



กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น  
 623  
 11 มี.ค. 58

29495  
 9 มี.ค. 58  
 16 15

ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๒๑

สำนักงาน ก.พ.  
 ถนนติวานนท์

กองการเจ้าหน้าที่  
 รหัส อ.ท. 2558  
 1060  
 10 ส.ค.  
 10 ส.ค.  
 กทบ.  กทพ.  
 สบต.  สสป.  
 สบพ.  กคจ.  
 กวท.  N

๖ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการกรอกแบบสำรวจความคิดเห็น

๑) เรียง อธิปไตยประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็น

๒. ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำโครงการศึกษาแนวทางการบูรณาการระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ สภาพปัญหา อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบการจัดทำข้อเสนอการบูรณาการระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐของราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคมีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการที่มีต่อแนวทาง การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ผ่านระบบออนไลน์ จึงขอความอนุเคราะห์ให้ ข้าราชการในสังกัดของท่าน กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นตามแบบสำรวจความคิดเห็นดังรายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/province/> โดยใช้ รหัสผ่านประจำส่วนราชการ ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยเริ่ม ดำเนินการตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้รับจากการสำรวจดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้นำไปประมวลผลและวิเคราะห์ เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนวทางการบูรณาการ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในส่วนของราชการพลเรือน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

เรียน

ท่านอธิบดี

เพื่อโปรดดำเนินการ

ท.ก.พ.

๑๒ มี.ค. ๒๕๕๘

๒) เรียน อปส.ผ่าน รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

๓๐

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

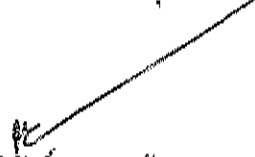
**เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ**

เพื่อโปรดพิจารณามอบหมายข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย  
ในสังกัด ดำเนินการตามที่ อปส.สั่งการในข้อพิจารณา ๓ ภายใน  
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

**ข้อเท็จจริง**

๑. ด้วยสำนักงาน ก.พ.ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ  
กปส.กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นต่อแนวทางการเพิ่ม  
ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบออนไลน์  
เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนวทางการบูรณาการระบบการ  
บริหารบุคคลภาครัฐของส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
ต่อไป โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง รหัสผ่านให้ดำเนินการทางเว็บไซต์  
<http://survey.ocsc.go.th/province> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่  
๕ เมษายน ๒๕๕๘

๒. กกก.ได้ดำเนินการตรวจสอบและจัดกลุ่มตัวอย่าง  
ข้าราชการในสังกัด กปส.ตามสัดส่วนที่ ก.พ.กำหนด

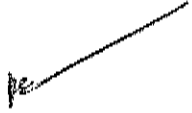
  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘

ข้าราชการ	สังกัดส่วนกลาง	สังกัดส่วนภูมิภาค
ประเภทวิชาการ (ปก. - ช.พ.)	๒๑๓	๖๕
ประเภททั่วไป (ขง.- อว.)	รายละเอียดตามเอกสารแนบ	

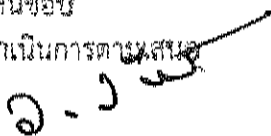
**ข้อพิจารณา**

เห็นสมควรมอบ ผอ.สำนัก/กองและหน่วยงานแจ้ง  
ข้าราชการในสังกัดดำเนินการกรอกแบบสำรวจฯ โดยใช้รหัสผ่าน  
2bxdv ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/province> ตั้งแต่  
บัดนี้จนถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ตามสัดส่วนในข้อเท็จจริง ๒  
โดยแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกลับมาแจ้ง กกก.  
เพื่อเป็นฐานข้อมูลอ้างอิงกับสำนักงาน ก.พ.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาสั่งการ  
ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๓) - เห็นชอบ  
- ดำเนินการตามเสนอ

  
(นายอนันท์ จันทรังษี)  
อปส.  
๒๓ มี.ค. ๒๕๕๘

  
(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)  
รปส.

