



002  
2/1853

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 0-26182323 ต่อ 1027

ที่ นร 0204.02/389 วันที่ 25 สิงหาคม 2553

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

① เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของ กระทรวงต่างๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการ ประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จึงได้ตรวจสอบและ รวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการ ในสังกัดทราบต่อไป

(นางสาวอัจฉรา ศิลปไชย)

ร.อกร.

(นางกฤษณี บัวสุวรรณ)  
รปส.  
25 ส.ค. 2553

② - ตาม  
- ต้นฉบับเอกสารเสนอ

(นางกฤษณี บัวสุวรรณ)  
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์  
25 ส.ค. 2553

③ โทร. กกร.

เพื่อไปแจกทุกจังหวัดในวัน สืบ นาคะเสถียร

ร.อกร.

④ ที่ นร 0201.01/2109

เรียน ผอ.สำนัก.ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน  
เพื่อโปรดทราบ

26 ส.ค. 53

(นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

ร.ลนก

อปส. (นางกฤษณี บัวสุวรรณ) 3144  
อปส. (นางกฤษณี บัวสุวรรณ) 27 ส.ค. 53  
25 ส.ค. 2553

1353  
26 ส.ค. 53 86

## มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำเดือน สิงหาคม 2553

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
วันที่ 10 สิงหาคม 2553	1. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ....	<p>1. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ....</p> <p style="text-align: center;">และบทให้ควมคุ้มครองพยาน พ.ศ. ....</p> <p style="text-align: center;">คณะรัฐมนตรีเห็นชอบร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. .... ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ</p> <p style="text-align: center;"><b>ข้อเท็จจริง</b></p> <p>สำนักงาน ก.พ.เสนอว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 98 วรรคสี่ บัญญัติว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.” และในคราวประชุม ก.พ.เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2552 ได้มีมติเห็นชอบร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. .... ทั้งนี้ ร่างกฎ ก.พ.ดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจาก อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการด้วยแล้ว</p> <p style="text-align: center;"><b>สาระสำคัญของร่างกฎ ก.พ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดคบทนิยามคำว่า “วินัย” และคำว่า “พยาน” (ร่างข้อ 2)</li> <li>2. กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ข้อมูลต่ออัยการในฐานะพยานอันเป็นประโยชน์และเป็นคดียังต่อทางราชการ ให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งได้รับความคุ้มครองพยานและอาจได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ (ร่างข้อ 3)</li> <li>3. กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่อาจจะถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำความผิดวินัยกับข้าราชการอื่น ถ้าได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ข้อมูลต่อบุคคลหรือคณะบุคคลที่มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบ และข้อมูลหรือข้อมูลนั้นเป็นปัจจัยสำคัญ อาจได้รับการกันเป็นพยาน</li> </ol>

