



กกร  
4 (๑๑)

### บันทึกข้อความ

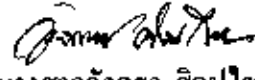

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 0-26182323 ต่อ 1027  
ที่ นร 0204.02/ 515 วันที่ 21 ตุลาคม 2553  
เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม)

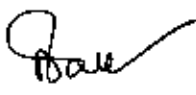
ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของ กระทรวงต่างๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ ผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

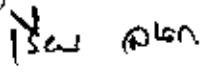
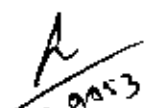
กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในกรณีเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จึงได้ตรวจสอบและ รวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

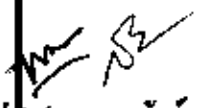
๓)   
กรม  
  
(นางคุณนพร เสริมทานิจ)  
อปส.  
22 ต.ค. 2553

(นางสาวอังครา คีตไพชย)  
ร.อกร.

๒)   
(นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม)  
รปส.  
22 ต.ค. 2553

๔)   
นางนุช นุช  
กรมเทคโนโลยีระบบ Intranet  
  
22 ต.ค. 2553  
(นายอุทธรณา เขียมพงศ์)  
อกร.

๕) ต. นร 0201.01/ 2689  
เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน  
เพื่อโปรดทราบ  
  
นางทัศนีย์ ไตรอรุณ  
อกร.  
26 ต.ค. 2553

  
รปส. (นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม) 2582  
21 ต.ค. 2553

รปส. (นางคุณนพร เสริมทานิจ) 4869  
22 ต.ค. 2553

นางทัศนีย์ ไตรอรุณ  
26, 10, 2553

## มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำเดือน ตุลาคม 2553

วัน เดือน ปี	เรื่อง	วาระสำคัญโดยสรุป
วันที่ 12 ตุลาคม 2553	1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	<p>1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... รวม 2 ฉบับ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป</p> <p style="text-align: center;"><b>ข้อเท็จจริง</b></p> <p>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เสนอว่าสมควรปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ด้วยเหตุผล ดังนี้</p> <p>1. พระราชบัญญัติดังกล่าวยังขาดบทบัญญัติที่จะสนับสนุนให้คนพิการได้เข้าถึงและใช้ประโยชน์ในสิทธิประโยชน์ที่จัดให้มีขึ้นได้อย่างสะดวกและมีฐานกฎหมายรองรับ โดยเฉพาะการขอใช้สิทธิของคนพิการว่า คนพิการจะสามารถทราบเรื่องของสิทธิประโยชน์ได้อย่างไร การร้องขอให้ได้รับสิทธิจะทำอย่างไร รวมทั้งการมีสิทธิในการเสนอแนะการปรับปรุงสิทธิประโยชน์ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ แม้ว่าเรื่องเหล่านี้อาจใช้แนวทางการบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐที่จะจัดให้มีขึ้นเพื่อช่วยเหลือคนพิการได้ก็ตาม แต่ถ้ามิได้บัญญัติเป็นหลักประกันสิทธิของคนพิการไว้ในกฎหมาย กรณีก็จะเป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐใช้ดุลพินิจ</p>

		<p>ช่วยเหลือตามที่เห็นสมควร โดยไม่มีมาตรการทางกฎหมายรองรับการใช้สิทธิเบื้องต้น และสำหรับคนพิการเองก็อาจไม่สามารถมีข้ออ้างตามกฎหมายเพื่อขี้อธิกร้องการใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายได้</p> <p>2. คนพิการจำนวนมากที่อยู่ในสภาพไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการเรียกร้องการใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะโดยฐานะ สภาพความเป็นอยู่หรือสภาพร่างกาย จำเป็นต้องมีตัวแทนที่จะช่วยเหลือเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้เท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป แต่พระราชบัญญัติดังกล่าว ยังไม่มีบทบัญญัติรับรองอำนาจหน้าที่ในการเป็นตัวแทนของคนพิการอย่างเด่นชัด คงมีแต่เพียงอำนาจฟ้องคดีแทนในกรณีที่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม การช่วยเหลือกรณีอื่นก็เพียงแค่กำหนดให้ทำหน้าที่พิทักษ์สิทธิคนพิการซึ่งขึ้นอยู่กับแต่ละองค์กรว่าจะดำเนินการอย่างไร</p> <p>3. บทบาทและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวบัญญัติให้มีบทบาทในฐานะเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เป็นหลัก เนื่องจากการให้ความช่วยเหลือคนพิการนั้นได้ถูกแยกกระจายไปอยู่ตามหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของรัฐและเอกชน และโดยที่การดำเนินการดังกล่าวมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามภาระหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้มีจำนวนมาก จึงสมควรปรับบทบาทของสำนักงานเป็นหน่วยงานผู้ปฏิบัติในการตรวจสอบดูแลคนพิการทั่วประเทศ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่คนพิการ การช่วยเหลือให้คนพิการได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่รัฐจัดให้มีขึ้นหรือที่กฎหมายบัญญัติรับรองไว้ เพื่อให้คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างแท้จริง ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ในเชิงรุกเช่นนี้ จำเป็นต้องปรับบทบาทของสำนักงานให้เป็นส่วนราชการระดับกรม</p> <p>4. อำนาจการออกบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา 19 เป็นอำนาจเฉพาะของนายทะเบียนกลางและนายทะเบียนจังหวัดตามมาตรา 18 ทำให้ไม่สามารถมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนราชการเดียวกันหรือหน่วยงานของรัฐอื่นดำเนินการออกบัตรประจำตัวคนพิการได้ ก่อให้เกิดความไม่สะดวกและเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปจัดทำบัตรดังกล่าวมากขึ้น รวมทั้ง</p>
--	--	---

