



บันทึกข้อความ

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 104660
วันที่ 10 มิ.ย. 58
เวลา 15.21

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง โทร. ๒๖๖๒๖๖๖
 ที่ นร ๐๑๐๖/๖๕๗๓ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘ ผู้รับเลือกตามเวลา 11.๐0

เรื่อง สิทธิการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 ระเบียบ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

<input checked="" type="checkbox"/> คทบ.	<input type="checkbox"/> กอท.
<input checked="" type="checkbox"/> สบต.	<input type="checkbox"/> สสน.
<input type="checkbox"/> สบท.	<input type="checkbox"/> กตจ.
<input type="checkbox"/> กวธ.	<input type="checkbox"/>

กท
 กอ.
 ก.
 1๐ ก.ย. 58

ตามหนังสือกรมประชาสัมพันธ์ ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๖๘๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
 ขอรื้อเกี่ยวกับสิทธิการลาพักผ่อนพิเศษ ตามข้อ ๒๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จ
 ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จ-
 ความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) พิจารณาในการประชุม
 ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แล้ว โดยมีมติ ดังนี้ (ก.บ.จ.ต. รับรองรายงานการประชุม
 เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๑. ในปีงบประมาณใด หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำต่อเนื่องกัน
 ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน จึงมีสิทธิลาพักผ่อนพิเศษได้เพิ่มขึ้นอีก ๑๐ วันทำการ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้อง
 ได้รับสิทธิลาพักผ่อนปกติอยู่ก่อนแล้ว

๒. เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับสิทธิลาพักผ่อนพิเศษแล้วสามารถใช้สิทธิได้ทันที และ
 ในปีงบประมาณต่อไป หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ เดือน
 จึงมีสิทธิลาพักผ่อนพิเศษเพิ่มขึ้นอีก ๑๐ วันทำการ

๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้สิทธิวันลาพักผ่อนพิเศษหรือวันลาพักผ่อนปกติก่อน หรือ
 หลังได้ โดยพิจารณาสิทธิลาพักผ่อนและลาพักผ่อนพิเศษที่ได้รับประกอบด้วยวันลาที่เหลืออยู่หลังจากใช้สิทธิ
 ในแต่ละปีงบประมาณแล้ว

๔. วันลาพักผ่อนสะสมกับวันลาพักผ่อนปกติ เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๕๐ วัน ในแต่ละ
 ปีงบประมาณ และกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ถือว่า
 วันลาพักผ่อนดังกล่าวเป็นสิทธิตามตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นเท่านั้น หากพ้นปีงบประมาณ
 ดังกล่าวให้คำนวณและสะสมวันลาพักผ่อนตามปกติ

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ใช้สิทธิต้องคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายหรือระเบียบ
 ข้อบังคับอื่นประกอบด้วย เนื่องจากอาจทำให้เสียสิทธิบางประการได้ สำหรับกรณีตามข้อหาหรือ หากเจ้าหน้าที่
 ผู้ปฏิบัติงานใช้สิทธิวันลาพักผ่อนพิเศษในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๐ วันทำการ และใช้สิทธิวันลาพักผ่อนปกติอีก
 ๔ วันทำการ จึงคงเหลือวันลาพักผ่อนปกติ ๖ วันทำการ (ไม่คิดวันลาสะสมในการพิจารณานี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจำเริญ ยุติธรรมสกุล)
 รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
 ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน กท, คทบ.
 เพื่อโปรดดำเนินการ

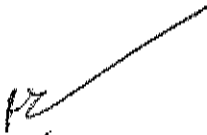
 น.สบต.
 11 มิ.ย. 58

ฝ่ายบรรจุงดงตั้ง
 วันที่ 18/58
 วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๘


เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์).

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ตอบข้อหารือเรื่อง สิทธิการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด ชัยแดนภาคใต้ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชัยแดนภาคใต้พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๘ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรเวียนแจ้งให้ ทราบโดยทั่วกัน



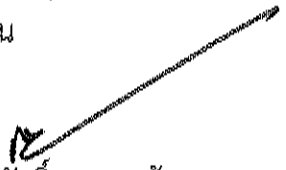
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๐ พ.ย. ๒๕๕๘



นายประวิณ พัฒนะพงษ์)
รปส.
11 พ.ย. 2558

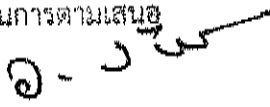
เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๐ พ.ย. ๒๕๕๘

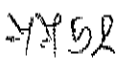
- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ



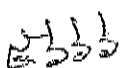
(นายอนันต์ จันทร์ชัย)
อปส.
๑๕ พ.ย. ๒๕๕๘

เรื่องกลับ กฏ
๑๙ พ.ย. ๒๕๕๘

วันที่.....
อปส. (นายอนันต์ จันทร์ชัย).....



