



บันทึกข้อความ

| |
|------------------|
| กรมประชาสัมพันธ์ |
| รับที่ 103712 |
| วันที่ 17/1/67 |
| เวลา 14.46 |

ส่วนราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๒๘

ที่ นร.๑๑๐๑/ว ๕๕๗๓๓ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี และหน่วยงานของรัฐ ในกำกับสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักนายกรัฐมนตรีขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร. ๐๕๐๕/๓๔๒๙๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สมนต์ ฤทธิเดช

(นางประภาศรี บุญวิเศษ)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ นร๑๒๐๑.๑๑/ว ๕๓๖๔
เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ

(นายศิริวัฒน์ ชัยพร้อมใจ)
เลขานุการกรม

๑) ๗ ซี.พี. ๒๕๖๑

กล่องใส่
เลขที่ ๓๓๕๕
วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๖
เวลา ๑๖.๓๕



๒๐๓๖
๖/๑๒/๖๖
๑๕:๒๕

ที่ นร ๐๕๐๕/๓๕๒๓๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๕๐๔/๑๕๔๐๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ไปเพื่อดำเนินการความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบแล้วเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวกรรณา จุฑานนท์

(นางสาวกรรณา จุฑานนท์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กมล
กมล
พช.๑๖
ค.ผ.
ค.ผ.
๒๕.๑.๖๖
๓ พงศ.๕๕๖๖
๖๖

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๓๓ (สุกัญญา) ๑๕๓๓ (จุฑารัตน์)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง

๐๙๙๓๗๖๕

(นายอรรถพงศ์ พุ่มโต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓.๒ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ฉบับย่อ รวม ๗ เรื่อง

๓.๓ ภาคผนวก ประกอบด้วย แผนผังการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประวัติและผลงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ วลพ.

๔. ข้อเสนอ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนันตพร กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๕

โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gidentity3@gmail.com

สำเนาถูกต้อง

๐๑-



ที่ พม ๐๕๐๔/๑๕ ๔๐๓

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมทนานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ก พศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
๓. รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
(วสพ.) ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่องรายงาน
ผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐
มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตาม
พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ (๔) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี
(พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีคณะกรรมการวินิจฉัย
การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วสพ.) เป็นกลไกในการวินิจฉัยปัญหาที่มีการยื่นคำร้องว่า
มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕
กรกฎาคม ๒๕๕๙ และมีระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

๑.๒ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ (๔) กำหนดให้
จัดทำรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
(สทพ.) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

/๑.๓ ระเบียบ...

๑.๓ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ว่าด้วยการกำกับดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ กำหนดให้คณะกรรมการ วลพ. จัดทำข้อมูลแยกประเภทของจำนวนข้อพิพาทที่ได้ไต่สวน หรือพิจารณาและวินิจฉัย ผลการปฏิบัติตามคำวินิจฉัย รวมทั้งปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ในการคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เพื่อรายงาน คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๑.๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำรายงาน ผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้เสนอ คณะรัฐมนตรีทราบต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง และการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๕ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะรัฐมนตรีหรือต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ (๕) กำหนดให้จัดทำรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ เสนอคณะกรรมการส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๓. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ มีเนื้อหา ๓ ส่วน ดังนี้

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๓.๑.๑ กระบวนการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ.

เมื่อมีการยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. ประธานกรรมการ วลพ. จะมอบ สำนวนคำร้องให้คณะอนุกรรมการ วลพ. ดำเนินกระบวนการพิจารณา ซึ่งจะต้องดำเนินการพิจารณาและ เสนอความเห็นในการวินิจฉัยคำร้องให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้อง แต่ถ้ามีความจำเป็น ไม่สามารถพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาได้อีก ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน และในการวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. อาจมีคำวินิจฉัยไม่รับคำร้อง หรือยกคำร้อง หรือออกคำสั่งให้ ผู้ถูกร้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยวิธีที่เหมาะสม หรือให้แก้ไขหรือยกเลิกการกระทำใด ๆ เพื่อระงับ คุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้ชัดเจนและเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ร้อง

/หรือมีคำวินิจฉัย...

หรือมีคำวินิจฉัยอย่างหนึ่งอย่างใดที่เห็นว่าเป็นการยุติธรรมเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ให้เป็นที่สุด แต่หากคู่กรณีไม่เห็นด้วย กับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ให้คู่กรณีมีสิทธิฟ้องศาลปกครองได้

๓.๑.๒ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ.

๑) ปี ๒๕๕๘ มีผู้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. จำนวน ๒ ราย คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยจำหน่ายคำร้องจากสารบบ เนื่องจากผู้ร้องยื่นคำร้องก่อนวันที่พระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้

๒) ปี ๒๕๕๙ มีผู้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. จำนวน ๑๑ ราย คณะกรรมการ วลพ. รับคำร้องไว้พิจารณา จำนวน ๘ เรื่อง โดยมีคำวินิจฉัยแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง แยกเป็นยกคำร้อง จำนวน ๑ เรื่อง และวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๕ เรื่อง โดยมีคำสั่งให้ผู้ถูกร้องและผู้เกี่ยวข้องกำหนดมาตรการเพื่อคุ้มครองสิทธิผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ จำนวน ๔ เรื่องและอีก ๑ เรื่อง แม้จะการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ แต่เหตุแห่งการเลือกปฏิบัติได้รับการแก้ไขแล้ว จึงไม่มีคำสั่งจากคณะกรรมการ วลพ. ให้ผู้ถูกร้องดำเนินการเพิ่มเติม โดยยังมีคำร้องที่อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ส่วนคำร้องที่คณะกรรมการ วลพ. ไม่สามารถรับไว้พิจารณา มีจำนวน ๓ เรื่องเนื่องจากผู้ร้องไม่ประสงค์จะดำเนินการต่อ

