



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑ - ๑๓๑๙
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ๗๑๓ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กกจ.

- สำเนา -

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยกรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความ
ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่
๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ และประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
ของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์
ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการ
ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” หรือทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๓. หลักฐานที่ต้องยื่น

๓.๑ ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ เอกสารแสดงผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ CU-TEP หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๓.๓ กรณีผู้สมัครยังไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ สามารถสมัครทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการได้ด้วยตนเอง ทางเว็บไซต์ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ www.mfa.go.th/dvifa/ Banner การทดสอบภาษาอังกฤษ เลือกเมนู Registration ทั้งนี้ ในการทดสอบภาษาอังกฤษ ผู้ที่จะเข้าทดสอบต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าวเอง

๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกโดยกรมประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากหลักฐานการสมัคร ผลการสอบภาษาอังกฤษ (ผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือมีผลคะแนน DIFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) และทดสอบด้วยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๔.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และจะดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในกลางเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการทดสอบ ได้แก่

- วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ
- การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

ทั้งนี้ สามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) อภินันท์ จันทรังษี

(นายอภินันท์ จันทรังษี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางวนิดา ชัยประภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๗ มี.ค.๕๙