



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๙

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๗๕๙ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและประเมินประสบการณ์ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๒

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๕/๓๗๖๐

วันที่ 9 พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน

เรียน อปส.

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัวสำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ในการแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่ง พ.ร.บ. พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และมติ อ.ก.พ. กปส. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้ใช้วิธีการสอบทุกกลุ่มสายงาน

๑.๒ กกจ. ได้มีหนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๕/ว๓๖๑๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบหลักเกณฑ์และแนวทางในการดำเนินการ รวมทั้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่มีรายชื่อให้แจ้งรายชื่อเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ก.พ. กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. ข้อพิจารณา

กกจ. ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับขึ้นเป็นชำนาญงาน ซึ่งครบหลักเกณฑ์นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีข้าราชการ จำนวน ๔๗ คน (๓ สายงาน) ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศกรมประชาสัมพันธ์ตามที่แนบมาพร้อมนี้เพื่อให้ข้าราชการที่มีรายชื่อตามประกาศกรมประชาสัมพันธ์ดังกล่าว กรอกใบสมัครแบบประเมินบุคคลฯ ส่งให้ กกจ. ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อที่จะได้ดำเนินการคัดเลือกในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนามในประกาศรับสมัครต่อไปด้วย

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.

- ๑ พ.ย. ๒๕๖๐

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑ แห่งมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ และมติ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ซึ่งครบหลักเกณฑ์ (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๔๗ ราย ดังนี้

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๑	นายสกล บัญรักไทย	สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค
๒	นายปฐวี สุขเพราะนา	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๓	นายอุดร โช้เงิน	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๔	นายมานะ หงษ์ทอง	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๕	นายพิสิษฐ์ เชื้อนเพ็ชรต์	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๖	นายรณชัย สำเนียง	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
๗	นายฉัตรชัย เคนสุวรรณ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดอุดรธานี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๘	นายสุริยนต์ ต้นสีนันท	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดหนองคาย สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๙	นายปิ่นณพัฒน์ เตชสิทธิ์ธนกร	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดขอนแก่น สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๑๐	นายสุรชัย ทองดี	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดขอนแก่น สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๑๑	นายประทีป ปิ่นละออ	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดขอนแก่น สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๑๒	นายจารุวัฒน์ ราชัย	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดนครราชสีมา สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๑๓	นายสิทธิชัย เนาวะมัน	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดมุกดาหาร สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)
๑๔	นายพงษ์ศิริ สีหานาม	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดอำนาจเจริญ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๑๕	นายจักรกริช จินะศรี	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเชียงราย สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๑๖	นายอัทธเศรษฐ์ เจตีย์ยะ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย แม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๑๗	ว่าที่ ร.ต. อาทิตย์ วรรณวารี	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเชียงใหม่ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๑๘	นายอนุชา ประโลมรัมย์	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดเชียงใหม่ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๑๙	นายพุทธพร ม่วงปัด	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดเชียงใหม่ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๒๐	นายกิตติ แนวชัยภูมิ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดกำแพงเพชร สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)
๒๑	นายอำนาจ จันทรประนต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดชุมพร สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)
๒๒	นายวีระชัย ศิริภา	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดภูเก็ต สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๒๓	นายธีรยุทธ ชลสิทธิ์	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตรัง สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)
๒๔	นายรติ วรุตตะโมนันทะ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๒๕	นายวันชกร สองเมือง	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดระยอง สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๒๖	นายชัยสิทธิ์ สีโพธิ์	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสระแก้ว สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๒๗	นายสุเชษฐ์ วิสุทธิแพทย์	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๒๘	นายฉัตรวี มีบุตรดี	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสระแก้ว สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๒๙	นายไพรัช แก้วระวีง	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)
๓๐	นายธนกร ศรีชมภู	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี
๓๑	นายดำรง ไคว่นถอน	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดบุรีรัมย์
๓๒	นายสุชีวิน ปิยะมิตรบัณฑิต	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระแก้ว