		<p>การลดโทษ หรือการให้ความคุ้มครองพยาน (ร่างข้อ 4)</p> <p>4. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการให้ความคุ้มครองพยาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีหน้าที่ให้ความคุ้มครองพยาน ในกรณีที่ยานผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ไม่ได้ให้การคุ้มครองหรือการให้การคุ้มครองดังกล่าวไม่เพียงพอ อาจยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเพื่อพิจารณาคำวินิจฉัย และในกรณีที่ยานผู้ใดเห็นว่าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งยังไม่ได้ให้การคุ้มครองหรือการให้การคุ้มครองดังกล่าวไม่เพียงพอ อาจยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อสำนักงาน ก.พ. ได้ ทั้งนี้ การให้ความคุ้มครองพยานให้พิจารณาคำวินิจฉัย ในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ และให้เริ่มตั้งแต่มีการให้ข้อมูลหรือด้อยค่าจนกว่าจะมีการส่งยุติเรื่องหรือคำวินิจฉัยตามกฎหมายนี้แก่ผู้เป็นต้นเหตุเสร็จสิ้น (ร่างข้อ 7-12)</p> <p>5. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการกันเป็นพยาน โดยกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจกันผู้ให้ข้อมูลหรือให้ด้อยค่าตามร่างข้อ 4 เป็นพยานได้ หากเข้าเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ หากผู้ที่ถูกกันเป็นพยานไม่มาให้ถ้อยคำ หรือมาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ หรือให้ถ้อยคำแต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินคดี หรือให้ถ้อยคำอันเป็นที่หรือกลับคำให้การให้การกันผู้ันไว้เป็นพยานเป็นอันสิ้นสุดลง (ร่างข้อ 13-14)</p> <p>6. กำหนดเงื่อนไขในการพิจารณาลดโทษกรณีที่ยานราชการพลเรือนสามัญผู้ให้ข้อมูลหรือให้ด้อยค่าตาม ร่างข้อ 4 ได้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำที่สำคัญจนเป็นเหตุให้ลงโทษทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิดได้ และต้องถูกลงโทษวินัยเพราะเหตุที่ได้ร่วมกระทำผิดวินัยนั้นด้วย หากเข้าเงื่อนไขตามที่กำหนดให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาลดโทษให้ผู้ันต่ำกว่าโทษที่ควรได้รับจริงได้ (ร่างข้อ 16)</p> <p>7. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ให้ข้อมูลหรือด้อยค่าตามร่างข้อ 3 โดยกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาตามระดับความมากน้อยของประโยชน์และผลดีซึ่งต่อทางราชการที่ได้รับจากการให้ข้อมูลหรือด้อยค่า นั้น (ร่างข้อ 17-18)</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>3. เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....</p>	<p>3. เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....</p> <p>คณะรัฐมนตรีเห็นชอบหลักการร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงการคลังเสนอและให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้</p> <p><b>ข้อเท็จจริง</b></p> <p>กระทรวงการคลังรายงานว่า</p> <p>1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ยกเลิกระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและต่อมา สำนักงาน ก.พ. ได้เทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ทำให้มีการจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนชั้นใหม่และยกเลิกระบบซีดีเอ็ม</p> <p>2. โดยที่กฎหมายตามข้อ 1 มีผลกระทบทต่อระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 กระทรวงการคลังจึงได้ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว โดยการออกกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552 โดยกำหนดให้คงสิทธิข้าราชการระดับ 8 หรือ 8 ว เดิมให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท โดยให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสเฉพาะผู้ที่เคย</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>ดำรงตำแหน่งระดับ 8 หรือ 8 ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หรือข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ 9 ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นเห็นสมควรให้ตำแหน่งดังกล่าว มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท โดยเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท</p> <p>3. ระเบียบตามข้อ 2 มิได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 เดิม แต่ได้ถูกกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสรวมอยู่กับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 หรือ 8 ว เดิม และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการที่ได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานที่ได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสซึ่งมิใช่ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ 8 หรือ 8 ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนอัตราเดือนละ 3,500 บาท</p> <p>4. กรมบัญชีกลางจึงได้ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานประมาณและสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีมติว่าผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการที่ได้รับการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง เห็นควรกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 3,500 บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส เห็นควรให้คงหลักการเดิม คือ กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 3,500 บาท เฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ 8 หรือ 8 ว ซึ่งเดิมเคยได้รับค่าตอบแทน ก่อนมีการปรับเข้าสู่ประเภทตำแหน่งใหม่เท่านั้น</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p style="text-align: center;"><b>สาระสำคัญของร่างระเบียบ</b></p> <p>1. กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ เว้นแต่ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ</p> <p>2. กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ เว้นแต่ข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่ง ระดับ 7 หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า</p> <p>3. กำหนดให้ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะที่ได้รับ เว้นแต่ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการ</p> <p>4. กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการที่สูงกว่าเพียงทางเดียว</p> <p>5. กำหนดให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท</p> <p>6. กำหนดให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทบริหารระดับต้น ระดับสูง ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง แต่ปฏิบัติงานในตำแหน่งซึ่งมีลักษณะเป็นงานสนับสนุนประเภทประสานงาน กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และงานมอบหมายพิเศษ ด้วงค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นเห็นสมควร ให้ตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท ให้สถานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนและค่าจ้าง (กษค.) เพื่อยพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>4. เรื่อง ร่างประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด</p>	<p>4. เรื่อง ร่างประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด</p> <p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการร่างประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้</p> <p><b>ข้อเท็จจริง</b></p> <p>กระทรวงการคลังรายงานว่า</p> <p>1. โดยที่การกำหนดให้ข้าราชการหรือผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญที่ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดต้องทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดฉบับใหม่แทนฉบับเดิม โดยให้บันทึกการเปลี่ยนแปลงเพื่อยกเลิกหนังสือแสดงเจตนาในหนังสือแสดงเจตนาฉบับเดิมนั้น ก่อให้เกิดปัญหาความยุ่งยากในการบันทึกการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากในทางปฏิบัติข้าราชการและผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญจะบันทึกการเปลี่ยนแปลงในหนังสือแสดงเจตนาฉบับใหม่ โดยมีได้บันทึกการเปลี่ยนแปลงในหนังสือแสดงเจตนาฉบับเดิม ทำให้การแสดงเจตนาดังกล่าวไม่เป็นไปตามประกาศของกระทรวงการคลังและส่งผลกระทบต่อผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด อีกทั้งยังเกิดความสับสนในทางปฏิบัติและก่อให้เกิดปัญหาแก่ส่วนราชการต่างๆ จำนวนมาก รวมทั้งปัญหาในการฟ้องร้องคดี อยู่เสมอ</p> <p>2. นอกจากนี้ การกำหนดจำนวนผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดให้ระบุได้ไม่เกิน 3 คน เป็นการจำกัดสิทธิของผู้แสดงเจตนาและทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ สำหรับกรณีที่ข้าราชการหรือผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญประสงค์จะแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดมากกว่า 3 คน</p> <p>3. จึงจำเป็นต้องปรับปรุงประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด เกี่ยวกับแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด และวิธีการในการแสดงเจตนาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้าราชการ ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ และส่วนราชการต่างๆ ถือปฏิบัติ</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p><b>สาระสำคัญของร่างประกาศ</b></p> <p>1. กำหนดหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งจกทอด (แบบ 1) ขึ้นใหม่ โดยยกเลิกแบบหนังสือแสดงเจตนาที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และกำหนดหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งจกทอด (แบบ 2) สำหรับกรณีข้าราชการหรือผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญประสงค์จะเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับบำนาญหนึ่งจกทอดเพื่อความสะดวกในการเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับบำนาญหนึ่งจกทอดในภายหลัง (ร่างข้อ 3 และร่างข้อ 5)</p> <p>2. กำหนดจำนวนผู้มีสิทธิได้รับบำนาญหนึ่งจกทอดได้ไม่จำกัดจำนวนจากเดิมที่ให้กำหนดผู้มีสิทธิได้รับบำนาญหนึ่งจกทอดได้ไม่เกิน 3 คน (ร่างข้อ 4)</p> <p>3. กำหนดให้บุคคลอื่นสามารถยื่นหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งจกทอด แบบ 1 หรือแบบ 2 ได้ ตามแบบใบมอบฉันทะจากเดิมที่กำหนดให้บุคคลอื่นสามารถยื่นหนังสือแสดงเจตนาได้เพียงฉบับใหม่เท่านั้น ไม่สามารถยื่นหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งจกทอดในฉบับแรกได้ (ร่างข้อ 6)</p> <p>4. กำหนดให้หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งจกทอดที่ได้ทำไว้ตามประกาศกระทรวงการคลังที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน และได้ทำถูกต้องตามประกาศกระทรวงการคลังฉบับนี้มีผลใช้บังคับต่อไป (ร่างข้อ 8)</p>
	<p>5. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติบำนาญ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และ ร่างพระราชกฤษฎีกาจ่ายเงินเดือน</p>	<p>5. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และร่างพระราชกฤษฎีกาจ่ายเงินเดือน เงินปี บำนาญ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... รวม 4 ฉบับ</p> <p>คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ ดังนี้</p> <p>1. เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... รวม 2 ฉบับที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร</p>