		<p>เพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงการออกบัตรประจำตัวคนพิการร่วมกับบัตรประจำตัวประชาชน ในอนาคตเพื่อให้บริการแก่คนพิการที่จุดเดียวได้</p> <p>5. การบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ยังขาดประสิทธิภาพและความคล่องตัว เนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนไม่สามารถ มอบหมายให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ซึ่งเป็น คณะกรรมการที่ทำงานใกล้ชิดกับคนพิการในพื้นที่พิจารณาการดำเนินการอนุมัติการใช้จ่าย เงินกองทุนแทนได้ ทำให้การพิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนไม่มีความคล่องตัว</p> <p><b>สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ</b></p> <p>1. ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>1.1 กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติมีฐานะเป็นกรม ในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีเลขาธิการซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน (ร่างมาตรา 3 แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 12)</p> <p>1.2 กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ทั่วประเทศตรวจสอบและให้คำแนะนำและช่วยเหลือคนพิการให้ได้รับสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวก ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา 4 เพิ่มเติมมาตรา 4/1)</p> <p>1.3 กำหนดให้นายทะเบียนกลางและนายทะเบียนจังหวัดอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่ง อื่นในส่วนราชการเดียวกันหรือหน่วยงานของรัฐอื่นปฏิบัติราชการแทนได้ ทั้งนี้ตามระเบียบ ที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา 5 เพิ่มเติมมาตรา 18 วรรคสอง)</p> <p>1.4 กำหนดให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้สิทธิประโยชน์ตามที่กำหนด ให้สำนักงานจัดให้มีศูนย์บริการคนพิการตามจำนวนและสถานที่ตั้งที่เหมาะสมที่จะทำหน้าที่ เป็นศูนย์กลางในการให้บริการได้อย่างทั่วถึง และกำหนดอำนาจของศูนย์บริการคนพิการ</p>
--	--	--

		<p>(ร่างมาตรา 6 เพิ่มเติมมาตรา 20/1 มาตรา 20/3 และมาตรา 20/4)</p> <p>1.5 กำหนดให้องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องมีสิทธิดำเนินการตามที่กำหนด (ร่างมาตรา 6 เพิ่มเติมมาตรา 20/2)</p> <p>1.6 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถมอบหมายให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ซึ่งเป็นองค์กรในระดับจังหวัดที่มีความใกล้ชิดกับคนพิการในพื้นที่พิจารณาอนุมัติเงินแทนได้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา 8 แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 26 (2))</p> <p>2. ร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญเป็นการยกฐานะสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ขึ้นเป็นกรมในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>
	<p>16. เรื่อง วาระแห่งชาติการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตของคนไทยและโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ</p>	<p>16. เรื่อง วาระแห่งชาติการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตของคนไทยและโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ</p> <p>คณะรัฐมนตรีเห็นชอบผลการประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวาระแห่งชาติการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตของคนไทย และโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้บูรณาการแผนตามวาระแห่งชาติฯ ซึ่งเป็นแผนในภาพรวมควบคู่กับการบูรณาการแผนตามโครงการความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเทศไทยใสสะอาด ซึ่งเป็นแผนเฉพาะและจำเป็นเร่งด่วน 3 เรื่อง ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรมและสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาทำแผนการด้วย</p>

