



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑ - ๑๓๑๙

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๖๗๑

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑ แห่งมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และมติ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ซึ่งครบหลักเกณฑ์ (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙) จำนวน ๔๖ ราย ดังนี้

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๑	นายธนุโชติ อวยเจริญ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
๒	นายพิชญ์ สีสรร	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
๓	นายอัมฤทธิ์ จานูวี	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการศึกษาจังหวัดลำปาง สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๔	นายอรรถพล เนื้อแก้ว	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการศึกษาจังหวัดระนอง สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการศึกษา
๕	นายมนิตย์ พรหมชาติ	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๖	จำสืบทวีสมภพ อภิวรชัย	สำนักข่าว
๗	นายธนพันธุ์ สุขสวัสดิ์	สำนักข่าว
๘	นายโกเมนทร์ ภูชัยศรี	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเลย สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๙	นายอรรถสิทธิ์ ยินดี	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุรินทร์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)
๑๐	นายพิพัฒน์ ยี่งู	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดมุกดาหาร สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)
๑๑	นายประวิทย์ สมด้วง	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดมุกดาหาร สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)
๑๒	นายนริชัญญ์ เจือบุญ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดยโสธร สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)
๑๓	นายฉลาด กันทะยัด	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๑๔	ว่าที่ ร.ต. นรินทร์ คำต๋น	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๑๕	นายพงษ์ศักดิ์ ขัติหอม	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย แม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๑๖	นายพิเชษฐ์ ตาจุมปา	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดเชียงใหม่ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๑๗	นายสันติ ทิมพูล	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)
๑๘	นายพิเชฐ อินชู	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดอุดรธานี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)
๑๙	นายรังสรรค์ โพเสื่อ	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดพิษณุโลก สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)
๒๐	นายสุรชัย รอดแก้ว	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)
๒๑	นายอำนาจ จันทรประนต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดชุมพร สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๒๒	นายธเนตร บุษขุข	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)
๒๓	นายปณต วิศาลกิจ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสตูล สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)
๒๔	นายประสิทธิ์ ไบมะอุ	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดสงขลา สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)
๒๕	นายศรายุทธ เจริญนาม	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๒๖	นายอาทิตย์ ปรางจันทร์	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๒๗	นายสมจิตร ตาลสุก	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๒๘	นายสันติพงศ์ ท่าทราย	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)
๒๙	นายวรพจน์ ทรัพย์อยู่	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเพชรบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)
๓๐	นายธัช สิทธิเทศานนท์	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเพชรบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๓๑	นายศานิต บัวเลิศ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)
๓๒	นายรุจิพงษ์ มงคล	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย สังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)
๓๓	นายสุพจน์ คำวิเศษ	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
๓๔	นายศุภชัย ชันสิงหา	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบูรณ์
๓๕	นายนิพนธ์ รอดทรัพย์	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกำแพงเพชร
๓๖	นายสรารุณี ปิ่นทอง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน
๓๗	นายอานนท์ มุ่งลิ้ม	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครปฐม
๓๘	นายวิทยา ศรีมาลา	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชุมพร

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๓๙	นางวิภาดา พิทักษ์	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการศึกษาจังหวัดแม่ฮ่องสอน สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการศึกษา
๔๐	นางสุภาภรณ์ พลราช	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)
๔๑	นางสาวสุพรรณณี ศรโต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุรินทร์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๔๒	นางสาวเรวดี ยี่ล้า	สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๔๓	นางสาวนันทษา อังโชติพันธ์	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
๔๔	นางสาวสุนันทา หนูขาว	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา
๔๕	นางสาวสุภาภรณ์ ธรรมชูโชติ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสตูล
๔๖	นายสุรเดช หนึ่งชนะ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดขอนแก่น

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (นับจนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

๒.๒ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (นับจนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙) ดังนี้

วุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
	ในระดับปฏิบัติงาน
- ม.๓/ม.ศ.๓/ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
- ปวท. หรืออนุปริญญา (๒ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งสำหรับสายงานต่าง ๆ เช่น สายงานดุริยางคศิลป์ และคีตศิลป์ที่กำหนดวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือ โท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ทั้งนี้ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ กำหนดวันรับสมัครคัดเลือก ระหว่าง วันที่ ๑๖ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓.๒ ให้ส่งใบสมัคร พร้อมแบบประเมินบุคคลไปให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ กรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ เขตพญาไท กรุงเทพฯ และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๕. วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่ห้องประชุม ๒๐๓ , ๒๑๑A และ B ชั้น ๒ กรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ เขตพญาไท กรุงเทพฯ