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๓๓	นายสุชาติ ตีอินทร์	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพิษณุโลก
๓๔	นายจิตติพัฒน์ ตอนเหนือ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสงคราม
๓๕	นายพัทธ์รภูมิ ปัญญาไชยพัฒน์	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๓๖	นางสาวสุปราณี วันทา	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๓๗	นางวีรพร ทองแก้ว	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓๘	นางสาวทยาทร ไชยแสง	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๓๙	นายประธาน ก่ออำไพ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการศึกษาจังหวัดขอนแก่น สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
๔๐	นายวรพจน์ สุรินทร์รุ่งโรจน์	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (ลำปาง)
๔๑	ว่าที่ร.ต.หญิงเบญจวรรณ ศักดิ์ภิรมย์	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดระนอง สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)
๔๒	นางพิกุล สันป่าแก้ว	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่
๔๓	นางสาววาสนา รัตนจันทา	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๔๔	นางสาวเนตรนภา ผ่านสำแดง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร
๔๕	นายปิยภัทร อุทัยสาร	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมหาสารคาม
๔๖	นางสาวณัชชา ทองสุขงาม	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี
๔๗	นางสาวชลธิชา สุวรรณ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุทัยธานี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (นับจนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๒.๒ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (นับจนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

วุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
	ในระดับปฏิบัติงาน
- ม.๓/ม.ศ.๓/ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
- ปวท. หรืออนุปริญญา (๒ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งสำหรับสายงานต่าง ๆ เช่น สายงานดุริยางคศิลป์ และคีตศิลป์ที่กำหนดวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือ โท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ทั้งนี้ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่ง

และทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ กำหนดวันรับสมัครคัดเลือก ระหว่าง วันที่ ๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓.๒ ให้ส่งใบสมัคร พร้อมแบบประเมินบุคคลไปให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ กรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ เขตพญาไท กรุงเทพฯ และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๕. วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่ห้องประชุม ๒๐๓ ๒๑๑A และ B ชั้น ๒ กรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ เขตพญาไท กรุงเทพฯ

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกมีรายละเอียด ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เนื้อหาที่จะทดสอบเป็นปรนัย ๕๐ ข้อ และอัตนัย ๒ ข้อ

- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการองค์การ
- ความรู้เกี่ยวกับกรมประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนงาน/โครงการของกรมประชาสัมพันธ์
- ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านการส่งโทรทัศน์จากระบบอนาล็อกสู่ระบบดิจิทัล
- ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
- ความร่วมมือกับองค์การกระจายเสียงและโทรทัศน์
- เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ที่กระทบกับการปฏิบัติงานของกรมประชาสัมพันธ์
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
- สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- การบริหารจัดการของหน่วยงานที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
เนื้อหาที่จะทดสอบ ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า เป็นปรนัย ๕๐ ข้อ และอัตนัย ๒ ข้อ
- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับไฟฟ้ากำลังและอิเล็กทรอนิกส์
 - ความรู้เกี่ยวกับวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
 - ความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานของเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
 - ความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์
 - ระบบสื่อสารโทรคมนาคมกับงานวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
 - เทคโนโลยีดิจิทัลในกิจการวิทยุกระจายเสียงและกิจการวิทยุโทรทัศน์
 - ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมที่ใช้ในกิจการวิทยุกระจายเสียง
 - การประยุกต์ใช้งานคอมพิวเตอร์กับสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์
 - วิธีการถ่ายทอดสดด้านวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
 - แนวทางและวิธีการบำรุงรักษาอุปกรณ์ด้านเทคนิคประจำสถานีวิทยุกระจายเสียง สถานีวิทยุโทรทัศน์ และอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด
 - เครื่องมือตรวจวัดและทดสอบด้านวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ระบบสื่อสารโทรคมนาคม และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
 - ความรู้ทั่วไปด้านเทคนิค
- ๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นปรนัย ๑๐๐ ข้อ
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
 - ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
 - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นปรนัย ๑๐๐ ข้อ
- หลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ
 - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบ GFMS
(ระบบงบประมาณ ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระบบเบิกจ่าย ระบบรับและนำส่งระบบบัญชี และระบบสินทรัพย์ถาวร)
 - ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย
 - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินการการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยเงินรายได้กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในแบบประเมินบุคคล โดยให้ส่งผลการประเมินพร้อมใบสมัคร และ

