

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ของกรมประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2550 และที่ประชุมผู้บริหาร กปส. ครั้งที่ 6/2549 วันที่ 27 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น **5,730,590.66 บาท** ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ โดยให้แบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วนในอัตราส่วน **60 : 40**

ส่วนที่ 1 : รางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างสำนัก/กอง จำนวนเงินรางวัลร้อยละ 60 ของเงินรางวัลที่กรมประชาสัมพันธ์ได้รับจัดสรรทั้งหมด คิดเป็นเงิน **3,438,354.39 บาท** นำมาจัดสรรให้แก่ **ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมดตามจำนวนและรายชื่อที่มี ณ วันที่ 1 กันยายน 2549** โดยใช้หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร.รูปแบบที่ อิงตามโครงสร้างแบบเท่าเทียมกัน (Egalitarian Structure) คือกำหนดอัตราการจ่ายรางวัลของแต่ละระดับผลงานตั้งแต่ระดับผลงานต่ำสุดจนถึงสูงสุดไม่แตกต่างกันมาก เนื่องจากการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ กรมประชาสัมพันธ์ส่วนหนึ่งต้องอาศัยการทำงานของหลายสำนัก/กอง ในการร่วมกันผลักดันงาน และต้องร่วมมือกันทำงานในลักษณะข้ามสำนัก/กอง หรือบูรณาการการทำงานที่เน้นการปฏิบัติงานเป็นทีม โดยใช้วิธีการเฉลี่ยเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ทุกคนเท่ากัน

เงินรางวัลที่ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำได้รับ	=	$\frac{\text{ผลรวมเงินรางวัลส่วนที่ 1}}{\text{จำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ณ 1 กันยายน 2549}}$
	=	$\frac{3,438,354.39}{2,014}$
	=	1,707 บาท (ปัดเศษขึ้น)
เหลือเศษ	=	463.22

ส่วนที่ 2 : รางวัลสำหรับสำนัก/กอง ที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของส่วนราชการ ให้บรรลุเป้าหมาย จำนวนเงินรางวัลร้อยละ **40** ของเงินรางวัลที่กรมประชาสัมพันธ์ได้รับจัดสรรทั้งหมด คิดเป็นเงิน 2,292,236.27 บาท รวมกับเศษเงินรางวัลส่วนที่ 463.22 บาทเป็นเงิน **2,292,699.49 บาท** นำมาจัดสรรให้สำนัก/กองต่าง ๆ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ โดยพิจารณาจากความโดดเด่นของแต่ละสำนัก/กอง

ในผลการปฏิบัติราชการตามเป้าหมายในแผนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลัก และตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการที่สำนัก/กอง ได้รับมอบหมาย และ/หรือตามเป้าหมายในภารกิจอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่สะท้อนผ่านผลการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 โดยใช้หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. รูปแบบที่อิงตามโครงสร้างแบบลำดับชั้น (Hierarchical Structure) คือ การกำหนดอัตราการจ่ายของแต่ละระดับผลงานตั้งแต่ระดับผลงานที่ต่ำสุดจนถึงสูงสุดให้มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละสำนัก/กอง ด้วยการใช้จำนวนเงินเดือนรวมของบุคลากรแต่ละสำนัก/กอง เป็นตัวเลขสะท้อนถึงการสร้างผลงาน กล่าวคือ นำมาคำนวณในสูตรการแบ่งเงินรางวัล ดังนั้น จึงกำหนดวิธีการจัดสรรเงินรางวัลใน**ส่วนที่ 2** เป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้

1. การจัดสรรเงินรางวัลระดับสำนัก/กอง พิจารณาผลงานตามคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมที่สำนัก/กอง รับผิดชอบดำเนินงานและมีส่วนร่วมดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 26 หน่วยงาน โดย สำนัก/กองต้องมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการแต่ละตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กองจะได้รับขึ้นอยู่กับระดับคะแนนผลการประเมินตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงาน รับผิดชอบ **น้ำหนักของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องและขนาดของสำนัก/กอง ที่สะท้อนผ่านฐานเงินเดือนรวมของบุคลากรในสำนัก/กอง**

วิธีการคำนวณ :

(1) คำนวณคะแนนของแต่ละสำนัก/กอง จากค่าเฉลี่ยคะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดที่จะใช้ถ่วงน้ำหนักของแต่ละสำนัก/กองขึ้นใหม่ตามเกณฑ์ใน (ข้อ 2)

(2) เกณฑ์ในการกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดเพื่อนำมาใช้คำนวณของสำนัก/กองตาม (ข้อ 1) แบ่งหน่วยงานเป็น 2 ประเภท คือ

(2.1) **หน่วยงานยุทธศาสตร์** รวม 19 หน่วยงาน ได้แก่ กกช., สนผ., สปต., สพท., สพป., สปช., สวศ., สปส., สนข., สวท., สทท.11 และ สปช.1 – 8 กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 60
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 20

(2.2) **หน่วยงานสนับสนุน** รวม 7 หน่วยงาน ได้แก่ กกจ., กกร., กคล., กพร.กปส., นตส., สลก., และ ศสช. กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 60

