



ส่วนที่ ๑๖

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๐ - ๑

ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๑๘๘๖

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือน  
ที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

เรียน อปส.

๑. ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ กปส. ตอบแบบสำรวจความผูกพัน  
ของข้าราชการพลเรือนที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้วางกลไกการเสริมสร้าง  
ความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
โดยผู้ตอบแบบสำรวจให้เป็นข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ระดับเชี่ยวชาญลงมา  
และได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๓๒ อัตรာ ตอบแบบสำรวจทางเว็บไซต์  
<http://survey.ocsc.go.th/engagement/> หรือสแกนผ่าน QR Code ภายในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ทั้งนี้  
สำนักงาน ก.พ. จะประมวลและสรุปผลการสำรวจดังกล่าว กลับมายัง กปส. เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนา  
การบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามเอกสารแนบ

## ๒. ข้อพิจารณา

กกจ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผลสำรวจสะท้อนความจริงที่สุด และนำมาใช้กำหนด  
แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร จึงไม่ควรกำหนด  
จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ เฉพาะข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง แต่ควรให้ข้าราชการ  
ทุกระดับของสำนัก/กอง สังกัด กปส. ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ตอบแบบสำรวจ และเพื่อไม่ให้เกิดปัญหา  
มีผู้ตอบแบบสำรวจน้อยกว่าจำนวนที่ ก.พ. กำหนด กกจ. จะติดตามสถิติผู้ตอบแบบสำรวจเป็นระยะ

## ๓. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบ ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน แจงและติดตามให้ข้าราชการในสังกัด  
ที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒ ตอบแบบสำรวจภายใน ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์  
<http://survey.ocsc.go.th/engagement/> หรือสแกนผ่าน QR Code ทำหนังสือฉบับนี้

๓.๒ มอบผู้เชี่ยวชาญ กปส. ทุกตำแหน่ง ตอบแบบสำรวจภายในกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามเสนอในข้อ ๓

(นางจรรยา อัมห์ริณ)

ผอ.กกจ.

เรียน อปส.

เห็นควรมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร  
กปส. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อเสนอ กกจ.

(นางพิชญา เมืองเนา)

รปส.

พลโท

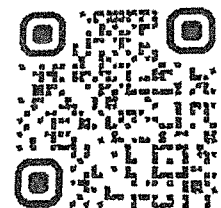
ดำเนินการตามเสนอ

(สรเรณีย์ แก้วกำเนิด)

อปส.

๒๐ ก.ค. ๒๕๖๓

แบบสำรวจความผูกพัน



เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่  
เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จ.พ.พ.

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

๒๑ ก.ค. ๒๕๖๓

ทปส. พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด..... ๒๐๖๑

เรื่องกลับ กทจ.  
วันที่..... ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๓

ทปส. (นางพิชญา เมืองเนา)..... ๒๐๕๕

ด่วนมาก

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖๑



368  
17 ก.ค. 63  
10-277 น

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 52817
วันที่ 10/07/63
เวลา 15.25 น.

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ  
๒. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการศึกษาดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางกลไกเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไว้ รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย คือ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และส่วนหนึ่งของตัวชี้วัด คือ กำหนดดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ โดยจะสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://survey.ocsc.go.th/engagement/> หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดของท่านกรอกแบบสำรวจดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการสำรวจฯ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

นางกุลณีพรรัตน์  
วิเศษ นร  
อ.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๒, ๘๘๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย  
กรมประชาสัมพันธ์

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (ราย)
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง	๓๓๒
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-
รวม	๓๓๒

หมายเหตุ

๑. ขอให้พิจารณากำหนดจำนวนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ ตามสัดส่วนของข้าราชการที่ส่วนราชการมีอยู่จริงในปัจจุบัน โดยเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒. โปรดพิจารณาให้มีข้าราชการตอบแบบสำรวจในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำข้างต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้
๓. สำนักงาน ก.พ. จะประมวลและสรุปผลการสำรวจดังกล่าว ส่งกลับไปยังส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป

-----

แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ  
สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ: ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ  
ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ

### วัตถุประสงค์

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการศึกษาดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางกลไกเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๐) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด คือ ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อส่วนราชการและระบบราชการ มีทั้งหมด ๕ หน้า ประกอบด้วยเนื้อหา ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อระบบราชการ

ส่วนที่ ๕ ภาพรวมความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๒. สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือท่านในการตอบแบบสำรวจฉบับนี้ โดยกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ และตรงตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๓. สำนักงาน ก.พ. จะนำข้อมูลที่ได้อภิเคราะห์และประมวลผลในภาพรวม ทั้งนี้ คำตอบของท่าน จะได้รับการเก็บรักษาเป็นความลับ จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อตัวท่านหรือหน่วยงานของท่าน และข้อมูลจะถูกนำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันต่อส่วนราชการและระบบราชการเท่านั้น

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือ และสละเวลาในการตอบแบบสำรวจครั้งนี้

สำนักงาน ก.พ.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. ส่วนราชการที่สังกัด

กระทรวง..... กรม.....

ประเภท..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....

๒. สถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุจังหวัด).....

๓. ท่านปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดภูมิลำเนาหรือไม่ (ภูมิลำเนา ในที่นี้หมายถึง ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน)

ใช่

ไม่ใช่

๔. เพศ

ชาย

หญิง

๕. สถานภาพ

โสด

สมรสและอยู่กับครอบครัว

สมรสแต่ไม่ได้อยู่กับครอบครัว

แยกกันอยู่

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๖. ระดับการศึกษาสูงสุด

ปวช.

ปวส.

