



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๓๑  
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว๓๕๖๒ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗  
เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กปส.

เรียน ผอ.สำนัก, กอง และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตามที่กรมประชาสัมพันธ์ ได้นำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (PMS) มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ โดยมุ่งเน้นที่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ และ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) รวมระยะเวลา ๑๐ รอบการประเมินแล้ว นั้น

ตลอดระยะเวลาในการนำระบบฯ มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล กกจ. ในฐานะคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ชุดที่ ๒ จัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง กปส. ที่ ๑๑๒๕/๒๕๕๕ ลว. ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๕ มีความพยายามที่จะพัฒนาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของข้าราชการ กปส. เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง ดังนั้นเพื่อให้ได้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ สามารถนำไปสู่การปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ กปส. ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ แล้วส่งข้อมูลดังกล่าวกลับมายัง กกจ. ภายในวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ เพื่อ กกจ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

กกจ.



ลำดับ	หัวข้อหลักเกณฑ์	หลักเกณฑ์ที่กำหนดเดิม	ข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมิน																										
๒.	การกำหนดระดับและคะแนน	<p>๑. ช่วงคะแนนการประเมินของแต่ละระดับเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกสำนัก/กอง (อิงเกณฑ์)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น ๑</td> <td>๙๕ - ๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ดีเด่น ๒</td> <td>๙๐ - ๙๔</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก ๑</td> <td>๘๕ - ๘๙</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก ๒</td> <td>๘๐ - ๘๔</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>๗๐ - ๗๙</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>๖๐ - ๖๙</td> </tr> <tr> <td>ต้องปรับปรุง</td> <td>ต่ำกว่า ๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>๒. กำหนดจำนวนระดับการประเมินภายในสำนัก/กอง ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวนข้าราชการ</th> <th>ระดับการประเมินที่มี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการ ๑๖ คน ขึ้นไป</td> <td>อย่างน้อย ๓ ระดับ</td> </tr> <tr> <td>สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการ ๖ - ๑๕ คน</td> <td>อย่างน้อย ๒ ระดับ</td> </tr> <tr> <td>สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการไม่เกิน ๕ คน</td> <td>ตามความเหมาะสม</td> </tr> <tr> <td>การประเมินของผู้บริหาร (อปส./รปส.)</td> <td>ตามความเหมาะสม</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ ระดับการประเมินกำหนดไว้ ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง</p>	ระดับ	คะแนน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	ดี	๗๐ - ๗๙	พอใช้	๖๐ - ๖๙	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	จำนวนข้าราชการ	ระดับการประเมินที่มี	สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการ ๑๖ คน ขึ้นไป	อย่างน้อย ๓ ระดับ	สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการ ๖ - ๑๕ คน	อย่างน้อย ๒ ระดับ	สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการไม่เกิน ๕ คน	ตามความเหมาะสม	การประเมินของผู้บริหาร (อปส./รปส.)	ตามความเหมาะสม	<p><input type="checkbox"/> คงเดิม จุดเด่น/ข้อดี.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง สิ่งที่ควรปรับปรุง/เหตุผล.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
ระดับ	คะแนน																												
ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐																												
ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔																												
ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙																												
ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔																												
ดี	๗๐ - ๗๙																												
พอใช้	๖๐ - ๖๙																												
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐																												
จำนวนข้าราชการ	ระดับการประเมินที่มี																												
สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการ ๑๖ คน ขึ้นไป	อย่างน้อย ๓ ระดับ																												
สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการ ๖ - ๑๕ คน	อย่างน้อย ๒ ระดับ																												
สำนัก/กอง ที่มีข้าราชการไม่เกิน ๕ คน	ตามความเหมาะสม																												
การประเมินของผู้บริหาร (อปส./รปส.)	ตามความเหมาะสม																												

ลงชื่อผู้ให้ความคิดเห็น .....

( )

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/หัวหน้าหน่วยงาน.....