



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาอัตรากำลังและระบบงาน โทร.๐๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๑  
 ที่ นร ๐๒๐๓.๐๒ / ๑๙๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐  
 เรื่อง สรุปแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ของ กปส.

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายภูมิสิทธิ์ ชันตยานุกุลกิจ)

## เรื่องเดิม

๑. กปส. กำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐ จำนวน ๔๐๗ อัตรา แบ่งเป็นกรอบส่วนกลางที่รวมไว้เพื่อบริหาร จำนวน ๒๔ อัตรา และกรอบที่จ้างปฏิบัติงานในสังกัดสำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ จำนวน ๓๘๓ อัตรา วงเงินค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรวมค่าครองชีพและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นเงิน ๖๘,๐๘๕,๓๖๐.- บาท (หกสิบบแปดล้านแปดหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) และกำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นแนวทางปฏิบัติ แจ้งเวียนสำนัก/กองทราบ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ (หนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๒๖๖๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙)

๒. กปส. มีนโยบายให้หน่วยงานที่มีอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและเลิกจ้างที่ชัดเจน โดยเตรียมแผนการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวและแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๙ (หนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/ว ๓๙๘๘ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙)

## ข้อเท็จจริง

มติที่ประชุมผู้บริหาร กปส. เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบนโยบายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการลดภาระเงินรายได้ของ กปส. โดยให้หน่วยงานที่มีอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับลดจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เดิม จำนวน ๑๑ อัตรา (เอกสารแนบ ๑)
๒. ปรับลดตามจำนวนและแนวทางที่สำนัก/กองพิจารณาเสนอปรับลด (เอกสารแนบ ๒)
๓. สำหรับหน่วยงานที่ขออิมใช้กรอบ กปส. ส่วนกลางจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน หากว่างลงหน่วยงานจะต้องแจ้ง กกจ. เพื่อตรวจสอบข้อมูลเหตุผลความจำเป็นนำเสนอผู้บริหารพิจารณาก่อน จึงจะดำเนินการตามผลการพิจารณาเป็นรายกรณี

## ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการปรับลดลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปตามมติที่ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านการเงินและอัตรากำลังในภาพรวม เห็นสมควรกำหนดแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เดิม จำนวน ๑๑ อัตรา และเป้าหมายการปรับลดเพิ่มเติมตามข้อเสนอของสำนัก/กอง และมอบ กกจ. ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ๑-๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อนุมัติ

พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาการในตำแหน่ง อปส.

๑๘ ม.ค. ๒๕๖๐

ร.ปส. (นายภูมิสิทธิ์ ชันตยานุกุลกิจ)

๑ 7 ม.ค. 2560

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

เรื่องกลับ กกจ. ผอ.กกจ.

๑๙ ม.ค. ๒๕๖๐

ร.อปส. พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด 309

14 11 14

(นายภูมิสิทธิ์ ชันตยานุกุลกิจ)

ร.ปส.

1 8 ม.ค. 2560

เรียน ผอ.สำนัก/ผชช./ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
ตามข้อพิจารณา ๑-๓ ดังนี้

๑. กรณีหน่วยงานที่ต้องปรับลด ตามเป้าหมายเดิม และ  
ตามมติที่ประชุมฯ หากมีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างลงให้เลิกจ้าง  
และแจ้ง กกจ. เพื่อดำเนินการปรับลดจำนวนกรอบอัตรากำลัง  
ลูกจ้างชั่วคราวตามเป้าหมายเดิม และตามมติที่ประชุมฯ  
ตามลำดับ

๒. กรณีหน่วยงานที่ขอยืมใช้กรอบ กปส. ส่วนกลาง  
จ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน ให้ทำหนังสือ แจ้ง กกจ.  
เพื่อตรวจสอบข้อมูลเหตุผลความจำเป็นนำเสนอผู้บริหาร  
พิจารณาก่อน จึงจะดำเนินการตามผลการพิจารณาเป็นรายกรณี

๓. หน่วยงานสามารถเสนอจ้างทดแทนตำแหน่งว่าง  
ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนได้ตามแนวทางมาตรการฯ ที่กำหนด  
ไว้เดิม เมื่อดำเนินการปรับลดครบตามจำนวนที่กำหนดแล้ว

  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผอ.กกจ.  
๒๓ ม.ค.๖๐

## สรุปแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว กปส.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔๐๗ อัตรา

มาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว	แนวทางการปรับลดอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว	กำหนดการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว
<p>★ การจ้างทดแทนตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ ให้ส่งข้อมูลการจ้าง ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน เพื่อดำเนินการเสนอคำสั่งจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป โดยส่งข้อมูลการจ้างครั้งสุดท้ายของปีงบประมาณ ภายในวันที่ ๒๐ ก.ค.เพื่อสรุปรายชื่อข้อมูลจัดทำกรอบอัตรากำลังของปีต่อไป</p> <p>★ การทำสัญญาค้ำประกันมูลค่าความเสียหาย ด้วย บุคคล หรือ เงินสด หรือ หลักทรัพย์ ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวที่มีความเสี่ยงหรือใช้อุปกรณ์ที่มีมูลค่าสูงในการปฏิบัติงาน</p> <p>★ การหักค่าจ้างกรณีลาเกินสิทธิ ต้องแจ้งให้ กคส.ทราบ เพื่อดำเนินการหักค่าจ้างได้ทันเวลา</p> <p>★ การย้ายหรืออนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด สปข.๑ - ๘ ให้เสนอ อปส. ตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปสังกัดหน่วยงานใหม่ โดยไม่มีการจัดสรรอัตราทดแทน</p> <p>★ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.และ ๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) โดยหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปการจ้างหรือเลิกจ้างของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>★ กรณีปรับลดตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับ จำนวน ๖ อัตรา ได้แก่ สปข.๑ (๔), สปข.๒ (๒)</p> <p>★ กรณีปรับลดเป็นอัตราจ้างเหมาร้อยละ ๑๐ จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ กคส. (๑), สปข.๑ (๒), สปข.๒ (๒)</p> <p><u>ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข</u></p> <p>๑) หากต้องปรับลดทั้ง ๒ กรณี ให้ปรับลดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างลง ตามกรณี ๑ ครบก่อนจึงค่อยปรับลดในกรณี ๒</p> <p>๒) ให้ใช้วงเงินรายได้ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดำเนินการจ้างเหมาตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯ และรวบรวมกำหนดแผนจ้างเหมาแจ้ง สนผ.และ กคส. จัดทำงบประมาณต่อไป</p> <p>๓) ให้สำนัก/กองดำเนินการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันหรือแก้ไข ปัญหาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยการเกลี้ยอัตรากำลังภายใน สังกัดสำนัก/กองช่วยปฏิบัติงาน หรือ จัดทำแผนการปรับลด โดยกำหนดตำแหน่ง/เลขที่และสังกัดของตำแหน่งที่ต้องการปรับลด ตามจำนวนที่กำหนด ส่ง กกจ.ดำเนินการปรับลดเมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามแผนว่างลง</p>	<p>★ กำหนดแนวทางและวิธีการสรรหาคัดเลือกบุคลากรลูกจ้างชั่วคราว โดยให้สำนัก/กองและหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว เพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือกด้วยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป หรือความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบภาคทฤษฎี หรือ ภาคปฏิบัติ) หรือ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน ตามแนวทาง ขั้นตอนที่กำหนดก่อนเสนอจ้างปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด</p> <p>★ กำหนดการบริหารกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว กปส.ส่วนกลาง โดยให้ทุกหน่วยงานที่ขออัตรากำลังส่วนกลางทันทีที่ตำแหน่งว่างลง</p>

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบ	แนวทางการดำเนินการปรับลดลูกจ้างชั่วคราว
1	กพร.	3	ปรับลดได้ 1 อัตรา
2	นตส.	4	ขอคงอัตรากำลังไว้ 4 อัตรา
3	สสท.	21	ปรับลดได้ 1 อัตรา คือ ตำแหน่งที่ สปช.ขอขี้มกรอบสสท.ลำดับการจ้างที่ 28 ต.นักประชาสัมพันธ์ ซึ่งลาออกและไม่จ้างต่อและจะปรับลดอีกเมื่อลาออกหรือเกษียณ
4	กกจ.	17	ปรับลดตำแหน่งจ้างเหมาบริการ 1 อัตรา เมื่อลาออกจะไม่จ้างต่อ
5	กคส.	19	ปรับลดตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด ที่จะเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาที่ สวท.ขอขี้มไป จำนวน 1 อัตรา
6	กกร.	6	ขอคงอัตรากำลังไว้ 1 อัตรา ที่เป็นวุฒิ ปวช. ปัจจุบันไม่ได้จ้าง แต่ขอคงไว้เพื่อขอปรับให้เป็น ป.ตรี เพื่อรองรับงานของกองบริหารโครงข่ายฯ
7	คสช.	9	ปรับลดได้ 1 อัตรา
8	สวท.	20	ปรับลดได้ 2 อัตรา
9	สทท.11	27	ปรับลดเมื่อตำแหน่งว่างลง 1 อัตรา ภายใน 3 ปีคาดว่าจะปรับลดได้ 5 อัตรา
10	สปต.	8	ปรับลดกรอบ กปส.ส่วนกลาง ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ลำดับการจ้างที่ 391 จำนวน 1 อัตรา**
11	สนช.	10	ขอคงอัตรากำลังไว้ 10 อัตรา
12	สปพ.	7	ปรับลดได้ 1 อัตรา
13	สปช.	1	ขอคงอัตรากำลังไว้ 1 อัตรา
14	สนผ.	27	ปรับลดได้ 3 อัตรา
15	สปท.	3	ขอคงอัตรากำลังไว้ 3 อัตรา
16	ส.ปชส.	27	ขอคงอัตรากำลังไว้ 27 อัตรา
17	สปช.1	28	ปรับลดได้ 1 อัตรา
18	สปช.2	16	ปรับลดได้ 4 อัตรา
19	สปช.3	17	ขอคงอัตรากำลังไว้ 17 อัตรา
20	สปช.4	19	ปรับลดได้ 2 อัตรา
21	สปช.5	18	ปรับลดได้ 1 อัตรา
22	สปช.6	18	ปรับลดได้ 2 อัตรา
23	สปช.7	27	ปรับลดตำแหน่งกรอบ กปส.ส่วนกลาง ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ลำดับการจ้างที่ 394 จำนวน 1 อัตรา**และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ลำดับการจ้างที่ 287
24	สปช.8	31	ขอคงอัตรากำลังไว้ 31 อัตรา
	รวม	383	หมายเหตุ.- เป็นกรอบ กปส. ส่วนกลาง อีก 24 อัตรา