อนุปริญญา

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๗. อายุ (การนับเวลา : เกินกว่า ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี)

น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี

๒๖ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๓๕ ปี

๓๖ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๔๕ ปี

๔๖ - ๕๐ ปี

๕๑ - ๕๕ ปี

ตั้งแต่ ๕๖ ปีขึ้นไป

๘. อายุราชการ (การนับเวลา : เกินกว่า ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี)

น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ปี

๖ - ๑๐ ปี

๑๑ - ๑๕ ปี

๑๖ - ๒๐ ปี

๒๑ - ๒๕ ปี

๒๖ - ๓๐ ปี

ตั้งแต่ ๓๑ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ  
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑	ส่วนราชการที่ท่านสังกัดอยู่เป็นที่ยอมรับของสังคม					
๒	ท่านมีความภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการที่ท่านสังกัด					
๓	ระบบราชการเป็นระบบที่มั่นคงและยั่งยืน					
๔	ระบบราชการสามารถสร้างความมั่นคงในอาชีพให้กับ ท่านในระยะยาว					
๕	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
๖	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีความท้าทาย					
๗	ท่านได้รับโอกาสในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
๘	ท่านประสบความสำเร็จในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
๙	ท่านมีความภาคภูมิใจในผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
๑๐	ส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการดูแลและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของท่าน					
๑๑	ท่านมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัวของท่าน					
๑๒	ท่านมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระหว่าง การปฏิบัติงาน					
๑๓	ท่านได้รับความร่วมมือหรือช่วยเหลือกันในการทำงาน ระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
๑๔	เพื่อนร่วมงานในที่ทำงานของท่านมีการแลกเปลี่ยน และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
๑๕	หัวหน้างานโดยตรงของท่านให้ความช่วยเหลือ ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน					
๑๖	หัวหน้างานโดยตรงของท่านให้โอกาสในการแสดง ความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ					

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑๗	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน					
๑๘	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการสื่อสารนโยบายที่ชัดเจน					
๑๙	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดได้เปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุม การพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ อีเมล เป็นต้น					
๒๐	เงินเดือนที่ท่านได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีความเหมาะสม					
๒๑	เงินตอบแทนพิเศษอื่น ๆ (นอกเหนือจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสวัสดิการ) ที่ระบบราชการจัดให้กับท่านในการทุ่มเทให้กับการทำงานมีความเหมาะสม					
๒๒	สวัสดิการที่ท่านได้รับ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน มีความเหมาะสม					
๒๓	อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเพียงพอและเหมาะสม					
๒๔	อาคาร สถานที่ในการปฏิบัติงาน มีความสะอาดเรียบร้อย					
๒๕	หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมีความชัดเจน					
๒๖	วิธีในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมีความชัดเจน					
๒๗	การชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา มีความชัดเจน					
๒๘	การพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งของส่วนราชการท่าน มีความเหมาะสม ชัดเจน					
๒๙	ท่านมีโอกาสในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
๓๐	ท่านได้รับการพัฒนาที่สนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพ					



ส่วนที่ ๓ ภาพรวมความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ  
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความพึงพอใจ					
		ไม่พอใจ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๓๑	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อส่วนราชการที่ท่านสังกัดในระดับใด						
๓๒	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อระบบราชการในระดับใด						

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อระบบราชการ  
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๓๓	ท่านกล่าวถึงระบบราชการในแง่บวกอย่างสม่ำเสมอ					
๓๔	ท่านพร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาดในด้านลบของระบบราชการที่เกิดขึ้น					
๓๕	ท่านยินดีที่จะอยู่ในระบบราชการจนเกษียณ					
๓๖	ท่านจะไม่ออกจากระบบราชการ ถึงแม้ว่าจะมีองค์กรอื่นเสนอค่าตอบแทนโดยรวมที่สูงกว่าก็ตาม					
๓๗	ท่านพร้อมที่จะทุ่มเทความรู้ความสามารถของท่านอย่างเต็มที่ในการทำงาน					
๓๘	ท่านตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างให้ระบบราชการเป็นระบบที่ยั่งยืน					
๓๙	ท่านทำงานอย่างเต็มที่ เต็มกำลัง เพื่อให้ระบบราชการมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น					
๔๐	ท่านพยายามปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น					

๔๑. เหตุผลที่ทำให้ท่านยังรับราชการอยู่

(โปรดเรียงลำดับ ๑ - ๔ โดยลำดับ ๑ หมายถึง สำคัญมากที่สุด ลำดับ ๔ หมายถึง สำคัญน้อยที่สุด)

- เป็นอาชีพที่มีเกียรติ
- เป็นความประสงค์ของครอบครัว
- มีความมั่นคงในอาชีพ
- ค่าตอบแทน สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล

ส่วนที่ ๕ ภาพรวมความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ  
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความผูกพัน				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๔๒	ท่านมีความผูกพันในภาพรวมต่อส่วนราชการที่ท่านสังกัดในระดับใด					
๔๓	ท่านมีความผูกพันในภาพรวมต่อระบบราชการในระดับใด					

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔๔. โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ท่านต้องการหรือคาดหวังให้ส่วนราชการที่ท่านสังกัด  
มีการปรับเปลี่ยน หรือพัฒนาต่อไปในอนาคต

.....  
.....  
.....  
.....

๔๕. โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ท่านต้องการหรือคาดหวังให้ระบบราชการมีการปรับเปลี่ยน  
หรือพัฒนาต่อไปในอนาคต

.....  
.....  
.....  
.....

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือ และสละเวลาในการตอบแบบสำรวจครั้งนี้

สำนักงาน ก.พ.