



# กํานนที่สุก

## บํนทีกข้อมความ

ส่วนราชการ กองกรจ้กน้ทีก กลุ่มงนเสริมสร้กวินัยและพิทกษ์คุณธรรม โทร.๐๒๖๑๘๘๒๓๒๓ ๓๐๓๓

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๖/๓๒๕๒

วันที่ ๙ กันยยน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอนมัตแผนป้องกันและปรบปรนการทจริตภครฐของ กปส. ปรจํกปีงบประมณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นายประวิน พัฒนะพงษ์)

### ๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ตามบํนทีกที่ นร ๐๒๐๔/๒๐๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษจิกยยน ๒๕๕๕ เรื่องการปรเมินผลค้ชนีซ้วัดควมปร่งใสของหน่วยงนภครฐ พ.ศ.๒๕๕๕ (สํนังงน ป.ป.ช.) โดย อปส.ได้มีข้อมสั่งการให้ดําเนินการตามยุทธศสตร์ขตว้ดด้วยการป้องกันและปรบปรนการทจริต กกจ. ในฐนนะหน่วยงนจ้กภพทล็ก จึงได้จัดทําแผนปฏิบัติกรป้องกันและปรบปรนการทจริตภครฐของ กปส. มออย่างต่อนื่องตั้งแตปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ โดยได้ดําเนินงนตามแผนฯ ปรกอบด้วย ๔ ยุทธศสตร์ กับ ๗ มาตรการ

๑.๒ กกจ.ได้ดําเนินการให้หน่วยงนตามแผนฯ ดําเนินการตามกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติกรและจัดทํารายงนผลการดําเนินงน ปรกอบด้วยกิจกรรมที่ได้ดําเนินงน , ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จกการดําเนินกิจกรรม , การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภพของผลการปฏิบัติงน , ควมสมมารถในการป้องกัน/แก้/ลตปัญหาการทจริตของหน่วยงน โดยให้รายงนผลพร้อมแนบเอกสารที่ได้ดําเนินงนมอยัง กกจ.

๑.๓ กกจ.ได้รวบรวมกิจกรรม/โครงการตามแผนฯ ในแต่ละกิจกรรมของสํนัง/กองที่เกี่ยวข้องและดําเนินการจัดทํารายงนผลการดําเนินงนตามแผนปฏิบัติกรป้องกันและปรบปรนการทจริตปรจํกปีงบประมณ เพื่อนํเสนอ อปส.ทรบในแต่ละปีงบประมณ

### ๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในการดําเนินงนตามแผนปฏิบัติกรป้องกันและปรบปรนการทจริตปรจํกปีงบประมณ ๒๕๕๘ นี้ กกจ.ได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๒๐๓.๐๖/ว๒๘๗๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ขอมควมร่วมมือหน่วยงนตามแผน ได้พิจารณาร่างแผนปฏิบัติกรฯ ปี ๒๕๕๘ โดยให้แก้ไขหรือเพิ่มเติมรายละเอียดตามร่างแผน และจัดส่งให้ กกจ.เพื่อดําเนินการจัดทําแผนฯ ได้ครบถ้วนในแต่ละกิจกรรมต่อนไป

๒.๒ หน่วยงนตามแผนฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบตามร่างแผนปฏิบัติกรฯ ปี ๒๕๕๘ ตามที่ กกจ.เสนอ ยกเว้นในหน่วยงนของ นตส.ได้ขอเพิ่มเติมในรายละเอียดตามร่างแผนไว้ ซึ่ง กกจ.ได้ดําเนินการนำข้อทักท้วงดังกล่าวมอปรับเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติกรฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว


๒.๓ กกจ.จึงได้จัดทําแผนปฏิบัติกรป้องกันและปรบปรนการทจริตภครฐของ กปส. ปรจํกปีงบประมณ พ.ศ.๒๕๕๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

/๓. ข้อพิจารณา...

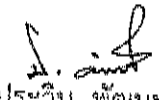
๓. ข้อพิจารณาและความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. เป็นไปอย่างต่อเนื่องให้เกิดรูปธรรมในทางปฏิบัติและเพื่อสร้างองค์กรให้เกิดความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

  
(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)  
รปส.

๗ ๘ ก.ย. ๒๕๕๘

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

  
(นายอภิรักษ์ จันทอง)  
อปส.

๑๕ ก.ย. ๒๕๕๘

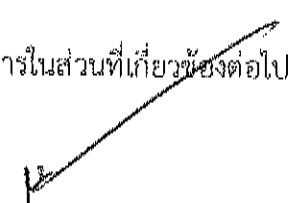
**ที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/**

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ อปส. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกิดรูปธรรมในทางปฏิบัติและ สร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่าน ดำเนินการตามกิจกรรม/ โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

อปส. (นายอภิรักษ์ จันทอง).....๖149.....๒๒ ก.ย. ๒๕๕๘

๗ ๘ ก.ย. ๒๕๕๘

เรื่องกลับ กกจ.  
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๕๘

รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์).....๕๕๘๖.....

