



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๒๒๕๓

วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้ กปส. ให้ข้อมูลในแบบสำรวจความประสงค์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปและความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ โดยขอให้แจ้งจำนวนข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ กปส. ประสงค์จะให้รับราชการต่อไปในสายงานที่ ก.พ. กำหนด (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) และสายงานอื่น ๆ (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) รวมทั้งให้แจ้งความประสงค์ในการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๐

๒. ขอกฎหมาย

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในบังคับประมาณใด และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษ รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ จะต้องเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่จะต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว และเป็นตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เดิม

๓. ข้อเท็จจริง

ปัจจุบัน กปส. มีตำแหน่งในสายงานตามที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป จำนวน ๒ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานคิดศิลป์ และดุริยางคศิลป์ ระดับอาวุโส (ไม่มีระดับทักษะพิเศษ) จากการตรวจสอบปรากฏว่า ปี ๒๕๖๐ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคิดศิลป์และดุริยางคศิลป์ ระดับอาวุโส เป็นผู้ครบเกษียณอายุ สำหรับตำแหน่งในสายงานอื่น กปส. ยังไม่เคยมีการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของหน่วยงานต่าง ๆ และงบประมาณที่ต้องขอรับการจัดสรร แต่ในเบื้องต้น กกจ. ได้ตอบข้อมูลของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่กำหนดดังกล่าวแล้ว

เพื่อให้...

เพื่อให้การดำเนินการรักษาบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นไว้ในระบบราชการ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าว อปส. เห็นชอบให้ดำเนินการสำรวจความต้องการของ สำนัก/กอง ต่าง ๆ ในเบื้องต้นเกี่ยวกับการให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป และสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เหตุผลความจำเป็นก่อนนำเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการต่อไป

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การสำรวจความต้องการของสำนัก/กอง เป็นไปตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และการสำรวจความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่ เกษียณอายุ เป็นไปตามเจตนารมณ์ เกิดประโยชน์ต่อราชการโดยรวมยิ่งขึ้น กกจ. ขอความร่วมมือ ให้สำนัก/กอง ดำเนินการกรอกข้อมูลตามแบบสำรวจ และจัดทำเอกสารเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย) ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ แบบสำรวจความประสงค์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุ ครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปในสายงานที่ ก.พ. กำหนด (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และสายงานอื่น ๆ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจความประสงค์ในการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

ทั้งนี้ หากสำนัก/กอง ใดมีความประสงค์จะให้ข้าราชการในสังกัดรับราชการต่อไป จะต้องจัดทำเอกสารเพิ่ม (ตามแบบที่กำหนด) จำนวน ๑ ชุด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์เหตุผล ความจำเป็นก่อนนำเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ต่อไป โดยส่งแบบสำรวจและเอกสารประกอบคำชี้แจงให้ กกจ. ภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจรรยา อัมศิริณ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แบบสำรวจ

ความประสงค์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป
และความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

คำชี้แจง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะสำรวจความประสงค์ของส่วนราชการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดรับราชการต่อไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งออกตามมาตรา ๑๐๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสำรวจความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแนวทางที่จะสนับสนุนการดำเนินการของส่วนราชการในการปฏิบัติภารกิจและรักษาบุคลากรผู้มีความสามารถที่จำเป็นไว้ในระบบราชการ จึงขอความอนุเคราะห์ตามแบบสำรวจฉบับนี้ ซึ่งแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป
ส่วนที่ ๒ ความประสงค์ในการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

ทั้งนี้ โปรดส่งคืนแบบสำรวจมายัง กกจ. ภายในวันที่.....๑ ส.ค. ๒๕๖๐.....ทางโทรสารหมายเลข ๐ - ๒๖๑๘-๒๓๗๖ หรือทาง E-mail address: Thonoi๕๗@hotmail.com ด้วย

แบบสำรวจ

ความประสงค์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป
และความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

สำนัก/กอง.....

