



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๘
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๐๗๙ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๑) เรียน อปส.

ตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๐ แจ้งหลักเกณฑ์
และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ โดยลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้าง
ขั้นสูง (ค่าจ้างตัน) ของตำแหน่งในแต่ละระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ
ขั้นสูงแล้ว เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับ
ค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามที่กำหนด ดังนี้

๑. ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชีแต่ละ
กลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีในกลุ่มนั้นๆ

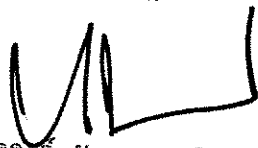
๒. ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชี
แต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชี
ถัดไป (โดยเทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด กปส. ทราบ
ต่อไปด้วย


(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

- ๑) - ทราบ
- แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน


(นายภูมิลิทธิ์ ชันตยานุกุลกิจ)
ป.อปส.
๓๑ มี.ค ๒๕๖๐

๗) เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้า
หน่วยงานต่างๆ
เพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ลูกจ้างประจำ
ในสังกัดทราบต่อไปด้วย



ร.ผอ.กกจ.

๔ เม.ย. ๒๕๖๐

สรุปรายละเอียดการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ในแต่ละระดับในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์

(หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าจ้างขั้นสูงเดิม (บาท)	ค่าจ้างขั้นสูงที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
๑	พนักงานธุรการ ส ๑	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๒	พนักงานธุรการ ส ๒	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๓	พนักงานธุรการ ส ๓	๓๔,๑๑๐	๔๑,๖๑๐	
๔	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๑	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๕	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๒	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๖	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๓	๓๔,๑๑๐	๔๑,๖๑๐	
๗	แม่บ้าน บ ๑	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๘	แม่บ้าน บ ๒	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๙	พนักงานขับรถยนต์ ส ๑	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒/หัวหน้า	๓๔,๑๑๐	๔๑,๖๑๐	
๑๒	พนักงานพิมพ์ ส ๑	๑๗,๘๘๐	๒๑,๐๑๐	
๑๓	พนักงานพิมพ์ ส ๒	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๑๔	พนักงานพิมพ์ ส ๓	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๑๕	พนักงานพิมพ์ ส ๔	๓๔,๑๑๐	๔๑,๖๑๐	
๑๖	ช่างไฟฟ้า ช ๑	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๑๗	ช่างไฟฟ้า ช ๒	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๑๘	ช่างไฟฟ้า ช ๓	๓๔,๑๑๐	๔๑,๖๑๐	
๑๙	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ ๑	๑๗,๘๘๐	๒๑,๐๑๐	
๒๐	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ ๒	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๒๑	พนักงานพัสดุ ส ๑	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ค่าจ้างขั้นสูงเดิม (บาท)	ค่าจ้างขั้นสูงที่ให้ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
๒๒	พนักงานพัสดุ ส ๒	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๒๓	พนักงานพัสดุ ส ๓	๓๔,๑๑๐	๔๑,๖๑๐	
๒๔	พนักงานบันทึกเสียง บ ๑	๑๗,๘๘๐	๒๑,๐๑๐	
๒๕	พนักงานบันทึกเสียง บ ๒	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๒๖	ช่างถ่ายภาพ ช ๑	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๒๗	ช่างถ่ายภาพ ช ๒	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๒๘	ช่างถ่ายภาพ ช ๓	๓๔,๑๑๐	๔๑,๖๑๐	
๒๙	ช่างไม้ ช ๑	๑๗,๘๘๐	๒๑,๐๑๐	
๓๐	ช่างไม้ ช ๒	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๓๑	พนักงานกระจายเสียงภาษาท้องถิ่น ส ๑	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	
๓๒	พนักงานกระจายเสียงภาษาท้องถิ่น ส ๒	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๓๓	พนักงานรักษาความปลอดภัย บ ๑	๑๖,๖๕๐	๒๑,๐๑๐	
๓๔	พนักงานรักษาความปลอดภัย บ ๒	๑๗,๘๘๐	๒๑,๐๑๐	
๓๕	พนักงานกระจายเสียงภาษาต่างประเทศ ส ๑	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	
๓๖	พนักงานกระจายเสียงภาษาต่างประเทศ ส ๒	๓๔,๑๑๐	๔๑,๖๑๐	

