



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันการประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. 0-2618-2323 ต่อ 4103-4106

ที่ นร 0228/ว 767

วันที่ 24

มิถุนายน 2552

เรื่อง ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” รุ่นที่ 5-6

เรียน ผอ.สวท. ผอ.สพท. ผอ.สนช. ผอ.สพป. ผอ.สนผ. ผอ.สปต. ผอ.สพท. ผอ.สปข. 1-8 ลนค. ออก.

กพร.กปส. อกร. ออก. อาช. อคช. อตส. ผ.สปข. อวส. ปชส. ผู้แทนภาค 1-8

ด้วย กปส. เป็นหน่วยงานราชการที่มีบทบาทและภารกิจด้านการประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างรัฐบาล ประชาชน และภาคส่วนต่างๆของสังคม ดังนั้นในองค์กร จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างพัฒนาทีมงานในองค์กร รวมทั้ง การกำหนดค่านิยม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ใหม่ขึ้นมา ในขณะเดียวกันก็ต้องปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรแบบเดิมที่ไม่ดีให้หมดไปด้วย หากสามารถทำให้บุคลากรของ กปส. มีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจดังกล่าว ก็ย่อมเป็นนิมิตหมายที่ดี เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นองค์กร ด้านสื่อที่มีศักยภาพ และได้รับการยอมรับมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ กปส. จึงได้มอบหมายให้ สปข. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 50 คน โดยรุ่นที่ 5 อบรมระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม – 4 สิงหาคม 2552 และรุ่นที่ 6 อบรมระหว่างวันที่ 7-11 สิงหาคม 2552 ทั้งนี้ สปข. ใคร่ขอความร่วมมือส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม ตามจำนวน และคุณสมบัติที่ได้กำหนด (เอกสารแนบ) และแจ้งให้ สปข. ทราบภายในวันที่ 9 กรกฎาคม 2552 เพื่อ สปข. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำหรับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรม สปข. จะเก็บสนับสนุนเฉพาะค่าพาหนะในการเดินทาง ไป-กลับ (รถรับจ้าง รถประจำทาง หรือรถไฟ ตามระเบียบของทางราชการ) รวมทั้งค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และที่พัก ณ สถานที่จัดฝึกอบรม และที่หอพักสถาบันฯ ส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ (เบี้ยเลี้ยง) ขอให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการอบรม เบิกจากต้นสังกัด หากมีข้อสงสัย สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ นางสาว กุลปราณี ชาลีวงศ์ โทรศัพท์หมายเลข 02-6182323 ต่อ 4303 หรือ 087-1251505 และ นายถวิล ปานศรี โทรศัพท์หมายเลข 02-6182323 ต่อ 4302 หรือ 089-8996212 และ โทรสาร 02-298-5793 , 02-298-5775 ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรมด้วย จะขอพระคุณยิ่ง

(นางสาวรวงทอง ชศรารง)

ผ.สปข.



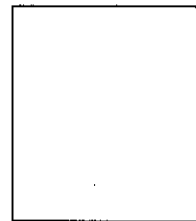
สถาบันการประชาสัมพันธ์

INSTITUTE OF PUBLIC RELATIONS

125 ซอยอารี ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

<http://training.prd.go.th>

ลำดับที่.....



ใบลงทะเบียนการฝึกอบรม

หลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” รุ่นที่

อบรมระหว่างวันที่

1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ (นาย / นาง / นางสาว / ยศ) สกุล ชื่อเล่น

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี ศาสนา

สำเร็จการศึกษาระดับ สาขา สถาบัน

ที่อยู่อาศัยปัจจุบัน เลขที่ หมู่ที่ ซอย ถนน

แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ มือถือ

E-mail

2. ข้อมูลการทำงาน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ฝ่าย/งาน/แผนก

กอง สำนัก

โทรศัพท์ โทรสาร

หน้าที่ความรับผิดชอบ

3. ข้อมูลทั่วไป

ความถนัดหรือความชำนาญพิเศษ

สนใจรับความรู้เพิ่มเติมด้าน

ท่านมีข้อจำกัดสำหรับการเข้าค่ายฝึกกิจกรรม (เช่นมีโรคประจำตัว, แพ้อาหารบางชนิด)

หากมีโปรดระบุ

ท่านเคยเข้าอบรมกับสถาบันการประชาสัมพันธ์หรือไม่

ไม่เคย

เคย

หลักสูตร

ข้าพเจ้ายินดีปฏิบัติตามระเบียบของสถาบันการประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” รุ่นที่ 5-6

1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ 50 คน (2 รุ่นรวม 100 คน)

1.1 ส่วนกลาง (หน่วยงานละ 1 คน / รุ่น)

สกก. กคส. กกจ. กกร. กกช. ศสช. สปต. สปป. สนผ. สพท. นตส. กพร.

สปช. สหกรณ์ออมทรัพย์ สนข. สวศ. สวท. สทท.

1.2 ส่วนภูมิภาค

สปข. 1-8 เขตละ 2 คน / รุ่น (รวมสวท. และสทท. ในสังกัด)

สปชส. ภาค 1-8 ภาคละ 2 คน / รุ่น

2. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการอบรม

2.1 ข้าราชการระดับปฏิบัติการ , ชำนาญการ, ชำนาญงาน , ลูกจ้างประจำ , พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว ของ กปส.