ส่วนที่ ๑ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

๑.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนัก/กอง ของท่านมีความประสงค์ให้ข้าราชการ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานดังต่อไปนี้ รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวนเท่าใด (หากไม่มีความประสงค์หรือไม่ให้ข้าราชการสายงานนั้น ๆ ในส่วนราชการ โปรดเว้นว่าง)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

สายงาน	จำนวนข้าราชการที่ประสงค์จะให้รับราชการต่อไป (โปรดระบุจำนวนคน)					
	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
๑. นักกฎหมายกฤษฎีกา						
๒. แพทย์						
๓. ทันตแพทย์						
๔. นายสัตวแพทย์						
สายงานอื่น ๆ						

หมายเหตุ ตำแหน่งในสายงานลำดับที่ ๑-๔ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งในสายงานที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ.
แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการรับราชการต่อไป สำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. มิได้กำหนดไว้
หากมีความจำเป็นให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. พิจารณา
ตามลำดับเป็นการเฉพาะราย

ตำแหน่งประเภททั่วไป

สายงาน	จำนวนข้าราชการที่ประสงค์จะให้รับราชการต่อไป (โปรดระบุจำนวนคน)					
	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
	ระดับอาวุโส	ระดับทักษะพิเศษ	ระดับอาวุโส	ระดับทักษะพิเศษ	ระดับอาวุโส	ระดับทักษะพิเศษ
๑. ปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม ๒. คีตศิลป์ ๓. ดุริยางคศิลป์ ๔. นาฏศิลป์ <u>สายงานอื่น ๆ</u>						

หมายเหตุ ตำแหน่งในสายงานลำดับที่ ๑-๔ ก.พ. (เฉพาะระดับทักษะพิเศษ) ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งในสายงานที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการรับราชการต่อไป สำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. มิได้กำหนดไว้ หากมีความจำเป็นที่จะให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. พิจารณาตามลำดับ เป็นการเฉพาะราย

๑.๒ ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณและทางราชการมีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัวในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษ จะให้รับราชการต่อไปอีกไม่เกินสิบปีก็ได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

นอกเหนือจากตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว ส่วนราชการของท่านมีตำแหน่งในสายงานใด ที่ควรได้รับการพิจารณาให้ข้าราชการรับราชการต่อไป (โปรดระบุ ประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับ และจำนวนข้าราชการของสายงานนั้น ๆ ที่จะเกษียณอายุในแต่ละปี หากไม่มีโปรดเว้นว่าง)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	จำนวนข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖ (คน)					
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

๑.๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ความประสงค์ในการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

๒.๑ สำนัก/กอง ของท่านมีความประสงค์ที่จะจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการหรือไม่ หากมีความประสงค์ที่จะจ้างข้าราชการที่เกษียณอายุในสาขาใด และในการจ้างงานรูปแบบใด

- ไม่มีความประสงค์
- มีความประสงค์ (โปรดระบุสาขาวิชา อาชีพ สาขาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชากฎหมาย และรูปแบบการจ้างงาน อาชีพ พนักงานราชการ การจ้างที่ปรึกษา เป็นต้น)

ลำดับที่	สาขา	รูปแบบการจ้างงาน

๒.๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาสละเวลาตอบแบบสำรวจฉบับนี้ -

เอกสารแนบ ส่วนที่ ๑

เอกสารประกอบคำชี้แจงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (สายงาน.....)
สังกัด.....สำนัก/กอง.....

ซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปครั้งแรกเมื่อสิ้นปีงบประมาณ.....เป็นระยะเวลา.....ปี
ปีงบประมาณ.....ถึง ปีงบประมาณ.....ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
(แนบท้ายหนังสือสำนัก/กอง.....ที่ นร.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)

(สำหรับหน่วยงาน)

.....
สำนัก/กอง.....

ขอต่อเวลาราชการให้กับ นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน

เหตุผลความจำเป็น.....

.....
ข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา มีดังนี้

(๑) แผนงาน โครงการ ตลอดจนภารกิจที่มีความจำเป็นจะให้ผู้นั้นปฏิบัติ จำแนกเป็นรายปีจำนวน.....ปี
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.....ถึงปีงบประมาณ.....

.....
(๒) สภาวะการขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ ความสามารถในทางวิชาการ หรือ
ความสามารถเฉพาะตัวของผู้นั้น และความยากในการหาผู้ที่มีความสามารถเหมาะสม มาปฏิบัติหน้าที่
แทนผู้นั้น

.....
(๓) เหตุผลความจำเป็นที่จำต้องให้ผู้นั้นปฏิบัติภารกิจ ตาม (๑)

(๔) ระยะเวลาที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป

.....
.....

(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญสามัญผู้นั้นตามข้อ ๔

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอขอ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

วัน.....เดือน.....ปี.....

