

องค์กรและการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ของ กปส. ให้ผู้กำกับตัวชีวิต ประชุมหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดติดตามงานให้บังเกิดผล

ตัวชีวิตที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ ไม่มีปัญหา เพราะ เป้าหมายเกิน แต่จะมีปัญหาตรงที่ สผค.สนผ. ยังไม่ได้ทำหนังสืออย่างเป็นทางการให้ อปส. ลงนามถึงสำนักงบประมาณ แจ้งขอเปลี่ยนแปลงปรับค่าเป้าหมายตัวชีวิตคำรับรอง จึงขอมอบให้ ผอ.สนผ. รับไปพิจารณาตรวจสอบในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ตัวชีวิตที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กพร. กปส. ขอรื้อกับ ผอ.สปช.๖ ว่าในช่วงเวลาที่เหลือ ๒ เดือน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ยังสามารถดำเนินการงานในโครงการนี้ ทันหรือไม่ (โครงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เศรษฐกิจยางพาราโลก) หาก สามารถทำได้ ที่ประชุมผู้บริหารอาจมีมติให้มีการจัดสรรงบประมาณดำเนินการให้แก่ สปช.๖ โดยเกลี่ยเงินงบประมาณมาจากโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๔๘

ผอ.สปช.๖ แจ้งว่า การประชาสัมพันธ์ยางพาราโลกได้ทำหนังสือไปถึงผู้ว่าราชการ จังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบแล้ว และเสนองบประมาณมาที่ กปส. แต่เสียบหาย เพิ่งแจ้ง ให้ทราบว่าจะไม่ได้จัดสรรงบประมาณให้ดำเนินการ คิดว่าคงจะดำเนินการไม่ทัน

อกช. เสนอว่า ให้แยกแผนออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่หนึ่งสิ้นเดือนกันยายนน่าจะ มีเป้าหมายแค่ไหน อย่างไร ส่วนที่ ๒ ลักษณะเป็นแผนต่อเนื่อง ว่าด้วยวัตถุประสงค์เดิม เป้าหมายใหม่ในปีต่อไป

ประธานฯ แจ้งให้ดำเนินการตามที่ อกช. เสนอ และเห็นชอบให้ ผอ.สปช.๖ ดำเนินการและวิธีการให้ใช้แผนตามที่ อกช. ได้เสนอแนะไว้ เพื่อที่จะให้บรรลุผลได้ตามตัวชีวิต

น.ส.ศุภวรรณฯ ขอรื้อ สปช.๒ ว่ามีความเข้าใจคลาดเคลื่อนกันอย่างไร ทั้ง ๆ ที่ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งจัดขึ้นที่โรงแรมโรสการ์เด็น จ.นครปฐม เมื่อต้นปี ได้ทำความเข้าใจ ตกลงกันอย่างชัดเจนแล้ว และ กพร.กปส.ได้จัดทำรายละเอียดตัวชีวิตส่งสำนักงาน กพร. พร้อม ทั้งสำเนาแจกจ่ายเผยแพร่แก่หน่วยงานภายใน กปส. ทุกสำนัก/กอง และ ทุก สปช. ตั้งแต่ต้น โดยมิได้รับการประสานแจ้งหรือทักท้วงจาก สปช. ๒ แต่อย่างใด

ผอ.สปช.๒ แจ้งว่า โครงการนี้ได้สอบถามทางคุณแสงทองฯ ที่เป็นเจ้าของโครงการ แล้ว แจ้งว่าได้หารือกับคุณศุภวรรณฯ ทางโทรศัพท์แล้ว ทางนี้ไม่ได้แก้ไขให้ในการดำเนินการ ฉะนั้นได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนในเชิงบูรณาการกับทางจังหวัด ซึ่งเป็นโครงการที่ สปช. ดำเนินการ

