



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑  
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๑๓๗๔ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

# สำเนา

## ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

ด้วยกรมประชาสัมพันธ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ อัตรา และเพื่อให้การคัดเลือกดำเนินการไป อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานตรงตามความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้ง เป็นผู้ที่มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง และเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกสอดคล้อง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้นที่ว่างอยู่ โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส จำนวน ๖ อัตรา (เอกสารแนบ ๑)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ให้ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง และหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานประกอบกัน (เอกสารแนบ ๒ และ ๓)

### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

ดังต่อไปนี้-

#### ๒.๑ คุณสมบัติการศึกษา

มีคุณวุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

ตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก	ระดับ	คุณวุฒิของตำแหน่ง
นายช่างไฟฟ้า	อาวุโส	มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ในทางที่กรมเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขา วิชาใดวิชาหนึ่งดังกล่าว ในทางที่กรมเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชา เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่กรม เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

## ๒.๒ การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ช่วงประกาศกฎอัยการศึก ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาทวีคูณทุกตำแหน่ง และทุกสายงาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑)

### ๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้มากกว่า ๑ ตำแหน่งแต่ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง ภายในกำหนดเวลาการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑ จัดทำข้อมูลประกอบการสมัคร โดย Download แบบฟอร์มได้จากไฟล์เอกสารแนบประกาศรับสมัคร (การส่งเอกสารการสมัครให้ใช้ตัวพิมพ์ และเย็บแยกชุดที่มบบนด้านซ้าย/ไม่ต้องทำเป็นรูปเล่ม) ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน (อว.๑)

(๒) ข้อมูลบุคคล (อว.๒) พร้อมทั้งแบบแสดงผลงานย้อนหลังและข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ประกอบการพิจารณาเลื่อน สรุปลำดับไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ ตามแบบที่กำหนด (แนบท้ายแบบ อว.๒ ข้อ ๕) ได้แก่

- แบบแสดงผลงาน ให้บรรยายรายละเอียดผลงานย้อนหลัง ๒ ปี พอสังเขป (ตามแบบที่กำหนด) ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ (อว.๒)
- ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงาน และพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง (ตามแบบที่กำหนด) มีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ เอ ๔

(๓) แบบแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งกรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (อว.๓)

๓.๑.๒ จัดส่งเอกสารการสมัครประกอบด้วยใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร ข้อ (๑) - (๓) ที่ลงลายมือชื่อผู้สมัคร ผู้บังคับบัญชา ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมแนบสำเนาไฟล์ข้อมูลเอกสารการสมัครทั้งหมดลงในแผ่นซีดี (เอกสาร Word) และให้สำนัก/กอง ดั้นสังกัดรวบรวมเอกสารการสมัครพร้อมแผ่นซีดีของผู้สมัครแต่ละราย ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากเกินกำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา สำหรับเอกสารที่ส่งจากสำนักประชาสัมพันธ์ให้ถือวันที่ที่สำนักประชาสัมพันธ์ เขตประทับหลักฐานการส่ง ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. เอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรา ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม ประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ ถูกต้องครบถ้วน หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติครั้งนี้

อนึ่ง เอกสารการสมัครเป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนาจัดทำเอกสารโดยตัดทอน หรือตกเติมข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้องไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่รับพิจารณาและให้ถือว่าผู้สมัครปฏิบัติโดยเจตนาปลอมเอกสารราชการ

#### ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประชาสัมพันธ์ จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินจากข้อมูลต่าง ๆ จากเอกสารการสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องหรืออื่น ๆ โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

##### ๑. คุณสมบัติทั่วไป (๖๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้ง ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการปฏิบัติการ ด้านการกำกับดูแลและด้านการบริการ

(๒) ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหาร การปกครองบังคับบัญชา การแก้ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี

(๓) ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี

(๒) ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา เกียรติยศชื่อเสียง ประวัติทางวินัย

(๓) วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

#### ๕. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศผลการคัดเลือกพร้อมมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ โดยเวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวจิตตานันท์ มณีรัตนฉัตรชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ร่าง/จิตตานันท์  
พิมพ์/จิตตานันท์  
ตรวจ/วนิดา

