

**ตัวอย่างและเอกสารที่เกี่ยวข้อง**

ตารางการคำนวณการผลิตและเผยแพร่ประกอบคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว  
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

สื่อ	กิจกรรม	อัตราค่าผลิต	อัตราค่าเผยแพร่
สื่อวิทยุกระจายเสียง	-ละครวิทยุ	๒,๕๐๐ บาท : ๑ ตอน	๒,๐๐๐ บาท : ๑ ครั้ง
	-รายการวิทยุ	๓,๐๐๐ บาท : ๑ ตอน	๒,๐๐๐ บาท : ๑ ครั้ง
	-สารคดี	๒,๐๐๐ บาท : ๑ ตอน	๒,๐๐๐ บาท : ๑ ครั้ง
	-บทความ	๑,๕๐๐ บาท : ๑ บทความ	๒,๐๐๐ บาท : ๑ ครั้ง
	-สปอต (ภาษากลาง/ภาษาถิ่น)	๑,๕๐๐ บาท : ๑ สปอต	๒,๐๐๐ บาท : ๑ ครั้ง
สื่อวิทยุโทรทัศน์	-รายการโทรทัศน์	๓๐,๐๐๐ บาท : ๑ ตอน	๕,๐๐๐ บาท : ๑ ครั้ง
	-สารคดี	๕,๐๐๐ บาท : ๑ ตอน	๕,๐๐๐ บาท : ๑ ครั้ง
	-สปอต (ภาษากลาง/ภาษาถิ่น)	๘,๐๐๐ บาท : ๑ ตอน	๕,๐๐๐ บาท : ๑ ครั้ง
	-		
สื่อกิจกรรมอื่น ๆ	-		
	-		
	-		
	-		

**\*\* หมายเหตุ** หากดำเนินกิจกรรมนอกเหนือจากกิจกรรมข้างต้น

กรุณาระบุ กิจกรรม / งบประมาณ / รายละเอียดค่าใช้จ่าย ไว้ในเอกสาร ๑-๕ ด้วย

- ตารางการคำนวณนี้ใช้เฉพาะโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย  
และระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๕๕ โดยไม่ได้อิงระเบียบอัตราการผลิตและเผยแพร่ของ กปส.

โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับแรงงาน  
ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ชื่อหน่วยงาน : กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
๒. ยุทธศาสตร์การจัดสรร : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเครือข่ายของ  
กองทุนฯ
๓. พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานภายในกรมประชาสัมพันธ์ทั้งส่วนกลาง  
และส่วนภูมิภาค
๔. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๕๔ – กันยายน ๒๕๕๕
๕. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองจากประเทศที่มีชายแดนติดต่อกับประเทศไทยโดยเฉพาะ  
ประเทศพม่า ลาว และกัมพูชายังคงมีปรากฏให้เห็นตามสื่อต่าง ๆ อยู่เป็นประจำอย่างต่อเนื่องเพื่อเข้ามา  
ประกอบอาชีพและใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมายมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและเกิดปัญหา  
อาชญากรรมรูปแบบต่าง ๆ มากมาย ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบเรื่อง  
การจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ปี ๒๕๕๑ ตามมติของคณะกรรมการบริหาร  
แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ที่กระทรวงแรงงานเสนอโดยให้คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า  
ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับอนุญาตทำงานในเวลานั้น สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและรอ  
การส่งกลับ และทำงานได้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี คือสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

อย่างไรก็ตาม แม้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา  
ซึ่งหน่วยงานรับผิดชอบหลายหน่วยงานได้บูรณาการร่วมกันเพื่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง แต่ยังคงปรากฏ  
ปัญหาดังกล่าวขึ้น ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจากสภาพภูมิประเทศของประเทศไทยมีอาณาเขตติดชายแดนประเทศ  
สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และราชอาณาจักรกัมพูชา ซึ่งมีความ  
สะดวกในการเดินทาง ประกอบกับสามารถหลบหนีเข้า – ออก ได้โดยไม่ผ่านขั้นตอนตามพระราชบัญญัติ  
คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