๓) ปี ๒๕๖๐ มีผู้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. จำนวน ๑๑ ราย คณะกรรมการ วลพ. รับพิจารณา จำนวน ๗ เรื่อง โดยยังไม่มีคำวินิจฉัย แยกเป็นคำร้องที่อยู่ระหว่าง การพิจารณาของคณะอนุกรรมการ วลพ. จำนวน ๓ เรื่อง และคณะอนุกรรมการ วลพ. ดำเนินกระบวนการพิจารณาเสร็จแล้ว จำนวน ๔ เรื่อง โดยอยู่ระหว่างรอเสนอรายงานผลการพิจารณาคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. เพื่อมีคำวินิจฉัย จำนวน ๑ เรื่อง และคณะกรรมการ วลพ. พิจารณารายงานผลการพิจารณาคำร้องแล้ว อยู่ระหว่างการจัดทำ คำวินิจฉัย จำนวน ๓ เรื่อง ส่วนคำร้องที่คณะกรรมการ วลพ. ไม่สามารถรับไว้พิจารณา มีจำนวน ๔ เรื่อง เนื่องจากการยื่นคำร้องไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ได้แก่ ไม่ลงชื่อผู้ร้องในคำร้อง ไม่ทราบชื่อและที่อยู่ผู้ถูกร้อง ผู้ร้องไม่ใช่ผู้เสียหาย

๓.๑.๓ ผลการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.

จากการติดตามการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ที่คณะกรรมการ วลพ. ได้มีคำสั่งให้ผู้ถูกร้องและผู้เกี่ยวข้องต้องกำหนดมาตรการเพื่อคุ้มครองสิทธิ ผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๕ เรื่องนั้น พบว่า ผู้ถูกร้อง ได้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัย ของคณะกรรมการ วลพ. จำนวน ๓ ราย โดยได้กำหนดมาตรการเพื่อคุ้มครองสิทธิผู้ถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งมีการกำหนดเงื่อนไขในการคุ้มครองไว้ หรือสามารถปฏิบัติตามคำสั่ง คณะกรรมการ วลพ. ได้บางส่วน โดยส่วนที่ไม่สามารถปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ได้นั้น ผู้ร้องแจ้งว่าไม่อยู่ในอำนาจของผู้ร้องที่จะดำเนินการให้ได้ และมีผู้ถูกร้องจำนวน ๑ รายที่ไม่เห็นด้วย กับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. โดยได้ใช้สิทธิขอเพิกถอนคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ต่อศาลปกครอง

๓.๑.๔ อุปสรรคในการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ.

ข้อขัดข้องจากระเบียบที่กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เช่น ไม่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการ วลพ. สามารถใกล้ชิด ประนีประนอมความขัดแย้ง หรือให้รวมคำร้องในเรื่องเดียวกันเข้าด้วยกันได้ ข้อจำกัดของคณะกรรมการ วลพ. ที่ไม่ได้ทำงานเต็มเวลา โดยต้องแบ่งเวลาการทำงานจากงานประจำ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการประชุมเพื่อพิจารณาคำร้อง ข้อจำกัดของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ วลพ. ที่ไม่มีนักกฎหมายทั้งระดับปฏิบัติงานและระดับผู้เชี่ยวชาญมาทำหน้าที่ตรวจสอบคำร้องเบื้องต้น ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบฯ ในการดำเนินกระบวนการพิจารณา การทำรายงานผลการพิจารณา และทำคำวินิจฉัยให้แก่คณะกรรมการ วลพ. ไม่มีระเบียบรองรับการกำหนดค่าพาหนะในการเดินทางมาปฏิบัติงานที่สำนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยงในการลงพื้นที่เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาคำร้อง หรือค่าตอบแทนรายเดือนแทนค่าเบี้ยประชุม และไม่มีสถานที่ที่เหมาะสมในการไต่สวนคำร้อง ไม่มีสำนักงานสำหรับคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ

๓.๑.๕ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ.

๑) เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เกิดการรับรู้อย่างกว้างขวาง เพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดกฎหมายจนเกิดกรณีการร้องเรียน

๒) เร่งรัดให้มีมาตรการและกลไกในการดำเนินการ และการวางบรรทัดฐานในการส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ และป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ในหน่วยงานภาครัฐ

๓) ผลักดันให้กลไกผู้บริหารงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย (CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP) ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมและจริงจัง เพื่อให้เกิดการส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ และป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศได้อย่างแท้จริง

๔) สืบรวจหน่วยงานของรัฐว่ายังมีหน่วยงานใดที่ยังมีการกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มาตรการ โครงการ หรือวิธีปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับกระบวนการสมัครงาน/การจ้างงานในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

๕) เพิ่มอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศในพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สามารถหยิบยกกรณีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศเพื่อพิจารณาและสั่งการตามอำนาจหน้าที่ได้