สรุปอัตราค่าจ้างขั้นสูง ตามที่กำหนดใหม่

ข้อที่	อัตราค่าจ้างขั้นสูงเดิม	บัญชีกลุ่มที่	ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขั้นต่อไป ไม่เกิน....	บัญชีกลุ่มที่	หมายเหตุ
1.1	16,650 (ขั้นที่ 30) 17,880 (ขั้นที่ 32)	1	21,010 (ขั้นที่ 37) สูงสุดของบัญชี ก. 1	1	
1.2	21,010 (ขั้นที่ 37) สูงสุดของบัญชี ก. 1	1	25,670 (ขั้นที่ 30) สูงสุดของบัญชี ก. 2	2	จากบัญชีกลุ่มที่ 1 มาบัญชีกลุ่มที่ 2 ให้เทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า
1.3	25,670 (ขั้นที่ 30) สูงสุดของบัญชี ก. 2	2	34,110 (ขั้นที่ 31)	3	จากบัญชีกลุ่มที่ 2 มาบัญชีกลุ่มที่ 3 ให้เทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า
1.4	34,110 (ขั้นที่ 31) 36,450 (ขั้นที่ 33) 39,050 (ขั้นที่ 35)	3	41,610 (ขั้นที่ 37) สูงสุดของบัญชี ก. 3	3	
1.5	41,610 (ขั้นที่ 37) สูงสุดของบัญชี ก. 3	3	46,470 (ขั้นที่ 16)	4	จากบัญชีกลุ่มที่ 3 มาบัญชีกลุ่มที่ 4 ให้เทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า
1.6	46,470 (ขั้นที่ 16)	4	54,170 (ขั้นที่ 19.5)	4	เทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป
1.7	54,170 (ขั้นที่ 19.5)	4	65,310 (ขั้นที่ 24.5)	4	กรณีที่มีการกำหนดเพิ่มเติม
1.8	65,310 (ขั้นที่ 24.5) 67,560 (ขั้นที่ 25.5) 69,800 (ขั้นที่ 26.5)	4	74,310 (ขั้นที่ 28.5)	4	
1.9	74,310 (ขั้นที่ 28.5)	4	76,800 (ขั้นที่ 29.5)	4	-เทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ -ขยายเพดานอัตราค่าจ้าง 1 ขั้น ตามหนังสือฉบับนี้

คำถาม-คำตอบ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

- (๑) **คำถาม** การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร
คำตอบ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยในส่วนของลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ
- (๒) **คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เมื่อใด
คำตอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป)
- (๓) **คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดไว้อย่างไร ยกตัวอย่างอัตราค่าจ้างที่ปรับตามหลักเกณฑ์นี้
คำตอบ เดิม ลูกจ้างประจำของส่วนราชการจะได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ เมษายน, ๑ ตุลาคม ไปจนกว่าจะได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ส่วนที่เกินกว่านั้นจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ใหม่ ลูกจ้างประจำสามารถได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ดังนี้
๑. ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ เช่น ตัวอย่างของบัญชีกลุ่มที่ ๑
ตำแหน่งพนักงานทั่วไประดับ ๑ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ขั้นที่ ๓๐ อัตราค่าจ้าง ๑๖,๖๕๐ บาท
ตำแหน่งพนักงานทั่วไประดับ ๒ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ขั้นที่ ๓๒ อัตราค่าจ้าง ๑๗,๘๘๐ บาท
ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงขั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๑

ตัวอย่างของบัญชีกลุ่มที่ ๒ (ไม่มี)

ตัวอย่างของบัญชีกลุ่มที่ ๓

ตำแหน่งพนักงานธุรการระดับ ๓ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๑ อัตราค่าจ้าง ๓๔,๑๑๐ บาท ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๓ อัตราค่าจ้าง ๓๖,๔๕๐ บาท ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๔/หัวหน้า อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๕ อัตราค่าจ้าง ๓๙,๐๕๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๔๑,๖๑๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๓

ตัวอย่างของบัญชีกลุ่มที่ ๔

ตำแหน่งผู้ควบคุมวิทยุสื่อสารการบิน ระดับ ๗/หัวหน้า อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๒๔.๕ อัตราค่าจ้าง ๖๕,๓๑๐ บาท ตำแหน่งนักบิน ระดับ ๗ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๒๕.๕ อัตราค่าจ้าง ๖๗,๕๖๐ บาท ตำแหน่งช่างเครื่องบิน ๗/หัวหน้า อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๒๖.๕ อัตราค่าจ้าง ๖๙,๘๐๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงชั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๔

ยกเว้น ตำแหน่งช่างจัดสถานที่พิธีการ ระดับ ช ๒ ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงชั้นที่ ๑๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๕๔,๑๗๐ บาท ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป (ขั้นสูงสุด ๕๔,๘๔๐ บาท)

ข้อ ๒ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงที่กระทรวงการคลังกำหนดของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป (โดยเทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

