

NUT

กรมประชาสัมพันธ์	
รับที่	52203
วันที่	21 ธ.ค. 53

11:44 ๗



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๕.๔/ ๗๙๐

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๕

๑) เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)
๒. ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการ
เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๕

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันทั้งในด้าน การเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ขณะนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการ พัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนั้นเพื่อเป็นการคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะสูง เข้าร่วมโครงการและพัฒนาให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอความอนุเคราะห์ ในการประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

๓)

ขอแสดงความนับถือ

- มอญ มิ่ง, มท และ ศก
ค.ป.ค.ค.

- เรียน (๕) ในชุดนปร. นธพ
นค

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

(นายกฤษฎฉพร เจริญพานิช)

สำนักบริหารการเปลี่ยนแปลงและนสพ.ศิริธรรม
กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๓

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๓๘ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๖๔

๕) เรียน อธิบดี ก.พ.ร. ขอความอนุเคราะห์
เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ
นธพ, ศก, ค.ป.ค.ค. ก.ม.พ.ว.ส
โครงการดังกล่าวด้วย
จึงขอแสดงความนับถือ

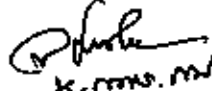
(นางฉลววิทย์ บัวเยี่ยม)
๒๑ ธ.ค. ๕๓

ร.ศ. (นางฉลววิทย์ บัวเยี่ยม) 52203

กพ.ร. ๒๒ ธ.ค. ๕๓ ๒๐๓ / ๒๑ ธ.ค. ๕๓ เวลา ๑๕.๓๐ น. วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๓

4

เรียน ผอ. สำนก. ผอ. กอ. (เจ้าพนักงาน)
เพื่อโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้
นาย อ. น. สังก. จ. กอ. กอ.


ข. กอ. กอ.
๒๔ ธ. ค. ๕๓

6

ที่ นร ๐๒๐๑.๐๑๖ ๘๑๙๔

เรียน ผอ. สำนก., ผอ. กอ. และ เจ้าพนักงาน
เพื่อโปรดทราบ



(นายครองศักดิ์ ศรีตร)

แทน สำนก.

๒๔ ธ. ค. ๕๓

๑๖

ส่ง ผอ. กอ. ๐๑๐๓

๒๔ ธ. ค. ๕๓

นาย (นาย) กอ. กอ. เจ้าพนักงาน

๒๒ ธ. ค. ๒๕๕๓

รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เหตุผลและความเป็นมา

ในสมัยเมื่อครั้งที่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ทรงริเริ่มการปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดินให้มีความทันสมัยทัดเทียมนานอารยประเทศนั้น ยังได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดตั้งสถานศึกษาวิชาข้าราชการพลเรือนขึ้น เพื่อเตรียมพระราชกฤษฎีกาไปจนถึงบุตรผู้มีบรรดาศักดิ์และนักเรียนชั้นสามัญก่อนที่จะเข้ารับราชการ ซึ่งต่อมาพระราชทานนามว่า "โรงเรียนมหาดเล็ก" ให้ถูกต้องตามโบราณราชประเพณีที่ข้าราชการก่อนไปรับตำแหน่งในกรมอื่นๆ ได้ถวายตัวศึกษาราชการในกรมมหาดเล็กก่อน

ต่อมาในสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 ได้ทรงเปลี่ยนนามโรงเรียนมหาดเล็กเป็น โรงเรียนข้าราชการพลเรือนของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อรวบรวมโรงเรียนอุดมศึกษาฝ่ายพลเรือน แผนกต่างๆ อาทิ โรงเรียนรัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียนครูศึกษา และโรงเรียนอักษรศึกษา เข้าเป็นระบบเดียวกันสำหรับฝึกหัดข้าราชการพลเรือนในทำนองเดียวกับโรงเรียนนายร้อยและโรงเรียนนายเรือ ซึ่งในเวลาต่อมาได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ สถาปนาขึ้นเป็น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ถึงแม้ว่าในเวลาต่อมามหาวิทยาลัยต่างๆ จะสามารถจัดการเรียนการสอนและผลิตคนเข้าสู่ระบบราชการได้เป็นอย่างดี แต่ในปัจจุบันหลักสูตรการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษาก็ไม่ได้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อทำการฝึกหัดข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นการเฉพาะและบรรดาผู้สำเร็จการศึกษาเองต่างก็ไม่นิยมในการสมัครเข้ารับราชการเช่นในอดีต ประกอบกับปัญหาระบบราชการไทยที่ไม่ได้มีการจัดเตรียมและพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการสอนงานเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์รวมถึงการฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จริง

