



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบ โทร. 618-2323 ต่อ 1027

ที่ นร 0204.02/ 252 วันที่ 20 มิถุนายน 2551

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่เห็นควรแจ้งเวียน

1. เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายรัตนบุรีฯ)

ตามที่ สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ข่าวทำเนียบรัฐบาล) ซึ่งแจ้งเวียนไปยังกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ เผยแพร่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงต่าง ๆ ได้รับทราบเป็นประจำทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประชุมของคณะรัฐมนตรี นั้น

กกร.ได้ตรวจสอบแล้ว มีมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบดังรายละเอียดที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ ในการนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ กกร.จักได้ตรวจสอบและรวบรวมนำเสนอเป็นประจำทุกเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบต่อไป

(น.ส.อัจฉรา ศิลปไชย)

ร.อกร.

2. ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

(นายเพชญ์ จำโพธิ์)
ร.อปส.
23 ส.ย. 2551

(นายกฤษณพร เสริมพานิช)
รปส.
23 มิ.ย. 2551

ที่ นร 0201.01/ 2641

4. เรียน ผอ.สำนัก,ผอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อโปรดทราบ

(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)
ลกน.

3. เรียน ลกน.
เพื่อโปรดทราบหัวเรื่องด้วย จ.เกษมคุณศรี

ร.อกร.
25 มิ.ย. 51.

ฝ่ายสารบรรณ 976 26 มิ.ย. 2551
รปส. (นายเพชญ์ จำโพธิ์) 1486 23 ส.ย. 2551

รปส. (นายรัตนบุรี อติศัพท์) 1249 23 ส.ย. 2551

รปส. (นายกฤษณพร เสริมพานิช) 972
23 มิ.ย. 2551

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
17 มิ.ย. 51	เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การพิจารณาช่วยเหลือการครองชีพประชาชนระดับต้น	<p>คณะรัฐมนตรีพิจารณาขอทบทุนมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การพิจารณาช่วยเหลือการครองชีพประชาชนการระดับต้น ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และมีมติดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> เห็นชอบให้ทบทุนมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การพิจารณาช่วยเหลือการครองชีพประชาชนการระดับต้น สำหรับหลักการอื่นยังคงเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินช่วยเหลืออาสาสมัครทหารพราน กระทรวงกลาโหม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. และร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินช่วยเหลือสมาชิกกองอาสาสมัครรักษาดินแดน กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. <p>สาระสำคัญของเรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นที่ได้รับค่าครองชีพในลักษณะเช่นเดียวกับเงินค่าครองชีพของข้าราชการ ได้รับการช่วยเหลือเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้น จึงเห็นควรปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวจากอัตราเดือนละ 1,000 บาท เป็นเดือนละ 1,500 บาท แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินช่วยเหลืออาสาสมัครทหารพราน กระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินช่วยเหลือสมาชิกกองอาสาสมัครรักษาดินแดน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดใหม่เป็น ให้ผู้มีเงินเดือนค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ 11,700 บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท และเมื่อรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวกับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท กรณีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนค่าตอบแทนแล้วไม่ถึงเดือนละ 8,200 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกจำนวนหนึ่ง เพื่อให้รวมเป็นเดือนละ 8,200 บาท

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอให้คณะรัฐมนตรี

1. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท และกรณีจำนวนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 8,200 บาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 8,200 บาท การกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท มีผลทำให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท จำนวนหนึ่งไม่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้น

2. เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 ที่ต้องการขอยกเลิกการครองชีพของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายได้น้อยกว่านโยบายของรัฐบาล จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

2.1 ขอยกบทกมมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 โดยเห็นควรกำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายได้ไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวจากอัตราเดือนละ 1,000 เป็นอัตรา

เดือนละ 1,500 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท และกรณีจำนวนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 8,200 บาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 8,200 บาท

2.2 ขอยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่กระทรวงการคลังเสนอขอปรับปรุงตามข้อ 2.1 ข้างต้น และเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสามารถเบิกจ่ายได้โดยเร็ว จึงเห็นควรเสนอร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินชดเชยเหลืออาวาสสมัครทหารพราน กระทรวงกลาโหม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. และร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินชดเชยเหลือสมาชิกกองอาสาสมัครรักษาดินแดน กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาไปในคราวเดียวกัน

วัน เดือน ปี	เรื่อง	สาระสำคัญโดยสรุป
17 มิ.ย. 51	เรื่อง สรุปผลการประชุม APEC Structural Reform Deputies Meeting	<p>คณะรัฐมนตรีรับทราบและเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เสนอทั้ง 4 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รับทราบรายงานการประชุม APEC Structural Reform Deputies Meeting และมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสุรพงษ์ สืบวงศ์ลี) เป็นผู้แทนในการประชุมระดับรัฐมนตรี APEC Structural Reform ณ กรุงเมลเบิร์น ประเทศออสเตรเลีย ระหว่างวันที่ 3-5 สิงหาคม 2551 2. เห็นชอบในหลักการของแนวทางกรรณการนำเสนอประสพการณ์ของประเทศไทย และร่าง Joint Ministerial Statement ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการนำเสนอประสพการณ์ของประเทศไทย <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างความเข้าใจระบบปกครองของประเทศไทยซึ่งเป็นระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ความขัดแย้งทางการเมืองเป็นช่วงสั้น ๆ และแม้จะมีการปฏิวัติก็จะไม่กระทบต่อพื้นฐานของระบบเศรษฐกิจซึ่งเป็นระบบตลาด รวมทั้งไม่กระทบต่อธุรกิจของนักลงทุนต่างประเทศ และการปฏิรูปเศรษฐกิจ การปฏิวัติ ครึ่งล้าสมัยได้มีการเลือกตั้งภายใน 1 ปี แสดงถึงพัฒนาการของการเมืองอย่างต่อเนื่อง และอำนาจประชาธิปไตยซึ่งกลับคืนสู่ประชาชนอยู่เสมอ 2. บทบาทขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปโครงสร้างเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อม เช่น ในช่วงเริ่มต้นของการพัฒนาเป็นการกู้เงินจากต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาและมีการแนะนำการปฏิรูปโดยแหล่งเงินทุนช่วยเหลือ เช่น ธนาคารโลก เอทีซี OECF USAID และ CIDA เป็นต้น 3. ช่วงการพัฒนาสู่การส่งออก และรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย ระบบราชการและภาคเอกชนเป็นผู้ผลักดันการปฏิรูป อย่างไรก็ตามหลังจากการเปิดเสรีการเงิน โครงสร้างองค์กรและธรรมชาติของประเทศไทยปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่เศรษฐกิจฟองสบู่และวิกฤติเศรษฐกิจปี 2540 4. ช่วงปี 2544 ภาคราชการปรับตัวไม่ทันการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ ฝ่ายการเมืองจึงเป็นผู้นำการปฏิรูป นอกจากนี้รัฐธรรมนูญปี 2540 และ 2547 ได้กำหนดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา การกำกับตรวจจสอบฝ่ายบริหาร และกระบวนการแก้ไขกฎหมาย 5. ประสพการณ์ของประเทศไทยแสดงถึงความจำเป็นในการปฏิรูปโครงสร้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ความจำเป็นในการดำเนินการอย่างระมัดระวัง ประโยชน์ของการมีรัฐบาลที่มีวิสัยทัศน์และมุ่งมั่นในการปฏิรูป การมีภาคประชาที่สร้าง

ความต่อเนื่องของการปฏิรูปและสร้างความเข้าใจแก่สาธารณชน รวมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน
ในการบวนการปฏิรูปโครงสร้าง

- ร่าง Joint Ministerial Statement ที่ประชุมได้จัดทำร่างเบื้องต้นเพื่อ
ปรับปรุงเพิ่มเติมในการประชุมระดับรัฐมนตรีด้านการปฏิรูปโครงสร้าง ประกอบด้วย

1. รับทราบประโยชน์ของการปฏิรูปโครงสร้าง
2. บทบาทการเมืองและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน มี
ความสำคัญในการปฏิรูป

3. ในการหารือกับภาคเอกชน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่อง
แนวทางและระดับความสำคัญของประเด็นด้านการปฏิรูป ทั้งนี้ เอกชนได้ให้ความสำคัญต่อการให้
ความช่วยเหลือต่อวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อให้ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของการ
ปฏิรูปได้

