



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑  
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๗๙ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๓  
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ  
และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

# (สำเนา)

## ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าเป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละระดับ พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการทราบในที่เปิดเผย

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการทุกระดับ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบที่ ๒/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้เชี่ยวชาญ/รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ/หัวหน้าหน่วยงานภายใน/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด  
(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)  
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปณัญญ์ วิเศษสมวงศ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ร่าง/ปรีช  
พิมพ์/ปรีช  
ตรวจ/ปณัญญ์

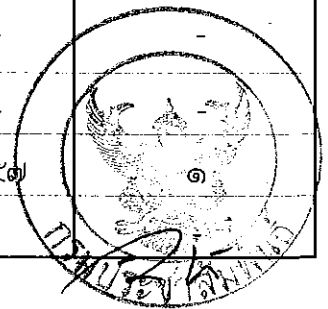
รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ  
 และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒/๒๕๖๓  
 แบบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/ระดับอำนาจการสูง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการสำนัก /ระดับอำนาจการสูง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๔	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๒๕	๑๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๓.๐๓	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการกอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๕๘	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๓๗	๖๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๓.๑๙	๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๕๗	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ/ร.ผู้เชี่ยวชาญ

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้เชี่ยวชาญ/ร.ผู้เชี่ยวชาญ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๖	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๖	๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๔. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายใน/ร.ผอ.สำนัก/ร.ผอ.กอง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
หัวหน้าหน่วยงานภายใน/ร.ผอ.สำนัก/ ร.ผอ.กอง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๓	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๒	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๗๓	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-