/ประธานฯ แจ้งให้

ประธานฯ แจ้งให้ปรับเปลี่ยนเป็นโครงการแก้ไขปัญหาล้างคมและความยากจนใน
เชิงบูรณาการ โดยแจ้งให้ นางวราภรณ์ ศิริโยธิพันธ์ สนผ. ผู้กำกับตัวชี้วัดได้ทราบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่มีปัญหาอุปสรรค สวท.
(คุณบุญเรือน สมมาตร) เป็นผู้กำกับตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่มีปัญหาอุปสรรค กกจ. (คุณธนา ท้วประโคน) เป็นผู้กำกับตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้ การดำเนินงานตามโครงการ
ยุทธศาสตร์ยังไม่แล้วเสร็จ ทำให้ยังไม่สามารถสรุปตัวเลขการใช้จ่ายเงินได้อย่างถูกต้อง จึงยังไม่
สามารถประเมินได้ว่า กปส. ประหยัดงบประมาณดำเนินงานได้กี่เปอร์เซ็นต์แล้วในขณะนี้

อกค. แจ้งว่า บางโครงการยังลดยังไม่ได้ กลางเดือนสิงหาคมพอจะสรุปได้ แต่ตั้ง
เป้าไว้แล้ว ต้องให้ได้ครบ ๔% แต่จะต้องเกลี้ยจากโครงการต่าง ๆ มา

ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของ
ขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ไม่มีปัญหาอุปสรรค หน่วยงานที่รับผิดชอบผลงาน
ตามตัวชี้วัดนี้ ทุกหน่วยมีความเข้าใจแนวทางการดำเนินการและให้ความร่วมมือแก่ผู้กำกับตัวชี้วัด
คือ สลก. (นายเสมอ นิ่มเงิน) ในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการพัฒนา
ระบบบริหารความรู้ในองค์กรปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ไม่มีปัญหาอุปสรรค (นายธนา ท้วประโคน)
เป็นผู้กำกับตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ระดับคุณภาพของการจัดการสารสนเทศของส่วนราชการ ไม่มีปัญหาอุปสรรค
ผู้กำกับตัวชี้วัด (นายประดิษฐ์ กังสนารักษ์) รายงานว่า การพัฒนาด้าน IT ของ กปส. ไม่ได้รับ
การจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อดำเนินการมานานกว่า ๕ ปีแล้ว ทำให้ กปส. ต้องใช้เงิน
นอกงบประมาณซึ่งมีอยู่อย่างจำกัดมาใช้ในการพัฒนาและบำรุงรักษา ระบบคอมพิวเตอร์ ทำให้
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์หลัก และอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายอยู่ในสภาพที่ล้าสมัย

อสช. แจ้งว่า ได้ของงบประมาณปรับปรุงเครือข่ายและอุปกรณ์เชื่อมโยงแล้ว เป็น
เงิน ๑.๘ ล้านบาท

ประธานฯ มอบให้ กพร.กปส. ประสาน จะทำอย่างไรที่จะได้ตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ระดับความสำเร็จและคุณภาพของการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ไม่มี
ปัญหาอุปสรรค

น.ส.ศุภวรรณฯ แจ้งว่า ที่ประชุมแห่งนี้จะนำไปเป็นหลักฐานที่ กปส. จะถูกประเมินในอีก ๒ เรื่อง นอกจากทำรายงานตัวชี้วัด ส่วนหนึ่ง คือวิเคราะห์ความสำเร็จในเรื่องของ PART คือการมาทบทวนผลการปฏิบัติงานและปรับปรุงงาน เป็นการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์ของ กปส. ฉะนั้นเอกสารตรงนี้จะป็นหลักฐาน กับในส่วนที่ ๒ คือ การประเมินผลการพัฒนาระบบราชการที่ กพร.ใหญ่ แจ้ง P.A. แอสโซซิเอท มาประเมิน กปส. การนำเข้ามาสู่ที่ประชุมอย่างนี้คือสิ่งที่ถูกต้องแล้ว และวาระเหล่านี้จะนำไปเป็นหลักฐานขอเรียนให้ที่ประชุมได้ทราบ