ข้อคิดเห็น (ของรองอธิบดีที่กำกับดูแล)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

แบบแสดงความจำนง

ในการขอต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์
(สำหรับผู้ที่ขอต่อเวลาราชการ)

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท

เงินประจำตำแหน่ง.....บาท หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่oได้.....

ซึ่งจะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.....

ประสงค์ขอต่อเวลาราชการ

ไม่ประสงค์ขอต่อเวลาราชการ

(ลงลายมือชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอต่อเวลาราชการ

บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งในสายงาน

- กฎหมายกฤษฎีกา
- แพทย์
- ทันตแพทย์
- นายสัตวแพทย์

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ จำนวน ๔ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งในสายงาน

- ปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม
- คีตศิลป์
- ดุริยางคศิลป์
- นาฏศิลป์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๘๙๖

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป
เรียน อปส.

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒ ลว. ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้ กปส. ให้ข้อมูลในแบบสำรวจความประสงค์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปและความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ โดยขอให้แจ้งจำนวนข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ กปส. ประสงค์จะให้รับราชการต่อไป ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด (ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๒) และสายงานอื่นๆ (ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕) รวมทั้งให้แจ้งความประสงค์ในการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

๒. ข้อกฎหมาย

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานนักกฎหมายกฤษฎีกา แพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม คีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์ ระดับทักษะพิเศษ เป็นตำแหน่งที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี (การให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิรับราชการต่อไปให้ อ.ก.พ.กระทรวง เป็นผู้มีความพิจารณา การให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษรับราชการต่อไปให้ อ.ก.พ.กรม เป็นผู้มีความพิจารณา) สำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.มิได้กำหนดไว้ หากมีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการรับราชการต่อไปเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย โดยส่วนราชการจะต้องจัดทำข้อมูลตามที่กำหนด เสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กรม พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น

๓. ข้อพิจารณา

กปส. มีตำแหน่งในสายงานตามที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป จำนวน ๒ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานคีตศิลป์ และดุริยางคศิลป์ ระดับอาวุโส (ไม่มีระดับทักษะ

พิเศษ) และจากการตรวจสอบปรากฏว่า ปี ๒๕๖๐ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคีตศิลป์และดุริยางคศิลป์ ระดับอาวุโส เป็นผู้ครบเกษียณอายุ สำหรับตำแหน่งในสายงานอื่นและความประสงค์ในการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ กปส. ยังไม่เคยมีการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของหน่วยงานต่างๆ และงบประมาณที่ต้องขอรับการจัดสรร โดย กกจ. ได้ตอบข้อมูลในแบบสำรวจส่งให้สำนักงาน ก.พ. ทางโทรสารเรียบร้อยแล้ว (ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการรักษาบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นไว้ในระบบราชการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. จึงเห็นสมควรดำเนินการสำรวจความต้องการของสำนัก/กองต่างๆ ในเบื้องต้นเกี่ยวกับการให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป และความต้องการเกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นนำเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดสั่งการ เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไป

(นางจรรยา อัมศิริบุญ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เห็นชอบ
- ดำเนินการตามเสนอ

พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)
รักษาการรองเลขาธิการ ก.พ.

- ๗ มิ.ย. ๒๕๖๐

เรียน อปส.
เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(นายภูมิสิทธิ์ ชันตยานุกุลกิจ)
รปส.
E 6 มิ.ย. ๒๕๖๐

13 มิ.ย. ๕.๐๗.๖.
17 มิ.ย. ๒๕๖๐

8 มิ.ย. ๖๐

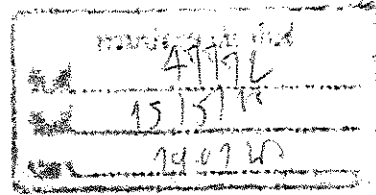
ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐



๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจ

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

กองการเจ้าหน้าที่	
วันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๐	E 3060
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเวลา	11.25
<input type="checkbox"/> ททบ.	<input type="checkbox"/> กอพ.
<input checked="" type="checkbox"/> สบต.	<input type="checkbox"/> สสป.
<input type="checkbox"/> สบห.	<input type="checkbox"/> ก.จ.
<input type="checkbox"/> กวธ.	<input type="checkbox"/>