4. การปรับปรุงกฎระเบียบเป็นองค์ประกอบสำคัญของ การปรับ
โครงสร้าง ที่ประชุมให้ความเห็นชอบ Good Practice Guide on Structural Reform ซึ่งจัดเตรียมโดย
EC เพื่อให้สมาชิกเอเปคนำไปใช้ประโยชน์ตามเห็นสมควร และสนับสนุนให้มีการใช้ APEC OECD
Integrated Checklist for Regulatory Reform ตามความสมัครใจ

5. เสนอให้ EC ประสานการทำงานกับกลไกของเอเปคที่สำคัญ
ได้แก่ Committee on Trade and Investment (CT) Strengthening Economic Legal
Infrastructure (SELI) Competition Policy and Deregulation Group (CPDG) และ Finance
Ministers's Process (FMP) Committee in Trades and Investments (CT) และ Finance Minister
Process (FMP) และหน่วยงานอื่น ๆ เช่น ธนาคารโลก และธนาคารพัฒนาเอเชีย เป็นต้น

3. มอบหมายให้ สศช. เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามและเข้าร่วม
ประชุมในคณะกรรมการการ EC และ APEC Structural Reform โดยประสานงานร่วมกับกระทรวงการ
ต่างประเทศ และให้ สศช. รับผิดชอบการปรับโครงสร้างกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. ให้ สศช. ปรับงบประมาณของ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2551 ในหมวดค่าใช้
สอยและดำเนินการในวงเงิน 2 ล้านบาท เพื่อส่งเจ้าหน้าที่ไปทำงานกับสำนักงาน Policy Support Unit
ของคณะกรรมการเศรษฐกิจ ที่ประเทศสิงคโปร์ ซึ่งจะเริ่มสนับสนุนงานด้านวิชาการและการผลักดันการ
ดำเนินงานตามแผนงานปรับโครงสร้างของ APEC ตั้งแต่เดือนสิงหาคมเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้ สศช. รับผิดชอบของกระทรวงการคลังไปพิจารณาดำเนินการด้วย
เรื่องเดิม

1. เมื่อปี 2547 ผู้นำเศรษฐกิจเอเปคได้ให้ความเห็นชอบต่อความสำคัญของการ
ปฏิรูปโครงสร้างของประเทศ (leaders' Agenda to Implement Structural Reform-LAISR) ซึ่งจะ

ช่วยสนับสนุนให้เกิดประโยชน์จากความร่วมมือทางด้านการค้าและการลงทุน โดยแบ่งออกเป็น 4 สาขา ได้แก่ 1) การปฏิรูปกฎระเบียบ (regulatory reform) 2) การบริหารจัดการที่ดีของภาครัฐและเอกชน (public and private sector governance) 3) นโยบายการแข่งขัน (competition policy) และ 4) การเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและกฎหมาย (strengthening economic and legal infrastructure) และกำหนดแผนการปฏิรูปโครงสร้าง (Economic Committee – EC) ศึกษาวิเคราะห์ และกำหนดแผนการปฏิรูปโครงสร้าง ซึ่งจะช่วยเหลือเสริมความเข้าใจและความสามารถของสมาชิกในการปรับโครงสร้างดังกล่าว และประสานงานกับกลไกอื่น ๆ ของเอเปคที่เกี่ยวข้อง

2. การประชุมรัฐมนตรีเอเปคและการประชุมผู้นำเศรษฐกิจเอเปคในปี 2548 ได้รับรองแผนงานเอเปคด้านการปฏิรูปโครงสร้าง (APEC Work Plan on LAISR- LAISR 2010) ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินการส่งเสริมการปฏิรูปโครงสร้าง ตั้งแต่ปี 2549 ถึง 2553 มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจัดการหรือเชิงนโยบาย การจัดสัมมนา การดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพ และการยกย่องแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในสาขาดังกล่าว เป็นต้น

3. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดูแลกรอบแผนงานของ EC และการมีส่วนร่วมของประเทศไทยโดยแบ่งเป็น 5 เรื่องที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

