



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 618-2323 ต่อ 1027

ที่ นร 0204.02/ 2๐๘

วันที่ 1๔ พฤษภาคม 2552

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์)

ตามที่ สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงต่าง ๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร. ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร. จึงได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

อภัย ชูชีพ
(น.ส. อัจฉรา ศิลปไชย)

ร.อกร.

๒) -ทราบ
-ดำเนินการตามเสนอ

รัตนบุรี

(นายรัตนบุรี อติศัพท์)
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
13 พ.ค. 2552

๓) เรียน คนก.

เรื่อง ไม่ออกประกาศแจ้งเวียนด้วย จ.ระยอง

อภัย ชูชีพ

ร.อกร.

15 พ.ค. 52

ที่ นร 0201.01/ว ๑๔๔

๔) เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อโปรดทราบ

กัญญา ไตรอรุณ
(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

ลกน.

18 พ.ค. 2552

Wor
รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์) 1125
13 พ.ค. 2552 *Yed*
15 พ.ค. 52

มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญประจำเดือน เมษายน 2552

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
28 เมษายน 2552	เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา	<p>คณะรัฐมนตรีเห็นชอบกับข้อเสนอของ สำนักงาน ก.พ.ร. และรับทราบการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้</p> <p>1. ผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการจัดสรรสิ่งจูงใจ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และรายงานผลการศึกษารายงานของสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งอนุมัติให้นายพระนาย สุวรรณรัฐ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) ในช่วงระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม 2549-30 กันยายน 2550 ซึ่งปฏิบัติงานเสมือนหนึ่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นการเฉพาะราย ตามวิธีการการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่ ก.พ.ร. กำหนดในตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย</p> <p>2. การดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการประสานสำนักงานงบประมาณเพื่อจัดงบประมาณไปตั้งจ่ายที่กรมบัญชีกลางจำนวน 6,735 ล้านบาท สำหรับจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้แก่หน่วยงานเพื่อหน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 5,550 ล้านบาท และจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จำนวน 1,185 ล้านบาท</p> <p>สาระสำคัญของเรื่อง</p> <p>สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเสนอ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่งมีมติรับทราบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และรายงานผลการศึกษารายงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้</p> <p>1. เห็นชอบให้ใช้แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติตามที่ใช้อยู่เดิมและแนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ซึ่งยังคงเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ</p>

พนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งใช้แนวทางการจ่ายเงินพิเศษสำหรับผู้บริหารตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551 ที่ได้อนุมัติในหลักการแนวทางการจ่ายเงินพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และรับทราบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้จัดสัดส่วนการจ่ายเงินพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็น 50:50 กล่าวคือ จ่ายให้ผู้บริหารเป็นจำนวน ร้อยละ 50 ของจำนวนเงินพิเศษสำหรับผู้บริหารที่คำนวณได้จริง ส่วนอีกร้อยละ 50 ของจำนวนเงินพิเศษสำหรับผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินพิเศษดังกล่าวให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้ผู้ปฏิบัติของส่วนราชการที่ผู้บริหารนั้น ๆ สังกัดอยู่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ ก.พ.ร. กำหนด

2. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ศึกษาระบบการบริหารค่าตอบแทนในภาครัฐไทยและได้ จัดจ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดำเนินการ “โครงการศึกษาวิจัยผลการจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการและการจัดสรรสิ่งจูงใจที่มีต่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของส่วนราชการและการทำงาน ของข้าราชการ” ซึ่งสรุปผลว่าการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่งผลกระทบในระดับสูงทำให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการทำงาน มีการยกระดับภารกิจด้านต่าง ๆ ขององค์การและการตอบสนองความพึงพอใจของประชาชน / ผู้รับบริการ หน่วยงานสามารถพิจารณาทบทวนแก้ไขผลงานตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งครอบคลุมทั้งการทำงานอย่างมียุทธศาสตร์ประสิทธิภาพของกระบวนการภายใน คุณภาพของผลผลิต และการยกระดับการบริหารจัดการภายในหน่วยงานให้มีระบบและคุณภาพที่สูงขึ้น นอกจากนี้ การจัดสรรสิ่งจูงใจมีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการ ส่งเสริมประสิทธิภาพของหน่วยงาน ตลอดจนช่วยให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจและปรับปรุงประสิทธิภาพและคุณภาพในการทำงานให้สูงขึ้น และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดจ้างสวนดุสิตโพลดำเนินการวิจัยเชิงสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีต่อการรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และความคิดเห็นของผู้บริหารที่มีต่อเงินพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ซึ่งสรุปผลว่า ข้าราชการและลูกจ้างประจำส่วนใหญ่ต้องการให้มีการจัดสรรเงินรางวัลต่อไป (มีเพียงร้อยละ 13.23 ที่เห็นว่าไม่ควรมีต่อไป) เพราะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเป็นการช่วยข้าราชการลูกจ้างที่มีรายได้น้อย

3. สนับสนุนให้ส่วนราชการระดับกระทรวงมีบทบาทในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับกรมในสังกัด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