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความประสงค์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป และความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘(๕) และมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานนักกฎหมายกฤษฎีกา แพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม คีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์ ระดับทักษะพิเศษ เป็นตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการรับราชการต่อไป สำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. มิได้กำหนดไว้ หากมีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการรับราชการต่อไปเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามกฎ ก.พ. ดังกล่าวมีประสิทธิภาพ และสามารถรักษาบุคลากรที่จำเป็นไว้เพื่อประโยชน์ของทางราชการมากยิ่งขึ้น สำนักงาน ก.พ. เห็นควรสำรวจความประสงค์ของส่วนราชการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการในสังกัดที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป และสำรวจความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุเพื่อประกอบการพิจารณาแนวทางที่จะสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านในการให้ข้อมูลตามแบบสำรวจที่ส่งมาด้วย และส่งคืนให้สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. หรือส่งทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘ หรือทาง E-mail address: pannavij.t@ocsc.go.th ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจ และส่งคืนภายในกำหนดวันดังกล่าวด้วยจะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายภานุ สังขวรร)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

เรียน น.จ.พร.
เพื่อโปรดดำเนินการ

น.สบต.

๕ มิ.ย. ๖๐

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๔ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

แบบสำรวจ

ความประสงค์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป
และความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

คำชี้แจง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะสำรวจความประสงค์ของส่วนราชการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดรับราชการต่อไปตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งออกตามมาตรา ๑๐๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสำรวจความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแนวทางที่จะสนับสนุนการดำเนินการของส่วนราชการในการปฏิบัติภารกิจและรักษาบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นไว้ในระบบราชการ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านให้ข้อมูล ตามแบบสำรวจฉบับนี้ ซึ่งแบ่งเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนราชการ

ส่วนที่ ๒ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

ส่วนที่ ๓ ความประสงค์ในการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

ทั้งนี้ โปรดส่งคืนแบบสำรวจมายังสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘ หรือทาง E-mail address: pannavij.t@ocsc.go.th ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ

๘๘๐๗, ๘๘๑๕, ๘๘๒๔, ๘๘๓๗, ๘๘๔๓

แบบสำรวจ

ความประสงค์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป
และความประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนราชการ

๑.๑ กรม.....กระทรวง.....
๑.๒ ชื่อผู้ประสานงาน.....
ตำแหน่ง.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ส่วนที่ ๒ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการของท่านมีความประสงค์
1.1 ให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานดังต่อไปนี้ รับราชการต่อไปตามกฎหมาย ก.พ.
ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวนเท่าใด (หากไม่มีความประสงค์หรือไม่ให้ข้าราชการสายงานนั้นๆ
ในส่วนราชการ โปรดเว้นว่าง)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

สายงาน	จำนวนข้าราชการที่ประสงค์จะให้รับราชการต่อไป (โปรดระบุจำนวนคน)					
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
๑. นักกฎหมายกฤษฎีกา						
๒. แพทย์						
๓. ทันตแพทย์						
๔. นายสัตวแพทย์						
สายงานอื่น ๆ						

หมายเหตุ ตำแหน่งในสายงานลำดับที่ ๑ - ๔ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งในสายงานที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการรับราชการต่อไป สำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. มิได้กำหนดไว้ หากมีความจำเป็นให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. พิจารณาตามลำดับ เป็นการเฉพาะราย

ตำแหน่งประเภททั่วไป

สายงาน	จำนวนข้าราชการที่ประสงค์จะให้รับราชการต่อไป (โปรดระบุจำนวนคน)					
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	ระดับอาวุโส	ระดับทักษะพิเศษ	ระดับอาวุโส	ระดับทักษะพิเศษ	ระดับอาวุโส	ระดับทักษะพิเศษ
๑. ปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม ๒. คีตศิลป์ ๓. คุรียางคศิลป์ ๔. นาฏศิลป์ สายงานอื่น ๆ						

หมายเหตุ ตำแหน่งในสายงานลำดับที่ ๑ - ๔ (เฉพาะระดับทักษะพิเศษ) ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งในสายงานที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการรับราชการต่อไป สำหรับตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. มิได้ กำหนดไว้ หากมีความจำเป็นที่จะให้ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. พิจารณาตามลำดับ เป็นการเฉพาะราย