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ขึ้น (Public Service Executive Development Program: PSED) เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะสูงเข้ารับราชการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และ เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้มีการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว โดยมีเป้าหมายในการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสามารถในการเป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุล มีความสามารถเป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และการบริหารจัดการองค์การ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2551-2555 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งสู่การเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิคริเริ่ม

เปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่างๆ ซึ่งในข้อ 3.4 ระบุให้มีการปรับปรุงขีดสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพและพัฒนาขีดความสามารถให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยในข้อ 3.4.1 ที่ระบุว่า จะมีการ “พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีความหลากหลาย สามารถทำงานข้ามหน่วยงานและสายงานได้ ส่งเสริมให้มีการเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสนับสนุนให้มีการวางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการ เพื่อให้รองรับกับสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะการพัฒนาเสริมสร้างขีดสมรรถนะของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการในระดับต่างๆ รวมทั้งการสร้างนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อเป็นกลุ่มข้าราชการผู้บุกเบิกหรือเป็นผู้สร้างนวัตกรรมในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ”

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติอนุมัติในหลักการให้ สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง และบังเกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ปีละ 1 รุ่น โดยให้เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2552 เป็นต้นไป

นโยบายรัฐบาล (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี) ข้อ 8 เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ในข้อ 8.1.7 ระบุว่า จะมีการ “ส่งเสริม พัฒนาศมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาข้าราชการโดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต”

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดบุคคล ผู้มีความรู้ ความสามารถสูง เข้าสู่ระบบราชการ
- 2) เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี และเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่มีสมรรถนะครบครัน ทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป
- 3) เพื่อให้มีเวทีในการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐในระหว่างผู้บริหาร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการบริหารภาครัฐของไทย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ประกอบด้วย 3 กลุ่ม ดังนี้

1) กลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใดๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร

2) กลุ่มบุคคลภายนอกจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือ องค์การระหว่างประเทศ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใดๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร และมีประสบการณ์การทำงานจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือ องค์การระหว่างประเทศ

3) กลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่างๆ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใดๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร กรณีเป็นข้าราชการต้องได้รับคำยินยอมจากผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าส่วนราชการ) ให้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ โดยผู้บังคับบัญชาต้องลงนามคำยินยอมในใบสมัครฯ

เงื่อนไขการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานภาครัฐ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าศึกษาในโครงการฯ จะได้รับการบรรจุให้เข้ารับราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัด สำนักงาน ก.พ.ร. และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ โดยจะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งตามวุฒิการศึกษาและผลการประเมินตลอดโครงการฯ

หลักสูตรพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

กรอบแนวคิดในการจัดการเรียนรู้

การดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มีกรอบแนวคิดในการจัดการเรียนรู้ ความวิถึประสงค์หลักของการดำเนินโครงการฯ กล่าวคือ การพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถในการเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระบบราชการ โดยมีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติ คือ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีคุณสมบัติการเป็นข้าราชการเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการฯ และเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงระบบราชการ โดยการเป็น นักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ที่สามารถก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสมดุล

ระยะเวลาและกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการ

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เป็นการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามหลักสูตรการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มีระยะเวลา 22 เดือน ประกอบด้วย การเรียนรู้ภาควิชาการ ซึ่งครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวดวิชา และการเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จำนวน 5 ช่วงการเรียนรู้ ซึ่งถือเป็นหมวดวิชาที่ 6 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) การเรียนรู้ภาควิชาการ ระยะเวลา 9 เดือน

