

คำชี้แจงเกี่ยวกับการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๔๗

ด้วยคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นประธานฯ เห็นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จึงมอบหมายให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ทำหน้าที่กำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการ และคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นตามวิธีการที่กำหนด ดังคำชี้แจง ต่อไปนี้

๑. กรรณศึกษาแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๔๗ ที่ส่งมาด้วยอย่างละเอียด
๒. เมื่อส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการ ขั้นตอนและแนวทางการคัดเลือกที่กำหนด แล้ว ขอให้แต่ละส่วนราชการทำแบบรายงานผลการคัดเลือก (แบบ ๑) พร้อมสำเนา ๑ ชุด และแบบประวัติ และผลงาน (แบบ ๒) ส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ ตามวัน เวลาที่กำหนด
๓. แบบฟอร์มที่ให้ หากเนื้อที่ไม่เพียงพอแก่การกรอกข้อมูล ขอให้เพิ่มเติมในเอกสารประกอบ ซึ่งต้องถ่ายเอกสาร และรับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารประกอบหลังจากการพิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนเอกสารไม่ว่ากรณีใด ๆ)
๔. การดำเนินการคัดเลือกเมื่อสิ้นสุดลงและแจ้งมายังคณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ แล้วจะเปลี่ยนแปลงด้วยประการอื่นได้อีกมิได้ ดังนั้นก่อนที่แต่ละส่วนราชการจะสรุปรายงานผลการคัดเลือก (แบบ ๑) กรุณาตรวจสอบให้ แน่ก่อนก่อนดำเนินการส่ง
๕. การสะกดชื่อ สกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ปฏิบัติราชการ ฯลฯ ตามแบบรายงาน (แบบ ๑) ต้องให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๖. ตำแหน่ง หรือยศ กรรณากรอกให้เต็มยศ อาทิ ด.ต. ควรเป็นคำเต็ม นายดาบตำรวจ เป็นต้น
๗. รูปถ่ายของผู้รับการคัดเลือก ชุดเครื่องแบบปกติขาว กรณีต้นสังกัดไม่มีเครื่องแบบปกติขาว ให้เป็นชุดสีทึบ หรือชุดสุภาพ ขนาด ๑" จำนวน ๒ รูป โดยให้ติดรูปถ่ายในแบบ ๑ และแบบ ๒ ไม่จำกัดว่าเป็นภาพสีหรือขาวดำ
๘. กรุณาดำเนินการคัดเลือกและจัดส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอย่างช้า หากพ้นกำหนดอาจไม่ได้รับการพิจารณา

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือกรุงเทพมหานคร คำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หมายถึง ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทที่รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน และให้หมายรวมถึงข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ยกเว้นข้าราชการ ดังต่อไปนี้
 - (๑) ข้าราชการดะโต๊ะยุติธรรมในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม
 - (๒) ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดกระทรวงกลาโหม
๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (การนับเวลาให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ)
๓. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๔. เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และมีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง
๕. ไม่เคยได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน
๖. สำหรับข้าราชการที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาแล้ว ถ้าในปัจจุบันข้าราชการผู้นั้นมิได้อยู่ในกลุ่มระดับเดิม คณะกรรมการสามารถพิจารณาคัดเลือกได้ ถ้ามีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

การแบ่งประเภทข้าราชการพลเรือน

- ประเภทข้าราชการในส่วนกลาง หมายถึง ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดกรมต่าง ๆ หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือเทียบเท่ากรมในราชการบริหารส่วนกลาง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ รวมทั้งข้าราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร และข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ

- ประเภทข้าราชการในส่วนภูมิภาค หมายถึง ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่สังกัดจังหวัดต่าง ๆ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ รวมทั้ง ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาค

การกำหนดกลุ่มและจำนวนข้าราชการ

๑. ประเภทข้าราชการในส่วนกลาง กำหนดให้แต่ละกรมและกรุงเทพมหานคร คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและลูกจ้างประจำ ดังนี้

กลุ่มข้าราชการระดับ ๖-๘ จำนวน ๑ คน

กลุ่มข้าราชการระดับ ๑-๕ จำนวน ๑ คน

กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๒. ประเภทข้าราชการในส่วนภูมิภาค กำหนดให้แต่ละจังหวัดคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และลูกจ้างประจำ ดังนี้

กลุ่มข้าราชการระดับ ๖-๘ จำนวน ๑ คน

กลุ่มข้าราชการระดับ ๑-๕ จำนวน ๑ คน

กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

วิธีการคัดเลือก

๑. ให้ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือก กรอกประวัติและผลงานตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด (แบบ ๒)

