

ผอ.สปต. แจ้งว่า เรื่องที่เสนอ คบส. ควรพิจารณาให้กระชับรวดเร็วยิ่งขึ้น ขอเสนอว่า ผ.สวท. ไม่นำเข้าร่วมประชุม แต่ว่าจะมีกรณีที่เข้ามาชี้แจงในบางเรื่อง ไม่จำเป็นต้องเข้ามาทุกครั้ง แต่ว่า คบส. น่าจะเป็น ปชส. จังหวัดผู้แทนภาคทั้งหมด ส่วนของ ผ.สวท. และ ผ.สทท. ไม่ต้องเข้าร่วมประชุม สำหรับการประชุมผู้บริหารขอเสนอว่าควรจะมีการกลั่นกรองมากขึ้นในเรื่องที่จะนำเข้าควรนำเฉพาะเรื่องสำคัญเข้า เช่น เรื่องการเงิน งบประมาณ และแผนงานโครงการที่จะต้องรายงาน แต่เรื่องเพื่อทราบอื่น ๆ นำเสนอเข้ามาแต่ไม่ต้องมีการรายงาน และเรื่องเพื่อทราบที่มีประเด็นพิจารณาที่จะต้องรายงาน สำหรับเรื่องพิจารณาควรจะมีมากขึ้น และเรื่องสืบเนื่องควรจะมีทุกครั้ง เพราะเป็นการติดตามเรื่อง

อกค. ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับองค์ประชุมของ คบส. ควรจะต้องคำนึงถึงเบี้ยประชุมของคณะกรรมการด้วย หากมีองค์ประชุมมากจะต้องจ่ายเบี้ยประชุมเพิ่มมากขึ้น

ประธานฯ เรื่องเกี่ยวกับเบี้ยประชุมขอให้ อกค. รับไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ผอ.สพข.๗ แจ้งว่า ผู้แทนของ ผ.สวท., ผ.สทท.๑๑ ส่วนภูมิภาคได้เข้ามาประชุมกับ สวท. และ สทท.๑๑ (กทม.) ทุกเดือนอยู่แล้ว หากผู้แทนของ ผ.สวท. และ ผ.สทท.๑๑ ภูมิภาคเข้ามาประชุม คบส. ควรจะต้องพิจารณาการประชุมของ สวท., สทท.๑๑ ที่มีการประชุมอยู่ทุกเดือนด้วย

ผอ.สวท. แจ้งว่า ผ.สวท. เข้ามาประชุมคณะกรรมการบริหารและประสานงานวิทยุกระจายเสียง ซึ่งเป็นเครือข่ายที่เสนอมาไม่ต้องการให้ซ้ำซ้อน เห็นว่าทางด้านวิทยุกระจายเสียงมีบทบาทสำคัญในการเป็นสื่อของรัฐเหมือนกัน และ อกค. เป็นห่วงเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางก็เห็นด้วยที่จะไปพิจารณาองค์ประกอบให้เล็กลงเพื่อความคล่องตัว ดังนั้นการประชุมผู้บริหารและ คบส. เห็นสมควรเป็นการประชุมเฉพาะ ผอ.สำนัก/กอง ไม่มี ผ.สวท. และ ผ.สทท.

ผชช.(นายธีระพงษ์ฯ) แจ้งว่า ปัญหาที่เกิดขึ้นในเรื่องของการสั่งการ ติดตามประเมินผลคือ ความล่าช้าในการดำเนินการ แนวทางแก้ไขหากมีการประชุมแต่ละคณะ เมื่อประชุมเสร็จแล้วควรจัดทำสรุปสั้น ๆ ส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติต่อไป

นายเฉลิมชัย จันทรเสนา ปชส.จังหวัดลพบุรี แจ้งว่า เรื่องการรายงานของฝ่ายเลขานุการ รายงานเร็วมาก หนังสือเวียนชัดเจน ส่วน E-mail ควรมีการปรับเปลี่ยน เมื่อมีข้อมูลมาก ๆ จะทำให้ระบบล่มได้ และอีกตัวหนึ่งที่สำคัญคือ มีไวรัส

ประธานฯ มอบให้ อสช. รับเรื่องเกี่ยวกับด้านสารสนเทศไปดำเนินการ และเรื่องนี้จะเป็นเรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณาในการประชุมผู้บริหารด้วย

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมรับทราบ

/๒. มอบให้ กจจ.