มีกระทรวงนำร่องคือ กระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน กระทรวงอุตสาหกรรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีการดำเนินการต่อเนื่องและเพิ่มการนำร่องที่กระทรวงสาธารณสุข โดยมีกรอบหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการตามที่ ก.พ.ร.กำหนด

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเสนอ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 23 มีนาคม 2552 เพื่อพิจารณา ดังนี้

1. ผลประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเบื้องต้นซึ่งคะแนนของบางตัวชี้วัดได้ค่า N/A โดยมีผลการประเมินสรุป ดังนี้

	ส่วนราชการ	จังหวัด	สถาบันอุดมศึกษา
จำนวน	142	75	72
ผลคะแนนสูงสุด	4.8939	4.7829	4.2233
ผลคะแนนต่ำสุด	3.3658	3.5896	2.3950
ผลคะแนนเฉลี่ย	4.2302	4.1508	3.4654

สำหรับคะแนนการประเมินผลดังกล่าวเป็นผลการประเมินตามกรอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ส่วนราชการ มีการตกลงไว้กับฝ่ายบริการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ดังนั้น ผลการประเมินจึงอาจไม่ครอบคลุมและไม่สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ.ร. จะมีการปรับปรุงวิธีการวัดและเกณฑ์การประเมินผลให้สามารถวัดความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ แรงตัวของรัฐบาลและให้มีความสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประโยชน์และผู้รับบริการยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการและการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัลเป็นการประมวลเบื้องต้น เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามข้อมูลผลการประเมินจากหน่วยงานกลางที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดครบถ้วนแล้ว รวมถึงตรวจสอบข้อทักท้วงและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการประมวลผลคะแนน สำนักงาน ก.พ.ร. ขออนุมัติเป็นหลักในการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้ผลคะแนนมีความครบถ้วนและถูกต้องสมบูรณ์แล้วนำเสนอ ก.พ.ร. เพื่อทราบโดยด่วนต่อไป

2. ปรับปรุงวิธีการคำนวณเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ โดยปรับน้ำหนักของการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเน้นที่ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุเป้าหมายระดับค่าคะแนน 3.0000 เพื่อให้ส่วนราชการที่จัดทำคำรับรอง

การปฏิบัติราชการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการมากกว่าการมุ่งหวังที่ระดับคะแนน จึงควรปรับสัดส่วนการจ่ายเงินรางวัลสำหรับทุกส่วนราชการที่ผ่านการประเมินมีผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาได้กำหนดไว้ โดยให้นำหน้าการจ่ายรางวัลมากที่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนน เป็นร้อยละ 90 ซึ่งทุกส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ที่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนน จะได้รับใน ส่วนนี้ สำหรับส่วนราชการจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินในระดับคะแนนที่สูงกว่า 3.0000 คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นค่าที่สูงกว่าเป้าหมายให้มีนำหน้าการจ่ายที่สูงกว่าร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100

3. การคำนวณเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่ ก.พ.ร. กำหนดให้แก่ทุกส่วนราชการที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 รวมถึงส่วนราชการที่เป็นองค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญ กรณีสำนักงานอัยการสูงสุด และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน 5 สถาบัน ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยทักษิณ เนื่องจากส่วนราชการดังกล่าวได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและได้มีการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งได้รายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือนอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กรณีนายพระนาย สุวรรณรัฐ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) ในช่วงวันที่ 31 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550 ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติให้นายพระนาย ฯ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ซึ่งปฏิบัติงานเสมือนหนึ่งรองปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามวิธีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่ ก.พ.ร. กำหนดในตำแหน่งรองปลัดกระทรวง เป็นการเฉพาะราย

ความเห็นของ ก.พ.ร.

ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่งมีมติรับทราบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และรายงานผลการศึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร. และในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 23 มีนาคม 2552 มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ดังนี้

		<p>1. เห็นชอบผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งรวมถึงส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษาที่ได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย ได้แก่ สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน 5 สถาบัน และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามข้อมูลผลการประเมินจากหน่วยงานกลาง รวมทั้งตรวจสอบข้อเท็จจริงและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการประมวลผลคะแนน ตลอดจนให้ปรับปรุงผลคะแนนให้มีความครบถ้วนถูกต้อง แล้วนำเสนอ อ.ก.พ.ร. ฯ เพื่อทราบต่อไปและเห็นชอบการปรับปรุงวิธีการคำนวณเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป</p> <p>2. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ปรับปรุงวิธีการวัดและหลักเกณฑ์การประเมินผู้ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยอาจให้มีการถ่วงน้ำหนักผลการประเมินตามกรอบการประเมินผลที่ได้เจรจาข้อตกลงไปแล้ว และนำน้ำหนักส่วนหนึ่งไปเพิ่มสำหรับการประเมินผลจากฝ่ายบริหาร เช่น คณะรัฐมนตรี เพื่อให้สามารถบ่งชี้ความสำเร็จในการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและให้มีความสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประโยชน์มากขึ้น และให้นำเสนอ ก.พ.ร. พิจารณาต่อไป</p>
--	--	--