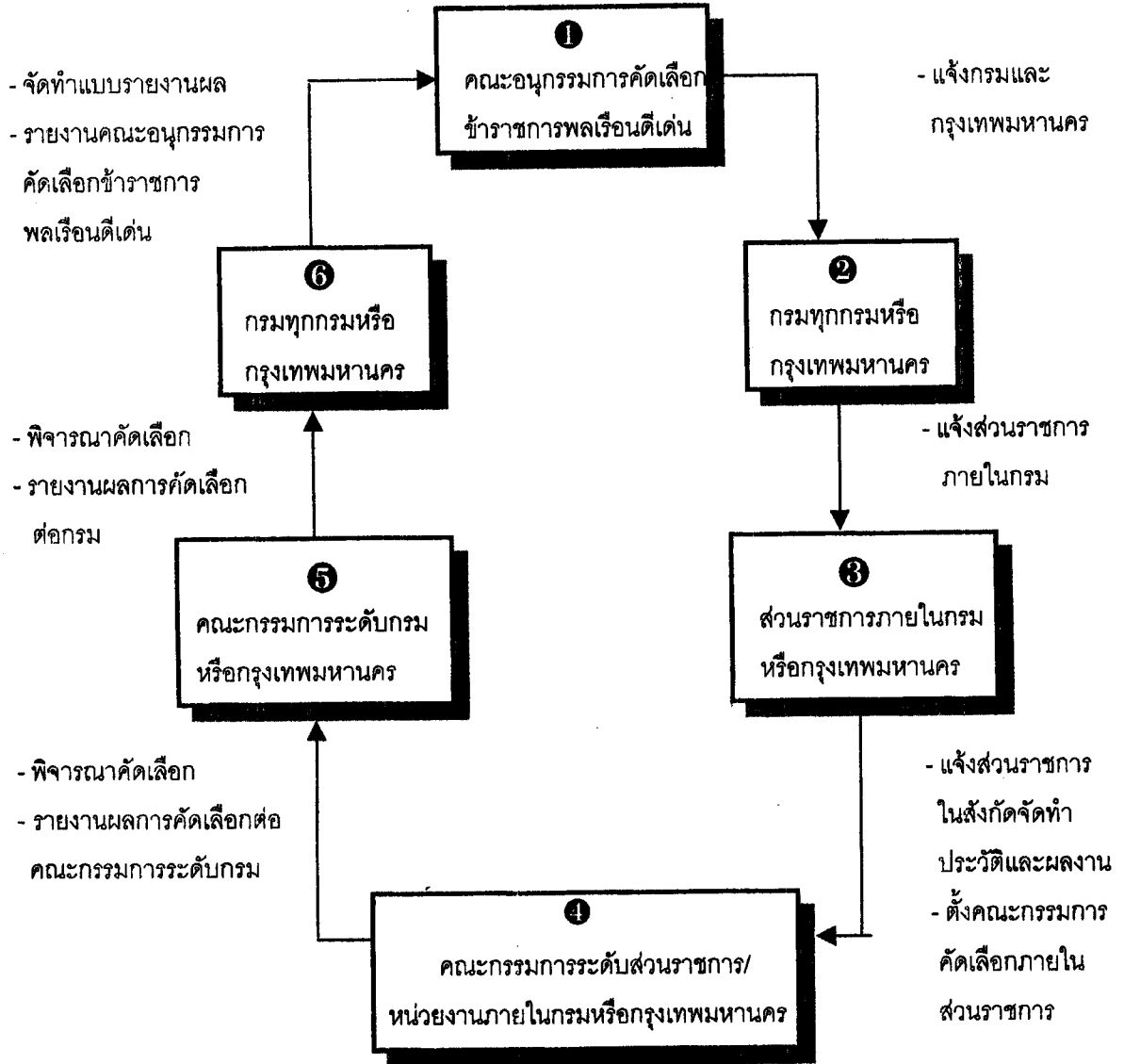
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือก ประเมินประวัติและผลงานโดยให้ค่าคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (แบบ ๓)

๓. คณะกรรมการระดับต่าง ๆ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นตามจำนวนที่กำหนด