๖) ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามอบสถาบันการศึกษาในสังกัด ปรับแก้ไข หรือจัดให้มีกฎ ระเบียบ เพื่ออนุญาตให้นักศึกษาที่มีเพศสภาพแตกต่างจากเพศกำเนิดสามารถแต่งกายและไว้ทรงผมตรงกับเพศสภาพในการเข้าเรียน การสอบวัดผล การฝึกปฏิบัติงาน การใช้รูปถ่ายชุดครุย วิทยฐานะในเอกสารรับรองการศึกษา และการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล

ผู้มาประชุม

| | | | |
|-----|---|--|------------------|
| ๑. | พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ | รองนายกรัฐมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. | พลเอก อนันตพร กาญจนรัตน์ | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. | คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๔. | ศาสตราจารย์เกียรติคุณ แพทย์หญิง เพ็ญศรี พิชัยสนธิ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. | นางสุวรรณณี สิริเวชชะพันธ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาติ ทวีสิทธิ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. | นายวัชรินทร์ ปัจเจกวิญญูสกุล | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. | นางสาวอรุณี ศรีโต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๙. | รองศาสตราจารย์สุชีลา ตันชัยนันท์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๐. | นายพงศ์ธร จันทรลีโอน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๑. | นางสาวปาตีเมาะ เปาะฮิแตดาโอะ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๒. | นายปรเมธี วิมลศิริ | ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | กรรมการ |
| ๑๓. | พลเรือเอก ปรีชาญ จามเจริญ | เจ้ากรมพระธรรมนูญ แทนปลัดกระทรวงกลาโหม | กรรมการ |
| ๑๔. | นางประภาศรี บุญวิเศษ | รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี แทนปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | กรรมการ |
| ๑๕. | นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม | รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๑๖. | นางสาวทัศนีย์ เทพกำปนาท | ผู้ตรวจราชการกระทรวงวัฒนธรรม แทนปลัดกระทรวงวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑๗. | นายอำนาจ วิชยานุวัติ | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| ๑๘. | นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน แทนปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| ๑๙. | นางสาวเอมอร เสี่ยงใหญ่ | รองอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม | กรรมการ |
| ๒๐. | นางสุดา ทองผดุงโรจน์ | นิติกรเชี่ยวชาญ แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๒๑. | นายสิทธิรัตน์ ดรรงคมาศ | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง แทนปลัดกระทรวงการคลัง | กรรมการ |

| | | |
|-----------------------------|---|-------------------------|
| ๒๒. นายชัยกร เกียรติพงษ์สาร | นักการทูตชำนาญการ แทนปลัดกระทรวงต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๒๓. นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต | อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว | กรรมการและ เลขานุการ |
| ๒๔. นางพัชรี อาระยะกุล | รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๕. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางฉวีรัตน์ พุ่มนิคม | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๒. นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๓. นายวิศิษฐ์ ผลตก | ผู้อำนวยการกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๔. นางกุสุมา พนอนุตมสุข | เลขานุการกรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๕. นางสาวกรุพิน สิ่งน้อย | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๖. นางสาวสมร ศรีศิริ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๗. นางนุจรีย์ เต็มรุ่ง | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๘. นางสาวกรรณิการ์ เจริญลักษณ์ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๙. นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๐. นางสาวฉัฐพร งามเกลี้ยง | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๑. นายไตรรัตน์ ฟ้าปภาสิต | นิติกรชำนาญการพิเศษ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๒. นางณัฐตา วิจิตรตระการกุล | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๓. นางสาวพนิดา หันสวาสดิ์ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |

| | |
|---------------------------------|--|
| ๑๔. นายชยกร วิทยาเวช | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๕. นางสาวชีรา ทองกระจาย | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๖. นางสาวณัชชา ปลอดกระโทก | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๗. นายสรวิศ ช่วยสีบวงษ์สา | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๘. นางสาวสุพักตร์ ม่วงเล็ก | นิติกรปฏิบัติการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๑๙. นายนพรัตน์ งานพิริยะมงคล | เจ้าพนักงานธุรการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๒๐. นายเจษฎา จันทร์คง | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านสื่อสารองค์กร กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๒๑. นายวิชณพงศ์ พรหมยะ | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักพัฒนาสังคม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| ๒๒. นางนงค์นุช โลวาทชัยพงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี |
| ๒๓. นางสาวธัญรัตน์ ธาวิศัพท์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กระทรวงมหาดไทย |
| ๒๔. ร้อยเอก สุทธิศักดิ์ วิชาลาภ | ประจำฝ่ายงานวิชาการ สสท. กรมพระธรรมนุญ |
| ๒๕. นางสาวรักดี ศรีเสนาะ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี |
| ๒๖. นางสาวโสภภาพร รมพูลทอง | พนักงานบริหารงานทั่วไป ๘ การเคหะแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ |
| ๒๗. นางสาวพรททัย สุขสุคนธ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวแสดงความยินดีและให้นโยบายแก่ที่ประชุมคณะกรรมการ สทพ.
ว่าควรมีการทบทวน และติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ สทพ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าได้จัดทำรายงานการประชุม สทพ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ และได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วตามหนังสือที่ พม ๐๕๐๔/ว ๓๙๐๑ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ปรากฏว่าไม่มีกรรมการฯ ท่านใดแก้ไขเพิ่มเติม จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม สทพ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม สทพ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๑ ข้อเสนอแนะว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