ประธานฯ แจ้งว่า วาระนี้ไม่ได้อยู่ในเอกสารการประชุมเป็นหัวข้อสำคัญที่กล่าวมาถึงผลบรรลุเป้าหมายจะมีเรื่องของมติที่ประชุมข้อ ๑, ๒ และ ๓ คงต้องปรับเปลี่ยนหรือไม่ขอให้ที่ประชุมครั้งต่อไป

น.ส.ศุภวรรณฯ แจ้งว่า วาระนี้ขอให้ป็นวาระสืบเนื่องจากเรื่องของการพัฒนาระบบราชการ กปส. เรื่องการบริหารจัดการยุทธศาสตร์เข้ามาอยู่ตรงนี้ ถ้าใช้ภาษาที่ใช้กันที่นำมาซึ่งคะแนนจะใช้ว่า “ใช้ที่ประชุมผู้บริหารเป็นกลไกในการควบคุมยุทธศาสตร์ของ กปส. โดยใช้เป็นเวทีของการทบทวนและปรับปรุงงานเอาข้อมูลจากการติดตาม”

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้หน่วยงานและผู้กำกับตัวชี้วัดรับไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบตามตัวชี้วัดที่ ๑-๑๕

๓.๒ การทบทวนการคัดเลือกกระบวนการงานเพื่อจัดทำข้อเสนอ
การเปลี่ยนแปลง (Blueprint for Change)

มติที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ มอบหมายผู้เชี่ยวชาญ (นางภาวนา วิสุทธิแพทย์) เป็นประธานคณะทำงานพิจารณาทบทวนการเลือกกระบวนการงานเพื่อจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงส่งสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อให้ดำเนินการปฏิบัติตามข้อเสนอดังกล่าวในปี ๒๕๕๙ นั้น

กพร.กปส. ได้นำกระบวนการตามกลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เข้าหารือต่อคณะทำงานฯ ซึ่งมีผู้เชี่ยวชาญฯ เป็นประธาน และเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะทำงานจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ซึ่งมี รปส. (นางภัทรียาฯ) เป็นประธาน เมื่อวันที่ ๑๙ และ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ตามลำดับ โดยที่ประชุมคณะทำงานฯ ได้มีการพิจารณากันอย่างละเอียดรอบคอบ มีผลสรุปของการประชุมทบทวนการเลือกกระบวนการงาน ๔ กระบวนการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพื่อจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๑) กระบวนการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์สนองตอบนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ระดับชาติ ๒) กระบวนการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์สนองตอบนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ ๓) กระบวนการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสารสนเทศ

/๔) กระบวนการติดตาม

๔) กระบวนการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ ๓.๒)

จึงขอเสนอประเด็นเพื่อพิจารณาดังนี้.-

(๑) เห็นชอบการเลือกกระบวนการทั้ง ๔ กระบวนการ เพื่อจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงปี ๒๕๕๘

(๒) ให้คณะทำงานจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ซึ่งมี รปส. (นางภัทริยา) เป็นประธานร่วมกับที่ปรึกษาโครงการ (ทีมงาน ดร.พสุ เดชะรินทร์) ดำเนินการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงตามกระบวนการที่เลือกทั้ง ๔ กระบวนการ และนำเสนอ อปส.ให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาไปก่อน

**๓.๓ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๘
ระดับสำนัก/กอง**

น.ส.ศุภวรรณฯ เสนอว่า ตามมติที่ประชุมผู้บริหาร กพร. กปส. และ สนผ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดให้สำนัก/กอง จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ รปส. ที่กำกับดูแลตัวชี้วัดนั้น ปรากฏว่า สำนัก/กอง ส่วนใหญ่ยังขาดความเข้าใจ โดยกรอกข้อมูลผลผลิต/ผลงาน รวมทั้งคำเป้าหมายภายใต้ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบไม่ถูกต้อง กพร.กปส. จึงจัดการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่สำนัก/กอง และ ส.ปชส. เมื่อต้นเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา และให้สำนัก/กอง ปรับปรุงแก้ไขคำรับรองให้ถูกต้องและส่งกลับมา ที่ กพร. กปส. ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ปรากฏว่า มีสำนัก/กอง ส่งกลับมาที่ กพร. กปส. ๓๑ หน่วย จาก ๑๐๐ หน่วย (รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ ๓.๓)

