมศิลป์ ประชาสัมพันธ์จังหวัดแม่ฮ่องสอนขอแก้ไขวาทะ GF.... ที่ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงราย พูดว่า ที่แม่ฮ่องสอน นั้น เป็นหน่วยงานกรมอาชีวศึกษาครับ วิทยาลัยการอาชีพ วิทยาลัยเทคนิค วิทยาลัยสารพัดช่าง

ขออนุญาต กราบเรียนท่านอธิบดีครับ ว่าผมมิได้มาขัด อปส. นะครับ เป็นห่วงประชาสัมพันธ์จังหวัดครับประชาสัมพันธ์จังหวัดตั้งในปี 2523 แต่ละจังหวัดมี 6 คน มาตลอด ขณะนี้ จะเหลือ 2 คน ณ วันนี้ประชาสัมพันธ์จังหวัดโอกาสได้ 2 ชั้น ไม่มีคเณศครับ รวมไปถึงเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์จังหวัดด้วย เพราะมันมีแค่ 6 คน คิดเห็นได้แต่ 0.6 ไม่ถึงหนึ่ง ก็ไม่มีโควต้า 2 ชั้น ของจังหวัด

อปส. : ท่านต่อไปขอเชิญ

เกรียงศักดิ์ ถาม :

ประการแรกตั้งแต่ 25-27 ก.ย. 50 ทางพวกเราวิทยุชายแดน ได้รับเชิญจากกระทรวงการต่างประเทศ ไปสัมมนาวิทยุชายแดน โดยมีผู้ใหญ่ของกระทรวงการต่างประเทศ ทั้ง ปลัดกระทรวงและอธิบดีกรมสารนิเทศ เข้าร่วมสัมมนา ได้ฝากทาง กปส. ด้วยคือ การแข่งขันกีฬาซีเกมส์ ซึ่งจะมีขึ้นในปลายปีนี้ ทางลาวจะยกคณะใหญ่ 600 คน มาร่วมงาน ขณะเดียวกัน พิธีปิดจะขนคนมา 400 คน มาแสดงเพื่อมารับชม สิ่งที่กระทรวงต่างประเทศ เป็นห่วงมาก ๆ คือ กลัวว่า จะมีการแสดงยาโม ซึ่งจะกระทบ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ได้ฝากหลายส่วน พูดกับท่านผู้ว่าฯ ท่านสุธี มากบุญแล้ว ท่านพูดในหลายๆส่วน กลัวจะเอาตรงนี้มาเล่นเพราะว่า ปัญหา แม้กระทั่งหมากเตะมหาค่อยอะไรนั้นกว่าจะจ้ำกันได้ ก็กลัวจะกระทบ นี้ส่วนหนึ่ง

ส่วนที่สอง ก็คือ พวกเราได้สะท้อนความเห็นที่กระทรวงต่างประเทศไปจ้าง Organize จ้างบริษัท เรื่องทูตต่างประเทศอะไร เสร็จแล้วเขาก็โยนงานมาให้เราทำ มีบทความ มาอ่าน ภาคภาษาท้องถิ่น เราบอกว่า ขอได้ไหมว่า ยิ่งตรงมาเราเลยไม่ต้องไปผ่านนายหน้า ไม่ต้องไปผ่านตัวกลาง พวกเราพร้อมที่จะทำงาน แล้วก็ท่านรองปลัดฯ เองก็รับว่าจะเอาไปพิจารณา ผมก็มาเรียนอธิบดี เพื่อจะไปเจรจาระดับผู้บริหารต่อไป

ตัวท่านเอง ปลัดฯเอง ท่านยืนยันว่า เงินของกระทรวงการต่างประเทศนั้น มันมีมาหลายแหล่ง ก็น่าจะเป็นชุมทรัพย์ของเราส่วนหนึ่ง

ในส่วนของท่านอาจเจริญ แม้ว่าการธุรกิจจะไม่มาก ผมได้นำเรียนท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแล้ว เมื่อ 2 วันที่ผ่านมาว่า สาเหตุที่พวกเราจำเป็นต้องออกมาหารายได้ เพราะ ม.40 เรื่องของ กศช. อะไร ๆ ทางกปส. เอง ก็ต้องชะลอในเรื่องการหารายได้ เพราะฉะนั้น ต่อไปนี้ พวกเราเอง ต้องออกมาหารายได้ ซึ่งท่านก็เข้าใจ ท่านก็บอกว่า ถ้าเช่นนั้นแล้ว ส่วนราชการต้องลงขันใช้ไหม ท่านบอกว่า ท่านยินดีจะเรียกหัวหน้าส่วนต่างๆ มาประชุม เป็นตัวอย่างหนึ่ง ซึ่งเชื่อว่าหลายๆ จังหวัด น่าจะทำอย่างนี้

อปส. จัดจังหวะ :

ผมขอให้ ประชาสัมพันธ์ทุกจังหวัดนะครับ ผอ.วิฑู ผอ.โทรทัศน์ ทุกสถานี ท่านโหลดข้อความ หรือเปิดเว็บไซต์แล้วไปดู พรบ. ประกอบกิจการวิทยุโทรทัศน์ แล้วส่งความเห็นมาถึงผม ให้เวลา 2 สัปดาห์ ท่านมีความเห็น Comment อย่างไรข้อเสนออย่างไร ในเรื่องนี้ เรื่องนี้เป็นความ เป็นความตายนะครับ และเรื่อง Serious มาก ไปดูโดยกระบวนการ ได้เห็นช่องทาง บอกกล่าวเหมือน เราได้พูดคุยกันไว้ คณะกรรมการที่จะเป็นคนตัดสิน มีปลัด เป็นประธาน มีอปส. เป็นกรรมการ เลขฯ แล้วที่เหลือมาจากผู้แทนของกรมตำรวจ ของ กทช. รวมแล้ว 4 คน แต่มีนักวิชาการ เข้ามา 5 คน โหวตเมื่อไหร่ก็แพ้ และเขาก็มีอำนาจจะตัดสินทั้งระบบ นี่คือ ตย. เล็ก ๆ ที่ผมเจอนะครับ

เพราะฉะนั้น อยากให้ทุกคน ดูโดยละเอียดในมุมมองของท่าน เฉพาะอย่างยิ่ง ดูละเอียด ในพื้นที่ ที่จะป็นกำลังสำรองอย่างสำคัญ ในฐานะที่ กปส. มีส่วน มันแปลว่าจะมีผลอย่างไร แล้วในอนาคต เขาก็ไม่ให้เราเข้าเกี่ยวข้องเลย บทบาท ความเป็น regulator ของเราหายไปเลย

ช่วยกันครับ ช่วยออกความเห็น ขอรวมนะครับ อยากให้ทุกท่านออก ความเห็นดูสิว่าเป็นอย่างไร ขอเช้การบ้านหน่อยแล้วกัน

กลอยกมล/ถอดเทป

เบญจมาศ/พิมพ์

กลอยกมล/ตรวจ/ทาน