ดังนั้น การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ของหน่วย  
ราชการที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว จึงเป็นสิ่งจำเป็นและต้องมีความต่อเนื่องครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกพื้นที่  
รวมทั้งต้องสามารถใช้สื่อที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายได้ตรงประเด็นจึงจะเกิดประสิทธิผล กรมประชาสัมพันธ์  
เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีสื่อครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ มีความพร้อมในการสนับสนุน  
การประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ตลอดจนบริบทของสภาพการณ์แรงงาน  
ต่างด้าว จึงได้กำหนดจัดโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับ  
แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (พม่า ลาวและกัมพูชา)

## ๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เปิดรับสื่อได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา)

๖.๒ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

๖.๓ เพื่อเป็นสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

๖.๔ เพื่อประสานร่วมมือสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ให้ขยายผลด้านกฎระเบียบและปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

## ๗. เป้าหมายการดำเนินการ

๗.๑ นายจ้าง / ผู้ประกอบการ

๗.๒ แรงงานต่างด้าว

๗.๓ ประชาชนทั่วไป

๗.๔ สื่อมวลชน

ตารางแสดงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ฯ ให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็นข้อมูล / ต่อสาร	แหล่งข้อมูล
๑	นายจ้าง / ผู้ประกอบการ	-วิธีการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมาย -ขั้นตอนในการจ้างแรงงานต่างด้าว -ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจ้างแรงงานต่างด้าว -ขั้นตอนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว -สิทธิหน้าที่นายจ้างและลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน -ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -การใช้แรงงานหญิง -การใช้แรงงานเด็ก -การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ -ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน	
๒	แรงงานต่างด้าว	-สิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างด้าวที่จะได้รับจากนายจ้างตามกฎหมาย -ข้อควรรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายของไทยสำหรับแรงงานต่างด้าว -สิทธิแรงงานหญิง -สิทธิแรงงานเด็ก -ความรู้เบื้องต้นด้านความปลอดภัยในการทำงาน -ความรู้เบื้องต้นด้านแรงงานสัมพันธ์ แรงงานจะไม่แยกแรงงานไทยหรือแรงงานต่างด้าว	กรมสวัสดิการฯ กรมการจัดหางาน

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็นข้อมูล / ต่อสาร	แหล่งข้อมูล
๓	ประชาชน/ผู้นำชุมชน/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-วิธีการจ้างแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย -ขั้นตอนการจ้างแรงงานต่างด้าว -โทษและความผิดในการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย -ขั้นตอนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว	-กรมการจัดหางาน -สำนักงานจัดหางานจังหวัด -สำนักจัดหางานจังหวัด กรุงเทพมหานครพื้นที่

## ๘. วิธีการดำเนินการ

๘.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านวิทยุกระจายเสียงรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ผลิตรายการ สารคดี สปอต สกู๊ปข่าว แทรก รายการ และละคร เป็นต้น

๘.๒ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์รูปแบบต่าง ๆ อาทิ สัมภาษณ์ สันทนา สกู๊ปข่าว สปอต และตัววิ่ง เป็นต้น

๘.๓ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์จำนวน ๗๕ จังหวัด (สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด)

๘.๔ การบริหารจัดการ ประสานติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน

## ๙. งบประมาณ

จำนวน ..... บาท

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบด้านแรงงานไปปรับใช้ในการทำงาน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้สื่อเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบด้านแรงงานเพื่อนำไปประชาสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานต่างด้าวมมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๔ มีเครือข่ายสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ในการประชาสัมพันธ์กฎหมายและระเบียบด้านแรงงานหรือป้องกันการลักลอบ และหลบหนีเข้าเมือง รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

## ๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กรมประชาสัมพันธ์

## ๑๒. ผู้ควบคุมโครงการ

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

.....