(3) นำผลคะแนนการประเมินของสำนัก/กอง ที่ได้จากข้อ (1) มาหาค่าอัตราการจ่ายรางวัล [B(Ri)] ตามตาราง การคำนวณเงินรางวัลระดับส่วนราชการ

อัตราการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]
5.00	3.00
4.75 – 4.99	2.75
4.50 – 4.74	2.50
4.25 – 4.49	2.25
4.00 – 4.24	2.00
3.75 – 3.99	1.75
3.50 – 3.74	1.50
3.25 – 4.49	1.25
3.00 – 3.24	1.00
2	0
1	0

(4) ใช้ตัวเลขเงินเดือนรวมของแต่ละสำนัก/กอง มาร่วมคำนวณตามสูตร ดังนี้

สูตรการคำนวณ

$$\text{เงินรางวัลที่ สำนัก/กอง ได้รับ} = \text{เงินรางวัล}(2,292,699.49) \times \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

* กรมประชาสัมพันธ์ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 5,730,590.66 บาท และจัดสรรเงินรางวัลส่วนให้แก่ผลงานโดดเด่นของสำนัก/กอง คิดเป็น 40% ของเงินรางวัลรวม = 2,292,699.49 บาท

โดยที่

Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง

B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล

Pi = เงินเดือนรวมของสำนัก/กอง

B(Ri) x Pi = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละ สำนัก/กอง
= น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล x เงินเดือน รวมของ สำนัก/กอง นั้น ๆ

$\sum B(Ri) \times Pi$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

ตัวอย่างการคำนวณเงินรางวัลแก่ผลงานโดดเด่นของสำนัก/กอง					
สำนัก/ กอง ลำดับที่	ผลการประเมิน สำนัก/กอง RI	น้ำหนักการ จ่ายเงินรางวัล B(Ri)	เงินเดือนรวม ของสำนัก/กอง PI	$B(Ri) \times Pi$	จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กอง ได้รับ = เงินรางวัล $\times \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$
1	4.25 – 4.49	2.25	100,000	$2.25 \times 100,000$ = 225,000	$\frac{2,292,699.49 \times 225,000}{80,992,182.50}$ = 6,369.22
2	4.00 – 4.24	2.00	200,000	$2.00 \times 200,000$ = 400,000	$\frac{2,292,699.49 \times 400,000}{80,992,182.50}$ = 11,323.06
3	4.75 – 4.99	2.75	300,000	$2.75 \times 300,000$ = 725,000	$\frac{2,292,699.49 \times 725,000}{80,992,182.50}$ = 20,523.05
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
☆ n	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
				$\sum B(Ri) \times Pi$ = 80,992,182.50	รวมเงินรางวัลผลงาน = 2,292,699.49

☆ n คือ จำนวนสำนัก/กอง

2. การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก/กองในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางปฏิบัติราชการในภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วย สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 – 8 รวม สวท. ในสังกัด และ สวศ. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการคำนวณจัดสรรเงินรางวัล โดยให้ใช้ **คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยของจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค** การจัดสรรเงินรางวัลวิธีดังกล่าว กรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีงบประมาณ 2549 สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 – 8 ปฏิบัติราชการ โดยใช้คำรับรองฯ ของกรมประชาสัมพันธ์ ทั้งหมด ที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ จึงมีมติให้ยกเว้นการใช้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยของจังหวัด และให้ใช้คะแนนการประเมินผลเฉลี่ยของกรมประชาสัมพันธ์แทน

3. การจัดสรรเงินรางวัล ระดับบุคคล ของกรมประชาสัมพันธ์ เมื่อสำนัก/กองต่าง ๆ ได้รับจัดสรรเงินรางวัล ตาม **ขั้นตอนที่ 2.1 และ 2.2** แล้ว จะต้องนำมาจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับ การพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่สังกัดสำนัก/กอง ราชการส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค โดยดำรง

ตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน **ณ วันที่ 1 กันยายน 2549** (ยกเว้น ข้าราชการระดับ 8 – 10 ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ และ ผอ.สำนัก/กอง) สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างหน่วยงานหรือจังหวัดที่ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานหรือจังหวัดที่ตนมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง อยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลใช้หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. รูปแบบ ที่อิงโครงสร้างแบบเท่าเทียมกัน (Egalitarian Structure) ซึ่งกำหนดให้อัตราการจ่ายเงินรางวัลของแต่ละระดับผลงาน รวมทั้งระดับผลงานต่ำสุดจนถึงสูงสุดไม่แตกต่างกันมากนัก เนื่องจากเหมาะสมและสอดคล้องกับวัฒนธรรมการทำงานในระดับ สำนัก/กอง ของกรมประชาสัมพันธ์ที่ต้องร่วมมือกันอย่างใกล้ชิด และแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันหรือการทำงานเป็นทีมจึงใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลโดยไม่ใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณในสูตร แต่ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการ **ประเมินผล การปฏิบัติราชการโดยแบ่งการประเมินเป็น 5 ระดับ** เช่นเดียวกัน