๒. มอบให้ กกจ. นำเสนอข้อมูลเรื่องการมอบอำนาจให้ที่ประชุมผู้บริหารในรูปแบบของ Power Point และจัดทำเป็น CD มอบผู้บริหารไปศึกษาและสั่งการ

๓. มอบให้ ผอ.สนผ. ไปพิจารณาคณะทำงานองค์ประกอบการประชุมผู้บริหาร รูปแบบการประชุม โดยมีที่ปรึกษาด้านบริหารงานบุคคล (นายจำลอง อินทรกำแหง) และ ผชช. (นางภาวนา) เป็นหลัก

๔. มอบให้ ผอ.สปต., ผชช. (นายธีระพงษ์) ผอ.สพท., อกค. ไปศึกษาและเสนอองค์ประกอบการประชุม คบว.

๕. มอบให้ อสช. รับไปพิจารณาเรื่องระบบสารสนเทศเกี่ยวกับระบบ E-mail ล่ม และไวรัส เสนอที่ประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๔๗

ลก. เสนอว่า ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๗ ณ ห้องประชุม กปส. ชั้น ๒ ห้อง ๒๐๓ ไปแล้ว นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารพิจารณาแล้ว ลก. ขอแก้ไขรายงานการประชุมหน้าที่ ๒ ลำดับที่ ๒ และท.กพร. ขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้าที่ ๕ ย่อหน้าที่ ๒ และหน้าที่ ๗ ย่อหน้าที่ ๓ ทั้งหมดดังรายละเอียดที่ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้วที่แนบ

จึงขอเสนอให้ที่ประชุมผู้บริหารรับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การชดใช้ค่าเสียหายของนายมงคล โอเว็ล พนักงานขับรถ

สวท.ประจวบคีรีขันธ์

ลก. เสนอว่า นายมงคล โอเว็ล พนักงานขับรถ สวท.ประจวบคีรีขันธ์ ได้ขับรถยนต์ราชการของ สวท.ประจวบคีรีขันธ์ ประสบอุบัติเหตุระหว่างเดินทางกลับจากราชการชนท้ายรถยนต์ของบุคคลภายนอกได้รับความเสียหาย จำนวน ๒ คัน โดย กปส. ได้ชดใช้ค่าเสียหายให้กับผู้เสียหายซึ่งเป็นบุคคลภายนอกไปแล้ว รวมค่าเสียหายที่ กปส. ได้จ่ายไปแล้วเป็นเงิน ๔๙๔,๐๙๔.๗๘ บาท และนายมงคลฯ ได้มีบันทึกขอความอนุเคราะห์ กปส. พิจารณาดมหย่อนจำนวนเงินที่ต้องชดใช้ให้แก่ กปส. จำนวน ๔๙๔,๐๙๔.๗๘ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นสี่พันเก้าสิบบาทเจ็ดสิบแปดสตางค์)

เกี่ยวกับเรื่องนี้ รปส. (นายปราโมชฯ)ให้นำเข้าที่ประชุมสวัสดิการ กปส. และ สลก. ได้ประสานกับ กกร. ขอรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีนี้ และพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นเรื่อง /ที่นายมงคลฯ

ที่นายมงคลฯ ขอลดหย่อนค่าเสียหายที่ต้องชดใช้แก่ กปส. เนื่องจากไม่มีเงินที่จะชดใช้ในคราวเดียว จึงเป็นอำนาจของผู้บริหารที่จะพิจารณาในเรื่องนี้ เมื่อผู้บริหารได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าควรจะให้ ความช่วยเหลือเช่นไร ก็จะได้ดำเนินการให้เป็นไปตามนั้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เรื่องนี้เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและการให้ความช่วยเหลือข้าราชการ ลูกจ้าง ของ กปส เห็นสมควรนำเรื่องนี้เข้าที่ประชุมสวัสดิการ กปส. พิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ กปส.

๓.๒ การเตรียมการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ท.กพร. เสนอว่า เรื่องการจัดเตรียมการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ทางสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ กำหนดปฏิทินแจ่มมายังส่วนราชการแล้ว ซึ่งส่วนราชการต้องไปดำเนินการจัดทำตารางเวลาการปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับสำนักงาน ก.พ.ร. ในส่วนของ ก.พ.ร. ได้รับมาดำเนินการจัดทำตารางเวลากิจกรรม โดยขอเสนอ Power Point เพื่อขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร ดังนี้

๑) ปฏิทินการดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๒๕๕๘ ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือใน การดำเนินการอย่างจริงจังตามกิจกรรมที่จะจัดขึ้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ กปส. บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และ กปส. ได้รับสิ่งจูงใจตอบแทนจากผลสำเร็จที่ทุกหน่วยงานร่วมกันดำเนินการ

๒) การกำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ กปส. ซึ่ง สนผ. ได้ปรับปรุง แก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา

๓) การจัดจ้างนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญจากคณะรัฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศึกษา และจัดทำต้นทุนต่อหน่วยตามภารกิจของ กปส. ซึ่งจะถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นเรื่องของ กคส. รับผิดชอบ

