



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๒๒๒๕

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แก้ไขข้อความในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการ กปส. (แบบ ปร.๒)

เรียน ผอ.สำนัก ผชช. ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ปรับปรุงกรอบการประเมินส่วนราชการจากเดิมที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำ “คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ...” มาเป็น “การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ...” เพื่อให้สอดคล้องตามมติ ค.ร.ม. และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดใช้แบบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน นั้น

เพื่อให้การกำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส. เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ทางราชการกำหนด อกปส. เห็นชอบให้แก้ไขข้อความ (แบบ ปร.๒) ตามตารางการประเมินในช่องลำดับที่ ๘ จากที่กำหนดไว้เดิมว่า “ สอดคล้องกับคำรับรอง กปส.ตัวที่ ” โดยให้แก้ไขเป็น “ สอดคล้องกับองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด กปส. ที่ ” รายละเอียดตามหนังสือ กกจ. ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๕๐๓ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ศสช. ได้ดำเนินการแก้ไขข้อความในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการ กปส. (แบบ ปร.๒) ในระบบ PMS ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
การประชาสัมพันธ์
เลขรับ ๑๐๗/๖
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๐
เวลา ๑๐.๑๕ น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๖
 ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๕๐๓ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง แก้ไขข้อความในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการ กปส. (แบบ ปร.๒)
 ๑) เรียง อปส.
 ๑. เรื่องเดิม

กองการเจ้าหน้าที่	
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๓	
1818	
10.1๐	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบเวลา	
<input type="checkbox"/> คพป.	<input type="checkbox"/> กอพ.
<input checked="" type="checkbox"/> คบต.	<input type="checkbox"/> ศสป.
<input type="checkbox"/> คบพ.	<input type="checkbox"/> ก.จ.
<input type="checkbox"/> กวธ.	<input type="checkbox"/>

๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๓ เป็นต้นมา โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการกำหนด

๑.๒ ประกาศ กปส. ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔ , ลงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑) และหนังสือ กกจ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๕ พ.ย. ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด กปส. โดยให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ได้แก่ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) และรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) การประเมินในแต่ละรอบให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ กปส. กำหนด ดังนี้

- (๑) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ปร.๑)
- (๒) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ปร.๒) แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล (แบบ ปร.๒-๑)
- (๓) แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (แบบ ปร.๓-๑, ปร.๓-๒, ปร. ๓-๓)

ทั้งนี้ ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ปร.๒) กำหนดรายละเอียดตามตารางการประเมินในช่องลำดับที่ ๘ "สอดคล้องกับคำรับรอง กปส. ตัวที่" เพื่อให้ผู้รับการประเมินระบุความเชื่อมโยงและสอดคล้องของตัวชี้วัดของผู้รับการประเมินกับตัวชี้วัดของ กปส. ที่ได้ทำความตกลงกับสำนักงาน ก.พ.ร. ในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงในการถ่ายทอดตัวชี้วัดในแต่ละระดับตั้งแต่ระดับกรม ระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล ได้อย่างชัดเจน

๒. ข้อเท็จจริง

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบการประเมินส่วนราชการและข้าราชการพลเรือนในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ /แห่งชาติ...

11

๕) เรียน ผอ.ศสช.

เพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
กรณีดังกล่าว กกจ. ได้ประสานกับ ศสช.
(น.ส.ภิญญา แซ่แต้) ไว้ด้วยแล้ว ทั้งนี้หาก ศสช.
ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กรุณาแจ้งให้ กกจ.
ทราบต่อไปด้วย เพื่อจะได้ดำเนินการเวียนแจ้ง
สำนัก/กอง เพื่อทราบต่อไป

(นางจรรยา อัมหิรัญ)
ผอ.กกจ.
๑๗ พ.ค. ๒๕๖๐

๖) เรียน ผอ.กกจ.

ศสช. ได้ดำเนินการแก้ไขข้อความในแบบประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการ กปส. (แบบ ปร.๒)
เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

นายนงกิจ ศรีธา
ผอ.ศสช.
- ๘ มี.ย. ๒๕๖๐

๗) -ทราบ/มอบนางสาวภิญญา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายนงกิจ ศรีธา)
ผอ.ศสช.
๑๘ พ.ค. ๒๕๖๐

เรียน น.อปร.
เพื่อโปรดดำเนินการ

น.อปร.
๑ มี.ย. ๖๐

๘) เรียน ผอ.๑๑๖, ผอ.๑๑๗, ผอ.๑๑๘

ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว
น.อปร.