การเรียนรู้ภาควิชาการเป็นการปรับฐานองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและความสำคัญสำหรับนักบริหารยุคใหม่และนักบริหารในอนาคตที่จะต้องบริหารงานแบบบูรณาการ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ของสิ่งแวดล้อมมีมิติต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง รวมทั้งระบบราชการที่ปรับเปลี่ยนบริบทการบริหารงานภาครัฐซึ่งแตกต่างไปจากเดิมมาจวบย ตลอดจนเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์การภาครัฐต่อไปในอนาคต ดังนั้น การเรียนรู้ภาควิชาการจึงเป็นการเรียนรู้แบบบูรณาการของหมวดเนื้อหาวิชาดังต่อไปนี้

- หมวดวิชาที่ 1 การบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- หมวดวิชาที่ 2 บริบทและความท้าทายต่อการบริหารราชการแผ่นดิน
- หมวดวิชาที่ 3 นโยบายสาธารณะ : กระบวนการ การวิเคราะห์และพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์
- หมวดวิชาที่ 4 การบริหารจัดการภาครัฐและการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- หมวดวิชาที่ 5 การพัฒนาภาวะผู้นำ ทักษะ และความเป็นข้าราชการที่ดี

อาจารย์ผู้สอนและวิทยากรในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่จะเป็นข้าราชการระดับสูงหรือผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในงานด้านต่างๆ และมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหรือการบริหารงานในด้านนั้นๆ หรือเป็นนักวิชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ รวมถึงผู้รู้ในชุมชนหรือปราชญ์ชาวบ้านด้วย

2) การเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ระยะเวลา 13 เดือน

การเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน คือ หมวดวิชาที่ 6 ซึ่งเป็นการเรียนรู้การบริหารจัดการโดยการปฏิบัติราชการภายใต้การฝึกและสอนงานจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประกอบด้วย 5 ช่วงการเรียนรู้ ดังนี้

- (1) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ระยะเวลา 3 เดือน
- (2) การเรียนรู้ระบบบริหารงานของหน่วยงานกลางในการบริหารนโยบาย ระยะเวลา 1 เดือน
- (3) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ระยะเวลา 3 เดือน
- (4) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในการฝึกงานในภาคเอกชน ระยะเวลา 3 เดือน
- (5) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในต่างประเทศ ระยะเวลา 3 เดือน

วิธีการและเครื่องมือการเรียนรู้ในโครงการฯ

การเรียนรู้ในโครงการฯ เน้น นปร. เป็นศูนย์กลาง (Learner Centered) โดยให้ศึกษาวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study) เกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง (Problem-based Learning) และ การเรียนรู้ที่สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการจริงได้ แบบ Applied Learning และ Action Learning โดยมีวิธีการและเครื่องมือการเรียนรู้ในโครงการฯ ประกอบด้วย

1) การเรียนรู้ร่วมกันในห้องเรียน

การเรียนรู้ร่วมกันในห้องเรียน มีวิธีการและเครื่องมือการเรียนรู้ ได้แก่ การบรรยาย การวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case study) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) Topic Review กิจกรรมการระดมสมอง ด้วยการใช้วิธีการ A+I (Appreciation / Influence / Control) การนำเสนอ (Presentation) การแสดงบทบาทสมมติ (Role play) และ การสาธิต (Demonstration) เป็นต้น

2) การเรียนรู้ร่วมกันนอกห้องเรียน

การเรียนรู้ร่วมกันนอกห้องเรียน มีวิธีการและเครื่องมือการเรียนรู้ ได้แก่ การศึกษาดูงาน (Field Trip) การเรียนรู้ด้วยตนเอง การปฏิบัติราชการ บันทึกการปฏิบัติราชการ (Learning Log) ผลงานวิชาการส่วนบุคคล (Individual Project) และผลงานวิชาการกลุ่ม (Group Project) เป็นต้น

เงื่อนไขการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

การประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ การสอบประเมินผลระหว่างการศึกษ และการสอบประเมินเป็นผู้ผ่านโครงการฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) การสอบประเมินผลระหว่างการศึกษ