	<p>เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... รวม 4 ฉบับ</p>	<p>พิจารณาค่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป</p> <p>2. ให้ส่งร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... รวม 2 ฉบับกลับคืนไปยังกระทรวงการคลังก่อน และเมื่อรัฐสภาเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติตาม ข้อ 1. แล้วให้เสนอร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่ง โดยแก้ไขให้สอดคล้องกันต่อไป</p> <p><b>ข้อเท็จจริง</b></p> <p>สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา รายงานว่า</p> <p>1. คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 2) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เสร็จแล้วโดยสำนักนายกรัฐมนตรีย (สำนักงานงบประมาณ) กระทรวงกลาโหม (สำนักงานปลัดกระทรวง) กระทรวงการคลัง (สำนักงานปลัดกระทรวง และกรมบัญชีกลาง) และกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ได้ยื่นยันให้ความเห็นชอบกับการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับนี้แล้ว</p> <p>2. สำหรับร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เห็นควรให้ส่งกลับคืนไปยังกระทรวงการคลังก่อน เนื่องจากเห็นว่า กระบวนการในการตราพระราชบัญญัติจะมีระยะเวลาดำเนินการนานกว่ากระบวนการตราพระราชกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อมิให้มีความผิดพลาดในการดำเนินการซึ่งอาจเกิดกรณีที่มีการประกาศใช้ร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ก่อนที่ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... จะมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะทำได้</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>ผู้มีสิทธิรับ ช.ค.บ. เสียสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในหลักการของพระราชกฤษฎีกาทั้งสองฉบับที่ถูกยกเลิกไปแล้วได้ จึงเห็นว่า ในขณะนี้ยังไม่มีความจำเป็นที่จะต้องตราพระราชกฤษฎีกาทั้งสองฉบับดังกล่าว และเมื่อรัฐสภาเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติแล้วจึงจะเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาเพื่อแก้ไขให้สอดคล้องกันต่อไป</p> <p><b>สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ</b></p> <p><b>1. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</b></p> <p>1.1 กำหนดอัตราขั้นต่ำสำหรับเบี้ยหวัดหรือบำนาญให้ได้รับไม่ต่ำกว่าหกพันบาท หากได้ต่ำกว่าหกพันบาท ให้ได้รับเพิ่มขึ้นอีกจนถึงเดือนละหกพันบาท (เพิ่มมาตรา 32/1)</p> <p>1.2 กำหนดให้ในกรณีที่คณะรัฐมนตรีเห็นสมควรปรับอัตราเบี้ยหวัดหรือบำนาญเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของเบี้ยหวัดหรือบำนาญที่ได้รับให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา (เพิ่มมาตรา 34)</p> <p>1.3 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอด ในกรณีที่ผู้ได้รับบำนาญปกติ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทเป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือน และให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 38 (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 49)</p> <p><b>2. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</b></p> <p>2.1 กำหนดอัตราขั้นต่ำสำหรับเบี้ยหวัดหรือบำนาญให้ได้รับไม่ต่ำกว่าหกพันบาท หากได้ต่ำกว่าหกพันบาท ให้ได้รับเพิ่มขึ้นอีกจนถึงเดือนละหกพันบาท (เพิ่มมาตรา 63/1)</p> <p>2.2 กำหนดให้ในกรณีที่คณะรัฐมนตรีเห็นสมควรปรับอัตราเบี้ยหวัดหรือบำนาญเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของเบี้ยหวัดหรือบำนาญที่ได้รับให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา (เพิ่มมาตรา 63/2)</p> <p>2.3 กำหนดอัตราและวิธีการคำนวณเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ กับเบี้ยหวัด</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		หรือบ้านอายุตามร่างพระราชบัญญัตินี้ไว้ในบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา 4 และร่างมาตรา 5
	33. เรื่อง แต่งตั้ง	<p>33. เรื่อง แต่งตั้ง</p> <p>5. การแต่งตั้งเลขาธิการ ก.พ. (สำนักนายกรัฐมนตรี)</p> <p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอแต่งตั้ง นายสนิทกร กาญจนะจิตรา รองเลขาธิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เพื่อทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป</p>

