



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๒๕ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก. ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมประชาสัมพันธ์ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกรมประชาสัมพันธ์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘ /ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ.กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยให้ อ.ก.พ.กระทรวง มีอำนาจพิจารณา กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของส่วนราชการในสังกัด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และเป็นไปตามมติ อ.ก.พ.สำนักนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมประชาสัมพันธ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางวนิดา ชัยประภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รายละเอียดการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการของกรมประชาสัมพันธ์
(แนบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒)

.....
เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปตามมติ อ.ก.พ.
สำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘ /ว ๑๕
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงาน
ที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่
หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ
ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง และต้องมีระยะเวลา
ปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี ดังนี้

๑.๑ “ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.
กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน
ด้วย โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) การปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่มีชื่อสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
ก.พ.กำหนดไว้ต่างกัน ให้นับว่าต่างสายงาน

(๒) การปฏิบัติราชการในสายงานที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง หรือยุบรวมตำแหน่ง
จากการปรับปรุงสายงานใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นับ
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการในสายงานเดิมรวมกับสายงานใหม่ต่อเนื่องได้ แต่ไม่นับว่าต่างสายงาน

(๓) การปฏิบัติราชการในสายงานที่มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยการเปลี่ยน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน แต่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ไม่นับว่าต่างสายงาน

๑.๒ “ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏ
ในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ
งานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีชื่อตามที่ปรากฏในกฎหมาย
หรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ
งานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย ให้นับว่าต่างหน่วยงาน

(๒) การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีการตัดโอนภารกิจหน่วยงาน
เนื่องมาจากการปฏิรูประบบราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ หรือกรณีอื่น โดยเป็นคำสั่งของหัวหน้าส่วนราชการ แต่
ยังคงหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ไม่นับว่าต่างหน่วยงาน

(๓) การปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีการยุบรวม ยกฐานะหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน โดยเป็นคำสั่งของหัวหน้าส่วนราชการ แต่ยังคงหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม ไม่นับว่าต่างหน่วยงาน

๑.๓ “ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๑.๔ “ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) การปฏิบัติราชการในต่างหน่วยงานตามการแบ่งหน่วยงานภายในที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นชอบแล้ว หรือหน่วยงานที่หัวหน้าส่วนราชการมีคำสั่งจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างกัน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งตามแบบบรรยาย ลักษณะงานต่างกัน ให้นับว่าต่างลักษณะงาน

(๒) ส่วนราชการโดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการ ในตำแหน่ง รักษาราชการแทน ช่วยราชการ หรือให้ปฏิบัติราชการในหน่วยงานภายในที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวง เห็นชอบแล้ว หรือหน่วยงานที่หัวหน้าส่วนราชการมีคำสั่งจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกัน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่างกัน รวมถึงให้ ข้าราชการไปช่วยราชการหน่วยงานภายนอกโดยขาดจากหน้าที่เดิม ให้นับว่าต่างลักษณะงาน

๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา

๒.๑ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจเป็นในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมกันได้

๒.๒ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

๒.๓ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ

๒.๔ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมระยะเวลาแต่ละช่วงเวลาการปฏิบัติราชการได้

๒.๕ นับระยะเวลาเป็นจำนวนปี เดือน และวัน (จำนวนสามสิบวัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

๒.๖ การลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้นับระยะเวลาปฏิบัติราชการ โดยไม่ต้องหักวันลา

๒.๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเวศอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่า ผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศฉบับนี้

๒.๘ การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมประชาสัมพันธ์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป ภายใต้งบเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงานต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๒.๙ การกำหนดจำนวน หรือระยะเวลาในการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒.๑๐ กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมประชาสัมพันธ์ ให้เสนอ อ.ก.พ.สำนักนายกรัฐมนตรี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

.....