



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ตีอ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑  
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ศ๒๕๕๕ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒  
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ  
และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

# (สำเนา)

## ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยมีการกำหนดระดับการประเมินผลในภาพรวมของแต่ละสำนัก/กอง อย่างน้อย ๓ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก และดี การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการ และทั่วไปทุกระดับ ในรอบที่ ๒/๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) แล้ว ดังนั้น จึงให้ ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ของ สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

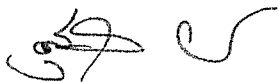
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุรางค์ศรี เอมดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ร่าง/สุรางค์ศรี

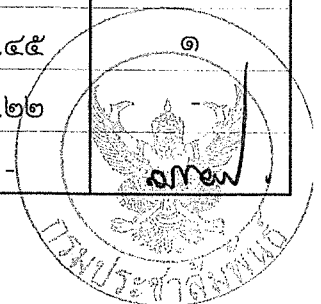
พิมพ์/สุรางค์ศรี

ตรวจ/วนิดา

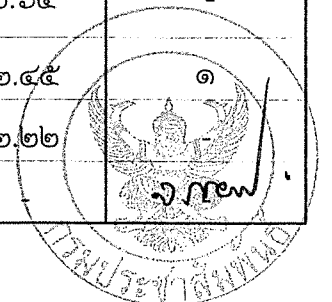
รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ  
 และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒/๒๕๖๒  
 แนบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ  
 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก กองและหน่วยงานต่าง ๆ

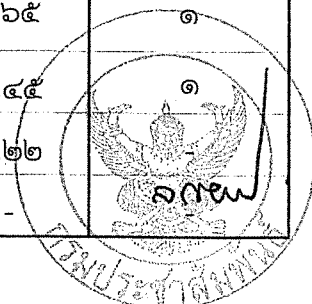
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๓. สำนักงานเลขานุการกรม	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



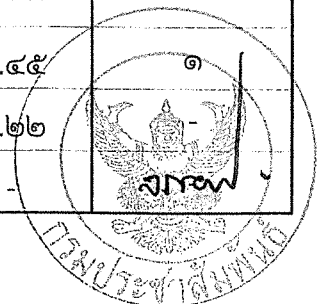
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๔. กองการเจ้าหน้าที่	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๑๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๕. กองคลัง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๑๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๙
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๖. กองกฎหมายและระเบียบ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



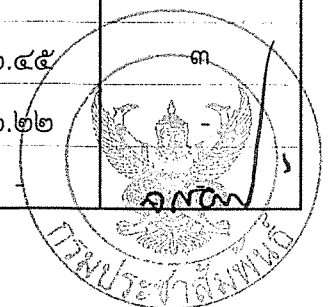
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓,๓๐	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๖๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๕๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๙. สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๓๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๓๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๐. สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๑๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๑. สำนักข่าว	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๑๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



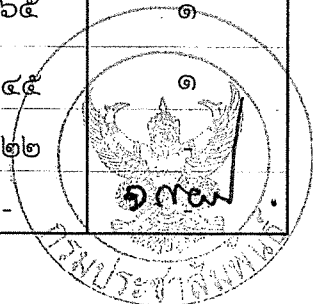
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๒. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๒๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๓. สถาบันการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๔. สำนักพัฒนานโยบายและแผน การประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๑๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๑๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	๒
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๕. สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๒๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๕๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๕๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๒๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๔๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๔๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๓๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๖๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๕๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	๑
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๒๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๔๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๔๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๓
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๓๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๖๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๖๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๖
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๒๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๕๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๕๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๒. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๒๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๓. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๐	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๐	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๘๘	๒๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๖๕	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๔๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	๒.๒๒	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-





หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๔. เลขานุการอธิบดี รองอธิบดี	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๙	๑๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๐๑	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-	-