๒. สอบสัมภาษณ์

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องมีผลการประเมินบุคคล ตามแบบประเมินก็ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ด้วย

๔. การแต่งตั้ง

ผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

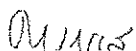
ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

ตำแหน่งถูกต้อง



(นางดวงสวรรคต์ ลิ้มปิ่นพัฒนกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
(กำหนดตาม นว.ก.พ. ๖๓๘/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗)

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ.๗)
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการทำงาน

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม เช่น มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๑ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน
ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา (๒ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

๓.๒ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับสายงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ที่กำหนดคุณสมบัติระดับปริญญาตรีหรือโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ เช่น สายงานนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์ เป็นต้น

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ที่กำหนดคุณวุฒิระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๒ เช่น สายงานช่างหล่อ ช่างอาวุธ หรือช่วยทันตแพทย์ เป็นต้น

กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรขั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๑๑ ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา	๙ ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๘ ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปก.ศ.สูง) หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๖ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๔ ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒ ปี



เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัคร

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานในตำแหน่ง.....

๑. ประวัติส่วนตัว

(โปรดกรอกข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่เป็นจริงหรือต้องการ)

๑.๑ ชื่อ - นามสกุล (ระบุคำนำหน้าชื่อ).....

สัญชาติ.....นับถือศาสนา.....

๑.๒ วัน/เดือน/ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน

สถานที่เกิด.....

๑.๓ บิดาชื่อ.....สัญชาติ.....

มารดาชื่อ.....สัญชาติ.....

๑.๔ สถานภาพการสมรส () โสด () สมรส () หย่า () หม้าย

๑.๕ สถานที่ติดต่อที่สะดวก

.....โทรศัพท์.....

๒. ประวัติการศึกษา (เรียงตามลำดับวุฒิที่ใช้บรรจุ)

(๑) วุฒิมหาบัณฑิต.....	สาขาวิชา.....
(๒) วุฒิมหาบัณฑิต.....	สาขาวิชา.....
(๓) วุฒิมหาบัณฑิต.....	สาขาวิชา.....

๓. ประวัติการรับราชการ (เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งในระดับสูงขึ้นไปตั้งแต่ระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

๓.๑

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน

๓.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....(ตำแหน่งเลขที่).....เมื่อ.....
สังกัด.....

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน

.....
.....
.....
.....
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับผู้บังคับบัญชา	เฉพาะเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่
<p>เห็นควรอนุมัติให้สมัครได้</p> <p>.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>หมายเหตุ ผู้รับรองให้สมัครได้ต้องเป็น ผู้อำนวยการสำนัก/กอง</p>	<p>ได้ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ตามผู้สมัครยื่นแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> - ข้อมูลถูกต้องครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> - <u>ขาดคุณสมบัติ</u> ด้านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p><input type="checkbox"/> - <u>ขาดคุณสมบัติ</u> ด้านระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ</p> <p><input type="checkbox"/> - ปัญหาอื่น ๆ</p> <p>ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่</p> <p>...../...../.....</p>

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑) ชื่อผู้รับการประเมิน.....

วุฒิการศึกษา.....

๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

ฝ่าย..... กอง.....

เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ.....

เงินเดือนปัจจุบัน..... บาท

เคยดำรงตำแหน่ง..... เมื่อ.....

ตำแหน่ง..... เมื่อ.....

๓) การฝึกอบรม

หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย	ระยะเวลา
-------------------------	--------	----------

.....
-------	-------	-------

.....
-------	-------	-------

.....
-------	-------	-------

.....
-------	-------	-------

.....
-------	-------	-------

.....
-------	-------	-------

๔) ตำแหน่งที่สมัครสอบ คือ

ตอนที่ ๒

ผลงานในรอบ ๓ ปีที่แล้วมา

(ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น

ผลงานที่ ๑

-
-
-
-

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผช.ปชส./ท.กลุ่ม/ผอ.ส่วน/ผอ.สวท./ผอ.สทท.)