เพื่อให้ผู้บริหารให้ความร่วมมือที่จะเข้าสู่ระบบของการประเมินในปี ๒๕๕๘ ขั้นตอนที่ ๑ คือการจัดทำคำรับรองซึ่งในปี ๒๕๕๘ คิดว่าจะจัดทำให้เสร็จในช่วงเดือน ต.ค. – พ.ย. ขั้นตอนที่ ๒ การนำคำรับรองไปสู่การปฏิบัติของสำนัก/กอง ซึ่งปีที่แล้วผู้บริหารทุกท่านคุ้นเคยกับการดำเนินการ แล้ว ขั้นตอนที่ ๓ เรื่องของการติดตามประเมินผล จะต้องจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (SAR) ทุก ๖ เดือน และ ๙ เดือน ที่ผ่านมาได้ดำเนินการไปเรียบร้อยแล้ว และหากได้รับกรอบการประเมิน ชัดเจนมาแล้ว คงจะต้องนำเสนอผู้บริหาร เพื่อสร้างความเข้าใจและพิจารณาเลือกผลงาน พร้อมกำหนด ค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการของ กปส. ต่อไป

/ประธานฯ แจ้งว่า

ประธานฯ แจ้งว่า ในปี ๒๕๕๘ จะให้มีการทำข้อตกลงของผู้บริหาร (MOU) เฉพาะตำแหน่งระดับ ๙-๘ จะต้องจัดทำ MOU แต่สำหรับตำแหน่งระดับ ๗ ไปพิจารณาว่าควรจะทำในบางตำแหน่งหรือทุกตำแหน่ง โดยให้ กพร. รับไปพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ผู้บริหารจะไปพิจารณา MOU ของสำนัก/กอง ถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญ จากนั้น กพร. และ อจก. จะต้องพิจารณาตรวจสอบ MOU ของสำนัก/กอง และให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัดและให้มีการประเมินผลการดำเนินการ โดยให้ กพร. ไปสรุปและนำเสนอถึงผลการประเมินของปีที่ผ่านมาในภาพรวมเป็นอย่างไร

ท.กพร. แจ้งว่า ถ้าได้รับกรอบประเมินแล้วคงจะต้องมีการประชุมผู้บริหารเพื่อชี้แจงตามกรอบและจะมีการประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่าย เมื่อการประชุมครั้งที่แล้วได้นำเรื่องนี้เข้าที่ประชุมเพื่อให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเครือข่ายสำนัก/กอง จะต้องมีการประสานโดยตรงกับ กพร. เวลาที่มีเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการเข้ามาไม่ว่าจะเป็นประเด็นใดก็ตามจะได้ใช้เครือข่ายนี้เป็นตัวประสานแล้วไปขยายผลต่อเป็นลักษณะเหมือนวิทยากรแกนนำ

ประธานฯ แจ้งว่า เรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการปี ๒๕๕๘ ขอให้ กพร. ไปสรุปในภาพรวมถึงรายละเอียดการดำเนินงานปี ๒๕๕๘ โดยจัดทำเป็น CD ประมาณ ๑๐ นาที เพื่อนำเสนอการประชุมผู้บริหารครั้งต่อไป สำหรับเรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการเครือข่ายให้ กพร. นำเสนอให้ อปส. พิจารณาสั่งการต่อไป

ท.กพร. แจ้งว่า กิจกรรมทั้งหมด กพร. จะดำเนินการตามขั้นตอนโดยให้สอดคล้องกับปฏิทินของสำนักงาน ก.พ.ร. แต่สิ่งที่อยากขอความร่วมมือผู้บริหารคือ ขอให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบกับการที่จะต้องดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

นายจำลอง อินทรกำแหง ที่ปรึกษาด้านบริหารงานบุคคล แจ้งว่า การจัดตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้บริหารจะรับทราบอย่างเดียวไม่ได้ แต่ต้องให้ความสำคัญและจริงจัง เพราะอยู่ในภาคบังคับหรือกลุ่มท้าทาย ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างจริงจัง และสำหรับเรื่องของเครือข่ายมีความสำคัญในการที่จะทำความเข้าใจหรือติดตามต่าง ๆ เครือข่ายจะต้องเป็นกลไกสำคัญ และต้องเป็นตัวของตัวเอง รู้จริง และต้องให้เข้าถึงผู้ปฏิบัติ ที่ผ่านมามีตัวเครือข่ายมารับฟังความคิดเห็นแล้วกลับไปไม่สามารถนำกระจายข้อมูลข่าวสารไปถึงผู้ปฏิบัติได้ ฉะนั้นการพิจารณาถึงเครือข่ายไม่ใช่แต่ส่งรายชื่อมา แต่ต้องคำนึงถึงว่า เมื่อแต่งตั้งแล้วเวลาออกไปในพื้นที่สามารถให้ข้อมูลหรือทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติได้ด้วย หากไม่สามารถนำไปกระจายต่อได้คิดว่าไม่มีประโยชน์อะไร

ประธานฯ แจ้งเรื่องที่ผู้บริหารจะต้องตระหนักเป็นเรื่องสำคัญ และมอบให้ที่ปรึกษา (นายจำลองฯ) เป็นผู้ดำเนินการควบคุม ดูแล ชี้แนะ ให้กับ กพร.