		<p><b>สาระสำคัญของเรื่อง</b> สำนักงาน ก.พ.เสนอว่า</p> <p>1. สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี (2 มิถุนายน 2553) สำนักงาน ก.พ.ได้จัดประชุมหน่วยงานทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตามโครงการความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ประกอบด้วย ผู้แทน วช. กระทรวงยุติธรรม (ยช.) สำนักงาน ก.พ.ร. และผู้ทรงคุณวุฒิ ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรอิสระ และองค์กรวิชาชีพ จำนวน 18 องค์กร โดยมีเลขาธิการ ก.พ.เป็นประธาน และได้พิจารณาแผนงาน/โครงการตามวาระแห่งชาติ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556) ซึ่งประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูปลูกจิตสำนึกคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต 2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนทุกภาคส่วนส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริต 3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรและองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันปราบปรามการทุจริต</p> <p>2. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้บูรณาการแผนตามวาระแห่งชาติ ฯ ซึ่งเป็นแผนในภาพรวมควบคู่กับการ บูรณาการแผนตาม โครงการความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ ซึ่งเป็นแผนเฉพาะและข้ามปีเร่งด่วน 3 เรื่อง ดังนี้</p> <p>2.1 การจัดซื้อจัดจ้างและราคากลาง : ที่ประชุมมีมติให้บูรณาการ โครงการป้องกันการทุจริตประทุคติมิชอบฯ ที่เสนอโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ไว้ในการพิจารณาแผนวาระแห่งชาติฯ ด้วย โดยมอบหมายให้กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องในการบูรณาการข้อเสนอ แผนงาน และ โครงการเพื่อความเหมาะสม</p> <p>2.2 การแต่งตั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ : ที่ประชุมมีมติมอบให้สำนักงาน ก.พ.เป็นเจ้าภาพหลักเพื่อประมวลข้อเสนอจากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตช.)</p>
--	--	--

		<p>หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันกำหนดแนวทางการแต่งตั้งที่โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>2.3 การรณรงค์ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต : ที่ประชุมได้พิจารณาภาวะแห่งชาติฯ ที่เสนอโดยกระทรวงวัฒนธรรม (วธ.) และมอบให้ วธ. เป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ รับผิดชอบในแต่ละด้าน และบูรณาการแผนการดำเนินการตามโครงการความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ</p>
	<p><b>17. เรื่อง เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ</b></p>	<p><b>17. เรื่อง เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ</b></p> <p>คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ และให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลภาครัฐอื่นนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสม ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ</p> <p><b>สาระสำคัญของเรื่อง</b></p> <p>สำนักงาน ก.พ.รายงานว่า</p> <p>1. ในการประชุม ก.พ.ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบเครื่องมือวัดความ โปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ และเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลภาครัฐอื่นนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสม โดยมีข้อสังเกตว่า การนำเครื่องมือดังกล่าวไปส่งเสริมให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการประเมินความ โปร่งใส ควรเป็นไปด้วยความสมัครใจของส่วนราชการ</p> <p>2. การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในภาคราชการเป็นแนวทางที่สำคัญและจำเป็นต้องพัฒนากระบวนการบริหารภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้ความร่วมมือป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาคราชการ ตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายระดับต่าง ๆ เครื่องมือวัด</p>

		<p>ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการจึงได้ถูกจัดทำและพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยสำนักงาน ก.พ.ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ศึกษาวิจัยเรื่องการประเมินและสร้างเครื่องมือวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และได้นำไปใช้เป็นพื้นฐานส่งเสริมในส่วนราชการนำร่องเฉพาะส่วนราชการประเภทบริการ และต่อมาได้ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดความโปร่งใสต่อเนื่องให้ครอบคลุมส่วนราชการทุกประเภท พร้อมทั้งจัดทำเป็นเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการและได้นำเครื่องมือดังกล่าวไปส่งเสริมให้ ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการจัดทำและประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการตนเอง</p> <p>3. เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่</p> <p>3.1 มาตรฐานความโปร่งใส ประกอบด้วย 4 มิติหลัก 13 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้</p> <p><b>มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม</b> ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส 2) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร 3) ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส</p> <p><b>มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย</b> การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร 2) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ 3) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี 4) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ 5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ</p>
--	--	--



		<p>มติที่ 3 ด้านการใช้ดุลพินิจ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1) การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 2) การใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล 3) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส</p> <p>มติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1) การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน 2) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน</p> <p>3.2 เกณฑ์ในการให้คะแนนประเมินตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส</p> <p>4. เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความเข้าใจและตระหนักว่าเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวทางในการทำงานอย่างโปร่งใส รวมถึงเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการลดความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิชอบ</p>
	35. เรื่อง แต่งตั้ง	<p>35. เรื่อง แต่งตั้ง</p> <p>1. การแต่งตั้งรองเลขาธิการ ก.พ. (สำนักนายกรัฐมนตรี) คณะรัฐมนตรีอนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน 3 ราย ดังนี้</p> <p>1. นางสุชาดา รังสีนันท์ ที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2553</p>

		<p>2. นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ ที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2553</p> <p>3. นายปรีชา นิสารัตน์ ที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่วันที่ 24 พฤศจิกายน 2553</p> <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป</p>
--	--	---