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาดังนี้.-

(๑) ให้สำนัก/กอง ที่ยังไม่ส่งคำรับรองที่ถูกต้องมา ส่งคำรับรองที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว มาที่ กพร. กปส.ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

(๒) หากสำนัก/กองไม่ส่งคำรับรองมาตามกำหนดเวลาขอทราบนโยบายผู้บริหาร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับ กพร. กปส. ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ทุกสำนัก/กอง/หน่วยงานที่ยังไม่ส่งคำรับรอง จัดส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการมายัง กพร. กปส. ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓.๔ แผนพัฒนาปรับปรุงงานดนตรีของ กปส

ร.ลนก. เสนอว่า ในคราวประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ ที่ประชุมมีมติรับทราบ และให้ สวท.จัดเจ้าหน้าที่ในการฝึกอบรม /ร้องเพลงในแนว

ร้องเพลงในแนวดนตรีสากลของ กปส. หรือการฝึกขับร้องเพลงพระราชนิพนธ์ โดยเก็บค่าลงทะเบียน และดำเนินการตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบต่อการบริหารวงดนตรี กปส. ได้เรียนรู้การจัดฝึกอบรมโดยคิดค่าใช้จ่าย และบริหารการเงินเพื่อการพัฒนาวงดนตรีในระยะยาว และนำรายงานให้ที่ประชุมทราบต่อไป

สวท.ได้จัดทำโครงการจัดฝึกอบรมดนตรีแก่บุคคลภายนอก รุ่นที่ ๑ ในปี ๒๕๔๘ จัดฝึกอบรมทั้งด้านดนตรีไทยและดนตรีสากลไม่น้อยกว่า ๖ หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน รับสมัครระหว่างวันที่ ๘-๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๘ และกำหนดฝึกอบรมวันที่ ๔ กันยายน - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ รวม ๓๖ ชั่วโมง ทุกวันอาทิตย์ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. โดยจัดเก็บค่าฝึกอบรม คาดว่าจะมีรายรับ จำนวน ๑๕๖,๐๐๐ บาท และรายจ่าย จำนวน ๑๕๖,๐๐๐ บาท แต่ทั้งนี้จะมีอุปสรรคตามโครงการในข้อ ๙.๓, ๙.๔ และ ๙.๕ สามารถเก็บไว้ใช้รุ่นต่อไปได้ ซึ่งจะมีรายได้จากการจัดฝึกอบรมในรุ่นต่อไป (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมด้วยแล้ว)

ผอ.สวท. รายงานเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ทางการพัฒนางานดนตรี กปส. กำลังจัดทำแผนให้เป็นรูปธรรม เพราะว่าได้ติดต่อกับผู้ที่จะมีมาร่วมเป็นพันธมิตรหลักของ กปส. เรื่องที่ ๑ คือ เรื่องสถาบันการดนตรี KPN เข้าร่วมงานกับทางวงดนตรี กปส. สบต. ปรากฏว่า ผู้ปฏิบัติงานของวงดนตรีเอง ซึ่งจะต้องไปเป็นวิทยากรให้เด็ก ๆ เป็นการเตรียมการฝึกอบรมแก่เด็กและเยาวชน ความจริงเขามีความรู้แต่ประสบการณ์สูง แต่วยังไม่มีความรู้ด้านวิชาการเท่าไรนัก จึงได้รับความร่วมมือจาก KPN จะมาเล่าให้ฟังถึงว่าสุนทรียของการดนตรีในโลกเขาไปถึงไหนกันแล้ว เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม คือ ๕๐ คน สำหรับเจ้าหน้าที่ มีข้าราชการและลูกจ้างในวงดนตรีของ กปส. ทั้ง ๒ วง เรื่องที่ ๒ KPN จะร่วมคือมาร่วมสร้างสรรค์คลื่นลูกใหม่ให้แก่วงดนตรี กปส. ทั้งนักดนตรีและนักร้อง คล้าย ๆ จะเป็นแมวมองหาเด็กหรือเยาวชนที่ไปรับหลักสูตรการอบรม ที่มีความสามารถและสนใจเกี่ยวกับเพลงทางสโตนของวงดนตรี กปส. ก็จะทำมาร่วมในรายการของวงดนตรี กปส. ด้วย และจัดการแสดงดนตรีเยาวชน ส่วนนี้ยังไม่ได้กำหนดระยะเวลา แต่ว่าในเดือนสิงหาคม ๒๕๔๘ จะมีการแสดงคอนเสิร์ตของวงดนตรี กปส. ทั้ง ๒ วง ซึ่งกระทรวงพัฒนาสังคมจะเป็นผู้ให้การอุปถัมภ์ เป้าหมายหลักคือ ผู้สูงอายุ เด็กผู้ด้อยโอกาส โดยจะเปิดการแสดงที่หอประชุม กปส. ส่วนนี้ทางด้านกระทรวงพัฒนาสังคมให้การสนับสนุนงบประมาณ ประมาณ ๔ แสนกว่าบาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ แนวทางการลงเวลามาปฏิบัติราชการ กปส. ในส่วนกลาง

