



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่	
ที่ อ.ค. ๒๕๖๓	ที่ F.4646
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเวลา.....17.18	
<input type="checkbox"/> กพท.	<input checked="" type="checkbox"/> ออท.
<input type="checkbox"/> ผบต.	<input type="checkbox"/> ผสป.
<input type="checkbox"/> ผบหน.	<input type="checkbox"/> กกจ.
<input type="checkbox"/> กวช.	<input type="checkbox"/>

ส่วนราชการ งานเลขานุการอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ โทร. ๐-๒๖๑๘๒๓๒๓

ที่ นร.๐๒๐๑.๐๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการบริหารบุคลากรและอัตรากำลังของ กปส.

เรียน รปส. ๑, ๒, ๓ ผอ.สำนัก/กอง ผชช. และ ปชส. ๗๖ จังหวัด

๑. ด้วย จากผลการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของ กปส. เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๑๑ เอ โดยมี อปส. เป็นประธานการประชุมนั้น ได้มีการหยิบยกประเด็นปัญหาเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปี ที่ได้รับการจัดสรร ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งดำเนินงานเพื่อการผลิตข้อมูลข่าวสาร ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งออนแอร์ ออนไลน์ และออนกราวด์

๒. ซึ่งจากประเด็นปัญหาตามข้อ ๑ พบว่า งบประมาณของกรมประชาสัมพันธ์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในหมวดของบุคลากรมีวงเงินสูงถึง ๓๘.๗๙ % นอกเหนือจากนั้นในกลุ่มงบประมาณ รายการอื่น ๆ เช่น งบภารกิจพื้นฐาน งบยุทธศาสตร์ และงบบูรณาการ ตลอดจนงบประมาณจากเงินรายได้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคยังมีการนำไปใช้ในการจ้างบุคลากรประเภทต่าง ๆ อีกเป็นจำนวนมาก ได้แก่ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ และลูกจ้างตามโครงการ โดยมีเหตุผลว่าปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีมากเกินกว่า อัตราราชการและเจ้าหน้าที่ (พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ) จะรองรับได้ แม้ว่าจะได้มีการจัดทำกรอบ อัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราวไว้คอยกำกับเพื่อมิให้มีตัวเลขการจ้างลูกจ้างชั่วคราวสูงเกินไป แต่การจ้าง บุคลากรก็จะไปปรากฏในรูปแบบการจ้างเหมาบริการ หรือลูกจ้างโครงการแทน ซึ่งวิธีการเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อตรงต่อวงเงินงบประมาณที่จะใช้ผลิตข้อมูลข่าวสารจะต้องมีจำนวนลดน้อยลง อีกทั้งคุณภาพของผลผลิต ก็ย่อมลดลงด้วยเช่นกัน

๓. เพื่อแก้ไขปัญหาในเรื่องนี้อย่างยั่งยืน จึงขอให้หน่วยและบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กกจ. สํารวจอัตรากำลังคนทุกประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างเหมาบริการ และลูกจ้างตามโครงการต่าง ๆ โดยแยกสังกัดหน่วยงาน ประเภท ระดับตำแหน่ง หน้าที่และเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรายเดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ๑ รายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารทราบภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๔

๓.๒ ให้ กพร. ประสานคณะทำงาน คณะทำงานย่อยเพื่อขับเคลื่อนการทบทวนปรับปรุง โครงสร้างองค์การ กปส. นำอัตรากำลังคนเฉพาะประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๓.๑ ไปบรรจุในโครงสร้างใหม่ของ กปส. ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการร่วมกับสถาบันที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) หลังจากนั้น ให้ประสานกับ ผอ.สำนัก/กอง ในอัตราโครงสร้าง ปัจจุบันร่วมกันพิจารณาว่าหลังการบรรจุอัตรากำลังคนดังกล่าวแล้ว มีความจำเป็นจะต้องเพิ่มเติมลูกจ้าง ในตำแหน่งหน้าที่ใด จำนวนเท่าไร ในแต่ละหน่วยของโครงสร้างใหม่ โดยยังไม่ต้องแยกประเภทของลูกจ้าง เพื่อหาจำนวนลูกจ้างที่ต้องใช้ทั้งหมดสำหรับการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงตามบทบาทหน้าที่ ในโครงสร้างใหม่แล้วรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ อปส. ได้สั่งการให้ กกจ. สํารวจข้อมูลอัตรากำลังทุกประเภท ตามข้อ ๓.๑ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารเดือน ม.ค. ๒๕๖๔ นั้น

กกจ. จึงขอความร่วมมือ สำนัก/กองและหน่วยงาน จัดทำข้อมูล ตามเอกสารแนบ ๑ ส่งมายัง กกจ. ทาง email: ssdg.pd@gmail.com ภายใน วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมข้อมูล รายงานที่ประชุมต่อไป


(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓

๓.๓ ผอ.สำนัก/กอง และ ปชส. ๗๖ จังหวัด

๓.๓.๑ บริหารจัดการข้อมูล ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ และลูกจ้างโครงการ ทุกภาคส่วนในสังกัดของตนเอง เพื่อจัดลำดับความสำคัญ ก่อน - หลัง ตามประสิทธิภาพและขีดความสามารถ ในแต่ละหน้าที่ความรับผิดชอบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ๒ แล้วรายงาน อปส. ผ่าน รปส. ที่รับผิดชอบ กำกับดูแลสำนัก/กอง ที่รับผิดชอบนั้น ๆ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓.๓.๒ นำข้อมูลรายชื่อลูกจ้างตามข้อ ๓.๓.๑ มาบรรจุลงในตำแหน่งต่าง ๆ ประเภท ลูกจ้างอันเกิดจากความต้องการในข้อ ๓.๒ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมในเรื่องต่าง ๆ เช่น ลำดับ ก่อน - หลัง ตามที่ ผอ.สำนัก/กอง ได้จัดลำดับไว้ ความสามารถที่ตรงกันกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ภูมิสำเนาที่อยู่อาศัย ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๔ จัดประชุมผู้บริหารวาระพิเศษสำหรับการนี้โดยเฉพาะเพื่อทบทวนข้อมูลและความเหมาะสม ทั้งนี้ มิได้มีเจตนาที่จะปรับลูกจ้างผู้ใดผู้หนึ่งออกจากงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงเวลาที่ประเทศกำลังมีปัญหาเรื่องเศรษฐกิจ และประชาชนต้องการมีงานทำ มีรายได้ อันเป็นผลกระทบจากสถานการณ์การติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๒๐๑๙) แต่เป็นการสำรวจข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาครั้งใหญ่ในอนาคตเมื่อสถานการณ์ของประเทศดีขึ้น ตามที่คณะผู้บริหารของ กปส. ในอดีตได้แจ้งให้ อปส. ทราบ เมื่อครั้ง อปส. มารับหน้าที่ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ หากที่ประชุมเห็นชอบให้ดำเนินการตามแนวที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น หรือยืนยันที่จะรับลูกจ้างที่มีอยู่ในปัจจุบันไว้ทั้งหมด ก็จะได้ตกลงใจร่วมกันให้เป็นไปตามนั้น ซึ่งจะมีความชัดเจนว่า อปส. ได้พยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาตามที่ได้รับแจ้งเมื่อครั้งมารับตำแหน่งใหม่เรียบร้อยแล้ว

๓.๕ ให้ รปส. ๑,๒,๓ ผอ.สำนัก/กอง ประสานการปฏิบัติและให้ความร่วมมือในการสำรวจข้อมูลซึ่งกันและกันอย่างแน่นแฟ้น เพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญของหน่วยที่มีมาอย่างต่อเนื่องยาวนานให้บรรลุตามเจตนารมณ์ร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาดำเนินการให้เป็นไปตามตารางเวลาต่อไป

พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อปส.



เอกสารแนบ ๑ - ๒

แบบสำรวจอัตรากำลังภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์
บัญชีรายชื่อ ของสำนัก/กอง/หน่วยงาน.....

ลำดับที่	ประเภท	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย	หน้าที่	เงินเดือน	ค่าตอบแทนอื่น
ข้าราชการ								
พนักงานราชการ								
ลูกจ้างประจำ								
ลูกจ้างชั่วคราว								
ลูกจ้างเหมาบริการ								
ลูกจ้างโครงการ								
ลูกจ้างประเภทอื่นๆ								

จัดทำโดย

ชื่อ.....

ข้อมูลจัดลำดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างโครงการ						
ลำดับ	ประเภท	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	หน้าที่	เงินเดือน	ค่าตอบแทนอื่น
ลูกจ้างชั่วคราว						
ลูกจ้างเหมาบริการ						
ลูกจ้างโครงการ						
ลูกจ้างประเภทอื่นๆ						

จัดทำโดย

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....