๗ ๘ ก.ย. ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
วัตถุประสงค์

เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นำหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ	(๑) จัดให้มีการตักบาตรทุกวันพระ (หากตรงกับวันเสาร์ – อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตรในวันธรรมดาคา)	- จำนวนครั้งในการจัดให้การตักบาตร ทุกวันพระ(หากตรงกับวันเสาร์ – อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตรในวันธรรมดาคา)	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/เดือน	-	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
	(๒) จัดอบรมหลักสูตร “สื่อมวลชนสัมพันธ์” รุ่นที่ ๔๒	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๘๒๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๓) จัดอบรมหลักสูตร “Strategic PR Management” รุ่นที่ ๑๐	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๑,๔๕๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๔) จัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ การเงิน บัญชี พัสดุ” รุ่นที่ ๖	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๔๐๕,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๕) จัดอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานประชาสัมพันธ์” ระดับสูง รุ่นที่ ๕๖	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๑,๖๕๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๖) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม ที่เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	(๗) โครงการรณรงค์เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ - จัดกิจกรรม “จำขึ้นใจ” - คัดเลือกบุคคลอันเป็นที่รักและภูมิใจ	- จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๒ ครั้ง	๖๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.
	(๘) โครงการส่งเสริมจริยธรรมในวันประเพณีไทยและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	- จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๔ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.
	(๙) รณรงค์/เน้นย้ำให้ข้าราชการตระหนักถึงมาตรการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ โดยการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีการรณรงค์ให้ข้าราชการตระหนักถึงมาตรการฯ	๘๐%	-	-กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส. -ทุกหน่วยงาน
	(๑๐) รณรงค์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต - เขียนบทความเผยแพร่ใน Webpage “ทำผิดอย่าเผลอ”	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีการรณรงค์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๗๐%	-	-หน่วยตรวจสอบภายใน -กองกฎหมายและระเบียบ
	(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	- มีการยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดยการจัดประกวดข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	๑ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐ (งบภารกิจพื้นฐาน กกจ.และงบสวัสดิการ)	กองสารเจ้าหน้าที่
(๒) โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร	- มีการยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดยการจัดประกวดบุคลากรต้นแบบด้านจริยธรรมในองค์กร	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐ (งบโครงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
วัตถุประสงค์

บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
๑. เพื่อเผยแพร่ช่องทางในการรับข้อร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
๒. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการสร้างราชการใสสะอาดระหว่างหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๒.๑ รณรงค์ให้บุคลากร กรมประชาสัมพันธ์และ ประชาชนรับรู้ช่องทางการ รับข้อร้องเรียนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	(๑) เพิ่มช่องทางรับข้อร้องเรียน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- จำนวนช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	๓ ช่องทาง	-	- กองการเจ้าหน้าที่ - สถานีวิทยุ โทรทัศน์แห่ง ประเทศไทย - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์
	(๒) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	- จำนวนสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์	๓ สื่อ	-	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กปส.
๒.๒ สร้างเครือข่ายราชการ ใสสะอาดระหว่างหน่วยงาน	(๑) เชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานราชการใสสะอาด	- มีการเชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานราชการใสสะอาด	๙ หน่วยงาน ๑.สำนักงานงบประมาณ ๒.กระทรวงพลังงาน ๓.สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๔.กรมควบคุมมลพิษ ๕.กรมพัฒนาที่ดิน ๖.กรมสรรพากร ๗.กรมการค้าภายใน ๘.กระทรวงกลาโหม ๙.กรุงเทพมหานคร	-	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓  
วัตถุประสงค์

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
๑. เสริมสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ  
๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓.๑ ควบคุม กำกับ และ ประเมินผลระบบควบคุม ภายในให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	(๑) ติดตาม ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละของสำนัก/กอง ที่มีการจัดวางและ ดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน	๑๐๐%	-	- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร  - ทุกหน่วยงาน
๓.๒ เสริมสร้างระบบการ บริหารงานบุคคลให้เกิดการ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	(๑) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของ กรมประชาสัมพันธ์	- ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านการบริหารงาน บุคคลที่มีการตอบข้อร้องเรียน	๘๐%	-	- กองการ เจ้าหน้าที่
	(๒) การพัฒนาระบบข้อร้องเรียนด้านการ ปราบปรามการทุจริตของกรมประชาสัมพันธ์	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อ ร้องเรียนด้านการปราบปรามการทุจริตของ กรมประชาสัมพันธ์ <a href="http://prdclean.prd.go.th">http://prdclean.prd.go.th</a>	๘๐%	-	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔  
วัตถุประสงค์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม  
๒. พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔.๑ สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	(๑) จัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	- จำนวนครั้งที่จัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	๑ ครั้ง	-	- กองกรเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนแผน

(นายสมบัติ ชัยรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์คุณธรรม

(ลงชื่อ)

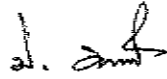


ผู้เสนอแผน

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองกรเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)

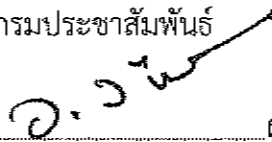


ผู้เห็นชอบแผน

(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผน

(นายอภินันท์ จันหรั่งซี่)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์