บัญชีตำแหน่งว่าง ระดับอาวุโส  
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส จำนวน ๖ อัตรา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อย่อ	สังกัด
๑. ๒.	๑๙๔๓ ๑๙๑๗	<u>สังกัดส่วนกลาง</u> นายช่างไฟฟ้า นายช่างไฟฟ้า	อว. อว.	ท.กบร.	กลุ่มบำรุงรักษา ส่วนบำรุงรักษาและพัสดุกลาง สพท. ส่วนวิชาการวิศวกรรม สพท.
๓.	๗๑๗	<u>สังกัด สปข.๑ (ขอนแก่น)</u> นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.ภาพสินธุ์ สปข.๑ (ขอนแก่น)
๔.	๑๑๕๙	<u>สังกัด สปข.๔ (พิษณุโลก)</u> นายช่างไฟฟ้า	อว.		สวท.พิษณุโลก สปข.๔ (พิษณุโลก)
๕. ๖.	๑๕๒๗ ๑๕๓๓	<u>สังกัด สปข.๖ (สงขลา)</u> นายช่างไฟฟ้า นายช่างไฟฟ้า	อว. อว.		สวท.อ.สุโขทัย-โกลก จ.นราธิวาส สปข.๖ (สงขลา) สวท.ยะลา สปข.๖ (สงขลา)

หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามภารกิจหลัก  
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

---

**หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก**

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติการ**

(๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี

(๒) ควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าของงานช่างไฟฟ้าเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

(๔) วางแผน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรในสายงาน

**๒. ด้านการกำกับดูแล**

(๑) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**๓. ด้านการบริการ**

(๑) ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านช่างไฟฟ้า ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่มีความยากมากเป็นพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ในหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ความชำนาญด้านงานช่างไฟฟ้าแก่ผู้ที่สนใจ

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือ และร่วมมือในงานช่างไฟฟ้า และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน of หน่วยงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานตามโครงสร้างของกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

### สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค

๑. วางแผน กำกับ และดูแลการออกแบบและการพัฒนาระบบการสื่อสารและเครื่องมือสื่อสาร รวมทั้งกำหนดมาตรฐาน ตลอดจนประสานงานด้านวิศวกรรมเกี่ยวกับวิทยุโทรทัศน์ระหว่างประเทศ
๒. ควบคุมการจัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์ รวมทั้งระบบสื่อสารเครือข่ายวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ของกรมประชาสัมพันธ์
๓. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงสถานี เครื่องมือ และอุปกรณ์การสื่อสารของกรมประชาสัมพันธ์
๔. เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการเกี่ยวกับพัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ เพื่อให้การสนับสนุนหน่วยงานของกรมประชาสัมพันธ์
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ส่วนบำรุงรักษาและพัสดุกลาง

รับผิดชอบกำหนดนโยบายและวางแผนบำรุงรักษาอุปกรณ์และการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์เทคนิคที่ใช้ในกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุ โทรทัศน์ และระบบสื่อสารโทรคมนาคมของกรมประชาสัมพันธ์ รวมทั้งตรวจสอบประเมินผลการดำเนินการตามแผน และเป็นที่ยี่ปรึกษาด้านการบำรุงรักษาทางเทคนิควิศวกรรมด้วย

### ส่วนวิชาการวิศวกรรม

ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ด้านวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร และโทรคมนาคม เพื่อวางแผนพัฒนาเทคนิควิศวกรรมและการใช้ความถี่วิทยุในกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และระบบสื่อสารโทรคมนาคม ของกรมประชาสัมพันธ์ ตลอดจนเข้าร่วมประชุมกับองค์กรในประเทศและระหว่างประเทศด้านเทคนิควิศวกรรม

#### ส่วนวิชาการ

กำหนดมาตรฐานและคุณลักษณะของอุปกรณ์ที่ใช้ในวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และระบบสื่อสารโทรคมนาคม รวมทั้งมาตรฐานของเทคโนโลยีที่จะนำมาใช้ในกิจการของกรมประชาสัมพันธ์ และเป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมการสื่อสารโทรคมนาคมด้วย

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย (สังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ - ๘)

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง ในการพัฒนาประเทศเพื่อเผยแพร่นโยบายของรัฐ ข่าวสาร และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

๒. ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมทางวิทยุกระจายเสียงทั้งในและนอกประเทศตลอดจนเสริมสร้างความมั่นคงและความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขทางสื่อวิทยุกระจายเสียง

๓. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

.....





ใบสมัครเลื่อน อว.๑

กรมประชาสัมพันธ์

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัดงาน.....  
ฝ่าย/ส่วน..... กอง/สำนัก.....  
จังหวัด..... โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....
๓. สถานภาพครอบครัว  โสด  สมรส  หย่าร้าง  อื่น ๆ.....  
ชื่อคู่สมรส..... อาชีพ..... หน่วยงาน..... จังหวัด.....  
 ไม่มีบุตร/ธิดา  มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
๔. ตำแหน่งที่สมัครเลื่อน สมัครได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง ต่อ ๑ ราย (กรุณาเรียงลำดับตำแหน่งการสมัคร/ไม่ต้องแยกชุด)  
สมัครลำดับที่ ๑ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่..... สังกัด.....  
สมัครลำดับที่ ๒ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่..... สังกัด.....  
สมัครลำดับที่ ๓ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส เลขที่..... สังกัด.....
๕. ข้าพเจ้าขอยืนยันที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานตามที่ได้รับแต่งตั้ง
๖. กรณีกรมประชาสัมพันธ์มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ และตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๔๕๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยเมื่อได้รับคำสั่งให้ส่งมอบงานภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ (ทั้งนี้ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่มีการเวียนทาง Intranet)

ข้าพเจ้ายินดีที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นและขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว และเอกสารประกอบเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ .....ผู้สมัครเลื่อน

(.....)