การสอบประเมินผลระหว่างการศึกษ เป็นการประเมินผลในช่วงระหว่างการเรียนรู้ ทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ พฤติกรรม บุคลิกภาพ ทัศนคติ และทัศนคติต่อการปฏิบัติราชการของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ได้แก่ การทดสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การทดสอบกลางหลักสูตร การทดสอบย่อย (Quiz) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากงานที่ได้รับมอบหมาย (Assignment) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากแบบประเมินชี้ตสมรรถนะ และการประเมินพฤติกรรมการทำงาน เป็นต้น

2) การสอบประเมินเป็นผู้ผ่านโครงการฯ

การสอบประเมินเป็นผู้ผ่านโครงการฯ เป็นการทดสอบประเมินผลรวบยอด ภายหลังจากสิ้นสุดการเรียนรู้ครบทั้งหมดทุกช่วงการเรียนรู้ ประกอบด้วย การสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินการเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่เป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ นักพัฒนาและวางแผน และนักปฏิบัติ



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการ
เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 5

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 5 เพื่อพัฒนาให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครัน ทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป ซึ่งใช้เวลาในการเข้าร่วมโครงการประมาณ 22 เดือน และผู้ได้รับการประเมินให้ผ่านโครงการจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป โดยมีรายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 5 ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (3) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

mp

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (4) (6) (7) (8) (9) (10) หรือ (11) จะมีสิทธิสมัครสอบต่อเมื่อได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (8) หรือ (9) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (10) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ (1) มีสิทธิสมัครได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และความตามในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

1.2 คุณสมบัติเฉพาะ

(1) กลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบัน การศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ ก.พ.รับรอง มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันเปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันเปิดรับสมัคร

(2) กลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบัน การศึกษาในประเทศ หรือต่างประเทศที่ ก.พ.รับรอง มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันเปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันเปิดรับสมัคร และมีประสบการณ์การทำงานจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(3) กลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบัน การศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ ก.พ.รับรอง มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันเปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันเปิดรับสมัคร กรณีเป็นข้าราชการต้องได้รับคำยินยอมจากหัวหน้าส่วนราชการ ให้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ โดยหัวหน้าส่วนราชการต้องลงนามคำยินยอมในใบสมัครฯ

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดประมาณ 60 คน

อนึ่ง หากปรากฏในภายหลังว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติข้างต้น จะถูกตัดสิทธิ์ไม่ให้เข้าร่วมในโครงการฯ แม้ว่าจะผ่านการคัดเลือกแล้วก็ตาม

2. การสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

2.1 วัน เวลาที่รับสมัคร

เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ 15 ธันวาคม 2553 – 14 มกราคม 2554

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.igptha1.org หรือ เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร.ที่ www.opdc.go.th

2.2 วิธีการสมัคร

2.2.1 สมัครด้วยตนเองที่สำนักงานส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในระหว่างวันที่ 15 ธันวาคม 2553 - 14 มกราคม 2554 ในวันและเวลาราชการ หรือ

2.2.2 สมัครทางไปรษณีย์ ในระหว่างวันที่ 15 ธันวาคม 2553 - 14 มกราคม 2554 โดยผู้สมัครต้องส่งใบสมัคร หลักฐาน และเอกสารประกอบการสมัครตามที่ กำหนดในประกาศรับสมัคร พร้อมทั้งแนบคำติสั่งจ่ายในนาม ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบตามข้อ 5. ในหน้า 9 ของประกาศ นี้ โดยเจ้าหน้าที่ของสังกัด โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1 เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 และส่งทาง ไปรษณีย์ลงทะเบียนโดยต้องประทับตราไปรษณีย์ได้ทางภายในวันที่ 14 มกราคม 2554

2.3 หลักฐานและเอกสารประกอบการสมัคร

2.3.1 รูปถ่าย หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป (สำหรับผู้สมัครคิดลงในใบสมัคร 1 รูป อีก 2 รูป ติดลงในบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ)

2.3.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือ บัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ถ่ายเอกสารหน้า - หลังให้อยู่ในหน้าเดียวกัน)

