

**คำชี้แจงเพิ่มเติมเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
เพื่อขอรับการประเมินบุคคลระดับ 6ว,7ว,8ว,7วช.,8วช. และ 9ชช. (ว16/2538)**

1. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว/การรับราชการ (จาก ก.พ. 7)
- ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน
- ประสบการณ์ในการทำงาน

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา (ดังรายละเอียดแนบท้าย)
- คุณสมบัติเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประเมินแต่ละสายงาน เช่น ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เป็นต้น

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ดังรายละเอียดแนบท้าย)
- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามรายละเอียดในคู่มือการประเมินบุคคล) ทั้งนี้อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเหมือนกับตำแหน่งที่จะขอประเมินมาขอนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ ดังนี้

2.1. สายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (จัดทำคำชี้แจงการขอนับเวลาเกือกุล แบบ1) , ตามหลักเกณฑ์หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร.1006/ว11 ลว. 21 พ.ย. 46 (แนบท้าย)

2.2. สายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (จัดทำคำชี้แจงการขอนับเวลาเกือกุล แบบ2) ตามหลักเกณฑ์หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1006/ว11 ลว. 21 พ.ย. 46 (แนบท้าย)

2.3. สายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 (จัดทำคำชี้แจงการขอนับเวลาเกือกุล แบบ2) ตามหลักเกณฑ์หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร.1006/ว6 ลว. 9 เม.ย. 47 (แนบท้าย)

- ผู้รับการประเมินจะต้องเป็นผู้ที่ครองหรือรักษาการในตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นระดับ 6ว,7ว/8ว, 7วช./8วช., และ 9ชช.
- ผู้รับการประเมินมีสิทธิส่งผลงานขอรับการประเมินล่วงหน้าได้ภายใน 1 ปี ก่อนที่จะมีคุณสมบัติครบถ้วน
- ผู้รับการประเมินจะส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนระดับสูงขึ้นในแต่ละระดับได้ จะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะขอประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี คือ ต้องมีช่วงเวลาห่างกันอย่างน้อย 1 ปี สำหรับระดับ 6ว เลื่อนขึ้น 7ว,7วช. และ 7ว เลื่อนขึ้น 8ว หรือ 7วช. เลื่อนขึ้น 8วช. ตามมติ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 5/2545 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2545 ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกรอบการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ในโครงสร้าง

การจัดกลุ่มสายงาน (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.1.1/25 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2542)

ตำแหน่งที่อาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว (ตำแหน่งระดับ 1,2)	ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์, ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
<p>กลุ่มที่ 1 เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ ผู้รายงานข่าว เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ผู้ประกาศ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา</p> <p>กลุ่มที่ 2 ดุริยางคศิลปิน คีตศิลปิน</p> <p>กลุ่มที่ 3 ช่างศิลป์ นายช่างศิลป์</p> <p>กลุ่มที่ 4 นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร, ช่างไฟฟ้าสื่อสาร</p> <p>กลุ่มที่ 5 นายช่างโยธา นายช่างเขียนแบบ</p> <p>กลุ่มที่ 6 ช่างภาพ นายช่างภาพ</p>	<p>กลุ่มที่ 1 บุคลากร เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ นักวิชาการประชาสัมพันธ์ นักประชาสัมพันธ์</p> <p>กลุ่มที่ 2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ</p> <p>กลุ่มที่ 3 ผู้สื่อข่าว นักวิชาการประชาสัมพันธ์ นักประชาสัมพันธ์ ผู้จัดรายการ เจ้าหน้าที่กระจายเสียง ผู้เรียบเรียงเอกสาร</p> <p>กลุ่มที่ 4 นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>กลุ่มที่ 5 นิติกร</p> <p>กลุ่มที่ 6 วิศวกรไฟฟ้า</p>

ที่ นร 1006/ว 11



สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

21 พฤศจิกายน 2546

เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

เรียน (เวียน กระทรวง)

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้นำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเป็นประโยชน์ แก่ราชการโดยรวม ก.พ. จึงมีมติมอบอำนาจในการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมาได้ ดังนี้

1. กรณีการย้าย โอน และบรรจุกลับ ผู้ที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้กระทำได้โดย

1.1 ถ้าตำแหน่งในสายงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงานตามหนังสือที่อ้างถึง

1.2 ถ้าตำแหน่งในสายงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตามข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

1.3 ถ้าเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ต้องเป็นผู้ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว ก็ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตามจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

2. กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามแนวทางดังต่อไปนี้

2.1 ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี

2.2 ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้เต็มเวลา

2.3 ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันได้ ทั้งนี้

2.3.1 หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้ เช่น นาย ก. ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานการเจ้าหน้าที่ (บุคลากร) จำนวน 7 ปี มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลเพื่อประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร 6 ว ซึ่งลักษณะงานที่นาย ก. ปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าว เป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องและเกือกลกับงานในตำแหน่งที่ขอประเมินเกินครึ่งหนึ่งของกรปฏิบัติงาน ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้ทั้ง 7 ปี

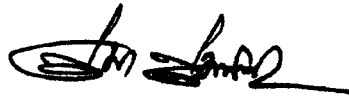
2.3.2 หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด เช่น นาย ข. ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานการเจ้าหน้าที่ (บุคลากร) จำนวน 7 ปี มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลเพื่อประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 6 ว ซึ่งลักษณะงานที่นาย ข. ปฏิบัติในตำแหน่งบุคลากร มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องและเกือกลกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองที่ขอประเมินไม่ถึงครึ่งหนึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง คือ 3 ปี 6 เดือน

3. กรณีข้าราชการที่ได้รับผลกระทบ เนื่องจากการปฏิรูประบบราชการโดยได้มีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปเป็นสายงานใหม่ ก็ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการในสายงานเดิม มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ เช่น นาย ค. เดิมดำรงตำแหน่งในสายงานนักประชาสัมพันธ์ และได้มีการปรับเปลี่ยนการกำหนดตำแหน่งเป็นสายงานนักพัฒนาสังคม ก็ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสองสายงานดังกล่าวรวมกันได้

4. การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคล นอกเหนือจากกรณีดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สิมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316