วันที่...../...../.....

**เอกสารการสมัคร** เป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนา จัดทำเอกสารโดยตัดทอนหรือดัดแปลงข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ให้ถือว่าผู้สมัครเจตนาปลอมเอกสารราชการ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่พิจารณาผู้สมัครรายนั้น  
กรุณาใช้แบบฟอร์มการสมัครตามแบบที่กำหนดให้สำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในรอบการสมัคร

ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เท่านั้น

ข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....  
 ตำแหน่ง.....  
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....  
 กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก..... กรมประชาสัมพันธ์  
 ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ..... รวมเป็นเวลา..... ปี..... เดือน  
 อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว..... บาท  
 เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี อายุราชการ..... ปี

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	สังกัด	ตำแหน่ง
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

(แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งแนบท้าย)

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด)

.....

.....

.....

.....

.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอเลื่อนตำแหน่ง)

(.....)

วันที่.....

แบบแสดงผลงานและข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง  
(แบบทำข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น แบบ อว.๒ ข้อ ๕)

ชื่อเจ้าของผลงาน/ข้อเสนอ.....สังกัด.....  
ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งสายงาน.....  
สังกัด.....

๑. ผลงาน

ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี (ระบุช่วงเวลา) (ชื่อและสาระสำคัญโดยสรุป) บรรยายพอสังเขป	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานนั้น
ปี...../ปีงบประมาณ..... ระหว่าง.....ถึง..... ผลงานเรื่อง..... รายละเอียดโดยสรุป		
ปี...../ปีงบประมาณ..... ระหว่าง.....ถึง..... ผลงานเรื่อง..... รายละเอียดโดยสรุป		

๒. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ชื่อข้อเสนอ.....

รายละเอียดข้อเสนอ/แนวคิด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าของผลงาน/ข้อเสนอ

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ).....

.....

(.....)

.....

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....

วันที่.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผลงานและวิสัยทัศน์ให้สรุปไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ ตามแบบที่กำหนด

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด.....

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ..... สังกัด .....

<p>ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)</p>	<p>ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย (ระบุช่วง วัน เดือน ปี เวลา...ปี...เดือน...วัน)</p>	<p>หลักฐานการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ ลงวันที่)</p>	<p>ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เฉพาะตำแหน่งช่างไฟฟ้าอาวุโส)                      ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓) ประกอบกัน</p>
			<p>๑. ลักษณะงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างของกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕                      หน่วยงานที่สมัคร :.....</p> <p>๒. หน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  <b>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</b>                      ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง มีงานใน ความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างไฟฟ้า ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้อง ตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p><b>๑. ด้านการปฏิบัติการ</b></p> <p>(๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี</p> <p>(๒) ควบคุมการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน ช่างไฟฟ้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก</p> <p>(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าของงานช่าง ไฟฟ้าเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการให้เป็นไปอย่าง ถูกต้องตามหลักวิชาการ</p> <p>(๔) วางแผน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และ พัฒนาบุคลากรในสายงาน</p>

ภารกิจที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิม ซึ่งมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ได้รับ มอบหมาย (ระบุช่วง วัน เดือน ปี) เวลา...ปี...เดือน...วัน	หลักฐาน การ ปฏิบัติงาน (คำสั่งที่/ ลงวันที่)	ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เฉพาะตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส) ดูจากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓) ประกอบกัน
			<p>๒. ด้านการกำกับดูแล</p> <p>(๑) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>(๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. ด้านการบริการ</p> <p>(๑) ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านช่างไฟฟ้า ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่มีความยากมากเป็นพิเศษ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ในหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ความชำนาญด้านงานช่างไฟฟ้าแก่ผู้สนใจ</p> <p>(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานช่างไฟฟ้า และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน</p>

ผู้สมัครเลื่อน  
.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา/ (ผอ.สำนัก/กอง)  
.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ - เฉพาะผู้สมัครดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้จัดทำเอกสารนี้ โดยให้แยกต่างหาก ส่งพร้อมเอกสารการสมัครเลื่อน  
- หลักฐานการปฏิบัติงาน/คำสั่งที่อ้างอิง (แนบพร้อมเอกสารการสมัครให้ตรวจสอบเพียง ๑ ชุด เท่านั้น)