เรื่อง	กรอบการดำเนินงานของ EC	หน่วยงานหลักของไทย
1. Regulatory reform: กฎระเบียบ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม ความประพฤติของคน และ/หรือธุรกิจ ที่รวมถึง Codes of conduct เครื่องมือในการให้คำปรึกษาต่าง ๆ Quasi-regulation	1.1 สร้างจิตสำนึกถึงความสำคัญของการปฏิรูปกฎระเบียบที่สนับสนุนให้เกิดการเติบโตทางเศรษฐกิจ 1.2 ปลุกฝังความรู้ความเข้าใจถึงปัจจัยและลักษณะสำคัญของขบวนการควบคุม กำกับที่ดี โดยการพัฒนาการควบคุม กำกับและการประเมินผลกระทบ 1.3 เสริมสร้างขีดความสามารถให้เข้าถึงปัจจัยสำคัญในการบริหารการควบคุม กำกับที่ดี รวมทั้ง การวิเคราะห์ผลกระทบด้านต้นทุน กำไร และความเสี่ยง การทบทวน การพัฒนาการควบคุมกำกับ และแนวทางการบริหารจัดการ	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า (พจน.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (กป.ย)

	<p>2. Competition policy:</p> <p>กฎหมาย นโยบายของรัฐ และการควบคุมกำกับ ที่มีเป้าหมายส่งเสริม หรือคุ้มครองการแข่งขันระหว่างธุรกิจ</p>	<p>2.1 สร้างจิตสำนึกถึงความสำคัญของนโยบายการแข่งขันที่มีต่อการแข่งขันที่เป็นธรรม</p> <p>2.2 ปลูกฝังความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติของระบบการแข่งขันที่ดี รวมทั้งการบริหารจัดการองค์กร และการบังคับใช้กฎหมายการแข่งขัน</p> <p>2.3 เผยแพร่แนวทางการอำนวยความสะดวกของภาคธุรกิจต่อสภาอุตสาหกรรมแข่งขันในสาขาโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ คมนาคม ไฟฟ้า โทรคมนาคม</p>	<p>กรมการค้าภายใน (พณ.)</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (กค.)</p>
	<p>3. Corporate governance</p> <p>กระบวนการ กฎหมายระบบศักการ นโยบายและองค์กรต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อทิศทางของวิสาหกิจ</p>	<p>3.1 สร้างจิตสำนึกถึงสิ่งที่ทำท่าย และลำดับความสำคัญของบรรษัทภิบาล รวมถึงความโปร่งใส สิทธิของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ซึ่งรวมถึง รัฐวิสาหกิจด้วย</p> <p>3.2 สร้างขีดความสามารถในการบังคับใช้กฎหมาย และกฎระเบียบ เพื่อพัฒนาบรรษัท</p> <p>ภิบาลในภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์</p> <p>กรมพัฒนาธุรกิจการค้า (พณ.)</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (กค.)</p>
	<p>4. Public sector governance :</p> <p>กฎหมาย การพิชจากรนาศติ การบริหารจตุการที่ควบคุม กำหนด และก่อให้เกิดการสนับสนุนของรัฐ ในสินค้าและบริการ</p>	<p>4.1 สร้างจิตสำนึกถึงความสำคัญของธรรมาภิบาลภาครัฐต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจ และความสำรับจของกรปฏิรูปโครงสร้าง</p> <p>4.2 ปลูกฝังความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างเสริมเข้มแข็งของธรรมาภิบาลภาครัฐ รวมทั้ง หลักปฏิบัติที่ดีของการบริหารจตุการ การออกแบบองค์กร ภาครัฐ ความโปร่งใสทางการคลัง ความเชื่อมโยงระหว่างความมั่นใจและความ</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการพัฒนาธรรมาภิบาล</p> <p>คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (กค.)</p>