๑๒ พ.ย. ๒๕๕๘



รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์).....
11 พ.ย. 2558



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๕

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๗๗๐

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรื้อแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

เพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเท็จจริง

๑. มีข้าราชการได้สอบถามเรื่องสิทธิวันลาพักผ่อนของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ทางเว็บบอร์ด ถามมา-ตอบไป ว่าสิทธิวันลาพักผ่อนของข้าราชการ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้เมื่อย้ายออกจากพื้นที่ไปประจำในพื้นที่อื่นภายในปีงบประมาณเดียวกัน สิทธิพิเศษจะถูกตัดหรือไม่ และ ข้าราชการที่มีอายุงาน ๑ ปีทำงานในชายแดนภาคใต้ได้สิทธิลาปกติ ๑๐ วัน สิทธิพิเศษอีก ๑๐ วัน รวม ๒๐ วัน ระหว่างปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ลาไปแล้ว ๑๔ วัน จะมีผลอย่างไรเมื่อหลังจากนั้นย้ายไปทำงานที่อื่นที่ไม่ใช่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ เดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นอีก ๑๐ วันทำการ ถ้าในปีใดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๒๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๔๐ วันทำการ ซึ่งตามระเบียบดังกล่าวไม่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ในการเลือกใช้สิทธิการพักวันลาพักผ่อนแต่อย่างใด

๓. กกจ. ได้ประสานหารือกับสำนักกฎหมาย สปบ. (นางวรรณันท์ นิเวศานนท์ชูปาน นิตกรชำนาญการ) แจ้งว่าตามระเบียบฯ ให้สิทธิแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นมากกว่าข้าราชการทั่วไป ๑๐ วันทำการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้อยู่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยผู้ได้รับสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้น ๑๐ วันทำการต้องใช้สิทธิลาพักผ่อนในขณะที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มและไม่มีสิทธินำวันลาพักผ่อนที่เพิ่มมาสะสมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ซึ่งการใช้สิทธิลาพักผ่อนให้ใช้สิทธิการลาของตนเองที่มีสิทธิก่อนได้แก่การลาพักผ่อนในปีปัจจุบันตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการพ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลือกใช้สิทธินั้นมิได้กำหนดไว้ในระเบียบ ขอให้ กปส. ทำหนังสือขอรื้อไปยังคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี พิจารณาต่อไป

/ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ เดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นอีก ๑๐ วันทำการ ถ้าในปีใดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๒๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๔๐ วันทำการ

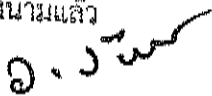
๒. หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรีที่ นร ๐๑๐๖/ว ๒๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ แจ้งการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) ได้มีคำวินิจฉัยว่า ตามระเบียบฯ ดังกล่าว เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้นตามระเบียบฯ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้และจะต้องใช้สิทธิลาพักผ่อนในขณะที่ปฏิบัติงานประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้วจะไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้นตามระเบียบฯ และไม่มีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีดังกล่าวได้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ กปส. มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการใช้สิทธิลาพักผ่อนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งย้ายไปปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดอื่นซึ่งมิใช่พื้นที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงเห็นสมควรมีหนังสือขอหารือเรื่องดังกล่าวไปยังคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือถึงประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายอภิรักษ์ อินทร์ซื่อ)

อปส.

๒๗ ก.พ. ๒๕๕๘

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

รปส.

๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘

เรื่องกลับ กปส.