(นางสาวภิญญา แซ่แต้)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๓ มี.ย. ๖๐

คำขอบรรจุแต่งตั้ง
วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๐

เรื่องกลับ กกจ.
วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๐

๑๗ มิ.ย. ๖๐

แห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล โดยกำหนดองค์ประกอบการประเมินส่วนราชการ ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำหรือตามหน้าที่ปกติ (Functional Based) องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่มอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) องค์ประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based) องค์ประกอบที่ ๔ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล การให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation) และองค์ประกอบที่ ๕ ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ (Potential Based) สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้ปรับปรุงกรอบการประเมินส่วนราชการ จากเดิมที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำ "คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ..." มาเป็น "การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ...."

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส.เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ทางราชการกำหนด เห็นสมควรแก้ไขข้อความตามตารางการประเมินในช่องลำดับที่ ๘ ในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ปร.๒) ของ กปส. ให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

ข้อความเดิม "สอดคล้องกับคำรับรอง กปส. ตัวที่" แก้ไขเป็น "สอดคล้องกับองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด กปส.ที่"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ เพื่อ กกจ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางจรรยา อัมธิรัญ)

ผอ.กกจ.

๓

อนุมัติ
พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)
รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๐

๒

เรียน อปส.
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายภูมิสิทธิ์ ชันตยานกุลกิจ)

รปส.

๙ พ.ค. ๒๕๖๐

เรื่องกลับ กกจ.

วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๐

(นายภูมิสิทธิ์ ชันตยานกุลกิจ)..... 2691

พ.ศ. 2560

ร.อปส. พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด..... ๑๐๘๓

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๐

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๕... ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๕...

ชื่อผู้รับการประเมิน ลงนาม.....		ตำแหน่ง					หน่วยงาน					
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ลงนาม.....		ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน					หน่วยงานของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน					
ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการอื่น (ผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น) ลงนาม..... <i>(เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้ที่ไปช่วยงานส่วนราชการอื่น)</i>		ตำแหน่งของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น ยกเลิกข้อความเดิม โดยแก้ไขข้อความใหม่ เป็น " สอดคล้องกับองค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด กปส.ที่ "					
ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้องกับ คำรับรอง กปส. ตัวที่	สอดคล้อง กับเป้าหมาย ผู้บังคับ บัญชาตัวที่	คะแนนที่ ควรได้ตาม ความเห็น (ผวจ./ หน.ส่วน ราชการอื่น)	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน (ค=กXข)
		(๑) ต้อง ปรับปรุง	(๒) ต่ำกว่าที่ คาดหวัง	(๓) บรรลุ ตามที่ คาดหวัง	(๔) เกินกว่า ที่คาดหวัง	(๕) ดีเด่น						
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (เป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กร)												
เป้าหมายอื่น ๆ (เป้าหมายงานตามภารกิจ หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ)												
รวม										๑๐๐%		
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)												

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕... ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕...

ชื่อผู้รับการประเมิน ลงนาม.....		ตำแหน่ง					หน่วยงาน					
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ลงนาม.....		ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน					หน่วยงานของผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน					
ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการอื่น (ผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น) ลงนาม..... <i>(เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้ไปช่วยงานส่วนราชการอื่น)</i>		ตำแหน่งของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					
ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้องกับ องค์ประกอบ /ตัวชี้วัด กปส.ที่	สอดคล้อง กับเป้าหมาย ผู้บังคับ บัญชาตัวที่	คะแนนที่ ควรได้ตาม ความเห็น (ผวจ/ หน.ส่วน ราชการอื่น	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน (ค=กXข)
		(๑) ต้อง ปรับปรุง	(๒) ต่ำกว่าที่ คาดหวัง	(๓) บรรลุ ตามที่ คาดหวัง	(๔) เกินกว่า ที่คาดหวัง	(๕) ดีเด่น						
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (เป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กร)												
เป้าหมายอื่น ๆ (เป้าหมายงานตามภารกิจ หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ)												
รวม										๑๐๐%		
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)												