



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๑๖๒๓ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ
และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ค่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยมีการกำหนดระดับการประเมินผลในภาพรวมของแต่ละสำนัก/กอง อย่างน้อย ๓ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก และดี การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการ และทั่วไปทุกระดับ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ของ สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุรางค์ศรี เอ็มดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ร่าง/สุรางค์ศรี

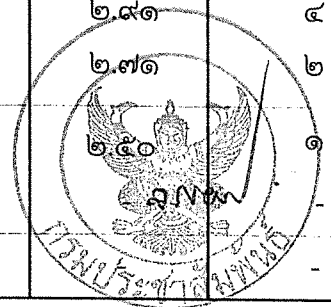
พิมพ์/สุรางค์ศรี

ตรวจ/วนิดา

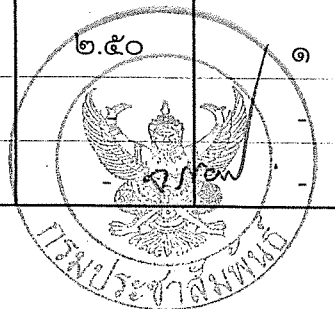
รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ
 และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑/๒๕๖๒
 แบบทำายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก กองและหน่วยงานต่าง ๆ

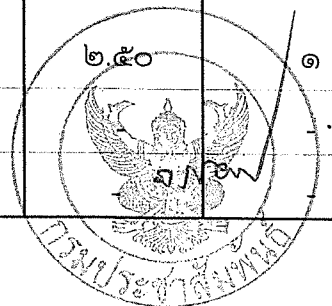
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	-
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๓. สำนักงานเลขานุการกรม	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



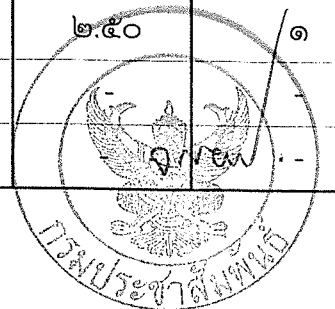
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๔. กองการเจ้าหน้าที่	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๑๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๕. กองคลัง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๑๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๖. กองกฎหมายและระเบียบ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



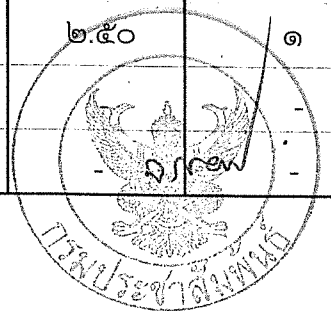
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๕๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๕๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๙. สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๑๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๓๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๓๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๐. สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๑๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๑. สำนักข่าว	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๑๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๑๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



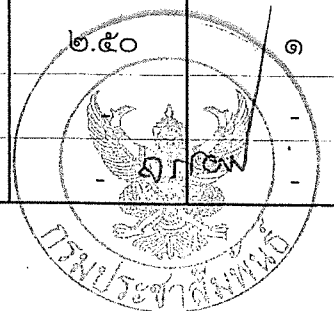
หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๒. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๑๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๒๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๒๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๓. สถาบันการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๔. สำนักพัฒนานโยบายและแผน การประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๑๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๙
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๕. สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๑๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๒๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๒๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๒๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๕๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๕๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๒๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๔๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๔๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๕
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๓๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๖๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๕๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๑๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๒๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๔๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๔๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๓๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๖๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๖๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๒๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๕๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๕๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๒. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๒๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๒๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
๒๓. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๓๕	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๓	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๑	๒๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๑	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๐	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๔. เลขานุการอธิบดี รองอธิบดี	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๑๒	๑๘
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๒.๙๒	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