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกมีรายละเอียด ดังนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เนื้อหาที่จะทดสอบเป็นปรนัย ๕๐ ข้อ และอัตนัย ๒ ข้อ

- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการองค์การ
- ความรู้เกี่ยวกับกรมประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนงาน/โครงการของกรมประชาสัมพันธ์
- ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านการส่งโทรทัศน์จากระบบอนาล็อกสู่ระบบดิจิทัล
- ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
- ความร่วมมือกับองค์การกระจายเสียงและโทรทัศน์
- เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ที่กระทบกับการปฏิบัติงานของกรมประชาสัมพันธ์
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
- สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- การบริหารจัดการของหน่วยงานที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เนื้อหาที่จะทดสอบ ดังนี้

๑) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เป็นปรนัย ๕๐ ข้อ และอัตนัย ๒ ข้อ

- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับไฟฟ้ากำลังและอิเล็กทรอนิกส์
- ความรู้เกี่ยวกับวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
- ความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานของเครื่องส่งวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
- ความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์
- ระบบสื่อสารโทรคมนาคมกับงานวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
- เทคโนโลยีดิจิทัลในกิจการวิทยุกระจายเสียงและกิจการวิทยุโทรทัศน์
- ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมที่ใช้ในกิจการวิทยุกระจายเสียง
- การประยุกต์ใช้งานคอมพิวเตอร์กับสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์
- วิธีการถ่ายทอดสดด้านวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
- แนวทางและวิธีการบำรุงรักษาอุปกรณ์ด้านเทคนิคประจำสถานวิทยุกระจายเสียง สถานีวิทยุโทรทัศน์ และอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด
- เครื่องมือตรวจวัดและทดสอบด้านวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ระบบสื่อสารโทรคมนาคม และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- ความรู้ทั่วไปด้านเทคนิค

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นปรนัย ๑๐๐ ข้อ

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
- ระเบียบว่าด้วยพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในแบบประเมินบุคคล โดยให้ส่งผลการประเมินพร้อมใบสมัคร และ

๒. สอบสัมภาษณ์

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องมีผลการประเมินบุคคล ตามแบบประเมินก็จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ด้วย

๘. การแต่งตั้ง

ผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไปก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด


ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนิภาพรณ จันทนวงศ์วาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙



เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัคร

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานในตำแหน่ง.....

๑. ประวัติส่วนตัว

(โปรดกรอกข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่เป็นจริงหรือต้องการ)

๑.๑ ชื่อ - นามสกุล (ระบุคำนำหน้าชื่อ).....

สัญชาติ.....นับถือศาสนา.....

๑.๒ วัน/เดือน/ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน

สถานที่เกิด.....

๑.๓ บิดาชื่อ.....สัญชาติ.....

มารดาชื่อ.....สัญชาติ.....

๑.๔ สถานภาพการสมรส () โสด () สมรส () หย่า () หม้าย

๑.๕ สถานที่ติดต่อที่สะดวก

.....โทรศัพท์.....

๒. ประวัติการศึกษา (เรียงตามลำดับวุฒิที่ใช้บรรจุ)

(๑) วุฒิมัธยมศึกษา.....	สาขาวิชา.....
(๒) วุฒิมัธยมศึกษา.....	สาขาวิชา.....
(๓) วุฒิมัธยมศึกษา.....	สาขาวิชา.....

๓. ประวัติการรับราชการ (เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งในระดับสูงขึ้นไปตั้งแต่ระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

๓.๑

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน

๓.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....(ตำแหน่งเลขที่).....เมื่อ.....
สังกัด.....

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน

.....
.....
.....
.....
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับผู้บังคับบัญชา	เฉพาะเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่
เห็นควรอนุมัติให้สมัครได้ (.....) ตำแหน่ง.....	ได้ตรวจข้อมูลต่าง ๆ ตามผู้สมัครยื่นแล้ว <input type="checkbox"/> - ข้อมูลถูกต้องครบถ้วน <input type="checkbox"/> - <u>ขาดคุณสมบัติ</u> ด้านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <input type="checkbox"/> - <u>ขาดคุณสมบัติ</u> ด้านระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ <input type="checkbox"/> - ปัญหาอื่น ๆ
หมายเหตุ ผู้รับรองให้สมัครได้ต้องเป็น ผู้อำนวยการสำนัก/กอง	ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่/...../.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑) ชื่อผู้รับการประเมิน.....

วุฒิการศึกษา.....

๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ฝ่าย.....กอง.....

เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ.....

เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อ.....

ตำแหน่ง.....เมื่อ.....

