



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว๕๐๓๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมธีร์ธัญ)

ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ กำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๑ รวมประมาณ ๘ สัปดาห์ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๒๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หลักสูตรที่รับสมัคร

หลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และไม่เคยฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๒.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๒.๓ มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ) ในระดับที่สื่อสารได้ และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๒.๕ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๒.๖ เป็นผู้มีความสุขสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๓. การสมัครเข้ารับคัดเลือก

ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้พิมพ์ข้อมูลในใบสมัครให้ครบถ้วนสมบูรณ์ แล้วยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ชุดด้วยตนเอง หรือจัดส่งเอกสารการสมัครที่ กองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเวลาราชการ

ใบสมัครที่ข้อมูลเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ หรือใบสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับรับเรื่องเกินกำหนดวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่น

ใบสมัครขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด

๕. วิธีการคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยประเมินคุณสมบัติเบื้องต้นจากเอกสารการสมัครที่ปรากฏข้อมูลต่าง ๆ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ด้านการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ บุคลิกภาพ ความประพฤติ และสุขภาพ โดยคัดเลือก จำนวน ๑ คน เสนอให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการคัดเลือกตามกระบวนการต่อไป

๖. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของกรมประชาสัมพันธ์ ให้ทราบภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวทัตดาว เสมมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ทัตดาว/ร่าง/พิมพ์/ทาน
กัลยรัตน์/ตรวจ

**ใบสมัครขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับ
การฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑) ข้อมูลผู้สมัคร

- ชื่อ-นามสกุล ชื่อเล่น
- ตำแหน่ง ระดับ สำนัก/กอง
- วันบรรจุเข้ารับราชการ อายุราชการ ปี เดือน
(ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๙ ธ.ค ๒๕๖๐)
- อายุตัว ปี เดือน (อายุไม่เกิน ๔๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๙ ธ.ค ๒๕๖๐)

๒) การศึกษาและฝึกอบรม

- ประวัติการศึกษา (โปรดระบุคุณวุฒิที่ได้รับตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป)

ระดับ	คุณวุฒิ	วิชาเอก/สาขา	สถาบันฯ
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่น ๆ			

- ประวัติการอบรม/ดูงาน (โปรดระบุชื่อหลักสูตรที่สำคัญ ๓ หลักสูตร)

ปี พ.ศ.	ชื่อหลักสูตร	จัดโดย

๓) ข้อมูลการทำงาน/การดำรงตำแหน่ง (โปรดระบุ ๓ ตำแหน่งล่าสุด)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง	หน่วยงาน

๔) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการใน ๒ ปีที่ผ่านมา (โปรดระบุ “ระดับดีมาก - ดีเด่น”)

ปี	ผลการประเมินฯ รอบที่ ๑	ผลการประเมินฯ รอบที่ ๒
๒๕๖๐		
๒๕๕๙		
๒๕๕๘		

๔) ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (โปรดระบุระดับ “พอใช้ - ดี - ดีมาก”)

ภาษา	ฟัง	พูด	อ่าน	เขียน	ผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ
- อังกฤษ					<input type="checkbox"/> TOEFL/TOEIC คะแนนที่ได้
- อื่นๆ					<input type="checkbox"/> อื่นๆ

๕) ความรู้ด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์ (โปรดระบุระดับ “พอใช้ - ดี - ดีมาก”)

Word	Excel	Power Point	Internet/ Social Media	โปรแกรมอื่นๆ (โปรดระบุ

๖) ผลงาน/รางวัลที่โดดเด่นแสดงถึงการประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

- ๖.๑ _____
๖.๒ _____
๖.๓ _____

๗) ด้านสมรรถนะและประสบการณ์การเป็นผู้นำ (โปรดระบุระดับคะแนน ๑ = น้อย ๒ = ปานกลาง ๓ = มาก)

สมรรถนะ	ระดับการแสดง พฤติกรรม			ตัวอย่างเหตุการณ์ที่แสดงสมรรถนะ
	๑	๒	๓	
สภาวะผู้นำ				
การดำเนินการเชิงรุก				
ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน				
ความมั่นใจในตนเอง				
การสร้างสัมพันธ์ภาพ				

๘) แนวทางการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่
ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓” ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานที่รับผิดชอบให้เกิดผลในเชิงประจักษ์

- รับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
 รับรองว่ามีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)
...../...../.....

