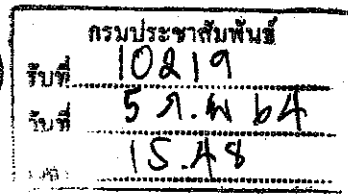
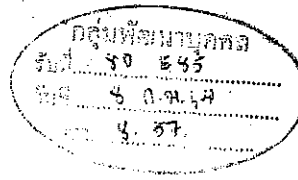


กำหนดการ

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๕



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ส่ง
กกช.
ธน
๕๐.๗.๖๔

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๒๐๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย QR Code ประกอบด้วย

๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. กำหนดการหลักสูตรที่ ๑ และหลักสูตรที่ ๓
๓. คู่มือการลงทะเบียน
๔. การใช้โปรแกรม Zoom เบื้องต้น

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อม และวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว จำนวน ๙๘๐ คน และเนื่องจากเกิดสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ระลอกใหม่ สำนักงาน ก.พ. จึงปรับเปลี่ยนวิธีการจัดดำเนินการโครงการดังกล่าว เป็นรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom โดยกำหนดดำเนินการ ดังนี้

๑. หลักสูตรที่ ๑ : เกษียณอย่างเกษม ระยะเวลา ๑ วัน ในวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๑๕ - ๑๗.๐๐ น. หัวข้อวิชาในการอบรม คือ (๑) สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน (๒) บริหารเงินอย่างไรหลังวัยเกษียณ และ (๓) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จาก กบข.

๒. หลักสูตรที่ ๓ : วัยเก๋าก้าวทันโลก พัฒนาจากแบบสำรวจการสำรวจความคิดเห็นตามหนังสือที่อ้างถึง ระยะเวลา ๑ วัน ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. หัวข้อวิชาในการอบรม คือ (๑) ดิจิทัลสำหรับวัยเก๋ และ (๒) คุณภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่

ข้าราชการที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จะต้องเข้าร่วมการอบรมได้ทั้ง ๒ หลักสูตร โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ และสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่เว็บไซต์ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2564> ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามเว็บไซต์ข้างต้น ทั้งนี้ จะมีการทดสอบระบบ และสาธิตวิธีการใช้ระบบ Zoom ในวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการสามารถเลือกเวลาในการเข้าร่วมทดสอบระบบได้ในเว็บไซต์ดังกล่าว อนึ่ง สำนักงาน ก.พ.

ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามรายชื่อแนบท้ายนี้) ที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ผ่านระบบ Zoom) จัดโดยสำนักงาน ก.พ. จะต้องเข้ารับการอบรมได้ทั้ง ๒ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรที่ ๑ : เกษียณอย่างเกษม ในวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. หลักสูตรที่ ๓ : วัยเก๋าก้าวทันโลก ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

โดยผู้สนใจสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ที่เว็บไซต์ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2564> หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

จะนำวีดิทัศน์การจัดอบรมหลักสูตรที่ ๑ และหลักสูตรที่ ๓ เข้าสู่ระบบออนไลน์ Learning Space ซึ่งสามารถติดตามได้ที่ learn.ocsc.go.th เพื่อให้ข้าราชการผู้สนใจทั่วไปสามารถศึกษาความรู้ที่เป็นประโยชน์ได้อย่างทั่วถึงมากขึ้น สำหรับการดำเนินการในหลักสูตรที่ ๒ : พัฒนาคุณภาพกายใจพร้อมรับวัยเกษียณ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทราบ และโปรดสนับสนุนข้าราชการที่สมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบออนไลน์ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์)


ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๑๐, ๑๗๖๗, ๑๐๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๘๓

เรียน คุณธนา
เพื่อโปรดดำเนินการ

ท.กพ.บ.
๐ ๘ กพ. ๒๕๖๔



สิ่งที่ส่งมาด้วย
shorturl.at/inBF3



สมัครเข้าร่วมโครงการ
<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2564>

บัญชีรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำ		
ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
จำนวน ๔๙ ราย		
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนักกอง
ส่วนกลาง		
๑	นายวีระพงษ์ ไวทยวงศ์สกุล	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์
๒	นางสมลพันธ์ โกศลสิริเศรษฐ์	ผู้เชี่ยวชาญด้านต่างประเทศ
กองการเจ้าหน้าที่		
๓	นางสาววิมล ชัยวิชญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ฝ่ายสรรหาบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ
สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย		
๔	นายยงยุทธ พิศดาร	พนักงานขับรถยนต์ระดับ ส๒
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย		
๕	นางนันทิยา จันทโรบล	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ ส่วนผลิตรายการ
๖	นางภรพรรณ เอี่ยมวุฒิ	คีตศิลป์ชำนาญงาน ส่วนบริหารการดนตรี
๗	นายโสภณ ทองอุไร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ส่วนเทคนิค
สำนักข่าว		
๘	นางผาติรัตน์ บุญมั่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙	นางสาวอารีย์ นาคอาจหาญ	พนักงานธุรการระดับ ส๒
สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค		
๑๐	นายวิรัช ฤทธิจันทร์	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส ส่วนบำรุงรักษาและพัสดุกลาง
สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑(ขอนแก่น)		
๑๑	นางจิตาภา แก่นนาคำ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ผอ.สวท.ขอนแก่น
๑๒	นางสาวรจนา ระจินดา	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ ฝ่ายรายการโทรทัศน์ สทท.ขอนแก่น
๑๓	นางรัชณี พุฒธรรม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ งานธุรการและการเงิน สทท.ขอนแก่น

