



ที่ นร 1006/ว 6

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

9 เมษายน 2547

เรื่อง การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับรวมเป็นระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) โดยกำหนดระยะเวลา ขั้น
ต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการที่มีการพัฒนาตนเอง
โดยได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรให้ปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ 3 ได้ ก.พ. จึงมีมติมอบอำนาจให้ อ.ก.พ.กรม เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ใน
การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 มานับรวมเป็นระยะเวลา ขั้นต่ำ
ในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามแนวทางดังข้อ
ไปนี้

1. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

1.1 ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานหรือได้ปฏิบัติหน้าที่
ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

1.2 ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 เป็น
ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ดังนี้

/1.2.1...

1.2.1 ถ้าเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานฝึกอบรมกับสายงานวิชาการฝึกอบรม เป็นต้น ให้นำเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ได้เป็นเวลา

1.2.2 กรณีนอกเหนือจากข้อ 1.2.1 ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ ทั้งนี้ ให้นำได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด เช่น นาย ก. ขอนำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานการพาณิชย์ จำนวน 8 ปี มานับเป็นระยะเวลา ที่เกี่ยวข้องกับหรือเกี่ยวคู่กับตำแหน่งในสายงานนักวิชาการพาณิชย์ ก็ให้นำได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง คือ 4 ปี เป็นต้น

2. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ 3 เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ตามแนวทางข้อ 1.2

3. การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลนอกเหนือจากกรณีดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอ ก.พ.พิจารณาเป็นรายๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่างๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร 0 2281 0977

โทรสาร 02282 7316

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และ
ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
0708.4/ว16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 รวม 17 สายงาน จึงประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกและประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมินต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 0708.4/ว16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

1.1 คุณวุฒิการศึกษา ผู้รับการประเมินต้องมีคุณวุฒิการศึกษา ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ระดับ	คุณวุฒิของตำแหน่ง
1.	บุคลากร	6,7,8	ปริญญาตรี ทุกสาขา ปริญญาโท ทางการบริหาร
2.	นิติกร	6,7,8	ปริญญาตรี ทางกฎหมาย ปริญญาโท ทางกฎหมาย ปริญญาเอก ทางกฎหมาย
3.	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	6	ปริญญาตรี ทุกสาขา ปริญญาโท ทางการบริหาร
4.	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	6,7,8	ปริญญาตรี ทางสังคมศาสตร์ ปริญญาโท ทางการบริหาร,กฎหมาย,รัฐศาสตร์,เศรษฐศาสตร์, การศึกษา,พาณิชยศาสตร์,คณิตศาสตร์,สถิติ,สังคมวิทยาและ มนุษยวิทยา,สังคมสงเคราะห์ศาสตร์,วารสารศาสตร์,จิตวิทยา มนุษยศาสตร์,อักษรศาสตร์,ศิลปศาสตร์

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ระดับ	คุณสมบัติของตำแหน่ง
5.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	6,7,8	<u>ปริญญาตรี</u> ทางบัญชี, พณิชยศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> ทางบัญชี
6.	นักวิชาการเงินและบัญชี	6	<u>ปริญญาตรี</u> ทางบัญชี, พณิชยศาสตร์, เศรษฐศาสตร์ (โดยต้อง ศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต) <u>ปริญญาโท</u> ทางบัญชี, พณิชยศาสตร์ <u>ปริญญาเอก</u> ทางบัญชี
7.	นักวิชาการพัสดุ	6	<u>ปริญญาตรี</u> ทางกฎหมาย, สังคมศาสตร์, พณิชยศาสตร์, หรือบริหารธุรกิจ, เศรษฐศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> ทางกฎหมาย, สังคมศาสตร์, พณิชยศาสตร์, หรือบริหารธุรกิจ, เศรษฐศาสตร์
8.	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	7,8,9	<u>ปริญญาตรี</u> ทางสื่อสารมวลชน, วารสารศาสตร์, นิเทศศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> ทางสื่อสารมวลชน, วารสารศาสตร์, นิเทศศาสตร์ <u>ปริญญาเอก</u> ทางสื่อสารมวลชน, วารสารศาสตร์, นิเทศศาสตร์
9.	นักประชาสัมพันธ์	6,7,8	<u>ปริญญาตรี</u> ทางสังคมศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> ทางการประชาสัมพันธ์, จิตวิทยา, วารสารศาสตร์, นิเทศศาสตร์, สื่อสารมวลชน, การปกครอง
10.	ผู้สื่อข่าว	6,7,8	<u>ปริญญาตรี</u> ทางสังคมศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> ทางการประชาสัมพันธ์, วารสารศาสตร์, สื่อสารมวลชน, นิเทศศาสตร์
11.	ผู้เรียบเรียงเอกสาร	6,7,8	<u>ปริญญาตรี</u> ทางอักษรศาสตร์, ศิลปศาสตร์, สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์, นิเทศศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> ทางอักษรศาสตร์, ศิลปศาสตร์, สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์, นิเทศศาสตร์

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ระดับ	คุณสมบัติของตำแหน่ง
12.	ผู้จัดรายการ	6,7,8	<u>ปริญญาตรี</u> ทางสังคมศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> ทางสังคมศาสตร์
13.	เจ้าหน้าที่กระจายเสียง	6,7	<u>ปริญญาตรี</u> ทุกสาขา และผ่านการทดสอบเสียงจากคณะกรรมการ ที่กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้ง
14.	วิศวกรไฟฟ้า	6,7,8,9	<u>ปริญญาตรี</u> ทางวิศวกรรมไฟฟ้า <u>ปริญญาโท</u> ทางวิศวกรรมไฟฟ้า <u>ปริญญาเอก</u> ทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุมจากคณะกรรมการควบคุม การประกอบวิชาชีพวิศวกรรม
15.	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม	6,7	<u>ปริญญาตรี</u> ทุกสาขา <u>ปริญญาโท</u> ทางการบริหาร,การศึกษา,จิตวิทยา <u>ปริญญาเอก</u> ทางการบริหาร,การฝึกอบรม,การศึกษา
16.	บรรณารักษ์	6	<u>ปริญญาตรี</u> ทางบรรณารักษ์ <u>ปริญญาโท</u> ทางบรรณารักษ์ <u>ปริญญาเอก</u> ทางบรรณารักษ์
17.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	6,7,8	<u>ปริญญาตรี</u> ทางคอมพิวเตอร์ <u>ปริญญาโท</u> ทางคอมพิวเตอร์ <u>ปริญญาเอก</u> ทางคอมพิวเตอร์

หมายเหตุ ก.พ.อนุมัติเพิ่มเติมให้คุณสมบัติของลำดับที่ 8,9 (ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์และตำแหน่ง
นักประชาสัมพันธ์) เป็นปริญญาตรี/โท ทางสังคมศาสตร์

ปริญญาที่ไม่เข้าทางสังคมศาสตร์ 1) เคมี ฟิสิก ชีวะ 2) วิศวกรรม 3) คอมพิวเตอร์
4) เกษตร 5) ภูมิศาสตร์ (วท.บ.)

1.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

เลื่อนขึ้น ระดับ	การดำรงตำแหน่ง
6	ระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 4 ปี
7	ระดับ 6 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 4 ปี
8	ระดับ 7 ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ระดับ 6 ไม่น้อยกว่า 3 ปี
9	ระดับ 8 ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ระดับ 7 ไม่น้อยกว่า 2 ปี

1.3 ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม
คุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ คุณสมบัติ	6	7	8	9	10	11
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี	10 ปี	11 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	5 ปี	6 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	3 ปี	4 ปี	5 ปี	6 ปี	7 ปี