/ท.กพร.แจ้งว่า

ท.กพร. แจ้งว่า ยังมีอีก ๒ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สนผ. เรื่อง การกำหนดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ กปส. ซึ่ง สนผ. ได้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือนกันยายน ๒๕๔๗ และ กคส. เรื่อง การจัดจ้างนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญจากคณะรัฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศึกษาและจัดทำต้นทุนต่อหน่วยตามภารกิจของ กปส. ซึ่งจะถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการปี ๒๕๔๘ จึงขอให้ ผอ.สนผ. และ อกค. รายงานความคืบหน้าในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ที่ประชุมทราบต่อไป

ผอ.สนผ. แจ้งขอให้ที่ประชุมพิจารณาในเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารจากคณะทำงาน สนผ. ได้ดำเนินการจัดทำในปี ๒๕๔๗ โดยมีผู้บริหาร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้เข้าร่วมในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงานต่าง ๆ จากหน้าแรกประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน จากยุทธศาสตร์ก็จะแตกออกมาเป็นเป้าประสงค์ต่าง ๆ จากเป้าประสงค์จะแตกออกมาเป็นตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดถ้าพิจารณาให้สอดคล้องกับการจัดทำข้อตกลงก็จะเป็นเรื่องของร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ คือการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้งหมด รวมทั้งต้นทุนต่อหน่วย ต่อจากนั้นเป้าประสงค์จะแตกออกมาเป็นกลยุทธ์ต่าง ๆ และขอเรียนเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเชื่อมโยงการจัดทำแผนงานโครงการต่าง ๆ ของปี ๒๕๔๘ ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ได้นำเสนอแผนงานโครงการเข้ามาให้ สนผ. รวบรวมอยู่ขณะนี้ เนื่องจากแผนงานโครงการต่าง ๆ ยังมีความซ้ำซ้อนกันหลาย ๆ โครงการ เช่น เรื่อง ไอที หลายหน่วยงานก็ดำเนินการในเรื่อง ไอที ซ้ำกัน หรือการประชาสัมพันธ์ส่วนที่ได้จัดกลุ่มว่าแผนงานโครงการต่าง ๆ ซึ่งเน้นเรื่องของการประชาสัมพันธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนผ. จะเป็นผู้รวบรวมประมวลให้ โดยตั้งเป็นคณะทำงาน และนำโครงการต่าง ๆ มาพิจารณาว่าโครงการใดซ้ำซ้อนกัน และจะมีการประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๒ จะเป็นของ สพท. กับ ศสช. จะพิจารณาเรื่องโครงการที่เกี่ยวข้องกับ ไอที ส่วนที่ ๓ จะมอบให้ กพร. เป็นศูนย์กลางที่ประมวล จึงขอเสนอให้ที่ประชุมได้ทราบในเบื้องต้น

ประธานฯ แจ้งว่า ให้ สนผ. รับไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สมบูรณ์ ชัดเจน เพื่อใช้เป็นคู่มืออ้างอิงในการประชุมผู้บริหารทุกครั้ง

ผอ.สนผ. แจ้งว่า ในแผนยุทธศาสตร์ กปส. ที่ดำเนินการไว้ในปี ๒๕๔๘ – ๒๕๕๐ เป็นกรอบใหญ่ ส่วนปี ๒๕๔๘ ได้คัดออกมา โดยพิจารณาจากกรอบใหญ่ แล้วจับใส่แผนงานโครงการและยุทธศาสตร์เข้าไปในรายละเอียด ส่วนเรื่องแผนงานโครงการตามที่งบประมาณปี ๒๕๔๘ สนผ. กำลังดำเนินการอยู่

ผอ.สปท. แจ้งว่า ได้พิจารณาพันธกิจแล้ว ยุทธศาสตร์ต้องปรับเปลี่ยนเป็นไปตามพื้นที่ของ สปช.๑-๘ อยู่แล้ว ฉะนั้นวิสัยทัศน์จะต้องมีการปรับเปลี่ยนเหมือนกัน เห็นว่าน่าจะมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ใหม่

/ผอ.สนผ. ชี้แจงว่า