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำเดือน สิงหาคม 2553

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
วันที่ 16 สิงหาคม 2553	4. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	<p>4. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้</p> <p>ที่มา</p> <p>1. นายกรัฐมนตรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) ให้จัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 สำหรับการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษากองคนดีไว้ในราชการและเพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของข้าราชการ</p> <p>2. ก.พ.ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 วันจันทร์ที่ 12 กรกฎาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาปรับบัญชีเงินเดือนขั้นดั่งขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญและปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ปรับใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554</p> <p>3. การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลข้างต้น จะต้องแก้ไขกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2552 ในส่วนการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือนสอดคล้องกับการปรับเงินเดือนตามข้อ 2</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ก.พ.ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 วันจันทร์ที่ 12 กรกฎาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้แก้ไขกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 ในส่วนการให้ได้รับเงินเดือน</p>

		<p>ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ  <b>สาระสำคัญของร่างกฎ ก.พ.</b></p> <p>ให้ยกเลิกความในข้อ 3 แห่ง กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน  พ.ศ. 2551 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ข้อ 3 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตำแหน่งประเภท  วิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน  ดังนี้</p> <p>(1) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 37,830 บาท  หรือที่ ก.พ.กำหนด เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา 37,830 บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่  ได้รับอยู่</p> <p>(2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน  67,560 บาท หรือที่ ก.พ.กำหนด เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน  กำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา 67,560 บาท ให้ได้รับ  เงินเดือนตามที่ได้รับอยู่</p> <p>(3) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน  ในอัตราที่ ก.พ.กำหนด</p>
	<p>5. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้  ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบ  หกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป  (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p>	<p>5. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการ  ต่อไป (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปี  บริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้</p>