อกจ. เสนอว่า ในคราวประชุมผู้บริหาร กปส. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ ที่ประชุมได้พิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนและขั้นค่าจ้างประจำปี ๒๕๔๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ใน ๒ ประเด็น ได้แก่

๑. มีหน่วยงานบางสำนัก/กอง ละเลยต่อการขีดเส้นแดงกำกับการมาปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในภาพรวม เนื่องจากถือปฏิบัติไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. มีข้าราชการบางรายมาลงชื่อปฏิบัติงานแล้ว ไม่ได้อยู่ปฏิบัติงาน จนทำให้ผู้บังคับบัญชาไม่สามารถมอบหมายงานให้รับผิดชอบได้

ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบ และให้ผู้บริหารนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง โดยในส่วนกลางมอบหมายให้ ผอ.สพท., อกจ., อสช. และ อกร. นำเสนอแนวทางการลงเวลามาปฏิบัติราชการ กปส.

ผอ.สพท., อกจ., น.ส.อัจฉรา ศิลปไชย (แทน อกร.) และนายประดิษฐ์ กังสนารักษ์ (แทน อสช.) ได้ร่วมประชุมหารือกันเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เห็นว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยข้าราชการตั้งแต่ชั้นหัวหน้ากองลงมา ควรให้ลงเวลาทุกคน สำหรับหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมไม่ต้องลงเวลาปฏิบัติราชการ ในการจัดทำบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามระเบียบฯ ได้จัดทำเป็นรายกอง ซึ่งข้าราชการในกอง นั้น ๆ จะต้องลงเวลามาและเวลากลับไว้เป็นหลักฐาน เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้

การลงเวลามาปฏิบัติราชการนั้น ส่วนราชการสามารถทำได้ ๓ แบบ ดังนี้.-

(๑) บัญชีลงเวลา โดยมีสาระสำคัญตามตัวอย่างท้ายระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) เครื่องบันทึกเวลา

(๓) วิธีอื่น ใช้สำหรับกรณีจำเป็นโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรงจะกำหนดวิธีลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือวิธีควบคุมการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีการปฏิบัติราชการในลักษณะพิเศษเป็นอย่างอื่นตามที่เห็นสมควรก็ได้ แต่ทั้งนี้จะต้องมีหลักฐานให้สามารถตรวจสอบวัน เวลา การปฏิบัติราชการได้

/เนื่องจาก.....