๑๔	นายทองศักดิ์ ต้อยศักดิ์ดา	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน ฝ่ายรายการโทรทัศน์ สทท.ขอนแก่น
๑๕	นางกฤตยา อรรถพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๖	นายวุฒิชัย สมบัติดี	พนักงานขับรถยนต์ระดับ ส๒ สวท.อุดรธานี
๑๗	นายสุนทร สืบสิงห์	แม่บ้านระดับ ป๒ สถานีเครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์จังหวัดสกลนคร(ภูพาน) สทท.ขอนแก่น
๑๘	นายสุวิทย์ ผันอากาศ	แม่บ้านระดับ ป๒ สวท.หนองคาย
สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒(อุบลราชธานี)		
๑๙	นายวิชาญ สาระบุตร	นายช่างภาพชำนาญงาน ฝ่ายข่าว งานข่าวการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การศึกษาสทท. อุบลราชธานี
๒๐	นายเฉลียว กัปปัญญ	แม่บ้านระดับ ป๒ สวศ.อุบลราชธานี
สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓(เชียงใหม่)		
๒๑	นายสมบัติ นิลรักษ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ผอ.สวท.ฝาง จ.เชียงใหม่
๒๒	นายจรัสศักดิ์ อรุณสิทธิ์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน สถานีเครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์จังหวัดน่าน สทท.เชียงใหม่
๒๓	นายกนก เขาวโสภา	ช่างไฟฟ้าระดับ ข๒ สวศ.แม่ฮ่องสอน
๒๔	นายสมนึก ดวงจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ระดับ ส๒ สวท.ลำพูน
สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔(พิษณุโลก)		
๒๕	นางสาวสิริลักษณ์ อำไพพรรณวิจิตร	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์
๒๖	นายอำนาจ เสนาใจ	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส สวท.พิษณุโลก
๒๗	นายบุญเลิศ บัณฑิต	พนักงานขับรถยนต์ระดับ ส๒
๒๘	นายสมควร บัวเรียง	พนักงานขับรถยนต์ระดับ ส๒ สวศ.นครสวรรค์

สำนักงานประชาสัมพันธ์เขต ๕(สุราษฎร์ธานี)		
๒๙	นางสาวเจริญศรี หงษ์ประสงค์	ผอ.สปข.๕
๓๐	นายมนตรี ทันนะสังข์	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ สทท.ภูเก็ต
๓๑	นายประมวล คงสุข	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน สวท.พังงา
๓๒	นายเกียรติชาย จันทระเดช	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส สวท.ภูเก็ต
๓๓	นายวิรัช รัชประเสริฐชัย	แม่บ้านระดับ ป๒ สทท.ภูเก็ต
๓๔	นายไพโรจน์ นิลแย้ม	พนักงานขับรถยนต์ระดับ ส๒ สทท.ภูเก็ต
สำนักงานประชาสัมพันธ์เขต ๖(สงขลา)		
๓๕	นางละมัย บุญแนบ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สวท.เบตง จ.ยะลา
สำนักงานประชาสัมพันธ์เขต ๗(จันทบุรี)		
๓๖	นางสมรรม สมสงวน	พนักงานธุรการระดับ ส๒
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี		
๓๗	นางสาวอรสา ตั้งใจจิต	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครราชสีมา		
๓๘	นางสาวละเอียด รักกุศล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย		
๓๙	นายอาทร จันทร์พิลา	ปสข.หนองคาย
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์		
๔๐	นางกรรณิกา สำราญจริง	พนักงานธุรการระดับ ส๓
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุบลราชธานี		
๔๑	นายทองปึก ทวีสุข	ช่างถ่ายภาพระดับ ข๒
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง		
๔๒	นางสาวจันทร์สวย บุญนำมา	ปสข.ลำปาง
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงราย		
๔๓	นายภาณุฉัตร สวัสดิชัย	ปสข.เชียงราย
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี		
๔๔	นายวิรัช โตะถม	ปสข.กาญจนบุรี
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุพรรณบุรี		
๔๕	นางสาววาสนา ไช้แก้ว	ปสข.สุพรรณบุรี

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสงคราม		
๔๖	นายอภิชาต ปานปรีชา	ปสช.สมุทรสงคราม
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์		
๔๗	นายสุวิทย์ สงคราม	ปสช.ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดภูเก็ต		
๔๘	นางบุษยา ใจเปี่ยม	ปสช.ภูเก็ต
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา		
๔๙	นายต๋นัย บาเหมสะอิ	ปสช.ยะลา

**โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ บัญญัติว่าการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๑๓ (๘) บัญญัติให้สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

ในการประชุม ก.พ.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนการพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่การสูงอายุ ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีข้อเสนอแนะว่า การพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยถือเป็นเรื่องใหม่เนื่องจากสังคมโลกและสังคมไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวความคิด (Mindset) ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ และหน่วยงานของรัฐ โดยบุคลากรภาครัฐจะต้องตระหนักว่าการมีอายุยืนยาวขึ้นจำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานยาวนานกว่าเดิม จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมและได้รับการพัฒนาเสริมสร้างทักษะให้สามารถประกอบอาชีพได้ตลอดชีวิต ขณะที่หน่วยงานรัฐต้องรับผิดชอบในการจัดสภาพแวดล้อมและระบบการบริหารงานให้เอื้อต่อสังคมสูงอายุ ซึ่งการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยมีขอบเขตที่กว้างขวางจึงควรดำเนินการไปพร้อมกับการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการด้วย นอกจากนี้ ให้นำแผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย ไปผนวกเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่องสังคมสูงวัย โดยปรับชื่อเป็น แผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการที่กำลังจะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี ล้วนเป็นข้าราชการที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคราชการ และทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติเป็นเวลากว่า ๒๕ ปี เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมากด้วยประสบการณ์ ซึ่งนับได้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าที่จะทำประโยชน์ต่อไปได้อีก ทั้งในครอบครัวของตนเอง ชุมชนและสังคม ราชการจึงควรต้องตอบแทนบุคคลกลุ่มนี้ด้วยการเสริมสร้างคุณภาพและเพิ่มคุณค่าของชีวิต เพื่อให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติสืบไป

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรในราชการพลเรือน จึงเห็นความจำเป็นที่จะจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และมีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม ขณะเดียวกันเพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ได้ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมทั้งได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตเมื่อพ้นจากราชการแล้ว สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพ ที่ถูกวิธี และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิต ภายหลังเกษียณอายุราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้าง เครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเพิ่มเติมทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพหลัง เกษียณอายุราชการ (Post-retirement career)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ เป็นกิจกรรมการสำรวจความต้องการและความพร้อมในการเรียนรู้ โดยมี ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ - ๖๐ ปี จากส่วนราชการต่าง ๆ

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) กลุ่มข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๒๐ คน

๓.๓ กิจกรรมที่ ๓ (หลักสูตรที่ ๒) กลุ่มข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

๓.๔ กิจกรรม ๔ (หลักสูตรที่ ๓) กลุ่มข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๒๐ คน (กลุ่มเดียวกับข้อ ๓.๒)

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (OUTPUT)

๔.๑.๑ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) และ กิจกรรมที่ ๔ (หลักสูตรที่ ๓) จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๒๐ คน

๔.๑.๒ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๓ (หลักสูตรที่ ๒) จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

๔.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME)

๔.๒.๑ ชำราชากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน ภายหลังเกษียณอายุราชการจากกรมบัญชีกลาง และกบข. การบริหารการเงิน ความรู้เรื่อง Digital สำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง จากผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลัง การเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

๔.๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถ ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๕. วิธีวัดผลสัมฤทธิ์

๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ ชำราชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และ ค่าตอบแทนภายหลังเกษียณอายุราชการ การบริหารการเงิน Digital สำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังเกษียณอายุราชการ

๕.๒.๒ ชำราชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการเสริมสร้าง คุณภาพ และคุณค่าของชีวิต ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต แก่บุคคลอื่นในสังคม

๖. การดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ เป็นกิจกรรมการสำรวจความต้องการและความพร้อมในการเรียนรู้ โดยมีข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ - ๖๐ ปี จากส่วนราชการต่าง ๆ ที่ตอบแบบสอบถาม ซึ่ง สำนักงาน ก.พ. จะสรุปประเด็นการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อนำมากำหนดเป็นหัวข้อวิชาต่าง ๆ ในการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) และกิจกรรมที่ ๔ การจัดอบรมแบบออนไลน์

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) ระยะเวลา ๑ วัน ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการ พลเรือน เป็นการอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (ในช่วงการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ระลอกใหม่) โดยมีประเด็นหัวข้อวิชาในการอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้วในเรื่อง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ และการบริหารด้านการเงิน โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอด องค์ความรู้

๖.๓ กิจกรรมที่ ๓ (หลักสูตรที่ ๒) ระยะเวลา ๕ วัน (วันจันทร์ - วันศุกร์) ดำเนินการโดย ภาคเอกชนที่มีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ภายใต้กรอบมาตรฐานหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ปัจจุบันมี