คำอธิบายสมรรถนะ

สมรรถนะ	คำจำกัดความ	ตัวอย่างพฤติกรรมบ่งชี้
สภาวะผู้นำ (Leadership)	ความสามารถหรือความตั้งใจที่จะรับบทในการเป็นผู้นำของกลุ่ม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย วิธีการทำงานให้ทีมปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่นเต็มประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดธรรมเนียมปฏิบัติประจำกลุ่มและประพฤติตนอยู่ในกรอบธรรมเนียมปฏิบัตินั้น ● ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ● ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ● สามารถรวมใจคนและสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมงานเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วง ● เล็งเห็นการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และมีวิสัยทัศน์ในการสร้างกลยุทธ์เพื่อรับมือกับ การเปลี่ยนแปลงนั้น
การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)	การเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาส พร้อมทั้ง จัดการเชิงรุกกับปัญหานั้นโดยอาจไม่มีใครร้องขอและอย่างไม่ย่อท้อ หรือใช้โอกาสนั้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน ตลอดจนการคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ เกี่ยวกับงานด้วยเพื่อแก้ปัญหา ป้องกันปัญหาหรือสร้างโอกาสด้วย	<ul style="list-style-type: none"> ● คาดการณ์และเตรียมการล่วงหน้าเพื่อสร้างโอกาส หรือหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ในระยะปานกลาง ● คิดนอกกรอบเพื่อหาวิธีการที่แปลกใหม่และสร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ● คาดการณ์และเตรียมการล่วงหน้าเพื่อสร้างโอกาส หรือหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจ เกิดขึ้นได้ใน อนาคต ● สร้างบรรยากาศของการคิดริเริ่มให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและกระตุ้นให้เพื่อนร่วมงานเสนอความคิดใหม่ๆในการทำงาน เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างโอกาสในระยะยาว
ศักยภาพเพื่อนำ การปรับเปลี่ยน (Change Leadership)	ความสามารถในการกระตุ้น หรือ ผลัก ดัน หน่วยงาน ไปสู่ การปรับเปลี่ยนที่เป็นประโยชน์ รวมถึง การสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้เข้าใจและ ดำเนินการให้การปรับเปลี่ยนนั้น เกิดขึ้นจริง	<ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนอย่างเป็นระบบและชี้ให้เห็นประโยชน์ของการปรับเปลี่ยน ● เตรียมแผน และติดตามการบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ ● ผลักดันให้การปรับเปลี่ยนสามารถดำเนินไปได้อย่างราบรื่นและประสบความสำเร็จ ● สร้างขวัญกำลังใจ และความเชื่อมั่นในการขับเคลื่อนให้เกิดการปรับเปลี่ยนอย่างมี ประสิทธิภาพ
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่โดย มาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมาของตนเองหรือเกณฑ์วัด ผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการ กำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์ พัฒนาผลงานหรือกระบวนการ ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและ ทำทนายชนิดที่อาจ ไม่เคยมีผู้ใด สามารถกระทำได้มาก่อน	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย และเป็นไปได้ยากเพื่อให้ได้ผลงานที่ดีกว่าเดิม อย่างเห็นได้ชัด ● พัฒนาระบบ ขั้นตอน วิธีการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น หรือแตกต่าง ไม่เคยมีผู้ใดทำได้มาก่อน ● ตัดสินใจได้โดยมีการคำนวณผลได้ผลเสียอย่างชัดเจน และดำเนินการเพื่อให้ ภาครัฐและประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด ● บริหารจัดการและทุ่มเทเวลา ตลอดจนทรัพยากรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด ต่อภารกิจของหน่วยงานตามที่วางแผนไว้
การสร้าง สัมพันธ์ภาพ (Relationship Building)	สร้างหรือรักษาสัมพันธ์ภาพอันมิตร เพื่อ ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง ผู้เกี่ยวข้องกับการงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● สร้างหรือรักษามิตรภาพโดยมีลักษณะเป็นความสัมพันธ์ในทางส่วนตัวมากขึ้น ● รักษาความสัมพันธ์อันมิตรไว้ได้อย่างต่อเนื่อง แม้อาจจะไม่ได้มีการติดต่อ สัมพันธ์ในงานกันแล้วก็ตาม แต่ยังมีโอกาสที่จะติดต่อสัมพันธ์ในงานได้อีกในอนาคต



กรมประชาสัมพันธ์
 รัชช. 10๑๙๐4
 รัชช. 3111๒๐
 เวลา 14.14 น.

ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๒๕

สำนักงาน ก.พ.
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เอกสารที่ E ๐18๐
 10.119

๖ กคค-
 26๖๗
 3 พ.ย. 60

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓
 ๒. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดประมาณ ๘ สัปดาห์ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดโครงการปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยมอบหมายให้บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลการสมัครทางอินเทอร์เน็ตที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave> ในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และส่งเอกสารการสมัครมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ และจะดำเนินการคัดเลือกโดยใช้วิธีการประเมินแบบศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method - ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. <http://www.ocsc.go.th/csti/newwave>

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

เรียน คุณพิชิต

เพื่อโปรดพิจารณา



พ.คพ.ป.
พ.ย. ๒๕๖๐

รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ ต่อมาได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และสร้างความต่อเนื่องและสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูงดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติดังกล่าวเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๓ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๘๔๒ คน

๑.๒ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้กรอบเนื้อหาหลักสูตรมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ Thailand 4.0 และการบริหารโครงการ (Project Management) เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐไปสู่เป้าหมาย อีกทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเอง การเสริมเครื่องมือที่ช่วยในการรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการวางรากฐานให้มุ่งสู่การเป็นผู้นำในอนาคตได้อย่างมั่นคง