ตัวอย่างที่ ๑ บัญชีกลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ระดับ ๒ /หัวหน้า อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๑) ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป (โดยให้เทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีที่ ๒) จนถึงบัญชีกลุ่มที่ ๒ ชั้นที่ ๓๐ อัตราค่าจ้าง ๒๕,๖๗๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงที่กระทรวงการคลังกำหนดของระดับถัดไป ๑ ระดับ)

ตัวอย่างที่ ๒ บัญชีกลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๐ อัตราค่าจ้าง ๒๕,๖๗๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๒) ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป (โดยให้เทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีที่ ๓) จนถึงบัญชีกลุ่มที่ ๓ ชั้นที่ ๓๑ อัตราค่าจ้าง ๓๔,๑๑๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงที่กระทรวงการคลังกำหนดของระดับถัดไป ๑ ระดับ)

ตัวอย่างที่ ๓ บัญชีกลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งใดที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้บัญชีกลุ่มที่ ๓ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๔๑,๖๑๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้าง ขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๓) ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป (โดยให้เทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีที่ ๔) จนถึงบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นที่กระทรวงการคลังกำหนดของระดับถัดไป ๑ ระดับ)

ตัวอย่างที่ ๔ ตำแหน่งนักบินและผู้ควบคุมหน่วยการบินระดับ ๓/หัวหน้า ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้บัญชีกลุ่มที่ ๔ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท (โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงจำนวน ๑ ชั้น เพื่อใช้เป็นขั้นวังของตำแหน่งดังกล่าว) ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ

- (๔) **คำถาม** อัตราค่าจ้างขั้นสูงที่กระทรวงการคลังกำหนด สามารถดูได้จากที่ใด
คำตอบ อัตราค่าจ้างขั้นสูงที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
- (๕) **คำถาม** ตารางการขยายอัตราค่าจ้าง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

คำตอบ

อัตราค่าจ้างขั้นสูงเดิม (ว ๔๗, ว ๓๓๗)			อัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นสูงของตำแหน่ง (ว ๒๗)			หมายเหตุ
กลุ่มที่	ชั้นที่	ขั้นสูง	กลุ่มที่	ชั้นที่	ขั้นสูง	
๑	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑.๑
๑	๓๒	๑๗,๘๘๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑.๑
๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๒	๓๐	๒๕,๖๗๐	๑.๒
๒	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓	๓๑	๓๔,๑๑๐	๑.๒
๓	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	๑.๑
๓	๓๓	๓๖,๔๕๐	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	๑.๑
๓	๓๕	๓๙,๐๕๐	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	๑.๑
๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	๔	๑๖	๔๖,๔๗๐	๑.๒
๔	๑๖	๔๖,๔๗๐	๔	๑๙.๕	๕๕,๑๗๐	ยกเว้น
๔	๒๔.๕	๖๕,๓๑๐	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	๑.๑
๔	๒๕.๕	๖๗,๕๖๐	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	๑.๑
๔	๒๖.๕	๖๙,๘๐๐	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	๑.๑
๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	๔	๒๙.๕	๗๖,๘๐๐	เพิ่มเติม

(๖) **คำถาม** ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์นี้ จะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อีกหรือไม่

คำตอบ เมื่อลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว เช่น พนักงานทั่วไป ระดับ ๒ เมื่อได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท แล้วจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ

(๗) **คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ครอบคลุมถึงลูกจ้างประจำที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หรือไม่

คำตอบ ไม่ เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

(๘) **คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ใช้บังคับกับลูกจ้างประจำที่ค่าจ้างต้นและเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่

คำตอบ ไม่ เนื่องจากผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จะได้รับการเลื่อนขั้นในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ แต่หลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

(๙) **คำถาม** ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ส่วนราชการต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ส่วนราชการต้องยกเลิกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำรายนั้น (ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

(๑๐) **คำถาม** ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลูกจ้างประจำรายนาย ก. ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๑ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ๒ % (ผลการประเมินเลื่อนขั้นครึ่งขั้น) ต่อมาในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้รับการปรับระดับขั้นเป็นพนักงานธุรการระดับ ส ๒ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท ต่อมากระทรวงการคลังได้เวียนหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ส่วนราชการต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และแก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) จากอัตราค่าจ้างของบัญชีกลุ่มที่ ๑ ชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท เป็นบัญชีกลุ่มที่ ๒ ชั้นที่ ๒๔.๕ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท (ผลการประเมินครั้งขึ้น)
๒. แก้ไขคำสั่งการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ (กรณีการปรับระดับชั้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จากตำแหน่งพนักงานธุรการระดับ ๑ เป็นพนักงานธุรการระดับ ๒ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท (อัตราค่าจ้างเท่าเดิม)



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 28456
วันที่ 19/1/16
เวลา 15.10 น.