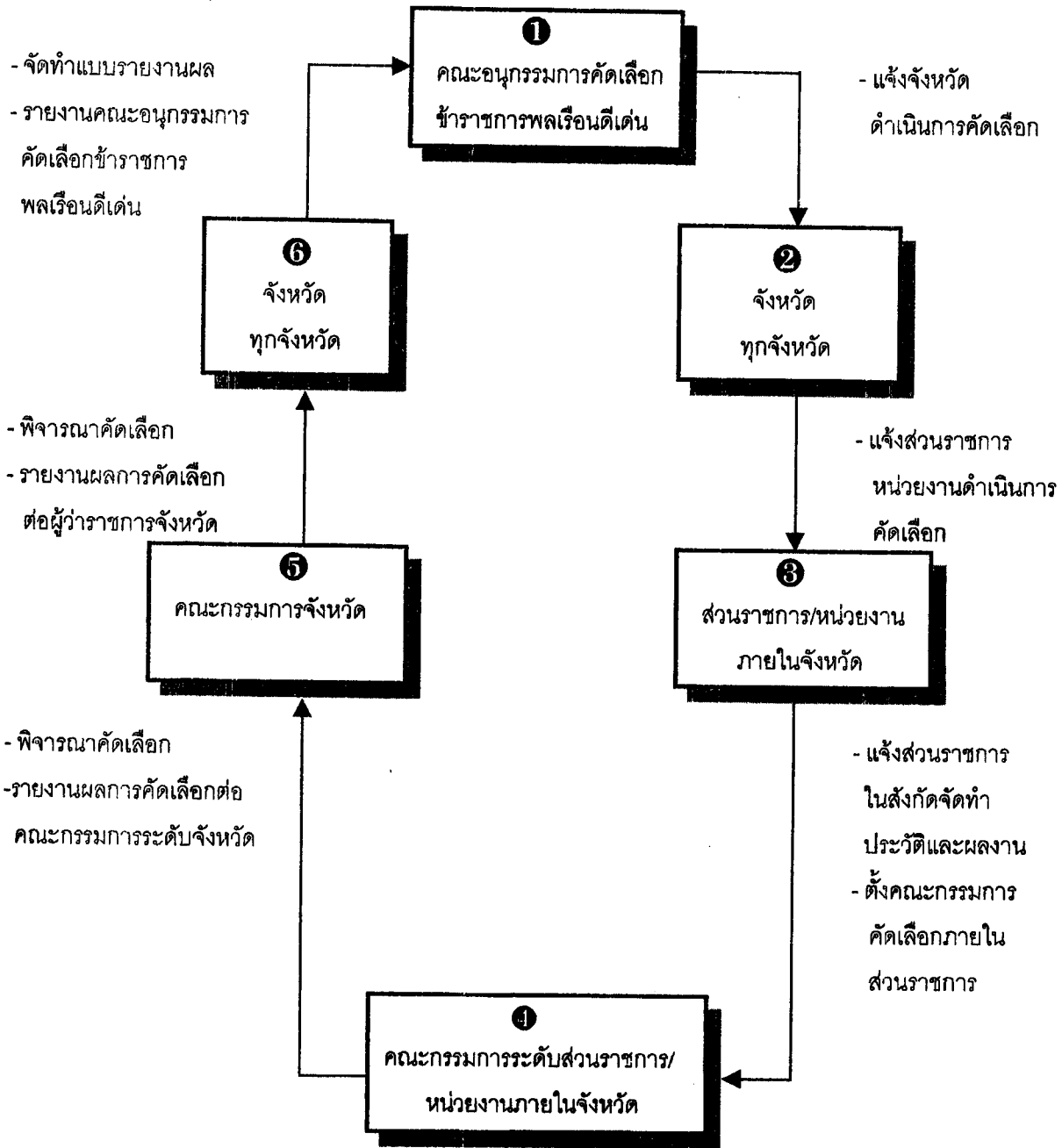
๔. จังหวัดหรือกรมจัดทำแบบรายงานผลผู้ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (แบบ ๑) และแบบประวัติและผลงาน (แบบ ๒) จำนวน ๒ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๑ ชุด) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับการคัดเลือกทุกกลุ่ม กลุ่มละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ หากพ้นกำหนดอาจไม่ได้รับการพิจารณา

ขั้นตอนและกำหนดการคัดเลือก

๑) ขั้นตอนการดำเนินงานในส่วนกลาง



๒) ขั้นตอนการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค



การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติคุณ

- ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้
- ๑) ได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)
 - ๒) ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - ๓) บันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล

วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ส่วนสถานที่ที่ชัดเจน จะแจ้งให้ทราบพร้อมแจ้งประกาศรายชื่อผู้รับได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๕๘