



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1304 , 1305

ที่ นร 0203/กจ. ๗๕๗

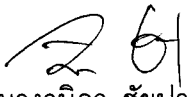
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

เรื่อง การแจ้งเวียนหนังสือ

๑) เรียน ลนก.

กกจ. ใคร่ขอความอนุเคราะห์จาก สลก. โปรดแจ้งเวียนหนังสือ เอกสาร ที่ นร 0203/กจ 503 ลว 25 ม.ค. 48 เรื่อง การบริหารงานบุคคลในพื้นที่ ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ทาง Intranet ของกรม ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่าง ๆ ได้ทราบโดยทั่วกัน

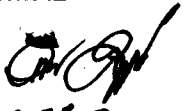
จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อกจ.

ที่ นร 0201/ว. 069

๒) เรียน ผอ.สวท., ผอ.สทท., ผอ.สำนัก, ผอ.กคช
และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ


(นายวิสิษฐ์ สุนธอง)
อ.คณท.
- 7 ก.พ. 2548

ฝ่ายสารบรรณ	
รับที่	184
วันที่	๗ ก.พ. ๔๘
เวลา	1๘.๒๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร.0-2618-2323 ต่อ 1304-5

ที่ นร 0203/กจ 5๐3

วันที่ 25 มกราคม 2548

เรื่อง การบริหารงานบุคคลในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)

เรียน อปส.

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือเวียนที่ นร 1006/ว35 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2547 แจ้งมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547 เห็นชอบมาตรการช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) และให้ใช้กับข้าราชการและลูกจ้างทุกสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ดังกล่าว ดังนี้

1. ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2546 โดยให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นกรณีพิเศษเพิ่มขึ้นจากโควตาปกติที่ได้รับในอัตราร้อยละ 15 โดยกำหนดให้ได้รับโควตาพิเศษในอัตราร้อยละ 1 ของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ และให้ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวได้รับสิทธิการพิจารณาโควตาพิเศษเช่นเดียวกับข้าราชการด้วย

2. ให้นำระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

2.1 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (6ว/7ว/8ว หรือ 6ว/7วช/8วช. ตามลำดับ) ให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 เป็นต้นไป เป็นเวลาทวิคูณตามหลักเกณฑ์ การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึกเพื่อประโยชน์เฉพาะในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ข้างต้น

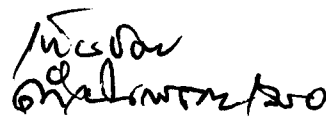
2.2 ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (4/5 หรือ 4/5/6) ให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 เป็นต้นไป เป็นเวลาทวิคูณตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึกเพื่อประโยชน์เฉพาะในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง และให้ยกเว้นคุณสมบัติของผู้ซึ่งจะเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นใน

ส่วนที่กำหนดให้ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนั้น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ดังกล่าว

3. การนำเสนอผลงานประเมินเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี พร้อมทั้งให้ข้าราชการนำเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา และการแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยมีรูปแบบการนำเสนอที่ไม่ยุ่งยาก

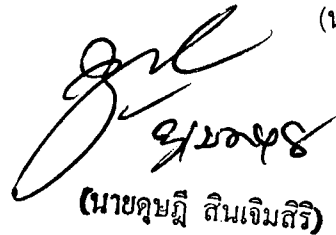
4. ให้ทุกส่วนราชการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดภาคใต้เป็นกรณีเฉพาะ หากข้าราชการผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนมีความเหมาะสมและมีผลงานที่ ~~ราชการ~~ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อใดให้เร่งดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรนำเสนอที่ประชุม อ.ก.พ.กปส.เพื่อทราบ รวมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



(นายบวร เตชะอินทร์)

อกจ.



(นายคุณฐิติ สิ้นเจิมศิริ)

อปส.



ที่ นร 1006/ว 35

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.10300

29 พฤศจิกายน 2547

เรื่อง การบริหารงานบุคคลในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)

เรียน (เวียน กระทรวง กรมและจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว 220 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2547

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547 ตามหนังสือที่อ้างถึง เห็นชอบมาตรการช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) และให้ใช้กับข้าราชการและลูกจ้างทุกสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ดังกล่าว ตามที่ ก.พ. เสนอ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2546 โดยให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2547 เป็นกรณีพิเศษเพิ่มขึ้นจากโควตาปกติที่ได้รับในอัตราร้อยละ 15 โดยกำหนดให้ได้รับโควตาพิเศษในอัตราร้อยละ 1 ของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ และให้ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวได้รับสิทธิการพิจารณาโควตาพิเศษเช่นเดียวกับข้าราชการด้วย

2. ให้นำระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

2.1 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (6ว / 7ว / 8ว หรือ 6ว / 7วข. / 8วข. ตามลำดับ) ให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 เป็นต้นไป เป็นเวลาวิฤตตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึกเพื่อประโยชน์เฉพาะในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ข้างต้น

2.2 ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (4 / 5 หรือ 4 / 5 / 6) ให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 เป็นต้นไป เป็นเวลาวิฤตตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึกเพื่อประโยชน์เฉพาะในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง และให้ยกเว้นคุณสมบัติของผู้ซึ่งจะเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในส่วนที่กำหนดให้ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง


และปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนั้นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้
กฎอัยการศึกในพื้นที่ดังกล่าว

3. การนำเสนอผลงานประเมินเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชา
พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี พร้อมทั้งให้ข้าราชการนำเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/
การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพ/ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยมี
รูปแบบการนำเสนอที่ไม่ยุ่งยาก

4. ให้ทุกส่วนราชการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่
3 จังหวัดภาคใต้เป็นกรณีเฉพาะ หากข้าราชการผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสมและมี
ผลงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อใด ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ
ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316