๒.๒ ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณและทางราชการมีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไปเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัวในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษ จะให้รับราชการต่อไปอีกไม่เกินสิบปีก็ได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว ส่วนราชการของท่านมีตำแหน่งในสายงานใดที่ควรได้รับการพิจารณาให้ข้าราชการรับราชการต่อไป (โปรดระบุ ประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับ และจำนวนข้าราชการของสายงานนั้นๆ ที่จะเกษียณอายุในแต่ละปี หากไม่มีโปรดเว้นว่าง)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	จำนวนข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ (คน)						
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	

๒.๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

๑๓

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ ความประสงค์ในการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

๔

๓.๑ ส่วนราชการของท่านมีความประสงค์ที่จะจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการหรือไม่ หากมีความประสงค์

2.1 ที่จะจ้างข้าราชการที่เกษียณอายุในสาขาใด และในการจ้างงานรูปแบบใด

ไม่มีความประสงค์

มีความประสงค์ (โปรดระบุสาขาวิชา อาทิ สาขาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชากฎหมาย และรูปแบบการจ้างงาน อาทิ พนักงานราชการ การจ้างที่ปรึกษา เป็นต้น)

ลำดับที่	สาขา	รูปแบบการจ้างงาน

๓.๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

3.1

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาสละเวลาตอบแบบสำรวจฉบับนี้ -



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในป็นงบประมาณใด และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษ รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามกฎหมาย ก.พ. นี้ จะต้องเป็นกรณีที่

(๑) มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๒) ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่จำเป็นต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว และ

(๓) ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เดิม

ข้อ ๒ กำหนดเวลาที่จะให้รับราชการต่อไปตามกฎหมาย ก.พ. นี้ ให้กระทำได้ตามความจำเป็น โดยในครั้งแรกให้ตั้งให้รับราชการต่อไปได้ไม่เกินสี่ปี และถ้ายังมีเหตุผลและความจำเป็นจะให้รับราชการต่อไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามปี แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทั้งหมดต้องไม่เกินสิบปี

เมื่อครบกำหนดเวลาที่สั่งให้รับราชการต่อไปตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่ถ้าความจำเป็นที่ให้ผู้้นั้นรับราชการต่อไป หมดยกก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว จะสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าวก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓ ส่วนราชการใดมีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะมีอายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) แผนงาน โครงการ ตลอดจนภารกิจที่มีความจำเป็นจะให้ผู้้นั้นปฏิบัติ จำแนกเป็นรายปี

(๒) สภาพการขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพทั้งในส่วนราชการนั่นเอง และในภาพรวม ความสามารถในทางวิชาการ หรือความสามารถเฉพาะตัวของผู้นั้น และความยาก ในการหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มาปฏิบัติหน้าที่แทนผู้นั้น

(๓) เหตุผลและความจำเป็นที่จำเป็นต้องให้ผู้้นั้นปฏิบัติภารกิจ ตาม (๑)

(๔) ระยะเวลาที่จะให้ผู้้นั้นรับราชการต่อไป

(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นตามข้อ ๔

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว ที่จะให้รับราชการต่อไป ได้ตามข้อ ๑ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปหรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ขึ้นไป แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันสิ้นปีงบประมาณนั้น

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ และมีผลงานหรือผลการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นต่อไปได้

(๓) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ผ่านการตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ แพทย์ที่ ก.พ. แต่งตั้งกำหนด

ข้อ ๕ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑ (๒) ได้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุ ครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณา

การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษตามข้อ ๑ (๒) ได้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๖ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามข้อ ๕ ภายในเดือนมีนาคมของปีงบประมาณที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี พิจารณาข้อเสนอของส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดรับราชการต่อไปได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลางทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๘ การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไปเป็นครั้งแรกนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้มีคำสั่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ในกรณีที่ครบกำหนดเวลาที่ให้รับราชการต่อไปแล้ว ถ้าได้รับความเห็นชอบให้รับราชการต่อไปอีก ให้มีคำสั่งก่อนวันครบกำหนดเวลาที่ให้รับราชการต่อไปในครั้งก่อน

ข้อ ๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับราชการต่อไปตามกฎหมาย ก.พ. นี้ จะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปเท่านั้น จะย้าย โอน หรือเลื่อนไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอื่น หรือจะรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง รั้งมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ไปช่วยราชการ หรือไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อ ๑๐ ความในข้อ ๖ ไม่ใช่บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ถ้าทางราชการมีความจำเป็นจะให้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ในตำแหน่งตามมาตรา ๔๖ (๓) (ง) หรือ (จ) หรือ (๔) (ค) หรือ (ง) อีกไม่เกินสิบปีได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้การที่จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดรับราชการต่อไปนั้น เป็นความประสงค์ของทางราชการโดยให้คำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย และตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่มีอยู่เดิม ไม่ได้เป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

บัญชีตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ สาขา

ได้แก่ ตำแหน่งในสาขา

- นักกฎหมายกฤษฎีกา
- แพทย์
- ทันตแพทย์
- นายสัตวแพทย์

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ จำนวน ๔ สาขา ได้แก่ ตำแหน่ง

ในสาขา

- ปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม
- กวีศิลป์
- คุรุวงศิลป์
- นาฏศิลป์



ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน (เวียนกรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบสุขภาพทางร่างกายและจิตวิทยาสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ได้รับราชการต่อไป

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ไปให้กระทรวง กรม และจังหวัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว โดยให้เพิ่มความ เป็นข้อ ๘/๑ ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

อนึ่ง กฎ ก.พ. ฉบับนี้ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๗ ตอนที่ ๕๕ ก วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ แห่ง กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๘/๑ ในกรณีที่ส่วนราชการใดไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๑ ได้ เพราะเหตุที่ตำแหน่งที่ประสงค์จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป ไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดให้ไว้ก่อนตามข้อ ๑ (๒) ให้ส่วนราชการนั้นระบุตำแหน่งและตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลตามข้อ ๓ เสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. เพื่อพิจารณาตามลำดับ โดยต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ให้ ก.พ. พิจารณาคณะกักตณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ.นี้ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ. แล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๘”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการให้ข้าราชการที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และเข้าหลักเกณฑ์ในเรื่องอื่นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้อีกไม่เกินสิบปี ในกรณีที่ ก.พ. ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการดังกล่าวให้เป็นตำแหน่งที่จะให้ข้าราชการรับราชการได้ต่อไปไว้ก่อน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบสุขภาพทางร่างกายและจิตวิทยา

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ได้รับราชการต่อไป

คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบสุขภาพทางร่างกายและจิตวิทยา สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่ได้รับราชการต่อไป ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะรับราชการต่อ ตรวจสอบสุขภาพทางร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยาเป็นประจำทุกปี โดยข้าราชการที่จะรับราชการต่อจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจในส่วนที่เกินสิทธิที่ข้าราชการทั่วไปจะเบิกได้

๒. การตรวจสอบสุขภาพของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะรับราชการต่อไป สำหรับในปี ๒๕๕๓ กำหนดการตรวจ ดังนี้

๒.๑ ในส่วนกลาง

๒.๑.๑ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ กำหนดให้ตรวจสอบสุขภาพร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยา ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ หรือ

๒.๑.๒ โรงพยาบาลศิริราช กำหนดให้ตรวจสอบสุขภาพร่างกายและ โรคสมองเสื่อม และให้ตรวจจิตวิทยาได้ที่สถาบันกัลยาเรชนครินทร์ โรงพยาบาลศิริ ธิญญา หรือ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา ในระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๐ ถึง วันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓

๒.๒ ในส่วนภูมิภาค กำหนดให้ตรวจสอบสุขภาพร่างกาย โรคสมองเสื่อม และตรวจจิตวิทยา ในระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๐ ถึง วันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ ดังนี้

๒.๒.๑ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๒.๒.๒ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา

๒.๒.๓ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น

ทั้งนี้ ให้ใช้เกณฑ์การตรวจสอบสุขภาพตามมาตรฐานการตรวจร่างกายของข้าราชการทั่วไป และโรคสมองเสื่อมและตรวจจิตวิทยาตามที่โรงพยาบาลกำหนด หากผลการตรวจสอบสุขภาพเป็นที่น่าสงสัย โรงพยาบาลจะต้องดำเนินการตรวจซ้ำเพื่อความเห็นที่สองเพื่อหาข้อยุติ

๓. การตรวจสอบสุขภาพในปีต่อไป คณะกรรมการแพทย์ฯ จะพิจารณาจากจำนวนข้าราชการที่แสดงความจำนงและเหตุผลความจำเป็นเป็นรายปี

๔. ให้โรงพยาบาลส่งผลการตรวจมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการแพทย์ฯ พิจารณาในกรณีที่มีปัญหา หรือส่งผลการตรวจให้ส่วนราชการทราบในกรณีที่ไม่มีปัญหา