

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์คุณธรรม โทร.๐-๒๖๑๘-๒๓๑๓ ต่อ ๑๓๐๓
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๖/๑๒๖๖๗ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามหนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๖/๑๓๗ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขออนุมัติ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
โดย อปส. ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส.
เป็นไปอย่างต่อเนื่องให้เกิดรูปธรรมในทางปฏิบัติและเพื่อสร้างองค์กรให้เกิดความโปร่งใส มีคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือสำนัก/กอง ดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และจัดทำ
รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อสรุปรายงานผลตามตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของ กปส.ปี ๒๕๕๘ และเสนอ อปส.
เพื่อกรณาทราบ โดยให้รายงานผลพร้อมแนบเอกสารที่ได้ดำเนินงาน ในรอบ ๑๒ เดือน มายังกองการ
เจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
 หน่วยงาน.....

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์

.....ผู้รายงาน
 (.....)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
วัตถุประสงค์

เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ	(๑) จัดให้มีการตักบาตรทุกวันพระ (หากตรงกับวันเสาร์ - อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตรในวันธรรมดา)	- จำนวนครั้งในการจัดให้การตักบาตร ทุกวันพระ (หากตรงกับวันเสาร์ - อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตรในวันธรรมดา)	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/เดือน	-	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
	(๒) จัดอบรมหลักสูตร "สื่อมวลชนสัมพันธ์" รุ่นที่ ๔๑	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม และผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๔๐๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๓) จัดอบรมหลักสูตร "Strategic PR Management" รุ่นที่ ๙	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม และผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๖๓๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๔) จัดอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ การเงิน บัญชี พัสดุ" รุ่นที่ ๕	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม และผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๒๒๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๕) จัดอบรมหลักสูตร "นักบริหารงานประชาสัมพันธ์" รุ่นที่ ๕๕	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม และผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๑,๓๖๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๖) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการองค์การของกรมประชาสัมพันธ์	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	(๗) การจัดนิทรรศการ/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์	-จำนวนครั้งที่มีการจัดนิทรรศการ/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กปส.
	(๘) โครงการทำบุญตักบาตรและฟังเทศน์ในวัน พระเพณีไทยและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	- จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๔ ครั้ง	๖๐,๐๐๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กปส.
๑.๒ ส่งเสริมให้มีการจัด กิจกรรม ที่เป็นการสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างต่อเนื่อง	(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	- มีการยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดย การจัดประกวดข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	๑ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐ (งบภารกิจพื้นฐาน กกจ. และงบ สวัสดิการ)	กองการเจ้าหน้าที่
	(๒) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้าน จริยธรรมในองค์กร	- มีการยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดย การจัดประกวดบุคลากรต้นแบบด้าน จริยธรรมในองค์กร	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐ (งบโครงการ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ)	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กปส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
วัตถุประสงค์

บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๑. เพื่อเผยแพร่ช่องทางในการรับข้อร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการสร้างราชการใสสะอาดระหว่างหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๒.๑ รณรงค์ให้บุคลากร กรมประชาสัมพันธ์และ ประชาชนรับรู้ช่องทาง การรับข้อร้องเรียนในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	(๑) เพิ่มช่องทางรับข้อร้องเรียน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- จำนวนช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	๓ ช่องทาง	-	- กองการเจ้าหน้าที่ - สถานีวิทยุ โทรทัศน์แห่งประเทศไทย - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์
	(๒) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทาง ในการรับข้อร้องเรียน	- จำนวนสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์	๓ สื่อ	-	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กปส.
๒.๒ สร้างเครือข่ายราชการ ใสสะอาดระหว่างหน่วยงาน	(๑) เชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานราชการใสสะอาด	- มีการเชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานราชการใสสะอาด	๙ หน่วยงาน ๑.สำนักงานปลัด ๒.กระทรวงพลังงาน ๓.สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๔.กรมควบคุมมลพิษ ๕.กรมพัฒนาที่ดิน ๖.กรมสรรพากร ๗.กรมการค้าภายใน ๘.กระทรวงกลาโหม ๙.กรุงเทพมหานคร	-	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
วัตถุประสงค์

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. เสริมสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

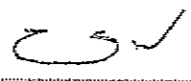
๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓.๑ ควบคุม กำกับ และ ประเมินผลระบบควบคุม ภายในให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ	(๑) ติดตาม ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละของสำนัก/กอง ที่มีการจัดวางและ ดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน	๑๐๐%	-	- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - ทุกหน่วยงาน
๓.๒ เสริมสร้างระบบการ บริหารงานบุคคลให้เกิดการ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	(๑) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของ กรมประชาสัมพันธ์	- ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านการบริหารงาน บุคคลที่มีการตอบข้อร้องเรียน	๘๐%	-	- กองการ เจ้าหน้าที่
	(๒) การพัฒนาระบบข้อร้องเรียนด้านการ ปราบปรามการทุจริตของกรมประชาสัมพันธ์	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ ข้อร้องเรียนด้านการปราบปรามการทุจริตของ กรมประชาสัมพันธ์ http://prdclean.prd.go.th	๘๐%	-	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์

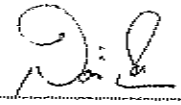
ยุทธศาสตร์ที่ ๔
วัตถุประสงค์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม
๒. พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔.๑ สนับสนุนให้บุคลากร เข้ารับการพัฒนาทักษะและ ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	(๑) จัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาทักษะและ ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	- จำนวนครั้งที่จัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาทักษะ และความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	๑ ครั้ง	-	- กองการเจ้าหน้าที่
	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม และผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๒๐๐,๐๐๐ (งบภารกิจพื้นฐาน กค.)	- กองการเจ้าหน้าที่/ สถาบันประสิทธิพันธ์

(ลงชื่อ) 
(นายโชติวิทย์ วงศ์นาค)
นิติกรชำนาญการ

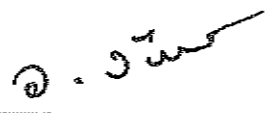
ผู้เขียนแผน

(ลงชื่อ) 
(นายสมบัติ ชัยรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์คุณธรรม

ผู้เสนอแผน

(ลงชื่อ) 
(นายกิตติศักดิ์ ทาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้เห็นชอบแผน

(ลงชื่อ) 
(นายอนันต์ จันทร์งษ์)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

ผู้อนุมัติแผน