2.3.3 สำเนา ก.พ. 7 หรือหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับประวัติการรับราชการ (กรณี ผู้สมัครเป็นข้าราชการ)

2.3.4 สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2 ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการ สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จ การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคือเมื่อ วันที่ 14 มกราคม 2554

ในกรณีที่ไปสามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำ หนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

me

2.3.5 ส่วนเนาใบแสดงผลการสอบ TOEFL และ/หรือ IELTS (ถ้ามี)

2.3.6 ส่วนเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนคำรับรองส่วนเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับในส่วนเนาหลักฐานทุกฉบับ พร้อมทั้งนำหลักฐานตัวจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย สำหรับผู้ที่สมัครทางไปรษณีย์ให้นำหลักฐานตัวจริงมาแสดงในวันสอบขั้นตอนที่ 1

3. การสอบและวิชาที่สอบ

ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 5 จะต้องผ่านการทดสอบความรู้ใน 3 ขั้นตอน ดังนี้

3.1 ขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน

- (1) วิชาความสามารถทางภาษาไทย (เน้นความสามารถทางด้านการศึกษา)
- (2) วิชาความถนัดทางเขาวงกตปัญญา
- (3) วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP)

ผู้สมัครที่มีผลการสอบ TOEFL ได้คะแนน 550 ขึ้นไปสำหรับการสอบแบบ Paper - based Testing หรือได้คะแนน 213 ขึ้นไป สำหรับการสอบแบบ Computer - based Testing หรือผลสอบ IELTS ได้คะแนน 6.0 ขึ้นไป โดยผลสอบดังกล่าวจะต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันสอบ TOEFL หรือ IELTS จึงจะได้รับการยกเว้นการสอบวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านการทดสอบความรู้พื้นฐานทั้ง 3 วิชา จึงจะมีสิทธิเข้าทดสอบในขั้นตอนที่ 2

3.2 ขั้นตอนที่ 2 การทดสอบข้อเขียน และการทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์

(1) การทดสอบข้อเขียนเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ การใช้ความคิดเชิงเหตุผลและความคิดในเชิงสร้างสรรค์ ในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การบริหาร การต่างประเทศ ในประเด็นร่วมสมัยของไทย

(2) การทดสอบสภาวะทางจิตใจและอารมณ์ และความสนใจในการรับราชการ

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านการทดสอบตามขั้นตอนที่ 2 จึงจะมีสิทธิเข้าทดสอบในขั้นตอนที่ 3

mp

3.3 ขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เขาวงกต

- (1) การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Center
- (2) การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องนำใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) ซึ่งออกโดยแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.2553 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันสอบ มายื่นในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย

เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านตามเกณฑ์คัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

4. ตารางเวลากิจกรรมการรับสมัครและการทดสอบ

กิจกรรม	วันที่	สถานที่
1. ขอรับใบสมัครคัดเลือกฯ ได้ที่ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ เว็บไซต์สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี www.igptha.org และ เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th	15 ธ.ค.53 – 14 ม.ค.54	โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1 เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210
2. ยื่นใบสมัคร • สมัครด้วยตนเองในวันและเวลาดำเนินการ • สมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยต้องประทับตราไปรษณีย์ในวันที่ 14 ม.ค. 54	15 ธ.ค.53 – 14 ม.ค.54 15 ธ.ค.53 – 14 ม.ค.54	โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน	24 ม.ค. 54	โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร.

me

กิจกรรม	วันที่	สถานที่
		ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1 www.igpthai.org และที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th
4. การทดสอบขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้ พื้นฐาน (ผู้สมัครรับผิดชอบค่าใช้จ่าย) (1) วิชาความถนัดทางภาษาไทย (2) วิชาความถนัดทางเขาวงกตปัญหา (3) วิชาความถนัดทางภาษาอังกฤษ (CU- TEP)	29 - 30 ม.ค. 54	ศูนย์ทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าทดสอบขั้นตอนที่ 2 การทดสอบข้อเขียนและการทดสอบ สภาวะจิตใจและอารมณ์	7 ก.พ. 54	โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1 www.igpthai.org และที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th
6. การทดสอบขั้นตอนที่ 2 (1) การทดสอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจในวิชาการ (2) การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์	12 ก.พ. 54	- ศูนย์ทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - คณะแพทยศาสตร์ จุฬาฯ
7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าทดสอบขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทาง บุคลิกภาพ พฤติกรรม เขาวงกตอารมณ์	21 ก.พ. 54	โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1 www.igpthai.org และที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th