กระทรวงการคลัง การเจ้าหน้าที่
ถนนพระราม ๖-๖กม. ๑๐๕๐๐
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเวลา
E 1104
10.00

<input type="checkbox"/> ทบ.	<input type="checkbox"/> กอท.
<input checked="" type="checkbox"/> ปล.ก.	<input type="checkbox"/> ปล.บ.
<input type="checkbox"/> ผบ.ท.	<input type="checkbox"/> ก.จ.
<input type="checkbox"/> กวธ.	<input type="checkbox"/>

ที่ กค ๐๔๒๐/๑ *๒๗*

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้าง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๑๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้าง
ของส่วนราชการ และกำหนดบัญชีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูงของลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘
ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
โดยกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือน
ขั้นสูง หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง
โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่มีการปรับหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ สรุปได้ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น)
ของตำแหน่งในแต่ละระดับ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แล้ว เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชี
แต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ

ยกเว้น ตำแหน่งช่างจัดสถานที่พิธีการ ระดับ ข ๒ ที่กระทรวงการคลังกำหนด
ให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงขึ้นไป จนถึงชั้นที่ ๑๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๕๔,๑๗๐ บาท ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด
ของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป (ขั้นสูงสุด ๕๔,๘๒๐ บาท)

๑.๒ ตำแหน่ง ...

๑.๒ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป (โดยเทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

๑.๓ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท (โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ชั้น เพื่อใช้เป็นขั้นวังของตำแหน่งดังกล่าว)

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ลูกจ้างประจำรายใดที่ได้รับค่าจ้างตามนัยข้อ ๑ ให้ได้รับค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ


๓. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ เมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามนัยข้อ ๑ แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมเป็นขั้นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

อนึ่ง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กรณีบัญชีโครงสร้างลูกจ้างกลุ่มที่ ๔ ให้ขยายเพดานอัตราค่าจ้าง ๑ ชั้น ได้แก่ ชั้นที่ ๒๙ อัตราค่าจ้าง ๗๕,๕๕๐ บาท และชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท ตามนัยข้อ ๑.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ภารกิจควบคุมการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพร อนันตศิลป์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

เรียน ๕.๐๐๑,

เพื่อโปรดฯ (ณ.มธ)



กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

ฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง

รับที่... 321

วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๕๖๐

๕.๑๖๓

๒๐ มิ.ย. ๕๖

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	รหัส	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙			ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินกรณีเดิมขั้น (๒)	ปรับเพิ่มค่าจ้าง (๓)	ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ใหม่)		
					กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นที่ได้รับ (๑)	อัตราค่าจ้าง			กลุ่มที่	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	นาย ก.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	บ ๑	๑	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๑	๓๑	๑๗,๒๗๐
๒	นาย ข.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	บ ๒	๑	๓๒	๑๗,๘๘๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๑	๓๓	๑๘,๔๘๐
๓	น.ส.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	บ ๒/หน.	๑-๒	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๒	๒๕	๒๑,๘๘๐
๔	น.ส.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๑	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๒	๒๕	๒๑,๘๘๐
๕	นาย.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๒	๑-๒	๓๐	๒๕,๖๗๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๒๔	๒๖,๔๖๐
๖	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๓	๒-๓	๓๑	๓๔,๑๑๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๓	๓๒	๓๕,๒๒๐
๗	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๔	๓	๓๓	๓๖,๔๕๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๓๓.๕	๓๗,๑๓๐
๘	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๔/หน.	๓	๓๕	๓๙,๐๕๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๓๕.๕	๓๙,๖๘๐
๙	นาย.....	๓๓๓๔	ช่างจัดสถานที่พิธีการ	ช ๑	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๓๘	๔๒,๔๙๐
๑๐	นาย.....	๓๓๓๔	ช่างจัดสถานที่พิธีการ	ช ๒	๔	๑๖	๔๖,๔๗๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๑๖	๔๗,๓๙๐
๑๑	นาย.....	๔๓๐๓	ผู้ควบคุมวิทยุสื่อสารการบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๔.๕	๖๕,๓๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๕	๖๖,๔๕๐
๑๒	นาย.....	๔๓๐๗	นักบิน	ท ๓	๔	๒๕.๕	๖๗,๕๖๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๔	๒๖.๕	๖๘,๘๐๐
๑๓	นาย.....	๔๓๐๕	ช่างเครื่องบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๖.๕	๖๙,๘๐๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๗	๗๑,๒๐๐
๑๔	นาย.....	๔๓๐๘	ผู้ควบคุมหน่วยการบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๙	๗๕,๕๑๐