๒๐ มี.ค. ๒๕๕๘

อปส. (นายอนันท์ จันทรังษี) ๑๖๑๓  
๒๓ มี.ค. ๒๕๕๘  
ปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์) 1525  
๒๐ มี.ค. ๒๕๕๘

๕. ของกรม รพค  
๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น

กรมประชาสัมพันธ์

รหัสผ่าน 2bxdv

ข้าราชการสังกัดส่วนกลาง

สำนัก/กอง	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ชพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง .- อว.)	รวม
กพร.	3		3
นตส.	2	1	3
สลก.	5	5	10
กกจ.	15	5	20
กคส.	15	2	17
กกร.	2	1	3
คสช.	7	3	10
สวท.	20	5	25
สทท.	15	5	20
สปต.	10	2	12
สนช.	15	5	20
สปป.	20	5	25
สนผ.	15	5	20
สปท.	10	15	25

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น

กรมประชาสัมพันธ์

รหัสผ่าน 2bxcdv

ข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค

สำนักประชาสัมพันธ์จังหวัด	จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับ ปก. - ขพ.)	จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับ ปง .- อว.)	รวม
ขอนแก่น	1	2	3
นครราชสีมา	1	1	2
อุดรธานี	1	2	3
อุบลราชธานี	1	2	3
มุกดาหาร	1	1	2
ร้อยเอ็ด	1	1	2
เชียงใหม่	1	2	3
ลำปาง	1	2	3
น่าน	1	1	2
พิษณุโลก	1	2	3
พิจิตร	1	2	3
สุโขทัย	1	1	2
สุราษฎร์ธานี	1	2	3
ระนอง	1	1	2
ชุมพร	1	1	2
สงขลา	1	2	3
ปัตตานี	1	1	2
ยะลา	1	1	2
ชลบุรี	1	2	3
ระยอง	1	2	3
ตราด	1	1	2
กาญจนบุรี	1	1	2
สระบุรี	1	1	2
อ่างทอง	1	2	3
สุพรรณบุรี	1	2	3
ลพบุรี	1	1	2

แบบสอบถามความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. กำลังศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยจะขอรับฟังความเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของราชการบริหารส่วนภูมิภาค การสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์กำลังคนที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด รวมถึงแนวทางการเสริมสร้างทักษะในอาชีพของกำลังคนที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ฯลฯ

จึงขอความร่วมมือท่านตอบแบบสอบถามฉบับนี้ตามความเป็นจริง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการศึกษาในเรื่องดังกล่าว และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทร. ๐-๒๕๔๗-๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๑๗, ๘๘๒๑, ๘๘๔๑

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ใน ○ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน และเติมข้อความในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. เพศ  ๑) ชาย  ๒) หญิง
๒. อายุ .....ปี (เกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี)
๓. ระดับการศึกษาสูงสุด
- ๑) ปวช.  ๒) ปวส. /อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ๓) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  ๔) สูงกว่าปริญญาตรี

คำถามเกี่ยวกับอายุราชการและตำแหน่ง

๔. อายุราชการ (ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ\*) .....ปี (เกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี)

\* หากท่านเคยออกจากราชการมาก่อนแล้วบรรจุกลับ ขอให้นับเวลาตั้งแต่การกลับเข้ารับราชการครั้งหลังสุด

๕. ปัจจุบัน ท่านปฏิบัติงานจริงในจังหวัด.....

๖. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งใด

ตำแหน่ง.....

(ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน เช่น นิติกร นักทรัพยากรบุคคล ฯลฯ)

๗. ประเภทและระดับตำแหน่งของท่าน

ประเภททั่วไป  ๑) ระดับปฏิบัติงาน  ๒) ระดับชำนาญงาน

๓) ระดับอาวุโส  ๔) ระดับทักษะพิเศษ

ประเภทวิชาการ  ๕) ระดับปฏิบัติการ  ๖) ระดับชำนาญการ

๗) ระดับชำนาญการพิเศษ  ๘) ระดับเชี่ยวชาญ

๙) ระดับทรงคุณวุฒิ

ประเภทอำนวยการ  ๑๐) ระดับต้น  ๑๑) ระดับสูง

๘. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติราชการใน “ต่างจังหวัด รวมทั้งจังหวัดที่ปฏิบัติราชการในปัจจุบัน” (จังหวัดต่าง ๆ นอกจากกรุงเทพมหานคร) รวม.....ปี (เกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี)

คำถามเกี่ยวกับหน่วยงานต้นสังกัด

๙. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในสังกัดกรม.....

กระทรวง.....

๑๐. ชื่อหน่วยงานของท่าน คือ .....