ฝ่ายเลขานุการได้นำเรียนที่ประชุมทราบว่า มติที่ประชุมคณะกรรมการ สทพ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับชื่อเป็นข้อเสนอแนะว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตัดคำจำกัดความ “การแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด” ออก พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้คณะกรรมการ สทพ. พิจารณา ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ สทพ. พิจารณาเห็นชอบในครั้งต่อไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแก้ไขและแจ้งเวียนคณะกรรมการ สทพ. เพื่อพิจารณา เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ และฝ่ายเลขานุการจะได้เวียนแจ้งหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมือต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๒ ร่างรายงานการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

ฝ่ายเลขานุการได้นำเรียนที่ประชุมว่าการจัดทำรายงานการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๙ ของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามข้อ ๒๑ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าด้วยการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้เสนอร่างรายงานต่อคณะกรรมการ สทพ. พิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติให้ตัดข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ วลพ. ออก ทำให้ร่างรายงานดังกล่าวประกอบด้วยสาระสำคัญเพียง ๔ ส่วน คือ ๑) บทสรุปผู้บริหาร ๒) ความเป็นมาและรายชื่อของคณะกรรมการ วลพ. และคณะอนุกรรมการ วลพ. ๓) ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ. ปี ๒๕๕๙ และ ๔) ภาคผนวก ประกอบด้วยเนื้อหาส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ. ปี ๒๕๕๙ เป็นผลงานที่นับตั้งแต่การแต่งตั้งประธานและคณะกรรมการ วลพ. เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๙ รวมเวลา ๓ เดือน ดังนั้นด้วยองค์ประกอบของร่างรายงานฯ และด้วยระยะเวลาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ วลพ. ส่งผลให้ร่างรายงานดังกล่าวยังไม่มีความหนักแน่นในเชิงเนื้อหาเท่าที่ควร

ฝ่ายเลขานุการได้นำเรียนที่ประชุมต่ออีกว่า การประชุมกรรมการครั้งนี้ มีระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๔.๑ ร่างรายงานการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐ ของคณะกรรมการ วลพ. ซึ่งมีองค์ประกอบของร่างรายงาน เช่นเดียวกับร่างรายงานฯ ประจำปี ๒๕๕๙ อีกทั้งข้อมูลบางส่วนยังมีความเชื่อมโยงกันตามกระบวนการพิจารณา ฝ่ายเลขานุการจึงเห็นควรเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาควบรวมร่างรายงาน การปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ วลพ. ประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ เข้าด้วยกัน ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ประสานกองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ถึงความเป็นไปได้ในการควบรวมร่างรายงานดังกล่าว ซึ่งได้รับคำตอบว่าสามารถควบรวมเพื่อเสนอ ครม. ในคราวเดียวกันได้

พร้อมนี้ ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอเค้าโครงรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการ วลพ. ฉบับรวมปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ประกอบด้วยเนื้อหาสาระ ๒ ส่วน คือ ๑) บทสรุปของผู้บริหาร ๒) ความเป็นมาของคณะกรรมการ วลพ. ๓) รายชื่อของกรรมการ วลพ. และคณะอนุกรรมการ วลพ. คณะที่ ๑ - ๓ ๔) ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ. ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ประกอบด้วยประเด็นเรื่องร้องเรียน และจำนวนคำร้องที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา ๕) สรุปคำร้องและผลการพิจารณาของคณะกรรมการ วลพ. และ ๖) ภาคผนวก

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง สรุปได้ดังนี้

๑) เห็นด้วยกับการควบรวมร่างรายงานการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ของคณะกรรมการ วลพ.

๒) ควรเพิ่มเนื้อหาสาระ ในเรื่องกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน การวินิจฉัย ความพึงพอใจ กรณีตัวอย่าง ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่อไป

๓) ควรมีการสร้างกระบวนการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางการยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ควบรวมรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ วลพ. ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ โดยให้รายงานดังกล่าวมีองค์ประกอบตามเค้าโครงและตามข้อเสนอของที่ประชุม เมื่อแล้วเสร็จให้เสนอประธาน สทพ. ผ่านรองประธานเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ร่างรายงานการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

ฝ่ายเลขานุการได้นำเรียนที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการ วลพ. ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นฉบับรวม ๒ ปี คือ ปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการ สทพ. ได้มีมติเห็นชอบในหลักการแล้วในวาระที่ ๓.๒ จึงไม่ขอพิจารณาวาระนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ.

ฝ่ายเลขานุการได้นำเรียนที่ประชุมทราบว่า นายวิเชียร ขวลิขิต กรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์ ขอลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ความเป็นกรรมการดังกล่าว จึงสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๙ ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามระเบียบคณะกรรมการ สทพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ สิ้นผลการบังคับใช้แล้วตามความในข้อ ๑๑ ของระเบียบดังกล่าว จึงต้องดำเนินการยกร่างระเบียบคณะกรรมการ สทพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. ซึ่งระเบียบดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายฯ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ สทพ. แล้วในเบื้องต้น

ร่างระเบียบดังกล่าวมีหลักการและสาระสำคัญเช่นเดียวกับระเบียบคณะกรรมการ สทพ.ฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่มีข้อแตกต่าง ๒ ประการ ได้แก่ การสิ้นสุดการเป็นคณะกรรมการสรรหา และการสิ้นสุดการใช้บังคับ จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาร่างระเบียบดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ.