	<p>นำข้อเสนอของภาครัฐ การสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยง ความเสี่ยงทางการเมือง และความสำคัญของ ICT ที่สนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลภาครัฐ</p> <p>5.1 สร้างจิตสำนึกถึงความสำคัญของโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและกฎหมาย ที่สนับสนุนการค้าและการลงทุนในตลาดให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>5.2 ส่งเสริมความเข้าใจอันดีถึงแนวทางการปฏิบัติในการเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและกฎหมาย รวมทั้งกลไกการทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบาย ต่าง ๆ ที่มีอยู่ และประกาศใหม่ ตลอดจนการปราบปรามการฉ้อราษฎร์บังหลวง</p> <p>5.3 เสริมสร้างขีดความสามารถในการสนับสนุนกฎหมาย กฎระเบียบ และกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจและกฎหมาย รวมทั้งการปฏิรูป องค์การ การรวบรวมกิจการ ระบบบัญชีธุรกิจ และรัฐวิสาหกิจ</p>
	<p>สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง</p> <p>คณบดีกรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (กค.)</p>
<p>ประโยชน์และแนวทางการปฏิรูปโครงสร้างของ APEC</p> <p>1. การปฏิรูประบบกฎระเบียบ นโยบายทางด้านการแข่งขัน และระบบธรรมาภิบาลของภาครัฐและเอกชน จะทำให้กลุ่มเศรษฐกิจสมาชิกของเอเปค มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของปัจจัยต่าง ๆ ในโลก เช่น ราคาพลังงาน การเคลื่อนย้ายเงินทุน การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ เป็นต้น</p> <p>2. การปฏิรูปล้วนจะต้องดำเนินการอย่างเหมาะสมในแต่ละระบบเศรษฐกิจ โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมของเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และความพร้อมด้านองค์การที่รองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การปฏิรูปจึงควรมีการวิเคราะห์อย่างรอบคอบถึงประโยชน์และผลกระทบของการปฏิรูป ผลเสียของการไม่ปฏิรูป และการเตรียมแผนเพื่อการปรับตัว และควรให้มีการมีส่วนร่วมของประชาชนในวงกว้าง</p>	

การปฏิรูปโครงสร้างประเทศไทยที่ได้ดำเนินการในระยะเวลาที่ผ่านมา

1. ประเทศไทยได้มีการปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย และภาครัฐบาลมาโดยตลอด ซึ่งหากมองย้อนหลังประเทศไทยเริ่มปฏิรูประบบโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมตั้งแต่ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 1-3 ที่เริ่มปฏิรูประบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค การเพิ่มศักยภาพการผลิตด้านเกษตรกรรม การพัฒนาชนบท การขยายการศึกษา และดำเนินนโยบายประชากร

2. ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 4-7 เน้นการปฏิรูปเพื่อส่งเสริมภาคการส่งออก และดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ ซึ่งส่งผลให้การส่งออกและภาคอุตสาหกรรมขยายตัวอย่างรวดเร็ว

3. ในช่วงแผนฯ 8-9 เน้นการพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาอย่างเป็นบูรณาการและมีความเป็นศูนย์กลาง การมีส่วนร่วมของประชาชน การกระจายอำนาจ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล

4. การปฏิรูปของประเทศไทยในช่วงปี 2544-2551 เป็นช่วงที่ประเทศไทยต้องแก้ปัญหาต่อเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจเมื่อปี 2540 และปฏิรูปโครงสร้างเพื่อประเทศไทยปรับเปลี่ยนไปสู่รากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนกว่าช่วงก่อนวิกฤต โดยรัฐบาลในช่วงนี้ได้ดำเนินการปฏิรูปที่สำคัญ เช่น

4.1 การปฏิรูประบบราชการ ระบบงบประมาณ และกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

4.2 การปฏิรูประบบโครงสร้างทางเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ลดการพึ่งพาปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ด้านพลังงาน การเพิ่มมูลค่าให้สินค้าและบริการ (value creation) รวมทั้งการกระจายอำนาจให้ชุมชนแก้ไขปัญหาและพัฒนาตนเอง

4.3 การปฏิรูประบบด้านสังคม เช่น การปฏิรูปการศึกษา และการสร้างหลักประกันทางสุขภาพ เป็นต้น

4.4 การปฏิรูประบบกฎหมาย และกฎระเบียบเพื่อลดอุปสรรคทางการค้าและการลงทุน เช่น การพัฒนากฎหมายด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม ระบบการดูแลสิทธิทางปัญญา และกฎหมายคุ้มครองข่าวสาร เป็นต้น