mpd

กิจกรรม	วันที่	สถานที่
8. การทดสอบขั้นตอนที่ 3 (1) การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Center (2) การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบ สัมภาษณ์	26 ก.พ. 54 28 ก.พ. - 2 มี.ค. 54	- ศูนย์ทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระ เกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1
9. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วม โครงการ	7 มี.ค. 54	โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1 www.igp-thai.org และที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th
10. รายงานตัวเข้าร่วมโครงการ	16 มี.ค. 54	สำนักงาน ก.พ.ร.
11. บรรจุเข้ารับราชการ	4 เม.ย. 54	สำนักงาน ก.พ.ร.
12. เริ่มกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการ	4 เม.ย. 54	โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1

หมายเหตุ ตารางเวลาดำเนินการรับสมัครและทดสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตาม
ความเหมาะสม

สำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบ และผลการทดสอบ ตามกิจกรรมต่าง ๆ ข้างต้น ณ สถานที่ ดังนี้

4.1 โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1 เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9014 - 20 เว็บไซต์ <http://www.igpthai.org>

4.2 เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. <http://www.opdc.go.th>

5. ค่าใช้จ่ายในการทดสอบ

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ดังนี้

5.1 ค่าทดสอบวิชาความสามารถทางภาษาไทย คนละ 600 บาท

5.2 ค่าทดสอบวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP) คนละ 600 บาท

5.3 ค่าทดสอบวิชาความถนัดทางเขาวงกต 1,000 บาท

ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครชำระค่าทดสอบแล้ว จะไม่คืนเงินค่าทดสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

6. การบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ

6.1 กลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา และกลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ

จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมโครงการ

6.2 กลุ่มข้าราชการ

ต้องโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมโครงการ

7. ข้อผูกพันในการเข้าร่วมโครงการฯ

7.1 ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 5 เมื่อผ่านโครงการฯ แล้ว จะต้องอยู่ปฏิบัติราชการในกระทรวง กรม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เท่า ของระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการฯ

7.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ปฏิบัติราชการตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ.ร. หรือเข้าร่วมโครงการไม่ครบตามกำหนดเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร จะต้องชดเชยเงินที่โครงการได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้นกับใช้เงินอีกจำนวน 1 เท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าว

7.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามเงื่อนไข และหลักเกณฑ์ของโครงการตามที่กำหนด หรือกระทำผิดวินัยข้าราชการ จะถูกพิจารณาให้ออกจากโครงการ และต้องชดใช้เงินเช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมโครงการตาม 7.2

กรณี 7.2 และ 7.3 ใช้กับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการตาม 6.2 ด้วย

8. การทำสัญญา

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องทำสัญญากับสำนักงาน ก.พ.ร. ตามแบบที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยอาศัยระเบียบปฏิบัติและแนวทางเกี่ยวกับการรับทุนเช่นเดียวกับนักเรียนทุนรัฐบาล โดยอนุโลม

หากผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุนรัฐบาลหรือทุนของส่วนราชการ หรือทุนของหน่วยงานของรัฐ ส่วนราชการหรือหน่วยงานเจ้าของทุนต้องยินยอมให้ผู้ที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ชดใช้ทุนต่อที่สำนักงาน ก.พ.ร. และส่วนราชการที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะโอนไปสังกัดเมื่อผ่านการประเมินจากโครงการฯ แล้ว

9. รายละเอียดเพิ่มเติม

ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่โครงการพัฒนาศูนย์บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร B ชั้น 9 Zone W1 หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9014 - 20 <http://www.igpthai.org> หรือสำนักงาน ก.พ.ร. หมายเลขโทรศัพท์ 0 2356 9999 ต่อ 8838, 8842, 9947, 9937 <http://www.opdc.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. 2553



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.