ผลงานที่ ๒

-
-
-
-

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผช.ปชส./ท.กลุ่ม/ผอ.ส่วน/ผอ.สวท./ผอ.สทท.)

ผลงานที่ ๓

-
-
-
-

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผช.ปชส./ท.กลุ่ม/ผอ.ส่วน/ผอ.สวท./ผอ.สทท.)

ตอนที่ ๓

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
<p>หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ <u>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</u> (๒๐ คะแนน)</p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซอร์วิสเซส และความถนัดเฉพาะด้าน ฯลฯ</p> <p>๑.๒ <u>ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</u> (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>	

ตอนที่ ๓

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
<p>หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p> <p>หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)</p> <p>๓.๑ <u>ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</u> พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ ในการทำงานมากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p>๓.๒ <u>ทัศนคติและแรงจูงใจ</u> พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓.๓ <u>ความเป็นผู้นำ</u> พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p>	

ตอนที่ ๓

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม / คะแนนที่ได้รับ
<p>๓.๔ <u>บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</u> พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่น มั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม</p> <p>๓.๕ <u>การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</u> พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p> <p>๓.๖ <u>องค์ประกอบอื่น ๆ</u></p>	
<p>รวม</p>	

ผู้ประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผอ.ส่วน/ผอ.สวท./ผอ.สทท./ปชส./ผอ.สำนัก/กอง)

หมายเหตุ ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินบุคคลความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. วัตถุประสงค์

แบบประเมินฉบับนี้ใช้สำหรับประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีกรณีการใช้อยู่ ๒ กรณีด้วยกัน คือ

- ๑) กรณีที่เป็นการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครสอบเพียงอย่างเดียว หรือ
- ๒) กรณีที่มีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมนอกเหนือจากการใช้แบบประเมินบุคคล แล้วให้คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นำผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑ มาประกอบด้วย

๒. วิธีการประเมิน

- ๑) ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดต่างๆ ในตอนที่ ๑ และตอนที่ ๒ ให้ครบถ้วน โดยเฉพาะ ในตอนที่ ๒ ซึ่งจะต้องเขียนผลงานย้อนหลัง ๓ ปี นั้น จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบควบคุมดูแลการปฏิบัติในผลงานชิ้นนั้น ๆ เป็นผู้ลงนามรับรองผลงาน
- ๒) ผู้ประเมินสามารถกำหนดคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และคะแนนเต็มเพื่อใช้ป็นองค์ประกอบในการประเมิน โดยคุณลักษณะในข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ให้เลือกได้ไม่น้อยกว่า ๓ หัวข้อ และอาจกำหนดคุณลักษณะอื่น ๆ เพิ่มเติมได้อีก ตามความต้องการของตำแหน่งนั้น ทั้งนี้คะแนนรวมทั้งหมดทุกคุณลักษณะต้องไม่เกิน ๔๐ คะแนน
- ๓) การกำหนดคะแนนเต็มของคุณลักษณะแต่ละหัวข้อในแต่ละตำแหน่งนั้น อาจกำหนดคะแนนเต็มให้แตกต่างกันได้ ขึ้นอยู่กับคุณลักษณะใดที่ถือว่าเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของตำแหน่ง ก็อาจกำหนดคะแนนให้สูงกว่าคุณลักษณะอื่นที่มีความสำคัญน้อยกว่า
- ๔) ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เป็นผู้ประเมินทุกหมวดตั้งแต่หมวด ๑ ถึง หมวด ๓ และเฉพาะการประเมินในหมวด ๓ ให้แยกประเมินแต่ละตำแหน่งตามที่คุณสมัครระบุไว้

๓. การให้คะแนน

- ๑) ให้ผู้ประเมินเป็นผู้ให้คะแนนตามเกณฑ์คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
- ๒) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ และมีกรรมการสัมภาษณ์มากกว่า ๑ คน ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนรวมจากกรรมการทุกคนเป็นคะแนนที่ได้รับ
- ๓) ในกรณีที่มีการประเมินตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งควบคู่กันกับการสัมภาษณ์ ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้จากการประเมินทั้ง ๒ วิธี เป็นคะแนนที่ได้รับ