๒๗ ก.พ. ๒๕๕๘

รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์) ๑๐๗๗ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘

อปส. (นายอภิรักษ์ อินทร์ซื่อ) 1889

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต.ย. ๑๓๐๕

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๒๕๔

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรื้อแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

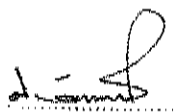
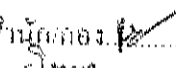
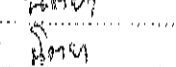


ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำ
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ เดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นอีก
๑๐ วันทำการ ถ้าในปีใดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่
ไม่ครบ ๒๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับ
วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๔๐ วันทำการ และ ตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรีที่ นร ๐๑๐๖/ว ๒๖๔
ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ แจ้งการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ โดยคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) ได้มีคำวินิจฉัยว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับสิทธิลาพักผ่อนประจำปี
เพิ่มขึ้นตามระเบียบจะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้และจะต้องใช้สิทธิ
ลาพักผ่อนในขณะที่ปฏิบัติงานประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้พ้นจากการปฏิบัติ
หน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้วจะไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้นและไม่มีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อน
ประจำปีดังกล่าวได้ นั้น

กรมประชาสัมพันธ์ใคร่ขอรื้อแนวทางปฏิบัติในกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ย้ายไปปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดอื่นซึ่งมีเขตพื้นที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
มีหลักเกณฑ์ในการคิดคำนวณวันลาพักผ่อนและการหักวันลาพักผ่อนอย่างไร ยกตัวอย่าง เช่น กรณีที่ข้าราชการ
มีวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ๑๐ วันทำการ ไม่มีวันลาพักผ่อนสะสม และมีวันลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น ๑๐ วันทำการ
รวมวันลาพักผ่อนทั้งสิ้น ๒๐ วันทำการ ได้ลาพักผ่อนในระหว่างปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ไปแล้ว ๑๔ วันทำการ ต่อมาได้ย้ายไปปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดอื่นซึ่งมีเขตพื้นที่ในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ ข้าราชการผู้นี้จะมีวันลาพักผ่อนคงเหลือในปีปัจจุบันกี่วันมีวิธีคิดคำนวณอย่างไร จะเลือกใช้สิทธิ
ลาพักผ่อนที่เพิ่มขึ้น ๑๐ วันทำการก่อน ส่วนวันที่ลาพักผ่อนอีก ๔ วันทำการ ขอใช้สิทธิลาพักผ่อนของปีปัจจุบัน
และนำวันลาพักผ่อนที่เหลือ ๖ วันทำการไปใช้ที่หน่วยงานที่ย้ายไปปฏิบัติงานที่ใหม่ได้หรือไม่อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดกรุณาแจ้งให้กรมประชาสัมพันธ์ทราบด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

อ. วนิช

(นายอภิรักษ์ จันทริงษ์)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

ปลัด 
ผอ. สำนักกอง. 
รอง 
พิมพ์ 
ตรวจ 

ส่ง
ก.บ.จ.ต.
๑๙
๑ ก.พ. ๕๓

ที่ นร ๑๑๐๖/ว ๒๖๔



กรมพระราชวัง
รับที่ 5766
วันที่ 9 ก.พ. 53

15:26 น.

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

จ ฎมาพันธ์ ๒๕๕๓

กรมราชเลขา	
รับที่ ๕๗๖๖	๑๙๕๓
๑๙๕๓	๒๕๗๖
<input type="checkbox"/> กษม.	<input type="checkbox"/> กษ.
<input checked="" type="checkbox"/> ส.ท.	<input type="checkbox"/> ส.ร.
<input type="checkbox"/> ส.ท.	<input type="checkbox"/> ส.ร.

เรื่อง สิทธิการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

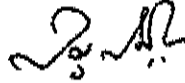
ด้วยปรากฏว่า ได้มีส่วนราชการต่าง ๆ ขอร้องหรือเกี่ยวสิทธิการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ กรณีผู้ที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีสิทธิการลาพักผ่อนประจำปีหนึ่ง ได้เพิ่มขึ้นอีกสิบวันทำการ และมีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนกับวันลาพักผ่อน ในปีปัจจุบันไม่เกินสี่สิบวันทำการ เมื่อผู้นั้นได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ตามคำสั่งของส่วนราชการให้ไปปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดอื่น ซึ่งมีพื้นที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้นั้นจะยังคงมีสิทธิในการลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑๐ วันทำการ หรือไม่ และยังคงมีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนได้ไม่เกิน จำนวน ๔๐ วันทำการ หรือไม่

สำนักนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาพักผ่อนประจำปีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามระเบียบดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องจึงใคร่ขอแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๗ (๗) ซึ่งได้เคยวินิจฉัยในประเด็นข้อหาดังกล่าวในการประชุม ก.บ.จ.ต. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ โดย ก.บ.จ.ต. ได้วินิจฉัยไว้ว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๓ ให้สิทธิแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่าสามเดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นมากกว่าข้าราชการทั่วไปอีก ๑๐ วันทำการ ก็เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้อยู่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้เสียสละอุทิศตนและมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นพื้นที่เสี่ยงภัยอันตรายได้รับสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้นอีก ๑๐ วันทำการ เพื่อจะได้ผ่อนคลาย

จากการปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติได้มากกว่าข้าราชการทั่วไป ดังนั้น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้นตามระเบียบฯ จึงต้องเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และจะต้องใช้สิทธิลาพักผ่อนในขณะที่ปฏิบัติงานประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น ในกรณีข้อหาหรือขอส่วนราชการต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว จึงไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และไม่มีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจตุรงค์ ปัญญาดีลล)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

เรียน X, V, N, S.

เพื่อโปรดดำเนินการ



ท.ฝนต.

12, 11/2013

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๓๐๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๙๖

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ สมควรให้มีระเบียบว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษแตกต่างจากกรณีปกติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ในกรณีที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้หรือในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีอื่นใดกำหนดไว้เป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยกรณีนั้น

ข้อ ๔ ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สारวัดรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองอาสาสมัครรักษาดินแดน และอาสาสมัครทหารพราน ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐทุกประเภท

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้

“บำเหน็จความชอบ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษ การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ การประกันชีวิต พุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ด. พิจารณาเห็นสมควร การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน การยกย่องเชิดชูเกียรติอื่น การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การจัดสรรโควตาพิเศษ สำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด สิทธิลาพักผ่อน และการสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

“ทายาท” หมายความว่า คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย บุตรและบุตรบุญธรรมที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้” เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.จ.ด.” ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดกระทรวงกลาโหม | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ปลัดกระทรวงมหาดไทย | รองประธานกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนกระทรวงกลาโหม | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| (๖) ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | กรรมการ |
| (๗) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| (๘) ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| (๙) ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| (๑๐) ผู้แทนสำนักงานประมาณ | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | กรรมการ |
| (๑๒) ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ | กรรมการ |

(๑๓) ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
(๑๔) ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
(๑๕) ผู้แทนกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน	กรรมการ
(๑๖) ผู้แทนกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๔	กรรมการ
(๑๗) ผู้แทนศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	กรรมการ
(๑๘) ผู้แทนกองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร	กรรมการ
(๑๙) ผู้แทนตำรวจภูธร ภาค ๘	กรรมการ
(๒๐) ผู้อำนวยการสำนักอาลักษณ์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	กรรมการ
(๒๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และ
ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่เกินสองคน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.จ.ต. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาเสนอขอรับความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติการให้บำเหน็จความชอบ
ตามระเบียบนี้
- (๒) พิจารณาอนุมัติการให้บำเหน็จความชอบ หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินการ
ตามระเบียบนี้
- (๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อช่วยเหลือหรือปฏิบัติงานของ ก.บ.จ.ต. ได้ตามความ
เหมาะสม
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเพื่อให้หน่วยงานของรัฐ
ปฏิบัติ
- (๕) ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นใดของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลที่
เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามระเบียบนี้

(๖) กำกับดูแล ตรวจสอบ และให้คำแนะนำแก่ผู้รักษาการในการรักษาการให้เป็นไปตาม
ระเบียบนี้

(๗) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.จ.ต. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการซึ่งที่ประชุมเห็นชอบเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ให้นำความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการซึ่ง ก.บ.จ.ต. แต่งตั้งตามข้อ ๗ (๑) โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้กรรมการ ก.บ.จ.ต. และอนุกรรมการที่ ก.บ.จ.ต. แต่งตั้งตามระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ

หมวด ๒

บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน

ข้อ ๑๐ บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน หรืออาจคำนวณเป็นเงินได้ ได้แก่

- (๑) เงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๒) การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
- (๓) การประกันชีวิต
- (๔) พุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน
- (๕) เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๑๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดให้มีการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้รับค่าสินไหมทดแทนกรณีเสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ ก.บ.จ.ต. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากกรณีปกติ

ข้อ ๑๕ ให้ ก.บ.จ.ต. กำหนดเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

หมวด ๓

บำเหน็จความชอบที่มีใช้เป็นตัวเงิน

ข้อ ๑๖ บำเหน็จความชอบที่มีใช้เป็นตัวเงิน ได้แก่

(๑) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(๒) การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน

(๓) การยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

(๕) การจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด

(๖) สิทธิลาพักผ่อน

(๗) การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้มีผลงานดีเด่นและมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ลดระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานลงจากหลักเกณฑ์ปกติไม่เกินสองปี

(๒) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่ได้กระทำความดีความชอบที่มีได้เป็นผลงานตามปกติที่ต้องกระทำในหน้าที่ หรือมิได้เป็นผู้ซึ่งมีผลงานและคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์

(๓) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิตหรือทุพพลภาพอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเอง ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ แล้วแต่กรณี แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นสูงขึ้นเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินสองชั้น

การดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอ ก.บ.จ.ต. พิจารณาก่อนส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๘ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นบุคคลผู้อยู่ในหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานหรือยศจาการชายแดนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานหรือยศจาการชายแดน สิทธิของผู้ได้รับพระราชทาน และการเรียกหรือยุบและบัตรหรือยศจาการชายแดนคืน

ข้อ ๑๙ การให้บำเหน็จความชอบอาจกระทำได้ด้วยการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติยั้งให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติเป็นอย่างยิ่ง

การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติยั้งตามวรรคหนึ่ง ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้ประกาศ โดยการออกเกียรติบัตร และจะให้มิเข็ม หรือโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติยั้งด้วยก็ได้ ตามที่ ก.บ.จ.ต. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้หน่วยงานของรัฐนับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ สำหรับใช้ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ

เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง เพื่อจูงใจมิให้ขอย้ายออกนอกพื้นที่

ข้อ ๒๒ ให้หน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้จัดหรือร่วมจัดหลักสูตรการศึกษา หรือฝึกอบรม พิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษให้แก่ ก.บ.จ.ต เพื่อพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.จ.ต กำหนด

ข้อ ๒๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่าสามเดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นอีกสิบวันทำการ ถ้าในปีใด เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบสิบวันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินสี่สิบวันทำการ

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐที่มีได้กำหนดให้มีสิทธิลาพักผ่อน

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงาน อันเนื่องมาจากการสู้รบ ต่อสู้ปราบปราม หรือถูกประทุษร้ายจากสถานการณ์ความไม่สงบ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเอง โดยให้พิจารณาบรรจุกายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าทำงานตามข้อ ๒๕ ได้ครบครวละหนึ่งคน

ข้อ ๒๕ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพตามข้อ ๒๔ ซึ่งมีทายาทอยู่ในวัยทำงาน ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือสอบถามทายาทว่า ประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่ โดยให้ทายาทซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยกรนั้น และมีความพร้อมรับการบรรจุเข้ารับราชการแจ้งความประสงค์ ภายในหกเดือนนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด

(๒) กรณีที่ทายาทประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้พิจารณาบรรจุกายาทในโอกาสแรกที่สามารถดำเนินการได้ โดยการบรรจุ

ทายาทดังกล่าวจะต้องผ่านกระบวนการเลือกสรรตามแนวทางที่หน่วยงานของรัฐดังกล่าวเห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๓) กรณีที่ทายาทประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐอื่น หรือมิได้ระบุหน่วยงาน หรือระบุเป็นหน่วยงานเอกชน ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อประสานงานให้ความช่วยเหลือต่อไป

(๔) หน่วยงานใดได้รับบรรจุทายาทตามความประสงค์ของทายาทแล้ว ให้รายงานให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเพื่อเป็นข้อมูลกลาง

ข้อ ๒๖ การดำเนินการบรรจุทายาทเป็นข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๗ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับรับทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพตามข้อ ๒๔ เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐทุกระดับจนถึงระดับปริญญาตรี ตามความเหมาะสม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ สิทธิและประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จความชอบที่กำหนดในระเบียบนี้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับหรือมีอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นยังคงได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นต่อไป และในกรณีที่สิทธิและประโยชน์นั้นแตกต่างกับสิทธิและประโยชน์ตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ ก.บ.จ.ต. พิจารณาและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรี หรือพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบ หรือพิจารณาวางแผนทางปฏิบัติ แล้วแต่กรณี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี