



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๔๗๓ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ
และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

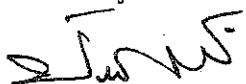
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าเป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยมีการกำหนดระดับการประเมินผลในภาพรวมของแต่ละสำนัก/กอง อย่างน้อย ๓ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก และดี การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการและทั่วไปทุกระดับในรอบที่ ๒/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ของสำนัก/กอง หน่วยงานต่าง ๆ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด
(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



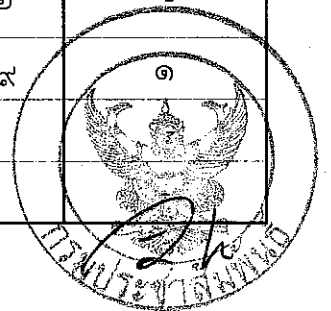
(นางสาวปิ่นฐานันท์ วิเศษสมวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ร่าง/ปรีช
พิมพ์/ปรีช
ตรวจ/ปิ่นฐานันท์

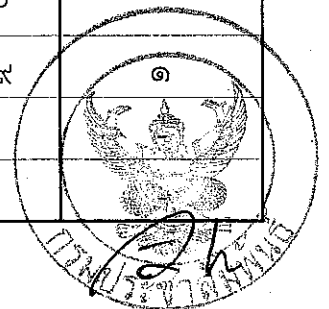
รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ
 และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒/๒๕๖๓
 แบบทำายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก กองและหน่วยงานต่าง ๆ

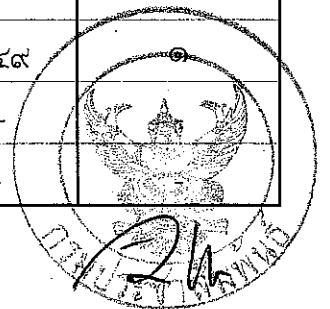
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๓. สำนักงานเลขานุการกรม	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



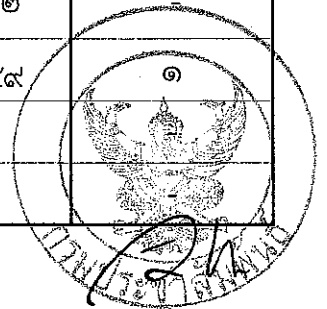
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๔. กองการเจ้าหน้าที่	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๑๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๕. กองคลัง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๑๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๖. กองกฎหมายและระเบียบ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



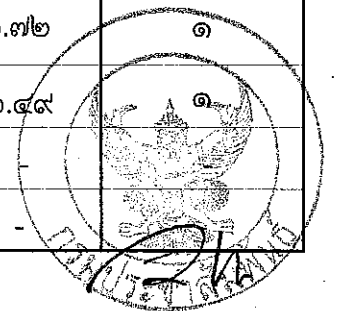
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๘. สถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๒๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๕๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๕๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	
๙. สถานีวิทยุโทรทัศน์ แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๑๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๓๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๓๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	
๑๐. สำนักงานประชาสัมพันธ์ ต่างประเทศ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๑๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	
๑๑. สำนักข่าว	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๑๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๑๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	



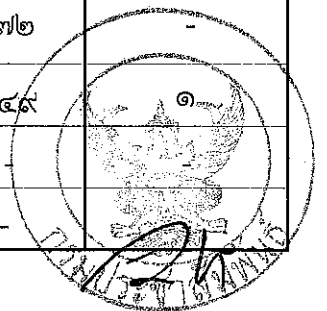
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๒. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๒๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๒๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๓. สถาบันการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๔. สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๑๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๑๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๕. สำนักส่งเสริมและพัฒนา งานเทคนิค	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๒๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๒๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๕๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๕๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๒๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๔๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๔๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๓๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๖๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๕๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๗
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๒๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๔๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๔๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๓๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๖๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๖๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๒๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๕๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๕๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	
๒๒. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๑๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๒๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๒๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	
๒๓. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๗	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๕	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๕	๒๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๒	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๙	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน	
๒๔. เลขานุการอธิบดี รองอธิบดี	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๕	๑๙	
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๐	๑	
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-	
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-	
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-	
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-	
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	