๑๑. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารใด

๑) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒) ราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค

๓) ไม่ทราบข้อมูล

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ “บทบาท ภารกิจและลักษณะงาน” ของราชการบริหารส่วนกลางและ  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑. ท่านเห็นว่าแนวทางการจัดโครงสร้าง บทบาทภารกิจ ที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของราชการส่วนภูมิภาคควรเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง” ในการบริหารด้านการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในตารางข้างล่างนี้

๑. คณะกรรมการระดับจังหวัดหรือผู้ว่าราชการจังหวัดควรมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดในตำแหน่งประเภทใดและระดับใดบ้าง (ตอบได้มากกว่าหนึ่ง  
คำตอบ)

ตำแหน่ง	กำหนด จำนวน ตำแหน่ง	สรรหา/ คัดเลือก	พัฒนา	ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	เลื่อน เงินเดือน	ดำเนินการทาง วินัย	การออก จากราชการ
<i>ประเภททั่วไป</i>							
๑) ระดับปฏิบัติงาน							
๒) ระดับชำนาญงาน							
๓) ระดับอาวุโส							
๔) ระดับทักษะพิเศษ							
<i>ประเภทวิชาการ</i>							
๕) ระดับปฏิบัติการ							
๖) ระดับชำนาญการ							
๗) ระดับชำนาญการพิเศษ							
๘) ระดับเชี่ยวชาญ							
๙) ระดับทรงคุณวุฒิ							
<i>ประเภทอำนวยการ</i>							
๑๐) ระดับต้น							
๑๑) ระดับสูง							
<i>ประเภทบริหาร</i>							
๑๒) ระดับต้น							
๑๓) ระดับสูง							

๒. ปลัดกระทรวง/อธิบดีต้นสังกัดควรมอบบทบาทหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดในตำแหน่งประเภทใดและระดับใดบ้าง (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

ตำแหน่ง	กำหนด จำนวน ตำแหน่ง	สรรหา/ คัดเลือก	พัฒนา	ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	เลื่อน เงินเดือน	ดำเนิน การทาง วินัย	การออก จาก ราชการ
<b>ประเภททั่วไป</b>							
๑) ระดับปฏิบัติงาน							
๒) ระดับชำนาญงาน							
๓) ระดับอาวุโส							
๔) ระดับทักษะพิเศษ							
<b>ประเภทวิชาการ</b>							
๕) ระดับปฏิบัติการ							
๖) ระดับชำนาญการ							
๗) ระดับชำนาญการพิเศษ							
๘) ระดับเชี่ยวชาญ							
๙) ระดับทรงคุณวุฒิ							
<b>ประเภทอำนวยการ</b>							
๑๐) ระดับต้น							
๑๑) ระดับสูง							
<b>ประเภทบริหาร</b>							
๑๒) ระดับต้น							
๑๓) ระดับสูง							

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ “การบริหารทรัพยากรบุคคล” ของราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ท่านเห็นด้วยกับข้อความใดต่อไปนี้ โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในตารางข้างล่างนี้

(เรียงลำดับจาก “เห็นด้วยน้อยที่สุด (๑)” → “เห็นด้วยมากที่สุด” (๕))

ข้อความ	๑	๒	๓	๔	๕
๑. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของราชการส่วนภูมิภาคในปัจจุบันเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ					
๒. การมอบอำนาจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน ทำให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีประสิทธิภาพ					



ข้อความ	๑	๒	๓	๔	๕
๓. ปัญหาของการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจในการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัด					
๔. การโอน/ย้ายข้าราชการที่ปฏิบัติงานภายในจังหวัดในปัจจุบัน มีความคล่องตัวสูง และทำให้การนำนโยบายรัฐบาลไปสู่ภาคปฏิบัติ/การบริการสาธารณะ/การช่วยเหลือประชาชนในจังหวัด/ ฯลฯ มีประสิทธิภาพ					
๕. การโอน/ย้ายข้าราชการข้ามจังหวัดมีความสำคัญมากกว่าการโอน/ย้ายข้าราชการข้ามส่วนราชการภายในจังหวัด การพิจารณาการโอน/ย้ายข้าราชการจึงควรเป็นบทบาทของกระทรวง/กรมส่วนกลาง					
๖. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดควรมีบทบาทในการกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านอัตรากำลัง ด้านสรรหาและคัดเลือก ด้านพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต					
๗. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดได้ทำตามบทบาทในการกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านอัตรากำลัง ด้านสรรหาและคัดเลือก ด้านพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต ได้อย่างเหมาะสม					
๘. การอยู่ได้บังคับบัญชาของทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและอธิบดีของกรมต้นสังกัดทำให้ข้าราชการทำงานไม่มีประสิทธิภาพ					
๙. การอยู่ได้บังคับบัญชาของทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและอธิบดีของกรมต้นสังกัดทำให้ข้าราชการทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพราะทำให้เกิดการบูรณาการงาน					
๑๐. การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดควรเป็นการบริหารโดยองค์คณะ (คณะกรรมการกลาง) มากกว่าบริหารโดยผู้บริหาร (ผู้ว่าราชการจังหวัด)					

