



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1304 , 1305

ที่ นร 0203/กอพ. 1171๙

วันที่ 20 ธันวาคม 2548

เรื่อง การแจ้งเวียนหนังสือ

เรียน ลนค.

กกจ. ใครขอความอนุเคราะห์จาก สลก. โปรดแจ้งเวียน หนังสือ  
สำนักงบประมาณ ที่ นร 0713.1/ว 14 ลว 23 พ.ย. 48 เรื่อง การชักซ้อมความ  
เข้าใจเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษพนักงานราชการ ทาง Intranet ของ  
กรมประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่าง ๆ ได้ทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายบวร เตชะอินทร์)

กกจ.

ที่ นร 0201/ว. 671๒

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน  
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชินภัทร พุทธชาติ)

ลนค.

20 ธ.ค. 2548

ผ่านสารบรรณ	พ
วันที่ 20/12/48	
ที่ 207.ค.48	
เวลา 14.10 น.	

กรมประชาสัมพันธ์  
วันที่ 26072  
วันที่ 28 พฤษภาคม 14.26

ที่ นร 0713.1/ 14

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กทม. 10400

23 พฤศจิกายน 2548

กองคลัง  
29 พ.ย. 2548  
เลขที่รับ 26072

ศิริ กอว.  
28 พ.ค. 48

เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษพนักงานราชการ

เรียน อธิบดี กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547

และสิทธิประโยชน์  
วันที่ S.ป. 2548 วันที่ 26072  
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเวลา 10.0  
 กทบ.  กอพ.  
 สบค.  สกท.  
 คณะกรรมการบริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่อ้างถึง

พนักงานราชการได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกลุ่มงานต่าง ๆ โดยกำหนดให้พนักงานราชการซึ่งมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละสิบห้า ของจำนวนพนักงานราชการแต่ละกลุ่มงาน ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากการได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

1. กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ 3 - 5 ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

2. กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ 3 ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ส่วนราชการหลายแห่งยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการใช้จ่ายงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดรายจ่ายดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน จึงขอเรียนชักซ้อมความเข้าใจว่า ค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ หมายถึง เงินที่จ่ายเพิ่มให้กับพนักงานราชการเมื่อมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จึงมีลักษณะเป็นเงินรางวัลที่จ่ายเพื่อตอบแทนให้แก่ผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติงานและผลิตผลงานที่มีคุณภาพให้กับหน่วยงาน ซึ่งจะจ่ายตามผลการประเมิน

/ในแต่ละปี .....

ที่ นร 0203/กอพ. 26072

เรียน อปส.

สำนักงานประมาณ ได้มีหนังสือเวียนที่ นร0713.1/ว 14  
ลว 23 พ.ย. 48 เรื่อง การชักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ  
เงินค่าตอบแทนพิเศษพนักงานราชการ มาให้ส่วนราชการทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป

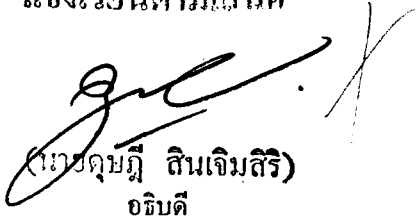
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรแจ้งเวียน  
ให้ทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



อกจ.

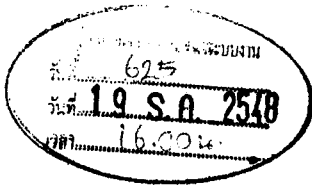
พ.ร.ค. 48

แจ้งเวียนตามแนบ



(นายคุณหญิง สีนเจิมสิริ)  
อธิบดี

15 S.A. 2548



อปส. (นายคุณหญิง สีนเจิมสิริ) 26072

15 S.A. 2548

WVO

ในแต่ละปีหากมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ฉะนั้น จึงเป็นสิทธิที่จะได้รับเป็นคราว ๆ ไป ตามผลการปฏิบัติงาน คั้งนั้น ถ้าตอบแทนพิเศษดังกล่าว จึงถือเป็นรายจ่ายที่กำหนดให้เบิกจ่าย จากงบดำเนินงานในลักษณะค่าตอบแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร. 02 273 9022 - 7 ต่อ 2703

โทรสาร 0 2273 9523

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [obd@bbmail.go.th](mailto:obd@bbmail.go.th)

- ส่ง  ผงป.  
 ผพค.  
 ผกง.  
 ผบช.  
 ผบท.

จ.วิทย์

29 <sup>พ.ค.</sup> 2548

478  
ส่งป. 29 พ.ค. 48