๔.๓ แผนการใช้จ่ายเงินกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการได้นำเรียนที่ประชุมทราบว่า ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน การระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และ การจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๕ วรรค ๑ กำหนดไว้ว่า “ให้ผู้บริหารกองทุนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ สทพ. อย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้พิจารณาเห็นชอบแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเสนอ ภายในวงเงิน ๑๔,๙๐๓,๗๖๕ บาท (สิบสี่ล้านเก้าแสนสามพันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมจำนวน ๒,๒๕๒,๔๓๑ บาท (สองล้านสองแสนห้าร้อยสามสิบสี่บาทถ้วน) คงเหลือ ๑๒,๖๕๑,๓๓๔ บาท (สิบสองล้านหกแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสามสิบสี่บาทถ้วน) ดังนี้

/ สำหรับ...

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติอนุมัติแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเงินจำนวน ๑๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรมหลัก ดังนี้

| กิจกรรมหลัก | วงเงิน (บาท) |
|--|-------------------|
| ๑. การช่วยเหลือ ขาดแคลนและเฝ้าระวัง หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ | ๒,๒๙๕,๐๐๐ |
| ๒. การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ | |
| ๒.๑ การสนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ | ๕,๐๐๐,๐๐๐ |
| ๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุนฯ | ๔,๓๐๕,๐๐๐ |
| รวมเงิน | ๑๑,๖๐๐,๐๐๐ |

ฝ่ายเลขานุการจึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงิน ๑๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) และอนุมัติหลักการเบิกจ่ายงบประมาณหลังสิ้นปีงบประมาณ สำหรับภาระผูกพันรายการใด ให้เบิกจ่ายภายใน ๓ เดือน นับจากวันสิ้นสุดเงื่อนไขของสัญญา

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง สรุปได้ดังนี้

๑) การจัดทำแผนการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศขอให้ปรับวิธีคิดใหม่ โดยหลักการของการจัดสรรงบประมาณ จะต้องเริ่มต้นจากการจัดทำแผนปฏิบัติการก่อนเป็นลำดับแรกจากนั้น จึงนำแผนปฏิบัติการมาประเมินเป็นรายละเอียดค่าใช้จ่ายและงบประมาณ

๒) การกำหนดสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรม ที่ประชุมมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมการช่วยเหลือ ขาดแคลนและเฝ้าระวัง หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ว่ามีสัดส่วนที่น้อยเกินไป (๑๙.๗๘%) เมื่อเทียบกับสัดส่วนงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุนฯ (๓๗.๑๑%) เนื่องจากกิจกรรมการช่วยเหลือ ขาดแคลนและเฝ้าระวัง มีความสำคัญ แม้ว่าการจัดสรรงบประมาณลักษณะนี้ จะมีสาเหตุมาจากสถิติการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมการช่วยเหลือขาดแคลนและเฝ้าระวัง เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่แสดงให้เห็นว่าไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อกิจกรรมนี้แต่อย่างใดทำให้เกิดการตัดสินใจที่จะลดงบประมาณสำหรับกิจกรรมนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาถึงสาเหตุของการไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อกิจกรรมการช่วยเหลือ ขาดแคลนและเฝ้าระวังฯ อาจเนื่องมาจาก (๑) สังคมยังขาดการรับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๒) คนในสังคมมีต้นทุนที่แตกต่างกัน ดังนั้น แม้จะมีการรับรู้แต่ก็อาจจะไม่มีความกล้าหาญพอที่จะเข้ามาใช้

/ ช่องทาง...

ช่องทางนี้เพื่อช่วยเหลือตนเอง (๓) คนที่รับรู้และตั้งใจเข้ามาใช้บริการแต่ก็ติดที่เงื่อนไขทางเอกสารที่มีความยากต่อการทำความเข้าใจ ทำให้ผู้รับบริการไม่สะดวกที่จะขอรับบริการความช่วยเหลือ และ (๔) การสร้างการรับรู้ที่ผ่านมาสรางความเข้าใจผิดว่าพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นกฎหมายเฉพาะของคนบางกลุ่ม ดังนั้น คนกลุ่มอื่น ๆ จึงไม่ได้เข้ามาร่วมใช้ประโยชน์จากกฎหมายฉบับนี้

แนวทางแก้ไข ได้แก่ การสร้างการรับรู้ที่รวมคนทุกกลุ่มให้สามารถเข้าถึงสิทธิและประโยชน์ได้อย่างเท่าเทียม การเสริมพลังสำหรับผู้เสียหายกลุ่มที่ยังไม่มีความกล้าหาญเพียงพอที่จะใช้สิทธิ การปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงสิทธิ และการสร้างเครือข่ายองค์กร/หน่วยงานเพื่อช่วยเผยแพร่ ทำให้การรับรู้ขยายสู่วงกว้าง เป็นต้น

๓) การลดภาระค่าใช้จ่ายเงินกองทุนฯ งบประมาณของกองทุนฯ มีไม่มาก จึงควรมีการประมาณการในการใช้จ่ายเงินกองทุนให้เกิดประโยชน์ เช่น กิจกรรมบางกิจกรรมอาจต้องใช้งบประมาณปกติของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อเก็บรักษาเงินกองทุนฯ ให้สามารถนำไปใช้ตามกรอบวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนให้ได้มากที่สุด