ข้อความ	๑	๒	๓	๔	๕
๑๑. จังหวัดควรมีบทบาทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในจังหวัด					
๑๒. บทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดควรเป็นบทบาทของผู้ว่าราชการจังหวัด					
๑๓. บทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดควรเป็นของอธิบดี/กระทรวงต้นสังกัด					
๑๔. ระดับจังหวัดควรมีบทบาทในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของทุกส่วนงานในจังหวัด					
๑๕. กรอบอัตรากำลังของสำนักงานของท่านที่กำหนดไว้มีความเหมาะสมแล้ว					
๑๖. ระบบตำแหน่งปัจจุบันเป็นระบบที่ส่งเสริมให้ท่านมีทางก้าวหน้าในอาชีพราชการ					
๑๗. ระดับจังหวัดควรมีบทบาทในการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการที่จะปฏิบัติงานในจังหวัด					
๑๘. ระดับจังหวัดควรมีบทบาทในการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการที่จะปฏิบัติงานในจังหวัดเฉพาะระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ					
๑๙. ระดับจังหวัดควรมีบทบาทในการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการที่จะทำหน้าที่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด					
๒๐. การสรรหาและเลือกสรรข้าราชการโดยราชการบริหารส่วนกลางเป็นระบบที่ทำให้การโอน/ย้ายข้ามจังหวัดมีความคล่องตัวสูง					
๒๑. ราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีการพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติราชการ					
๒๒. บทบาทการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับในจังหวัดควรเป็นของผู้ว่าราชการจังหวัด					
๒๓. การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว					
๒๔. การกำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของทุกตำแหน่งรวมถึงหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา					

ข้อความ	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕. การกำหนดวงเงินในการโอนเงินเดือนของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดควรให้ปลัดกระทรวง/อธิบดีต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณา					
๒๖. บทบาทของ อ.ก.พ. จังหวัดในการดำเนินการทางวินัย และการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการทุกคนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเหมาะสมแล้ว					
๒๗. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Unit) ในภูมิภาคมีบทบาทสำคัญและทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสอดคล้องกับบทบาทภารกิจและลักษณะงานของจังหวัด					

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ทางก้าวหน้าของข้าราชการ” ที่ปฏิบัติงานในจังหวัด

๑. ท่านเห็นด้วยกับข้อความใดต่อไปนี้

- ระบบตำแหน่งของราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ควรเป็นระบบตำแหน่งที่แตกต่างจากระบบตำแหน่งของราชการบริหารส่วนกลาง (กระทรวง/กรม)
- ระบบตำแหน่งของราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ควรเป็นระบบตำแหน่งที่เหมือนกันกับระบบตำแหน่งของราชการบริหารส่วนกลาง (กระทรวง/กรม)
- อื่น ๆ โปรดเขียนความคิดเห็น

.....

.....

.....

๒. ท่านเห็นด้วยกับข้อความใดต่อไปนี้

- ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคควรมีทางก้าวหน้าที่จะเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงของราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้เอง โดยไม่ต้องโอน/ย้ายเข้าสู่ราชการบริหารส่วนกลาง
- ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคควรมีทางก้าวหน้าที่จะเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงของราชการบริหารส่วนกลาง
- อื่น ๆ โปรดเขียนความคิดเห็น

.....

.....

.....

๖๖๖๖ ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาสละเวลาตอบแบบสอบถามฉบับนี้ ๖๖๖๖

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น

กรมประชาสัมพันธ์

รหัสผ่าน 2bxdv

ข้าราชการ	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง *			
	สังกัด ส่วนกลาง	สังกัดส่วนกลางที่ อยู่ในภูมิภาค	สังกัด ส่วนภูมิภาค	รวม
ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส) ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ)	213	0	65	278

หมายเหตุ \* ขอความอนุเคราะห์กระจายการสำรวจไปยังข้าราชการอย่างทั่วถึง  
ตามสัดส่วนที่เหมาะสม