เนื่องจากลักษณะการปฏิบัติหน้าที่การทำงานในบางหน่วยงาน เช่น สวท., สทท. และ สนข. หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายการทำงานเป็นลักษณะพิเศษมีความแตกต่างกันที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบร่วมกันเสนอแนวทางการลงเวลามาปฏิบัติราชการในส่วนกลางดังนี้.-

๑. ให้เลือกใช้ตามแนวทางปฏิบัติเดิม ด้วยการใช้อัตราของเวลาการมาปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานกำกับดูแลการลงเวลามาปฏิบัติราชการและกลับให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ โดยใช้ตัวอย่างแบบฟอร์มท้ายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติในลักษณะพิเศษ เช่น สวท., สทท. และ สนข. เห็นสมควรให้ผู้บังคับบัญชาวางแนวทางเป็นการภายใน โดยไม่ให้ขัดต่อระเบียบของทางราชการ และมีให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ แต่ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ให้สามารถตรวจสอบวัน เวลา การมาปฏิบัติราชการได้ด้วย

๓. ให้แต่ละสำนัก/กอง รวบรวมหลักฐานสถิติการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ส่ง กกจ. ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป เพื่อ กกจ. จะได้บันทึกลงประวัติบุคคลต่อไป

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมด้วยแล้ว)

ประเด็นเสนอที่ประชุม

ขอเสนอที่ประชุมพิจารณาตามแนวทางที่ ผอ.สพท., อกจ., น.ส.อัจฉรา ศิลป์ไชย (แทน อกร.) และนายประดิษฐ์ กังสนารักษ์ (แทน อสข.) ร่วมกันนำเสนอตั้งกล่าว

<u>มติที่ประชุม</u>	เห็นชอบตามที่ อกจ.นำเสนอ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติได้จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้สอดคล้องกับ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้เป็นแนวทางในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานไปสู่ระดับมาตรฐานสากล รวมทั้ง เพื่อให้เป็นกรอบในการประเมินตนเองเพื่อพัฒนาองค์กรและเป็นฐานในการใช้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำแนวคิดของประเทศญี่ปุ่น เรื่องเกณฑ์รางวัลเดมมิง (Deming Prize) และประเทศสหรัฐอเมริกา มีเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Malcolm Baldrige National Quality Award) มาผนวกกับหลักเกณฑ์ตาม พ.ร.ฎ. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

/โดยจัดทำเป็น

โดยจัดทำเป็นเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของไทย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติ โดยมีแผนและกลไกการดำเนินงานที่ชัดเจน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ ๔.๑)

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้.-

(๑) เห็นชอบให้บรรจุแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ กปส. ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๔๙ และ ปี ๒๕๕๐

(๒) อนุมัติในหลักการจัดสรรงบประมาณการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ กปส. ปี ๒๕๔๙

(๓) กำหนดให้ กปส. พัฒนากระบวนการอย่างน้อย ๑ กระบวนการ เพื่อขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในปี ๒๕๕๐ และใช้เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองฯ ประจำปี ๒๕๔๙ และ ๒๕๕๐

มติที่ประชุม ให้ที่ปรึกษาฯ (นายแพทย์, ผอ.สนผ. และ ท.กพร. กปส. ไปหารือเพื่อหาข้อสรุปนำเสนอ อปส. ต่อไป

๔.๒ การโอนงานการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ กปส.

ปี ๒๕๔๙ ให้ สนผ. รับผิดชอบ

น.ส.ศุภวรรณ สัจจงพงศ์ นักประชาสัมพันธ์ ๘ ว. เสนอว่า ในปี ๒๕๔๘ เป็นต้นไป การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ กปส. ต้องกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยอิงยุทธศาสตร์ระดับชาติและนโยบายของรัฐบาลเป็นสำคัญ ซึ่งการจัดทำคำรับรองประจำปี จะประกอบด้วยกิจกรรมตามขั้นตอน ดังนี้.-

- การทบทวนแผนยุทธศาสตร์
- การจัดทำตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์
- การจัดทำคำรับรองระดับสำนัก/กอง
- การถ่ายทอดค่าเป้าหมายจากระดับกรมลงสู่ระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล
- การวางระบบการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด
- การวางระบบการรายงานผลผ่านระบบ IT
- การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ
- การจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (SAR Card) รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน
- การนำเสนอหลักเกณฑ์การจัดสรรสิ่งจูงใจ

/- การสร้างความรู้