๑.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. มีเป้าหมายในการพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 ซึ่งหมายถึงการเป็นผู้ที่ทำให้แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 มีความชัดเจนและสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จได้ โดยสามารถเชื่อมโยงบริบทไทยและบริบทสากลเพื่อการพัฒนาประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันและไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนได้ในที่สุด องค์ประกอบของผู้นำทางความคิด: Thailand 4.0 จึงต้องเป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) คือ มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย Thailand 4.0 มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมองของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้

ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี โดยหลักสูตรจะหล่อหลอมผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีพฤติกรรมและแสดงความสามารถที่จะพัฒนาสู่ความเป็นผู้นำทางความคิด Thailand 4.0 ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดหลักสูตร

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและตอบสนองต่อการขับเคลื่อน Thailand 4.0 โดยมีเป้าหมายของการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาความพร้อมและศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ และพร้อมในการตอบสนองบริบทการบริหารงานภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ เพิ่มพูนสมรรถนะในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๓ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๑. ช่วงการคัดเลือก เป็นการดำเนินการประเมินสมรรถนะและประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method: ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)

๒. ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการศึกษารเรียนรู้ด้วยตนเองตามเนื้อหาและหัวข้อที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO, application และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๓. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคนรุ่นใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ที่ตอบสนองกับการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมร่วมกับการลงพื้นที่และทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อาทิ กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่จังหวัดโยธยาเพื่อศึกษาวิถีชีวิตชุมชนและทำผลงานเพื่อช่วยขยายตลาดให้กับสินค้าชุมชน การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน ฯลฯ

๔. ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำทางความคิด กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงาน

การศึกษากลุ่ม การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา

๕. ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำผลการประเมิน ๓๖๐ องศาที่ได้รับมากำหนดประเด็นการพัฒนาและกำหนดวิธีการในการพัฒนาตนเองต่อไป กิจกรรมสำคัญ อธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และทำ Group Coaching

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน เพื่อวางรากฐานให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) โดยกำหนดให้มีการนำวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการ ดังนี้

- การลงพื้นที่ชุมชน
- การอภิปรายกลุ่ม
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- การใช้เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การบรรยาย

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน) จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๒. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๓. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ในระดับที่สื่อสารได้ และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๔. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๕. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖. เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. **ระยะเวลา** รวมระยะเวลาประมาณ ๘ สัปดาห์ แบ่งการดำเนินการ ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ช่วงการคัดเลือก วันที่ ๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ วัน

ช่วงที่ ๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม วันที่ ๙ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ วัน

ช่วงที่ ๓ ช่วงการฝึกอบรม ระยะเวลาประมาณ ๖ สัปดาห์

(๑) ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ (ณ สำนักงาน ก.พ.)

(๒) ๒๓ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ (ลงพื้นที่ชุมชน ณ จังหวัดยโสธร)

(๓) ๒๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ณ สำนักงาน ก.พ.)

ช่วงที่ ๔ ช่วงการติดตามประเมินผล ๑๔ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕ วัน (ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด)

ช่วงที่ ๕ ช่วงการรายงานผล ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ วัน

๘. **สถานที่** สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และต่างจังหวัด

๙. **วิทยากร** จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. **งบประมาณ** งบประมาณของสำนักงาน ก.พ. (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด) และหน่วยงานต้นสังกัดบางส่วนในกรณีที่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาจากหน่วยงานในส่วนภูมิภาค (อาทิ ค่าที่พักในระหว่างการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. ค่าเดินทาง)

๑๑. **การรับรองผลการฝึกอบรม**

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. ช่วงการคัดเลือก ต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกกิจกรรมตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ช่วงก่อนการฝึกอบรม ต้องศึกษาเนื้อหาที่กำหนดและส่งชิ้นงานตามที่กำหนด

๓. ช่วงการฝึกอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- การฝึกอบรมในชั้นเรียน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมคิดเป็นเวลาน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม และจัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

- กิจกรรมนอกสถานที่และกิจกรรมที่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ได้แก่ (๑) การปฐมนิเทศและการฝึกปฏิบัติการเป็นผู้นำและการทำงานร่วมกับผู้อื่น (๒) กิจกรรมศึกษาดูงาน (๓) วิชา Speed of Trust (๔) วิชา Art of Data Science และ (๕) กิจกรรมการศึกษากลุ่มในพื้นที่ต่างจังหวัด ต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. ช่วงการติดตามประเมินผล ต้องร่วมกิจกรรมครบตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๒. ที่ปรึกษาโครงการ

นางเมธินี เทพมณี	เลขาธิการ ก.พ.
นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางสุพธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางสาววิภาดา ลีเฉลิมวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

อีเมล pomsiri.psed4@gmail.com หรือ pomsiri.c@ocsc.go.th

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒
