



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 0-26182323 ต่อ 1027
ที่ นร 0204.02/347 วันที่ 30 กรกฎาคม 2553
เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

① เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของ กระทรวงต่างๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จึงได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการ ในสังกัดทราบต่อไป

③
- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

(นายธีระพงษ์ ไชดาศรี)
ร.อปส.

2 ส.ค. 2553

Orana Phetka
(นางสาวอังฉรา ศิลปไชย)

ร.อกร.

② *Orana Phetka*
(นางกฤษณี บัวสุวรรณ)
รปส.
- 2 ส.ค. 2553

④ *Orana Phetka*
ร.อกร.

⑤ ที่ นร 0201.01/1895

เรียน ผอ.สำนัก.คช. กองบริหารงาน
เพื่อโปรดทราบ

Orana Phetka
(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

อนค.

3 ส.ค. 2553

เพื่อไปส่งตักเอกสารจริงในต้นฉบับ จ.ระยอง

Orana Phetka
ร.อกร.

3 ส.ค. 53

รปส. (นางกฤษณี บัวสุวรรณ) 2947
30 ก.ค. 2553

รปส. (นายธีระพงษ์ ไชดาศรี) 1878
1 2 ส.ค. 2553 3, 4, 5

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ ประจำเดือน กรกฎาคม 2553

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
วันที่ 20 กรกฎาคม 2553	1. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	<p>1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 2) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 2) เห็นควรให้มีการทบทวนหลักการของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยปรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ หรืออาจต้องจัดให้มีหน่วยงานกลางขึ้นดำเนินการเรื่องนี้เป็นภาระเฉพาะเพื่อศึกษาและเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนทั้งระบบให้เหมาะสมกับการดำรงชีพ สภาพภาพของตำแหน่งและการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาสู่ระบบการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสมควรมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 2) ไปดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติต่อไป</p> <p style="text-align: center;">ข้อเท็จจริง</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอว่า คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 2) ได้ตรวจพิจารณาหลักการร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ประกอบกับได้พิจารณาประเด็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการตรากฎหมาย รวมทั้งได้รับฟังคำชี้แจงของผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานประมาณ และ สำนักงาน ก.พ.ร.) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และผู้แทนคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ แล้วเห็นว่า</p> <p>1. พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งฯ ได้ตราขึ้นใช้เมื่อ พ.ศ. 2538 เพื่อรองรับการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภท ต่อมาได้มีการจัดตั้งองค์กรอิสระ</p>

	<p>และองค์กรอื่นขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 และรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน รวมถึงองค์การตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ในการจัดตั้งองค์กรดังกล่าวได้กำหนดให้เป็นหน่วยงานที่เป็นองค์กรอิสระ สามารถกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรขององค์กรได้เอง โดยไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งฯ และการกำกับดูแลของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ทำให้เกิดปัญหาในภาพรวมของระบบค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐเกิดความไม่เสมอภาค ไม่เป็นธรรม ซึ่งเมื่อพิจารณาหลักการของร่างพระราชบัญญัตินี้แล้วจะเห็นได้ว่า แม้จะได้มีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวตามหลักการที่กระทรวงการคลังเสนอแล้วก็ตาม ก็ไม่อาจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ เนื่องจากอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กรอิสระและองค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ประกอบกับในปัจจุบันข้าราชการแต่ละประเภทได้นำบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งไปกำหนดไว้ท้ายกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้น ๆ เกือบทุกประเภทแล้ว ทำให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติในเรื่องนี้มีเพียงกำหนดกรอบอัตราขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการเท่านั้น ซึ่งแม้ว่าไม่ได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติในปัจจุบันยังคงมีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องเงินเดือน ค่าจ้างสวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลอื่นแก่คณะรัฐมนตรีได้เช่นกัน จึงอาจไม่มีความจำเป็นเพียงพอที่จะแก้ไขร่างพระราชบัญญัตินี้แต่อย่างใด และเห็นสมควรเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาความจำเป็นและทบทวนหลักการของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้อีกครั้งหนึ่ง</p> <p>2. ปัจจุบันการกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐมีหลายระบบมีระบบที่กำหนดเอง และระบบที่ฝ่ายบริหารเป็นผู้กำหนด ทำให้เกิดความไม่เสมอภาค ไม่เป็นธรรม และไม่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน สมควรที่จะต้องได้รับการแก้ไขเป็นการเร่งด่วน เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐทุกประเภทที่รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินได้รับค่าตอบแทนตามความเหมาะสมอย่างมีเอกภาพ ประสิทธิภาพตามแบบสากล และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็น ค่าตอบแทนของคณะรัฐมนตรี สมาชิกวุฒิสภา ผู้พิพากษา ตุลาการ อัยการ ข้าราชการการเมือง ข้าราชการ พนักงาน</p>
--	--