สำหรับผลงานของบุคคลที่มีสิทธิได้รับจัดสรรรางวัล พิจารณาจาก **ผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดคำรับรองฯ ผลงานตามเป้าหมายภารกิจหลักของสำนัก/กอง และ/หรือ ผลของงานตามเป้าหมาย ในภารกิจอื่นๆ** ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

วิธีการคำนวณเงินรางวัล : สูตรไม่ใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณในสูตร

(1) หาค่า W_i หรือค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน ด้วย สูตรการคำนวณ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times (P_i)}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times (P_i)}$$

(2) นำค่า W_i ที่คำนวณได้ใน ข้อ (1) คูณ ด้วย A หรือยอดเงินรางวัลที่สำนัก/กอง ได้รับจัดสรร ผลลัพธ์ที่ได้คือ $A \times W_i$ หรือ เงินรางวัลของแต่ละกลุ่มผู้มีคะแนนการประเมินเท่ากัน

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มมีคะแนนการประเมินเท่ากันได้รับ} = A \times (W_i)$$

(3) นำค่า $A \times W_i$ จากข้อ (2) ทหารด้วย P_i หรือจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีคะแนนเท่ากันในกลุ่มนั้น ๆ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ เงินรางวัลของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนที่ได้รับโดยที่

i = ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำคนที่ 1, 2, 3,.....n

R_i = คะแนนการประเมินผลของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน (Rating)

P_i = จำนวนคนที่ได้รับคะแนนการประเมินแต่ละระดับเท่าๆ กัน

W_i = ค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน (Weight)

A = ยอดเงินรางวัลที่สำนัก/กองได้รับจัดสรร

$B(R_i)$ = ค่าถ่วงน้ำหนักของวงเงินรางวัลที่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนจะได้รับถ่วงน้ำหนักคะแนนผลการประเมินของบุคลากรแต่ละคนเพื่อคำนวณเงินรางวัล ดังนี้

R_i คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน	B(R_i)
5.00	3.00
4.75 – 4.99	2.75
4.50 – 4.74	2.50
4.25 – 4.49	2.25
4.00 – 4.24	2.00
3.75 – 3.99	1.75
3.50 – 3.74	1.50
3.25 – 3.49	1.25
3.00 – 3.24	1.00
2	0
1	0

ตัวอย่าง
การคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล

สูตร : $\frac{\text{ไม่ใช้ฐานเงินเดือนคำนวณในสูตร (ใช้จำนวนคนที่ได้คะแนนประเมินเท่า ๆ กัน)}}{\text{มาคำนวณแทนฐานเงินเดือน}}$

สมมติว่าหน่วยงานได้รับจัดสรรเงินรางวัล 100,000 บาท และมีจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

รวมทั้งสิ้น 40 คน

Ri	B(Ri)	Pi (คน)	B(Ri)(Pi)	Wi	เงินรางวัล (บาท) A x Wi	ได้รับเงินรางวัล คนละ (บาท)
5	3	5	15	0.20	20,000	$\frac{20,000}{5} = 4,000$
4.5	2.5	12	30	0.40	40,000	$\frac{40,000}{12} = 3,333$
4	2	11	22	0.29	29,000	$\frac{29,000}{11} = 2,636$
3	1	8	8	0.11	11,000	$\frac{11,000}{8} = 1,375$
2	0	3	0		0	0
1	0	1	0		0	0
		$\sum_{i=1}^n B(Ri)(Pi)=75$		1	100,000	
รวมเงินที่จัดสรร						99,992 เหลือเศษ 8 บาท

A คือ ยอดเงินรางวัลที่หน่วยงานนี้ได้รับจัดสรร = 100,000 บาท

สูตรคำนวณ คือ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times (P_i)}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times (P_i)}$$

$$\text{วงเงินรางวัลที่สำนัก/กองแต่ละสำนัก/กองได้รับ} = A \times (W_i)$$

ผลการคำนวณเงินรางวัลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน 40 คน

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำคนที่	คะแนนประเมินการปฏิบัติราชการ	ได้รับจัดสรรเงินรางวัลคนละ (บาท)
1	5	4000
2	5	4000
3	5	4000
4	5	4000
5	5	4000
6	4.5	3333
7	4.5	3333
8	4.5	3333
9	4.5	3333
10	4.5	3333
11	4.5	3333
12	4.5	3333
13	1.5	3333
14	4.5	3333
15	4.5	3333
16	4.5	3333
17	4.5	3333
18	4	2636
19	4	2636
20	4	2636
21	4	2636
22	4	2636
23	4	2636
24	4	2636

25	4	2636
26	4	2636
27	4	2636
28	4	2636
29	3	1375
30	3	1375
31	3	1375
32	3	1375
33	3	1375
34	3	1375
35	3	1375
36	3	1375
37	2	0
38	2	0
39	2	0
40	1	0
รวมเงิน		99992

เหลือเศษ 100,000 – 99,992 = 8 บาท