ประธานกล่าวสรุปการอภิปราย เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการปรับแผนการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายงบประมาณกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และมีข้อเสนอแนะต่อที่ประชุม ดังนี้

๑) ให้ปรับกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็น ๔ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๒) กิจกรรมเพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือ บรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (๓) กิจกรรมเพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำ หรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (๔) กิจกรรมเพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สทพ. เห็นสมควร

๒) ให้ปรับสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

- | | |
|---|-----------|
| - กิจกรรมเพื่อคุ้มครองและป้องกัน | ร้อยละ ๓๐ |
| - กิจกรรมเพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา | ร้อยละ ๒๐ |
| - กิจกรรมเพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำ | ร้อยละ ๒๐ |
| - กิจกรรมเพื่อการอื่น | ร้อยละ ๓๐ |

๓) เห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่คณะกรรมการ สทพ. ได้ปรับแล้ว ภายในวงเงิน ๑๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

| ตารางแสดงคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. | | |
|---|--|--|
| คำวินิจฉัย | เรื่อง | การปฏิบัติตามคำวินิจฉัย/ผลการวินิจฉัย |
| มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ จำนวน ๕ เรื่อง | ๑. การไม่อนุญาตให้ใช้รูปถ่ายชุดครุย วิทยฐานะตามเพศในเอกสารรับรอง การศึกษา และการแต่งกาย ชุดครุยวิทย ฐานะตามเพศสภาพเข้ารับพระราชทาน ปริญญาบัตร จำนวน ๒ เรื่อง | - ให้สถาบันการศึกษากำหนดมาตรการให้ นักศึกษา ผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด สามารถใช้รูปถ่ายชุดครุยวิทยฐานะตามเพศในเอกสาร รับรองการศึกษา และแต่งกายชุดครุยวิทยฐานะตาม เพศสภาพ เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรได้ |
| | ๒. การห้ามแต่งกายและไว้ทรงผมตรงกับ เพศสภาพในการเข้าเรียน การสอบ วัดผล การฝึกปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง | - ให้สถาบันการศึกษากำหนดมาตรการ ให้นักศึกษา ผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด สามารถแต่งกายและไว้ทรงผมตรงกับเพศสภาพ ในการเข้าเรียน การสอบวัดผล และการฝึกปฏิบัติงานได้ |
| | ๓. การกีดกันไม่ให้เข้าพระบรมมหาราชวัง เพื่อถวายความเคารพพระบรมศพ ในหลวง รัชกาลที่ ๙ จำนวน ๑ เรื่อง | - คณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยว่ามีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ แต่เหตุแห่งการ เลือกปฏิบัติได้รับการแก้ไขแล้ว จึงไม่มีคำสั่งจาก คณะกรรมการ วลพ. ให้ผู้ถูกร้องดำเนินการเพิ่มเติม |
| ยกคำร้อง จำนวน ๑ เรื่อง | ๑. การไม่รับเข้าทำงาน จำนวน ๑ เรื่อง | - เนื่องจากยังไม่ผ่านกระบวนการรับสมัครงาน ตามระเบียบของบริษัท ซึ่งผู้ร้องเพียงได้รับการ ชักชวนด้วยวาจา จากผู้จัดการซึ่งไม่มีอำนาจ ดำเนินการรับสมัครงานแทนบริษัท คณะกรรมการ วลพ. จึงให้ความเห็นว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติโดย ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศจึงวินิจฉัยยกคำร้อง |
| จำหน่ายคำร้อง จำนวน ๒ เรื่อง | ๑. การกีดกันไม่รับสมัครเข้าทำงาน จำนวน ๑ เรื่อง | - เนื่องจากมีการยื่นเรื่องร้องเรียนก่อนที่ พระราชบัญญัติจะมีผลบังคับใช้ จึงไม่มีอำนาจในการ วินิจฉัย และคณะกรรมการ วลพ. มีความเห็นให้ จำหน่ายคำร้องออกจาก สารบบ |
| | ๒. องค์กรระหว่างประเทศให้ออกจาก งาน จำนวน ๑ เรื่อง | - เนื่องจากมีการยื่นเรื่องร้องเรียนก่อนที่ พระราชบัญญัติจะมีผลบังคับใช้ จึงไม่มีอำนาจในการ วินิจฉัย และคณะกรรมการ วลพ. มีความเห็นให้ จำหน่ายคำร้องออกจาก สารบบ และส่งคืนกลับไปยัง คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติผู้ส่งเรื่องร้องเรียน ยังคณะกรรมการ วลพ. |

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ.