		<p>ถูกข้าง กรรมการ เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์กรที่จัดตั้งตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอื่นของรัฐที่จัดตั้งตามกฎหมาย ซึ่งอาจต้องปรับบทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ หรืออาจต้องจัดให้มีองค์กรกลางให้ทำหน้าที่ กำหนดค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐทุกประเภทที่รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน โดยให้ดำเนินการ อย่างเป็นอิสระ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของฝ่ายบริหารทำหน้าที่วิเคราะห์ห้และกำหนดอัตราค่าตอบแทน ทั้งระบบให้เหมาะสมกับการดำรงชีพ สถานภาพของตำแหน่ง อีกทั้งต้องคำนึงถึงเรื่องการสรรหา ผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาสู่ระบบและสามารถรักษาให้อยู่ในระบบต่อไปได้ โดยจัดทำรายงาน ผลการพิจารณาอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐทั้งระบบเสนอต่อรัฐสภาพิจารณา ประกอบด้วย ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงานได้ดำเนินการริเริ่มศึกษาแนวทาง การกำหนดค่าตอบแทน บุคลากรภาครัฐของต่างประเทศไว้บ้างแล้ว จึงจำเป็นต้องพิจารณาคำเนินการ อย่างรอบคอบ และเพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี สมควรที่จะได้มอบหมาย ให้กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งจัดทำ ร่างกฎหมายในเรื่องนี้ตามแนวทางที่ได้ศึกษาวิจัยไว้แล้ว เพื่อให้สามารถนำมาปรับใช้กับระบบการ กำหนดค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐของประเทศไทยได้อย่างเหมาะสมต่อไป</p>
<p>22. ขออนุมัติให้ข้าราชการสตรีซึ่งไปถือศีล ปฏิบัติธรรมโครงการปฏิบัติธรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา 78 พรรษา 12 สิงหาคม 2553 เป็นเวลา 9 วัน โดยไม่ถือเป็น</p>	<p>22. เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการสตรีซึ่งไปถือศีลปฏิบัติธรรมโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็น พระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา 78 พรรษา 12 สิงหาคม 2553 เป็นเวลา 9 วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา เป็นกรณีพิเศษ</p> <p>ข้อเท็จจริง</p> <p>คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ข้าราชการสตรีซึ่งไปถือศีลปฏิบัติธรรมโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็น พระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 78 พรรษา 12</p>	

	<p>วันดา เป็นกรณีพิเศษ</p>	<p>สิงหาคม 2553 เป็นเวลา 9 วัน โดยไม่ถือเป็นวันลาเป็นกรณีพิเศษ ตามที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอ</p> <p>สาระสำคัญของเรื่อง</p> <p>สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สลงน) รายงานว่า</p> <p>1. รองนายกรัฐมนตรี (นายสุเทพ เทือกสุบรรณ) ในฐานะประธานกรรมการอำนวยการจัดงานเฉลิมพระเกียรติแห่งการบรมราชาภิเษกปีที่ 60 และการเฉลิมพระชนมพรรษา ได้เห็นชอบให้ขอความร่วมมือกระทรวงต่าง ๆ และหน่วยงานในคณะกรรมการอำนวยการจัดงานเฉลิมพระเกียรติฯ พิจารณาจัดทำโครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 78 พรรษา 12 สิงหาคม 2553 ซึ่ง สลงน. ได้จัดโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 78 พรรษา 12 สิงหาคม 2553 เพื่อเป็นการถวายความจงรักภักดีและแสดงถึงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกแก่ข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โครงการดังกล่าวกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 21-29 สิงหาคม 2553 รวม 9 วัน ณ วัดสุมนันทนาราม บ้านท่าเดียน ตำบลไทรโยค อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการสตรีในสังกัด สลงน. และส่วนราชการอื่น ๆ จำนวน 79 คน สำหรับการปฏิบัติธรรมดังกล่าวเป็นการอบรม “อานาปานสติภาวนา” โดยพระอาจารย์มิตซูโอะ คเวสโก เจ้าอาวาสวัดสุมนันทนาราม</p> <p>2. โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (4 ธันวาคม 2550) เห็นชอบให้ถือเงินหลักการให้ข้าราชการพลเรือนสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติครั้งหนึ่งตลอดอายุราชการ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน โดยไม่ถือเป็นวันลา แต่เนื่องจาก สลงน. ได้จัดโครงการปฏิบัติธรรมโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็น</p>
--	-----------------------------------	--

		พระราชกุศลแต่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 78 พรรษา 12 สิงหาคม 2553 เป็นเวลา 9 วัน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการสตรีซึ่งไปถือศีลปฏิบัติธรรมโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 78 พรรษา 12 สิงหาคม 2553 เป็นเวลา 9 วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา เป็นกรณีพิเศษ
--	--	--