๓) การฝึกอบรม

หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม

จัดโดย

ระยะเวลา

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔) ตำแหน่งที่สมัครสอบ คือ

ตอนที่ ๒

ผลงานในรอบ ๓ ปีที่แล้วมา

(ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น

ผลงานที่ ๑

-
-
-

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผช.ปชส./ท.กลุ่ม/ผอ.ส่วน/ผอ.สวท./ผอ.สทท.)

ผลงานที่ ๒

-
-
-
-

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผช.ปชส./ท.กลุ่ม/ผอ.ส่วน/ผอ.สวท./ผอ.สทท.)

ผลงานที่ ๓

-
-
-
-

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผช.ปชส./ท.กลุ่ม/ผอ.ส่วน/ผอ.สวท./ผอ.สทท.)

ตอนที่ ๓

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
<p>หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ <u>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)</u></p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญญา และความถนัดเฉพาะด้าน ฯลฯ</p> <p>๑.๒ <u>ความรับผิดชอบหน้าที่ (๒๐ คะแนน)</u></p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>	

ตอนที่ ๓

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
<p>หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p> <p>หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)</p> <p>๓.๑ <u>ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</u> พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ ในการทำงานมากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p>๓.๒ <u>ทัศนคติและแรงจูงใจ</u> พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓.๓ <u>ความเป็นผู้นำ</u> พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p>	

ตอนที่ ๓

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม / คะแนนที่ได้รับ
<p>๓.๔ <u>บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</u> พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่น มั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม</p> <p>๓.๕ <u>การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</u> พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p> <p>๓.๖ <u>องค์ประกอบอื่น ๆ</u></p>	
รวม	

ผู้ประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผอ.ส่วน/ผอ.สวท./ผอ.สทท./ปชส./ผอ.สำนัก/กอง)

หมายเหตุ ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินบุคคลความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. วัตถุประสงค์

แบบประเมินฉบับนี้ใช้สำหรับประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีกรณีการใช้อยู่ ๒ กรณีด้วยกัน คือ

- ๑) กรณีที่เป็นการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครสอบเพียงอย่างเดียว หรือ
- ๒) กรณีที่มีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมนอกเหนือจากการใช้แบบประเมินบุคคล แล้วให้คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นำผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑ มาประกอบด้วย

๒. วิธีการประเมิน

- ๑) ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอรายละเอียดต่างๆ ในตอนที่ ๑ และตอนที่ ๒ ให้ครบถ้วน โดยเฉพาะ ในตอนที่ ๒ ซึ่งจะต้องเขียนผลงานย้อนหลัง ๓ ปี นั้น จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบควบคุมดูแลการปฏิบัติในผลงานชิ้นนั้น ๆ เป็นผู้ลงนามรับรองผลงาน
- ๒) ผู้ประเมินสามารถกำหนดคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และคะแนนเต็มเพื่อใช้ป็นองค์ประกอบในการประเมิน โดยคุณลักษณะในข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ให้เลือกได้ไม่น้อยกว่า ๓ หัวข้อ และอาจกำหนดคุณลักษณะอื่น ๆ เพิ่มเติมได้อีก ตามความต้องการของตำแหน่งนั้น ทั้งนี้คะแนนรวมทั้งหมดทุกคุณลักษณะต้องไม่เกิน ๔๐ คะแนน
- ๓) การกำหนดคะแนนเต็มของคุณลักษณะแต่ละหัวข้อในแต่ละตำแหน่งนั้น อาจกำหนดคะแนนเต็มให้แตกต่างกันได้ ขึ้นอยู่กับคุณลักษณะใดที่ถือว่าเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของตำแหน่ง ก็อาจกำหนดคะแนนให้สูงกว่าคุณลักษณะอื่นที่มีความสำคัญน้อยกว่า
- ๔) ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เป็นผู้ประเมินทุกหมวดตั้งแต่หมวด ๑ ถึง หมวด ๓ และเฉพาะการประเมินในหมวด ๓ ให้แยกประเมินแต่ละตำแหน่งตามที่คุณสมัครระบุไว้

๓. การให้คะแนน

- ๑) ให้ผู้ประเมินเป็นผู้ให้คะแนนตามเกณฑ์คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
- ๒) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ และมีกรรมการสัมภาษณ์มากกว่า ๑ คน ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนรวมจากกรรมการทุกคนเป็นคะแนนที่ได้รับ
- ๓) ในกรณีที่มีการประเมินตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ควบคู่กันกับการสัมภาษณ์ ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้จากการประเมินทั้ง ๒ วิธี เป็นคะแนนที่ได้รับ