๕.๒.๒ ผลการดำเนินการคณะกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมความ
เท่าเทียมระหว่างเพศ ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑

| คณะอนุกรรมการ | จำนวนการประชุม/ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| ๑. คณะอนุกรรมการ ด้านนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติการ | <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการประชุม จำนวน ๑๐ ครั้ง ● ยกร่างแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ● จัดประชุมระดมความคิดเห็นแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ ภายใต้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และแนวทางปฏิบัติ ปัญหา และข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ● ยกร่างนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ● จัดทำมาตรการเร่งด่วนในการส่งเสริมความเสมอภาคตามพระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมติคณะกรรมการ สทพ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ให้ปรับแก้ไขชื่อเป็นข้อเสนอแนะว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและ ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ● อยู่ระหว่างจัดทำนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ |
| ๒. คณะอนุกรรมการ ด้านกฎหมาย | <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการประชุม จำนวน ๑๑ ครั้ง ● พิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ● ตรวจสอบกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ในภารกิจของหน่วยงานนั้นว่าขัดหรือแย้ง ต่อพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ● พิจารณาประเด็น List of Issues ของคณะกรรมการ CEDAW ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ● ตอบข้อหารือของคณะอนุกรรมการด้านการช่วยเหลือ ขดเซยและเยียวยา หรือ บรรเทาทุกข์ฯ |
| ๓. คณะอนุกรรมการ ด้านการช่วยเหลือ ขดเซย และเยียวยา หรือบรรเทา ทุกข์ | <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการประชุม จำนวน ๘ ครั้ง ● กำหนดแนวทางในการช่วยเหลือขดเซยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจาก การถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนเงินในการขดเซยและ เยียวยาผู้เสียหาย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๕) การขดเซยในรูปแบบหรือลักษณะอื่นนอกจาก (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้จ่ายเป็นเงินตามจำนวนที่คณะกรรมการ วลพ. เห็นสมควร แต่ไม่เกินสามหมื่นบาท ได้แก่ ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าสามของผู้เสียหาย พยาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น พร้อมทั้งได้มีหนังสือแจ้งไปยังคณะกรรมการ วลพ. เพื่อพิจารณา ด้วยแล้ว |

| คณะอนุกรรมการ | จำนวนการประชุม/ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำ Infographic สำหรับเผยแพร่ให้ประชาชน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) แผนผังขั้นตอนการยื่นข้อร้องเรียนตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒) แผนผังการขอรับความช่วยเหลือ ขดเขยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๓) ตารางค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือ ขดเขยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ ● ทารือกับคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายใน ๓ ประเด็น ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) กรณีคนต่างด้าวมีสิทธิได้รับการขดเขยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ ๒) ค่าปรับจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการ วลพ. ตามมาตรา ๒๐ (๑) จะนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยใครและวิธีการใด ๓) หน่วยงานหรือองค์กรที่กระทำผิดตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องจ่ายเงินขดเขยคืนให้กับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศหรือไม่ ● จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ในรูปแบบของ Infographic ที่สามารถทำความเข้าใจได้ง่าย สำหรับใช้เผยแพร่ให้แก่ประชาชนทั่วไป |
| ๔. คณะอนุกรรมการด้านการส่งเสริมการศึกษาและวิจัย | <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการประชุม จำนวน ๘ ครั้ง ● ให้ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานเพื่อดำเนินการส่งเสริมการศึกษาและวิจัย เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ เช่น การสังเคราะห์งานวิจัยด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำข้อมูลจำแนกเพศ ซึ่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ดำเนินการมอบหมายผู้ที่มีภารกิจเกี่ยวข้องดำเนินการในเบื้องต้นแล้ว ● จัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ |
| ๕. คณะอนุกรรมการด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการประชุม จำนวน ๔ ครั้ง ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ● จัดทำแนวทางการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ● จัดทำประเด็นความรู้ เรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศ |

มติที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการ สทพ.