		<p><b>สาระสำคัญของเรื่อง</b></p> <p>ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 มาตรา 108 บัญญัติให้ ก.พ.ออกกฎ ก.พ. และ ก.พ.ได้ออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. 2552 แต่เนื่องจากกฎ ก.พ.ดังกล่าว ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการให้ข้าราชการที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และเข้าหลักเกณฑ์ในเรื่องอื่นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้อีกไม่เกินสิบปีในกรณีที่ ก.พ. ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งของข้าราชการดังกล่าวให้เป็นตำแหน่งที่จะให้ข้าราชการรับราชการได้ต่อไปไว้ก่อน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ.ฉบับนี้</p> <p><b>ข้อเท็จจริง</b></p> <p>ก.พ.ได้พิจารณาเห็นชอบร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ตามที่ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการได้พิจารณาตรวจร่างแล้ว เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2553 และให้นำร่างกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <p>ร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญได้แก่ การกำหนดกรณีที่ส่วนราชการใดไม่อาจดำเนินการได้ เพราะเหตุที่ตำแหน่งที่ประสงค์จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป ไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ไว้ก่อน ให้ส่วนราชการนั้นระบุตำแหน่งและตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. เพื่อพิจารณาตามลำดับ โดยต้องเสนอให้ ก.พ.พิจารณาภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ให้ ก.พ. พิจารณาคำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ. แล้วให้ส่วนราชการดำเนินการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ได้ต่อไป</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>7. เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ</p>	<p>7. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ใช้งบประมาณในส่วนงบกลางเพื่อการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ และดำเนินการต่อไปได้</p> <p><b>สาระสำคัญของเรื่อง</b></p> <p>1. สภาพปัญหา ขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษาคadreคนเก่งคนดีในราชการลดน้อยถอยลงอย่างต่อเนื่อง สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของภาคราชการต่ำกว่าภาคเอกชน การขาดความยืดหยุ่น และความหลากหลายของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุประกอบกับการเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนและขีดความสามารถในกระรรหาของสถานประกอบการขนาดใหญ่</p> <p>2. ข้อเท็จจริง</p> <p>2.1 ขีดความสามารถในการดึงดูดคนเก่งเข้ารับราชการลดลง ดังจะเห็นได้จากผู้สมัครสอบภาค ก มีอายุเฉลี่ยสูงกว่าผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี และมีงานทำอยู่ในขณะที่สมัครสอบ โดยครึ่งหนึ่งทำงานในภาคเอกชน อีกครึ่งหนึ่งเป็นข้าราชการที่สมัครสอบเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง และมีเพียงร้อยละ 5 ของผู้สมัครสอบที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่มีการแข่งขันสูง</p> <p>2.2 อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของภาคราชการต่ำกว่าภาคเอกชนมาก โดยเฉพาะในสายงานที่บรรจุจากผู้มีวุฒิปริญญาตรี</p> <p>2.3 เมื่อเทียบเงินเดือนแรกบรรจุกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของภาคราชการแล้ว ค่าตอบแทนแรกบรรจุของภาคราชการก็ยังต่ำกว่าภาคเอกชน ยกเว้นค่าตอบแทนของผู้บรรจุในสายงานที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาในสาขาพาณิชย์</p> <p>2.4 อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของภาคเอกชนมีความยืดหยุ่นและความหลากหลายมากกว่า โดยพิจารณาจากสถาบันการศึกษา สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และคุณสมบัติของบุคคล ในขณะที่ภาคราชการจ่ายเป็นอัตราเดียวสำหรับแต่ละระดับการศึกษา</p>
--	------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>2.5 ความถี่ในการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของภาครัฐการมีน้อย โดยเฉลี่ยปรับ 3 ปี 8 เดือนต่อครั้ง ในขณะที่ภาคเอกชน หรืออัตราค่าแรงขั้นต่ำจะมีการปรับเฉลี่ยทุกปี</p> <p>2.6 ขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษาคณะก่งคนดีในราชการมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากการเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนและขีดความสามารถของกลุ่มการสรรหา จำนวนสถานประกอบการขนาดใหญ่ระหว่างปี 2507 และ 2550 เพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 114 แห่ง นอกจากนี้ จำนวนและขีดความสามารถของกลุ่มการสรรหาจะเพิ่มขึ้นเป็นทวีคูณ อันเป็นผลสืบเนื่องจากการเข้ามาแข่งขันในตลาดแรงงานของสถานประกอบการต่างประเทศในกลุ่มอาเซียนตามผลของกฎบัตรอาเซียน</p> <p>2.7 แนวทางการแก้ไขปัญหาค่าที่ผ่านมา ภาครัฐการได้มีการแก้ไขปัญหาค่าเงินเดือนที่ไม่เพียงพอต่อการครองชีพของข้าราชการที่บรรจุใหม่รวมทั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ถึง 11,700 บาท โดยกำหนดให้ได้รับเงินค่าครองชีพ</p> <p>3. ข้อเสนอ</p> <p>3.1 วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาคณะก่งคนดีไว้ในราชการ โดยการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้สูงขึ้น เพิ่มความถี่ในการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และเพิ่มความยืดหยุ่นหลากหลายในการตั้งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนแรกบรรจุ</p> <p>3.2 เป้าหมาย ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้ใกล้เคียงกับภาคเอกชนภายใน 5 ปี และนำระบบเงินเดือนแรกบรรจุที่ยืดหยุ่น หลากหลาย มาใช้ภายในปีงบประมาณ 2554</p> <p>3.3 แนวทางดำเนินการ</p> <p>(1) เพิ่มความถี่ในการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยให้สำนักงาน ก.พ. จัดทำข้อเสนอเพื่อปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุทุกปี และเมื่ออัตราเงินเดือนแรกบรรจุใกล้เคียงกับภาคเอกชนแล้ว ให้ศึกษาเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนแรกบรรจุระหว่างภาครัฐและเอกชน หากเห็นสมควรปรับ ให้เสนอ ก.พ.พิจารณา</p> <p>(2) ในขั้นต้นให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำให้สูงขึ้น โดยลดความแตกต่างของ ภาครัฐการและภาคเอกชนลงประมาณครึ่งหนึ่งของความแตกต่างเดิม</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>(3) กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบเป็นช่วง โดยให้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำและ ขั้นสูงมีช่วงกว้างไม่เกินร้อยละ 10</p> <p>(4) มอบอำนาจให้ส่วนราชการพิจารณาสั่งให้ผู้บรรจุเข้ารับราชการ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำและไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นสูงสุดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>(5) ให้สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบและรายงาน ก.พ. ในกรณีที่ส่วนราชการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุไม่สอดคล้องกับแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.พ.กำหนด เพื่อ ก.พ. จะได้พิจารณาสั่งระงับการให้อำนาจส่วนราชการพิจารณาสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำ</p> <p>(6) ให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอ ก.พ. พิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผลการสำรวจอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของภาคราชการกับภาคเอกชน เป็นรายปีในกรณีที่สำนักงาน ก.พ. เห็นควรให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุก็ให้เสนอ ก.พ. พิจารณา</li> <li>● ผลการศึกษาการนำระบบเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงมาใช้ในราชการ</li> </ul> <p><b>3.4 หลักเกณฑ์ วิธีการ</b></p> <p>(1) ให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม ที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้ส่วนราชการใช้ในการสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนภายในช่วงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยพิจารณาจากปัจจัยตามที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>(2) ให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม ที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง เสนอหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ตามข้อ (1) เพื่อ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>(3) ให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามข้อ (1) ที่ผ่านการพิจารณาของ ก.พ.แล้ว</p> <p><b>3.5 ให้มีการปรับเงินเดือนเพื่อชดเชยข้าราชการผู้ได้รับผลกระทบ โดยกำหนดอัตราเงินชดเชยแปรผันกลับกับช่วงเงินเดือน และเงินชดเชยที่ได้รับเมื่อรวมกับเงินเดือนแล้ว จะต้องไม่สูงกว่า</b></p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>เงินเดือนสูงสุดที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละช่วง เพื่อให้ผู้ซึ่งเคยได้รับเงินเดือนสูงกว่าก่อนมีการชดเชยกลายเป็นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหลังจากการได้รับเงินชดเชย</p> <p>3.6 งบประมาณ สำหรับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุ และการปรับเงินเดือนเพื่อผู้ได้รับผลกระทบ ประมาณ 200 ล้านบาทต่อปี</p> <p>3.7 การมีผลใช้บังคับ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 และกำหนดบทเฉพาะกาลให้เงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------