2.2 เป็นผู้มีร่างกายแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม

2.3 ต้องไม่เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภารกิจอื่นในช่วงเวลาการฝึกอบรม

2.4 พร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบที่สถาบันการประชาสัมพันธ์กำหนด

2.5 ไม่เป็นผู้ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มาก่อน

.....



โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กร” รุ่นที่ 5 และ 6

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคสมัยปัจจุบัน องค์กรต่างๆไม่ว่าจะเป็นภาคราชการหรือเอกชน ต่างให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้เพราะการที่องค์กรมีความแข็งแกร่ง ย่อมสามารถที่จะฝ่าฟันอุปสรรคความยากลำบากที่อาจจะเกิดขึ้น ได้ดีกว่าองค์กรอื่นเสมอ บางองค์กรอาจจะต้องประสบปัญหาวิกฤตที่ไม่สามารถคาดเดาได้ แต่ถ้าคนในองค์กรมีความรัก มีความสามัคคี ยอมเสียสละประโยชน์ส่วนตน มีความเชื่อถือศรัทธาและมีความตั้งใจที่ดี ในการทุ่มเทการปฏิบัติงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ก็สามารถที่จะนำพาองค์กรก้าวผ่านวิกฤตนั้นๆไปได้

กรมประชาสัมพันธ์ เป็นหน่วยงานราชการที่มีบทบาทและภารกิจในการประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างหน่วยงานของรัฐบาลและประชาชน ตลอดจนระหว่างประชาชนด้วยกัน จากภารกิจของกรมประชาสัมพันธ์ที่ต้องใกล้ชิดกับหน่วยงานราชการอื่นๆและประชาชนทั่วไปนั้น การกระตุ้นและสร้างอารมณ์ขององค์กรให้สามารถรองรับกับความต้องการของสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกหน่วยงานของกรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งจะเป็นตัวแปรสำคัญในการบรรลุถึงเป้าหมายของบทบาทและภารกิจต่างๆ การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ และเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานในองค์กรใหม่ขึ้นมา ในขณะที่เดียวกันก็ต้องขจัดวัฒนธรรมองค์กรเดิมที่ไม่ดีให้หมดไปนั้น เป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง และหากสามารถทำให้เกิดขึ้นได้ ย่อมเป็นนิมิตหมายที่ดีในการก้าวไปในอนาคตของกรมประชาสัมพันธ์

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนได้รับนโยบายจากผู้บริหาร ในการพัฒนาบุคลากรของกรมประชาสัมพันธ์ในด้านอื่นๆด้วย โดยเฉพาะการพัฒนาทีมงานในองค์กรที่ดีและเหมาะสม โดยเฉพาะการทำงานเป็นทีม จึงได้กำหนดจัดโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทีมงานองค์กร” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวกรมประชาสัมพันธ์ เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดจิตสำนึกในการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดี ให้เกิดขึ้นระหว่างข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์

2.3 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ สามารถพัฒนาการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์

4. รายละเอียดโครงการ

จัดฝึกอบรม 2 รุ่นๆ ละ 5 วัน จำนวนผู้อบรมประมาณ 100 คน

5. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่คาดหวังและตัวชี้วัด

ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยเฉพาะการทำงานเป็นทีม สามารถนำไปปรับใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

| ผลผลิต | ตัวชี้วัด | เกณฑ์การวัด |
|--|--|---|
| 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับองค์กร | - เกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะที่กำหนด | - คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 |
| 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างกันให้เกิดขึ้นในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - การนำเสนอแนวทางและวิธีการที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติ | - ผลคะแนนการรับฟังการนำเสนอไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 |
| 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตั้งใจในการเข้าร่วมโครงการ | - เวลาเข้าร่วมโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ | - เวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 |

6. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

6.1 ฝึกอบรมรุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม - 4 สิงหาคม 2552

6.2 ฝึกอบรมรุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 7 - 11 สิงหาคม 2552

7. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

7.1 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์

7.2 เป็นผู้มีร่างกายแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมโครงการ

7.3 ต้องเป็นผู้ไม่ได้รับมอบหมายหรือมีภารกิจใดในช่วงฝึกอบรม

7.4 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบในการฝึกอบรม ตามที่สถาบันการประชาสัมพันธ์กำหนด

8. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ประมาณ 100 คน

9. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันการประชาสัมพันธ์ และ โรงเรียนนายร้อย จปร. จังหวัดนครนายก

10. ค่าใช้จ่ายในโครงการ

จำนวน 600,000 บาท (หกแสนบาทถ้วน)

11. การติดตามประเมินผล

- 11.1 ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
- 11.2 จากการสังเกตการณ์ และสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการ
- 11.3 จากการติดตามประเมินผลในระหว่างดำเนินการและเสร็จสิ้นโครงการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ที่เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ได้อย่างถูกต้อง
- 12.2 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างกันได้
- 12.3 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กรมประชาสัมพันธ์ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถพัฒนาทีมงานในองค์กรที่ดี โดยเฉพาะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานได้

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์