๕.๓ สรุปผลงานวิจัย เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อบุคคลากรความหลากหลายทางเพศ ในหน่วยงานภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเรียนที่ประชุมว่านางสาวชีรา ทองกระจาย นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) และ สค. ให้จัดทำผลงานวิจัย เรื่อง การเลือกปฏิบัติต่อบุคคลากรความหลากหลายทางเพศในหน่วยงานภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสนอปัญหาของกลุ่มความหลากหลายทางเพศและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยใช้วิธีวิจัย เชิงคุณภาพจากการสัมภาษณ์ ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการส่งเสริมการศึกษาและวิจัย ได้มีมติเห็นชอบให้นำเสนอผลงานวิจัยดังกล่าวต่อคณะกรรมการ สทพ. และคณะอนุกรรมการภายใต้ สทพ. ทุกคณะ ได้รับทราบ จึงได้เรียนเชิญนางสาวชีรา ทองกระจาย มานำเสนอผลงานวิจัยดังกล่าวต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสนอปัญหาของกลุ่มความหลากหลายทางเพศและแนวทางแก้ไขปัญหา ใช้วิธีวิจัยทั้งเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ แบ่งเป็น ๒ ระยะ ระยะแรกเป็นการเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพ ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึก ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ระยะที่สองเป็นการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ ใช้แบบสอบถามออนไลน์ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ โดยผลการศึกษาเบื้องต้นแสดงให้เห็นถึงปัญหาที่แตกต่างระหว่างอัตลักษณ์ทางเพศแบบต่าง ๆ ทั้งชายรักชาย หญิงรักหญิง และกลุ่มคนข้ามเพศ โดยกลุ่มข้าราชการคนข้ามเพศเป็นกลุ่มที่เปราะบางมากที่สุด เนื่องจากมีอัตลักษณ์ที่แตกต่างจากเพศกำเนิด จึงต้องเผชิญปัญหาการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ปัญหาความรุนแรงในลักษณะการใช้วาจาล้อเลียน เสียดสี และได้รับการกีดกัน ทางจิตใจจากผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน นอกจากนี้กฎ ระเบียบราชการยังไม่เอื้อให้เกิดความเท่าเทียม และการเข้าถึงสิทธิที่เสมอภาคของคนข้ามเพศ เช่น ถูกบังคับให้แต่งกายตามเพศกำเนิด แม้จะได้ดำเนินการข้ามเพศแล้ว เช่น การต้องพิกค้ำคั้นกับบุคคลเพศกำเนิดเดียวกัน เนื่องจากระเบียบราชการกำหนดให้บุคคลเพศเดียวกันต้องพิกค้ำคั้นด้วยกัน ทำให้เกิดความเสี่ยงที่ถูกกระทำรุนแรง หรือล่วงละเมิดทางเพศได้ จึงมีข้อเสนอว่าควรมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนในการสร้างนโยบายของภาคราชการจากกระบวนการทัศนตามแนวคิดแบบสองเพศ ให้เป็นกระบวนการทัศนที่ตั้งอยู่บนความหลากหลายหรือพหุอัตลักษณ์ การเปลี่ยนมุมมองจะนำไปสู่การวางนโยบายที่ครอบคลุมมากขึ้น ทั้งในการจัดการภายในองค์กรภาครัฐ และการดำเนินงาน ต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมายและนำไปสู่การพัฒนาความเสมอภาคระหว่างเพศที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับการทบทวนกฎหมาย ระเบียบมาตรการของรัฐที่ยังขัดกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และควรมีการเก็บข้อมูลสถิติของกลุ่มหลากหลายทางเพศในประเทศไทย ทั้งนี้ประเด็นสำคัญที่ควรดำเนินการเร่งด่วน คือ การทบทวนหลักสูตรและหนังสือเรียนต่าง ๆ ที่มีอคติทางเพศและภาพเหมารวมทางลบต่อกลุ่มหลากหลายทางเพศ ตลอดจนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ในสังคม

มติที่ประชุม

รับทราบและที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะต่อผลงานวิจัย ดังนี้

๑) ควรมีฐานข้อมูลสถิติของกลุ่มหลากหลายทางเพศ เพื่อนำมาใช้เป็นฐานในการจัดทำแผนงาน/โครงการในการดำเนินงาน

/ ๒) ควรมี...

๒) ควรมีการทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ ร่างพระราชบัญญัติคู่ชีวิต เพราะพระราชบัญญัติคู่ชีวิตจะให้สิทธิเฉพาะกลุ่มคนรักเพศเดียวกัน ไม่ครอบคลุมถึงกลุ่มคนรักต่างเพศที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรส และไม่มีสิทธิทางกฎหมาย

๓) คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการ สทพ. ควรนำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากผลงานวิจัยไปศึกษาและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการ สทพ. ครั้งต่อไป

ฝ่ายเลขานุการนำเรียนที่ประชุมว่าตามที่ประธานกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้มีนโยบายให้คณะกรรมการ สทพ. ขับเคลื่อนและให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอว่าเห็นควรกำหนดการประชุมของคณะกรรมการ สทพ. เป็น ๓ เดือน/ครั้ง ดังนั้นการประชุมครั้งต่อไปจึงเป็นเดือนกันยายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๖.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการ สทพ.

ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอแนวทางการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน of คณะกรรมการ สทพ. ดังนี้

๑) มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติการ จัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ความเท่าเทียมระหว่างเพศ และแผนปฏิบัติการ

๒) มอบหมายให้คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการ สทพ. ทุกคณะจัดทำแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ

๓) มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านการส่งเสริมการศึกษาและวิจัย ศึกษาสถานการณ์ความเท่าเทียมระหว่างเพศ และประสานขอความร่วมมือส่วนราชการนำเสนอสถานการณ์การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศในหน่วยงาน เพื่อสรุปเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ สทพ.

๔) มอบหมายคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ศึกษา ทบทวน กฎหมายที่ขัดต่อพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

๕) มอบหมายคณะอนุกรรมการด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๖) มอบหมายคณะกรรมการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุน

ประธานได้เสนอแนะแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน of คณะกรรมการ สทพ. เพิ่มเติม ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่จะจัดทำ ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๒๔๓
ที่ นร.๐๔๐๓ (กร.๕) ๒๒๗๖๓ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรื่อง... รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เสนอเรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงาน
คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ มาเพื่อคณะกรรมการ
ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการต่อไป

พลเอก

(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

๒) ต้องลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการโดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ต้องทำให้การเข้าถึงบริการเป็นเรื่องง่าย สะดวกและรวดเร็ว เช่น ช่องทางการร้องเรียนอาจยื่นเรื่องผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้เข้าถึงง่าย โดยอาจต้องพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย เมื่อพัฒนาแล้วเสร็จให้ประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง

๓) ต้องทำงานบนหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔)ให้นำข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ได้มีการหารือร่วมกันในที่ประชุม ผู้การปฏิบัติ/ การขับเคลื่อนงาน และต้องรายงานผลความคืบหน้าต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

สิริวรรณ เย็นตั้ง

(นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ผู้จตุรายนงานการประชุม

พัชรี อาระยะกุล

(นางพัชรี อาระยะกุล)

รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สำเนาถูกต้อง