(ตัวอย่าง)

รายละเอียดประกอบคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

แผนงาน/งาน	เงินที่ขอรับการจัดสรร	คำชี้แจงรายละเอียด
<p>ยุทธศาสตร์ : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเครือข่ายของกองทุนฯ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ</p>		
<p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> สื่อวิทยุกระจายเสียง</p> <p>๑.๑ ผลิตและเผยแพร่ละครวิทยุ (๖๐ ตอน)</p> <p>- ค่าตอบแทน</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒๘๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>- ศิลปินที่มาแสดงละคร (๘ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท) จำนวน ๖๐ ตอน = ๒๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเขียนบท (๗๐๐ บาท/ตอน) จำนวน ๖๐ ตอน = ๔๒,๐๐๐ บาท</p>
<p>- ค่าวัสดุ</p>	<p>๑๘,๐๐๐ บาท</p>	<p>- ค่าวัสดุสำนักงาน = ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>- หมึกคอมพิวเตอร์ (๓ ตลับ ๆ ละ ๒,๘๐๐ บาท) = ๘,๔๐๐ บาท</p>
<p>๑.๒ ผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุแรงงาน (๒,๕๑๗ ครั้ง)</p> <p>- ค่าตอบแทน</p>	<p>๒,๘๖๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๒,๗๖๘,๗๐๐ บาท</p>	<p>- ผู้ดำเนินรายการ/ผู้ร่วมรายการ (ครั้งละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒,๕๑๗ ครั้ง) = ๑,๕๑๐,๒๐๐ บาท</p> <p>- ผู้เขียนบท (ครั้งละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๒,๕๑๗ ครั้ง) = ๑,๒๕๘,๕๐๐ บาท</p>
<p>- ค่าวัสดุ</p>	<p>๙๒,๓๐๐ บาท</p>	<p>- ค่าวัสดุสำนักงาน = ๔๑,๙๐๐ บาท</p> <p>- หมึกคอมพิวเตอร์ (๑๘ ตลับ ๆ ละ ๒,๘๐๐ บาท) = ๕๐,๔๐๐ บาท</p>

# แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

## วิสัยทัศน์

เป็นเลิศด้านการบริหารการเงิน สนับสนุนหน่วยงาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

## พันธกิจ

๑. บริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๒. สนับสนุนด้านการเงินหน่วยงานที่ดำเนินการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
๓. บริหารจัดการกองทุนให้มั่นคงมีเสถียรภาพ

## เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้คนต่างด้าวที่ผิดกฎหมายเข้าสู่ระบบ
๒. เพื่อสนับสนุนด้านการเงินในการสกัดกั้น ผลักดัน ป้องกัน ปรามปราม จับกุม ดำเนินคดี และส่งกลับคนต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย
๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านการจัดระบบงานของคนต่างด้าว

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ❖ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเครือข่ายของกองทุนฯ

### เป้าประสงค์

- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันผ่านการพิสูจน์สัญชาติ
- เพื่อให้เกิดบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี
- ระดับความสำเร็จในการกำหนดแผนปฏิบัติการร่วมของภาคีเครือข่ายด้านจัดการแรงงานต่างด้าว

**กลยุทธ์ ๑.๑ เสริมสร้างและสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**

### **ตัวชี้วัดกลยุทธ์**

- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายสามารถเข้าสู่ระบบตามที่กฎหมายกำหนดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

### **โครงการ / กิจกรรม**

๑.๑.๑ โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กรุงเทพมหานคร)

๑.๑.๒ โครงการการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ให้ถูกต้องและสอดคล้องกับสถานะที่แท้จริง \* (การจำหน่ายรายการทะเบียนประวัติเลข ๐๐ เป็นเลขประจำตัวที่ขึ้นต้นด้วยเลข ๐) (กรุงเทพมหานคร)

๑.๑.๓ โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (กรมประชาสัมพันธ์)

๑.๑.๔ โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๑.๑.๕ การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน / การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว

๑.๑.๖ การจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว

๑.๑.๗ การจัดตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว

๑.๑.๘ การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว

๑.๑.๙ โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าวในเชิงรุกระดับจังหวัด/เขต

๑.๑.๑๐ โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ในการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

๑.๑.๑๑ โครงการปรับปรุงฐานทะเบียนประวัติ และบัตรอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (กรมการปกครอง)

๑.๑.๑๒ การประชุมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา)

๑.๑.๑๓ โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (สำนักผู้ตรวจ)

๑.๑.๑๔ โครงการศูนย์บริการพิสูจน์สัญชาติแรงงานลาว

๑.๑.๑๕ โครงการติดตามผลการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว

๑.๑.๑๖ โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน

๑.๑.๑๗ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

๑.๑.๑๘ โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบในระดับจังหวัด/กทม.

๑.๑.๑๙ โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานการพิสูจน์แรงงานพม่า

๑.๑.๒๐ โครงการพัฒนากฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว

๑.๑.๒๑ โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว



## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. กรุงเทพมหานคร
๒. กรมประชาสัมพันธ์
๓. กรมการปกครอง
๔. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
๕. สำนักงานผู้ตรวจ
๖. สำนักงานจัดหางานจังหวัด/ สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่/สำนักผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน

กลยุทธ์ ๑.๒ เสริมสร้างการพัฒนาาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ร้อยละ ๒๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

### โครงการ / กิจกรรม

- ๑.๒.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศที่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ
- ๑.๒.๓ พัฒนาระบบการออกใบอนุญาตให้เป็น Single Windows

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

กลยุทธ์ ๑.๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งในและต่างประเทศ

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายร้อยละ ๑๐ ต่อปี

### โครงการ / กิจกรรม

- ๑.๓.๑ โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี
- ๑.๓.๓ โครงการเจรจาระดับประเทศคู่ภาคี
- ๑.๓.๔ ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน NGO เพื่อสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- ๑.๓.๕ สนับสนุนบทบาทของเครือข่ายในการร่วมบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- ๑.๓.๖ ประสานความร่วมมือตามข้อผูกพันระหว่างประเทศ (MOU) และการเข้าร่วมประชุมในระดับทวิภาคี และพหุภาคี ด้านแรงงานต่างด้าว

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กรมการจัดหางาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒

- ❖ ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายแบบบูรณาการ

#### เป้าประสงค์

- เพื่อสนับสนุนด้านการเงินในการสกัดกั้น ผลักดัน ป้องกัน ปราบปราม จับกุม ดำเนินคดี และส่งกลับแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย

#### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศลดลง ร้อยร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ ๒.๑ สนับสนุนการดำเนินงาน การจัดการแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายแบบบูรณาการตามนโยบายรัฐบาล

#### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศถูกดำเนินคดีลดลง ร้อยละ ๑๐

#### โครงการ / กิจกรรม

๒.๑.๑ โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นำส่งเจ้าหน้าที่ (กองทัพบก)

๒.๑.๒ โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กองทัพเรือ)

๒.๑.๓ โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กองทัพไทย)

๒.๑.๔ โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (กรมการจัดหางาน)

๒.๑.๕ โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)

๒.๑.๖ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการกระทำผิดซ้ำของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย.๕๔) (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)

๒.๑.๗ โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. กองทัพบก
๒. กองทัพเรือ
๓. กองทัพอากาศ
๔. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๕. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
๖. กรมการจัดหางาน

กลยุทธ์ ๒.๒ เสริมสร้างการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว

## ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวสามารถปฏิบัติงานเป็นไปทิศทางเดียวกันและเป้าหมายที่กำหนด

## โครงการ / กิจกรรม

- ๒.๒.๑ โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร)
- ๒.๒.๒ โครงการสร้างเครือข่ายประชาชนป้องกันการลักลอบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒.๒.๓ โครงการให้ความรู้ผู้นำท้องถิ่นเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒.๒.๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว (Before Action Review) “BAR”
- ๒.๒.๕ ดำเนินการสร้างศักยภาพในการทำงานให้กับบุคลากรทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว (Teamwork Excellence)
- ๒.๒.๖ จัดเวทีถอดบทเรียนร่วมกัน (Lesson Learn) “AAR”
- ๒.๒.๗ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กรมการจัดหางาน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓

- ❖ ปรับปรุงและพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์

- เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนฯ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการของกรมบัญชีกลาง

กลยุทธ์ ๓.๑ เสริมสร้างการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกองทุน

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ภารกิจของกองทุนฯ ตามกิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนเมื่อสิ้นสุดแผน

### โครงการ / กิจกรรม

- ๓.๑.๑ โครงการบริหารความโปร่งใสด้านการเงินกองทุน
- ๓.๑.๒ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่ง คนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ๓.๑.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ๓.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคี
- ๓.๑.๕ ประชุมสัมมนาผู้บริหารกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กลยุทธ์ ๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- มีการนำนโยบาย กฎระเบียบไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน

### โครงการ / กิจกรรม

- ๓.๒.๑ โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและจ่ายค่าธรรมเนียมของคนต่างด้าว
- ๓.๒.๒ การทบทวนนโยบาย ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนฯ
- ๓.๒.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนกระบวนการทำงานของกองทุนฯ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กลยุทธ์ ๓.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้มีสมรรถนะ

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน

### โครงการ / กิจกรรม

- ๓.๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินกองทุน
- ๓.๓.๒ การอบรมให้ความรู้ด้านการเงินและบัญชีให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกองทุนฯ
- ๓.๓.๓ การอบรมให้ความรู้ แนวทางปฏิบัติแก่ผู้รับผิดชอบในการรับและจ่ายเงินประกันการส่งคนต่างด้าวกลับ
- ๓.๓.๔ การฝึกอบรมบุคลากรกองทุนเพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาล (Good Governance)

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กลยุทธ์ ๓.๔ เสริมสร้างการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานกองทุนฯ

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- หน่วยงานภายในกองทุนฯ นำข้อมูลและสารสนเทศจากระบบไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้อย่างทั่วถึง

### โครงการ / กิจกรรม

- ๓.๔.๑ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารจัดการเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ๓.๔.๒ ปรับปรุงบำรุงรักษาและทดแทน ระบบเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง
- ๓.๔.๓ จัดทำ/พัฒนาระบบงานสารสนเทศภายใน
- ๓.๔.๔ พัฒนามาตรการและเครื่องมือรักษาความปลอดภัย
- ๓.๔.๕ พัฒนาระบบและกระบวนการในการสำรองข้อมูลเพื่อลดความเสี่ยง
- ๓.๔.๖ พัฒนาคุณภาพของบุคลากรด้านสารสนเทศ
- ๓.๔.๗ การติดตามประเมินผลเทคโนโลยีด้านสารสนเทศเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนฯ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

**กลยุทธ์ ๓.๕** เสริมสร้างการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ

#### **ตัวชี้วัดกลยุทธ์**

- กองทุนฯ นำแผนการประชาสัมพันธ์ไปใช้สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อให้เป็นที่รู้จักและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุนฯ แก่สาธารณชน
- ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการภายในกองทุนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ

#### **กิจกรรม**

- ๓.๕.๑ จัดทำฐานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ
- ๓.๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและองค์ความรู้ความเข้าใจกองทุนฯ
- ๓.๕.๓ ดำเนินการสร้างภาพลักษณ์กองทุนฯ และสื่อมวลชนสัมพันธ์

#### **หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

**กลยุทธ์ ๓.๖** เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบการติดตามประเมินผล

#### **ตัวชี้วัดกลยุทธ์**

- หน่วยงานภายในของกองทุนฯ สามารถนำข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลไปใช้ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ

#### **กิจกรรม**

- ๓.๖.๑ การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ๓.๖.๒ โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

#### **หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

- สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
-