๗ หลักสูตร (ผู้เข้าอบรมสามารถเลือกได้เพียง ๑ หลักสูตร ตามเงื่อนไขที่แต่ละหลักสูตรระบุไว้ และไม่สามารถเปลี่ยนแปลงหลักสูตร และรุ่นที่เข้ารับการฝึกอบรมภายหลังได้) ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรที่ ๒.๑ โปรแกรม “โลกใบใหม่ – ชีวิตหลังเกษียณ ยุคโควิด ๑๙” ดำเนินการโดยชมรมรักษาสุภาพ เดอะเลกาซี หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติ เนื้อหาวิชา ประกอบด้วย การดูแลสุขภาพระหว่างวิทยาการการแพทย์สมัยใหม่ การแพทย์ทางเลือก (Alternative Medicine) และ ธรรมชาติบำบัด (Alternative Therapy) การฝึกจิตสมาธิ การออกกำลังกายเพื่อส่งผลดีต่อสุขภาพโดยรวม และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และหลักการปฏิบัติไปใช้ในการดูแลสุขภาพในชีวิตประจำวันได้ สถานที่ดำเนินการ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอคำชะงามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักสูตรที่ ๒.๒ โปรแกรม “เพิ่มพลังชีวิตพิชิตด้วย N-E-W-S-T-A-R-T” ดำเนินการโดย ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยาย สัมมนา อภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และการจัดทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น การออกกำลังกาย การรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพ และแนวทางการเสริมสร้างสุขภาพ และคุณภาพชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ จากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อไปสู่การปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง สถานที่ดำเนินการ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น อำเภอแม่เหล็ก จังหวัดสระบุรี

๓. หลักสูตรที่ ๒.๓ การสร้างความสุข...เสริมความมั่นคง วัยเกษียณ ด้วยโปรแกรม “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ชะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” ดำเนินการโดยชมรมสุขภาพภูมิปัญญาไทย Me Tour และศูนย์ฝึกอบรม อภัยภูเบศร เดย์สปลา หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยาย อภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความสุขด้วยการสร้างงานศิลปะและการเปิดมุมมองเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับชีวิตด้วยการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรมและธรรมชาติ สร้างความมั่นคงให้กับชีวิตวัยเกษียณด้วยการวางแผนความมั่นคงทางการเงินอย่างง่าย ๆ และการเสริมสร้างแรงบันดาลใจ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพโดยการชะลอวัย โกลโรคด้วยภูมิปัญญาไทยประยุกต์ (แนวทางการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีโดยผสมผสานระหว่างการแพทย์แผนปัจจุบันกับการแพทย์ทางเลือก) การเรียนรู้วิธีการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับวัยอันจะส่งผลดีต่อสุขภาพโดยรวม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สถานที่ดำเนินการ โรงแรม จันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก และศูนย์ฝึกอบรมอภัยภูเบศร เดย์สปลา จังหวัดปราจีนบุรี

๔. หลักสูตรที่ ๒.๔ โปรแกรม “Retire & Restart” การค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ ดำเนินการโดย นิตยสาร โอ-ลันลา นิตยสารสำหรับผู้สูงวัย หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยายอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการเกษียณให้ครอบคลุมมิติต่างๆ เน้นการสร้างทัศนคติเชิงบวก ในการมองตัวเองอย่างมีคุณค่า นำเสนอทางเลือกอันหลากหลายของการใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีพลังสร้างสรรค์ โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ ที่สำคัญคือ การเชิญผู้สูงวัยต้นแบบ (Role Model) มาเป็นแรงบันดาลใจ เปิดโอกาสให้ได้ทดลองปฏิบัติจริง การเรียนรู้ตามอัธยาศัย โดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลเป็น “เครื่องมือ” ในการเรียนรู้ ส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สถานที่ดำเนินการ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี

๕. หลักสูตรที่ ๒.๕ โปรแกรม “สุขภาพดี ชีวิตเปี่ยมสุข เพื่อชีวิตที่ดีกว่าในวัยเกษียณ” ดำเนินการโดย บริษัท เหล่าจื่อเต้าเต๋อซิ่นซีสากล จำกัด หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยายอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติเพื่อเป็นหลักคิด แนวทางปฏิบัติให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข มีสุขภาพกายใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ และมีคุณค่าในวัยเกษียณอายุราชการ สามารถทำตนเป็นประโยชน์แก่สังคม ด้วยโปรแกรมการอบรมที่มีคุณภาพ ทั้งการบรรยาย และฝึกปฏิบัติ สถานที่ดำเนินการ ศูนย์อบรมเหล่าจื่อเต้าเต๋อซิ่นซีสากล จังหวัดกาญจนบุรี

๖. หลักสูตรที่ ๒.๖ โปรแกรม “สุขกาย ชะลอวัย ใส่ใจสุขภาพ” ดำเนินการโดย สำนักงานศูนย์สุขภาพศรีวาริชีวารักษ์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยาย อภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติ เป็นการผสมผสานการแพทย์ด้านการชะลอวัย ทั้งแพทย์แผนปัจจุบัน แผนตะวันออก และการแพทย์แผนจีน ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับความรู้ในการปรับสภาพร่างกายและสภาพจิตใจ ให้อยู่ในสภาวะสมดุล ผ่อนคลายความตึงเครียด ลดความวิตกกังวล กระตุ้นการรับรู้ เสริมสร้างสมาธิ สร้างสัมพันธภาพที่ดีไปพร้อมกับการพัฒนาการเรียนรู้และความจำ ได้รับการดูแลเอาใจใส่ด้วยทีมงานเชี่ยวชาญ ด้านศาสตร์ชะลอวัยทั้งศาสตร์การแพทย์แผนปัจจุบันและศาสตร์การแพทย์แผนจีน สถานที่ดำเนินการ ศูนย์สุขภาพ ศรีวาริชีวารักษ์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

๗. หลักสูตรที่ ๒.๗ โปรแกรม “ตระเวนรอบกรุง ปรงอาหาร หาไอเดียสร้างงาน หลังเกษียณ” ดำเนินการโดย สถาบันอาหาร หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยายอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติ เปิดมุมมองของโลกอาหารตั้งแต่การผลิตวัตถุดิบปลอดภัยแบบวิถีเกษตรกรอินทรีย์ การปรุงอาหารสุขภาพ การดูแลสุขภาพผ่านโภชนาการ ตลอดจนการมองหาไอเดียสำหรับการต่อยอดในเชิงธุรกิจ ครอบคลุมการผลิต ทั้งในระดับครัวเรือน และระดับอุตสาหกรรม ตลอดจนการทำตลาดออนไลน์ พร้อมทั้งหาแรงบันดาลใจ จากการตระเวนกินรอบกรุง เรียนรู้เรื่องราวประวัติศาสตร์ และการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ ไปพร้อมกับการสัมผัสผ่านประสบการณ์จริง พร้อมเสริมทักษะที่จำเป็นด้านการเงิน และการดูแลสุขภาพกายใจ โดยหลักสูตรนี้จะปูทางให้ผู้เข้าร่วมโครงการก้าวสู่การเกษียณได้อย่างยั่งยืน และมีคุณค่า สถานที่ดำเนินการ โรงแรมนิวโว ซิตี้ บางลำพู กรุงเทพฯ

สำหรับการดำเนินการในกิจกรรมที่ ๓ (หลักสูตรที่ ๒) จะเริ่มดำเนินการ เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ระลอกใหม่ทุเลาลง และได้รับ อนุญาตจากรัฐบาลให้สามารถดำเนินการจัดอบรมได้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานทราบ ในโอกาสต่อไป

๖.๔ กิจกรรมที่ ๔ (หลักสูตรที่ ๓) การจัดการอบรมแบบออนไลน์ ระยะเวลา ๑ วัน ดำเนินการโดย สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน เป็นการจัดอบรมที่นำผลสรุปจากการสำรวจความต้องการและความพร้อม ในการเรียนรู้ ในกิจกรรมที่ ๑ มากำหนดเป็นประเด็นหัวข้อวิชาในการอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom เพื่อเตรียมความพร้อมภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้วในเรื่อง Digital สำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง เพื่อการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

๗. แผนการดำเนินการ

- กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔
- กิจกรรมที่ ๔ (หลักสูตรที่ ๓) วันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ณ ห้อง ๓๕๐๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๙. งบประมาณค่าใช้จ่าย

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom

๑๐. การประเมินผลโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการประเมินผลเพื่อนำมาปรับปรุง
การดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑๐.๑ ประเมินผลพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการโดยวิธีการสังเกต

๑๐.๒ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้แบบสอบถามออนไลน์

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๑.๑ นางชุตีมา หาญเมธีญ รองเลขาธิการ ก.พ.

๑๑.๒ นายสมศักดิ์ เจตสุรกานต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๑.๓ นางสาวรพีพร มณีพงษ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการพลเรือน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่วิทยาลัยข้าราชการพลเรือน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๐, ๑๐๑๔, ๑๗๖๗ และ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓



กำหนดการ
การอบรมในรูปแบบออนไลน์
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หลักสูตรที่ ๑ : เกษียณอย่างเกษม และหลักสูตรที่ ๓ : วัยเก๋าก้าวทันโลก
วันที่ ๓ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ : หลักสูตรที่ ๑ : เกษียณอย่างเกษม

๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	เข้าสู่ระบบ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ชี้แจงรายละเอียดโครงการ โดย นางสาวพีพร มณีพงษ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา
๐๙.๐๐ - ๐๙.๐๕ น.	กล่าวรายงาน โดย นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
๐๙.๐๕ - ๐๙.๒๐ น.	พิธีเปิด โดย หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล เลขาธิการ ก.พ.
๐๙.๒๐ - ๑๒.๐๐ น.	เสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง "สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน" โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	การบรรยาย เรื่อง บริหารเงินอย่างไรหลังวัยเกษียณ
๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โดย วิทยากรจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

วันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ : หลักสูตรที่ ๓ : วัยเก๋าก้าวทันโลก

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เข้าสู่ระบบ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง ดิจิทัลสำหรับวัยเก๋
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง ดูแลสุขภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

ตัวอย่างวิธีการสมัครเข้าร่วม
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
หลักสูตรที่ 1 และหลักสูตรที่ 3

1. ผู้สมัครกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่าง เพื่อบันทึกข้อมูล

** ในขั้นตอนการอัปโหลดสำเนาบัตรข้าราชการ ให้ผู้สมัครถ่ายภาพบัตรข้าราชการไว้ในโทรศัพท์มือถือ หรือเตรียมไฟล์ภาพบัตรข้าราชการ ไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ที่จะใช้ในการสมัคร และกดเลือกรูปภาพที่ปุ่ม Choose File จากนั้นกดปุ่ม Upload

2. ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน...”

3. การตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ

ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเข้ามาตรวจสอบรายชื่อได้ที่

<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2564> และคลิกปุ่ม “ตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ”

ตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ

โดยผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ กรอกเลขบัตรประชาชนของตนเอง และกดปุ่ม **Apply**

HOME > ค้นหาแบบดอรับเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ

ค้นหาแบบดอรับเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ

เลขประจำตัวประชาชน

*กรอกเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก

จากนั้นระบบจะแสดงรายละเอียดการสมัครเข้าร่วมโครงการ และผลการสมัครเข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้

1. หากผู้ผ่านการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ **มี**แอปพลิเคชันไลน์ (LINE)

ขอให้ท่านเข้าร่วมไลน์ Open chat ของโครงการปัจฉิมนิเทศ โดยสแกน QR Code หรือคลิก link ที่แสดงอยู่ในช่อง “คำแนะนำ” เพื่อติดตามข่าวสารการเข้าทดสอบระบบ และการเข้าร่วมอบรม ในวันที่ 3-4 มีนาคม 2564

2. หากผู้ผ่านการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ **ไม่มี**แอปพลิเคชันไลน์ (LINE)

2.1 **ไม่**ประสงค์ทดสอบระบบ ขอให้ท่านตรวจสอบ Meeting ID ของการจัดอบรมได้ในวันที่ 1 มี.ค. 64 ผ่านทาง <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2564> โดยดำเนินการตามหัวข้อ

3. การตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ อีกครั้ง จากนั้นจะปรากฏ Meeting ID การเข้าร่วมอบรม ในช่อง “คำแนะนำ”

2.2 **ประสงค์**ทดสอบระบบ ขอให้ท่านบันทึก Meeting ID ที่แสดงอยู่ในช่อง “คำแนะนำ” เพื่อเข้าสู่ห้องประชุมทดสอบระบบ Zoom วันที่ 24 ก.พ. 64 ตามรอบเวลาที่ท่านเลือก และสามารถตรวจสอบ Meeting ID ของการจัดอบรมได้ในวันที่ 1 มี.ค. 64 ผ่านทาง <https://register.ocsc.go.th/registration/retirement2564> โดยดำเนินการตามหัวข้อ 3. การตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ อีกครั้ง จากนั้นจะปรากฏ Meeting ID ในการเข้าร่วมอบรม ในช่อง “คำแนะนำ”

ค้นหาแบบดอรับเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ

เลขประจำตัวประชาชน

หลักสูตร **โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ปัจฉิมฯ) หลักสูตรที่ 1**


เลขประจำตัวประชาชน

ชื่อนามสกุล

ท่านสนใจเข้าร่วมทดสอบระบบ

ผู้สมัคร Scan QR Code เพื่อเข้ากลุ่มไลน์ Open Chat ในหลักสูตรที่ 1 หรือคลิกลิงก์นี้ <https://line.me/R/j/g/xxxxxxx>

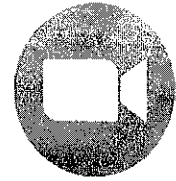
คำแนะนำ



ตัวอย่าง qr code

การเข้าเรียนออนไลน์

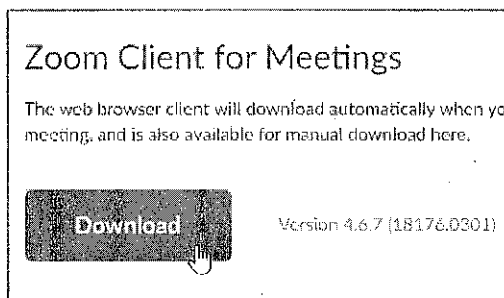
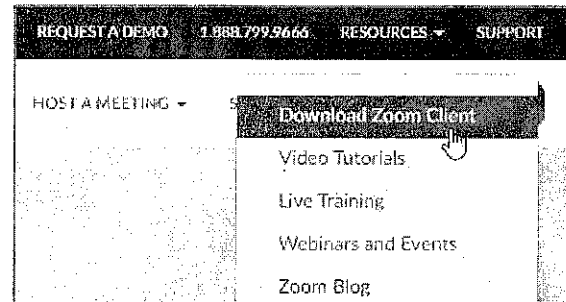
ด้วยโปรแกรม ZOOM ผ่านอุปกรณ์คอมพิวเตอร์



๑. ติดตั้ง โปรแกรม ZOOM ด้วย
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์

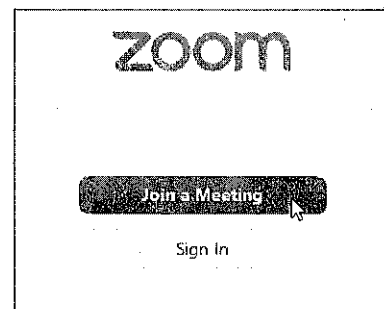
๒. เข้าเว็บ ZOOM.US

๓. เลือกเมนู RESOURCES
Download Zoom Client



๔. ดาวน์โหลด โปรแกรม Zoom Client for Meetings
และติดตั้งลงเครื่องคอมพิวเตอร์

๕. เปิดโปรแกรม Zoom
เลือก Join a Meetings



Join Meeting

534-337-681

AKKADET-PC

Remember my name for future meetings

Do not connect to audio

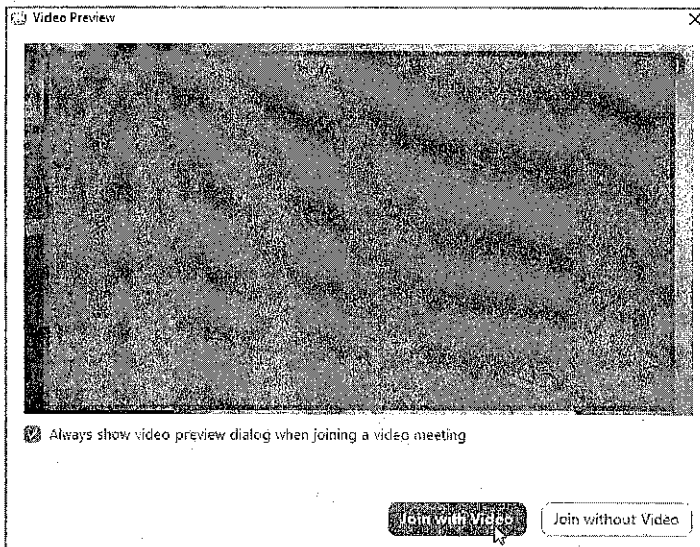
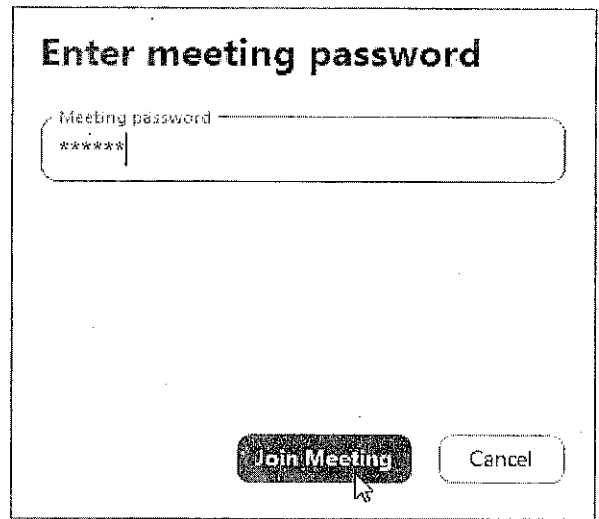
Turn off my video

Join Cancel

๖. Enter Meetings ID or personal link name
(ผู้จัดฝึกอบรมจะแจ้ง ID กับผู้ฝึกอบรม)

๗. กรอกรหัส Meeting password

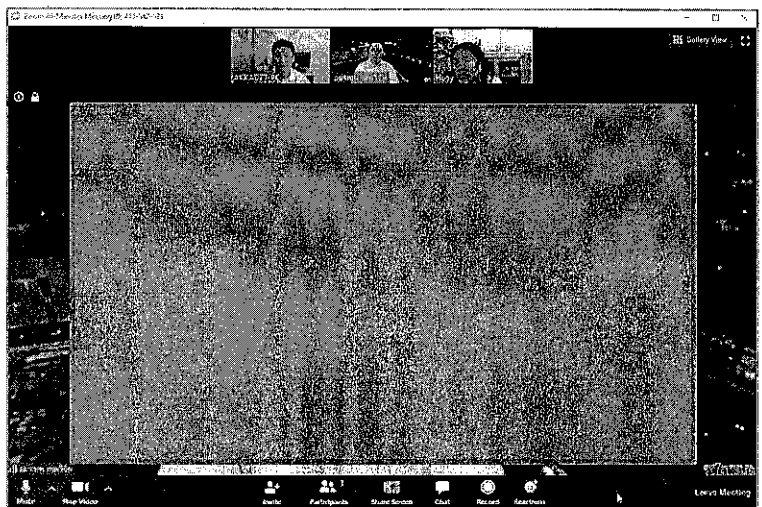
(ผู้จัดฝึกอบรมจะแจ้งรหัสกับผู้ฝึกอบรม)



๘. เลือก Join with Video

เพื่อเปิดกล้องเห็นภาพของผู้อบรม

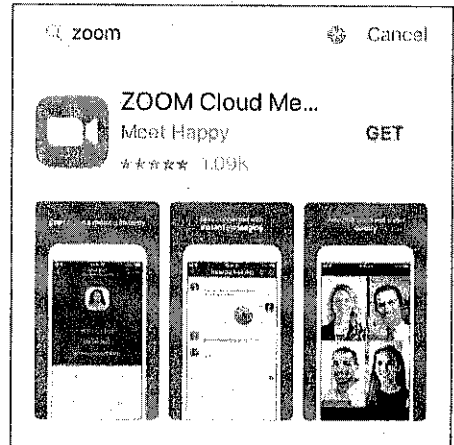
๙. เข้าสู่หน้าจอเพื่อ เริ่มเรียน
ผู้เข้าอบรมจะเห็นหน้าจอของ
วิทยากรและสื่อสารการสอน



ด้วยโปรแกรม ZOOM ผ่านอุปกรณ์มือถือ

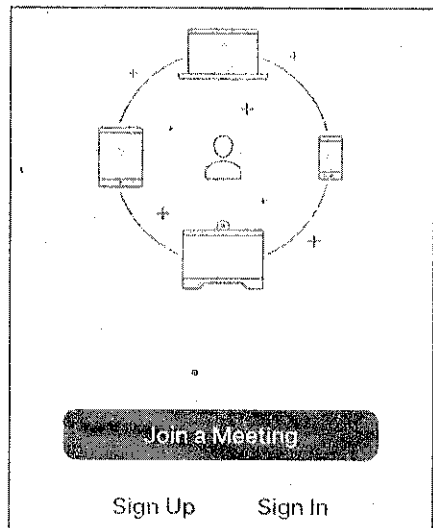
๑. ติดตั้ง โปรแกรม

Zoom Cloud Meetings บนอุปกรณ์
Mobile โดยดาวน์โหลดผ่าน App Store
หรือ Google Play



๒. เปิดโปรแกรม

Zoom Cloud Meetings

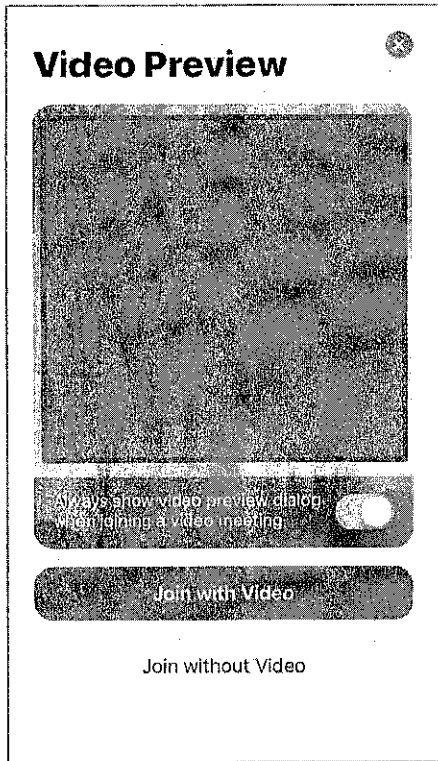
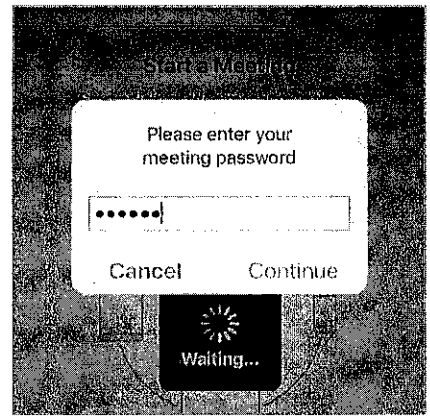


๓. เลือก Join a Meetings เพื่อเริ่มต้นเข้าเรียน



๔. กรอกรหัส Meeting ID or personal link name
(ผู้จัดฝึกอบรมจะแจ้ง ID กับผู้ฝึกอบรม และ
เลือก Join เพื่อเข้าเรียน)

๕.กรอกรหัส Meeting password
(ผู้จัดฝึกอบรมจะแจ้งรหัสกับผู้ฝึกอบรม)



๖. เลือก Join with Video
เพื่อเปิดกล้องเห็นภาพของผู้อบรม

๗. เข้าสู่หน้าจอเพื่อ เริ่มเรียน
ผู้เข้าอบรมจะเห็นหน้าจอของ
วิทยากรและสื่อสารการสอน

