



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต QWL) โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๓๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๓๑๒๗ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
เรื่อง โครงการ/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายประวิทย์)

เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

เรื่องเดิม

ตามที่กรมประชาสัมพันธ์ ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อประสานความร่วมมือตามโครงการแผนงานสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานขององค์กรภาครัฐ (Quality of Work Life for Public Sector Program) ซึ่ง สสส. ได้อนุมัติทุนสนับสนุนโครงการให้ กปส. ในการดำเนินโครงการ “สุข ๘ ประการ ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

ภายใต้โครงการ “สุข ๘ ประการ ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” กปส. ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.) ตัวคุณ กรมประชาสัมพันธ์” เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๗ ณ โรงแรม เดอะ รอยัล เจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท ศาลายา จ. นครปฐม เพื่อสร้างความรู้ความตระหนัก และกระบวนกรมีส่วนร่วมในการวางแผนและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร กปส. ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งเป็นการขยายผลเครือข่าย นสอ. ตัวคุณ ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุกหน่วยงาน รวมทั้งขยายผลโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเองด้วย โดยมีปฏิทินการดำเนินโครงการฯ ตามเอกสารแนบ ๑

ข้อพิจารณา

ตามแผนงานโครงการฯ ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานโดย นสอ.ตัวคุณ นำเสนอโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานตนเอง ตามกรอบ HAPPY ๘ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่ง สสส. ได้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ รวมทั้งสิ้น ๑,๓๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนบาทถ้วน) แบ่งออกเป็น ๑๐ โครงการฯ เฉลี่ยโครงการฯ ละ ๑๓๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) และให้มีการพิจารณาคัดเลือกโครงการฯ ตามรายละเอียดในเอกสารแนบ ๒

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงเห็นสมควรพิจารณา ดังนี้

/๑. กำหนด...

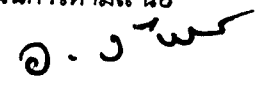
๑. กำหนดกลุ่มในการนำเสนอโครงการฯ ตามสายการบังคับบัญชาของ อปส. และ
รปส. จำนวน ๑๐ กลุ่ม ได้แก่

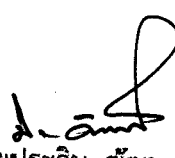
- | | | | |
|-------------|------------|---------------------------------|----------------------|
| กลุ่มที่ ๑ | ประกอบด้วย | สพท. | } อปส. |
| กลุ่มที่ ๒ | ประกอบด้วย | กคส., นตส., สลก.(รวม ผชช.) | |
| กลุ่มที่ ๓ | ประกอบด้วย | สพท. | |
| กลุ่มที่ ๔ | ประกอบด้วย | สปข. ๑-๒ และ ส.ปชส.ภาค ๑-๒ | } รปส. (นายประวิทย์) |
| กลุ่มที่ ๕ | ประกอบด้วย | สปข. ๓-๔ และ ส.ปชส.ภาค ๓-๔ | |
| กลุ่มที่ ๖ | ประกอบด้วย | สปข. ๕-๖ และ ส.ปชส.ภาค ๕-๖ | |
| กลุ่มที่ ๗ | ประกอบด้วย | สปข. ๗-๘ และ ส.ปชส.ภาค ๗-๘ | |
| กลุ่มที่ ๘ | ประกอบด้วย | กกจ., กคจ., กพร., กกร. และ สพป. | } รปส. (นายประวิทย์) |
| กลุ่มที่ ๙ | ประกอบด้วย | สวท. และ สนข. | |
| กลุ่มที่ ๑๐ | ประกอบด้วย | สนผ., สปต., ศสช. และ สปข. | |

๒. ให้หน่วยงานร่วมกันดำเนินการภายในกลุ่มนำเสนอโครงการฯ ที่มีองค์ประกอบของ
โครงการฯ ครบถ้วนตามเอกสารแนบ ๓ ส่งให้ กกจ.ภายในวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๗ เพื่อคณะกรรมการ
PRD QWL ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาสั่งการตามข้อพิจารณา ๑ และ ๒
จักเป็นพระคุณยิ่ง


(นายกิตติศักดิ์ หายุกกล้า)
กกจ.

- ดำเนินการตามเสนอ

(นายอนันต์ จันทร์งษ์)
อปส.
๖ พ.ย. ๒๕๕๗

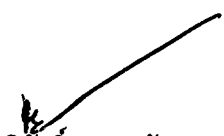

(นายประวิทย์ ทัดมะพงษ์)
รปส.
- ๕ พ.ย. ๒๕๕๗

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป จักขอขอบคุณยิ่ง

ของกลับ กกจ.
วันที่ - ๕ พ.ย. ๒๕๕๗

รปส. (นายประวิทย์ ทัดมะพงษ์) 5117
- ๕ พ.ย. ๒๕๕๗

อปส. (นายอนันต์ จันทร์งษ์)..... 6967
- ๖ พ.ย. ๒๕๕๗


(นายกิตติศักดิ์ หายุกกล้า)
กกจ.
- ๗ พ.ย. ๒๕๕๗

ปฏิทินแผนการดำเนินโครงการฯ นสอ. ตัวคุณ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา												
		๒๕๕๗					๒๕๕๘							
		ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	อบรมหลักสูตรนักสร้างสุขของค์การ (นสอ.) ตัวคุณ กรมประชาสัมพันธ์			↔										
๒	นสอ. ตัวคุณ เสนอโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุน งบประมาณ (โครงการละ ๑๓๐,๐๐๐ บาท)				↔									
					(หลังการอบรม ๓ สัปดาห์)									
๓	คณะกรรมการ QWL พิจารณา/อนุมัติโครงการฯ ของหน่วยงานที่มีแผนชัดเจน (ประมาณ ๑๐ โครงการ)				↔									
					(ภายใน ๑๐ ธ.ค. ๕๗)									
๔	นสอ.ตัวคุณ ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติ									↔				
										(รวมระยะเวลาดำเนินการ ๕ เดือน)				
๕	คัดเลือกผลงานประกวดหน่วยงาน Happy work place เพื่อเป็นต้นแบบแก่หน่วยงานอื่นๆ (Super Idol)									↔				
										(เก็บคะแนนตั้งแต่เริ่ม-สิ้นสุดโครงการ)				
๖	กิจกรรมในระดับภาพรวมหน่วยงาน (ขยายผลกิจกรรมของ Super Idol ลงสู่หน่วยงานต่างๆ)												↔	
										(ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด)				
๗	กิจกรรมการถอดบทเรียนการพัฒนา คุณภาพชีวิตการทำงานและการค้นหาตัวอย่างที่ดี												↔	
										(ดำเนินการในระยะปลายโครงการฯ)				

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโครงการฯ

มิติ/ประเด็น	จุดตรวจสอบ
มิติที่ ๑ ความเข้มข้นของโครงการ	☺☺ ๑. ระยะเวลาดำเนินงานของโครงการพอเพียงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการได้
	๒. ระยะเวลาการดำเนินงานของกิจกรรมต่างๆ มีความเหมาะสมต่อการเกิดการเปลี่ยนแปลง
	☺☺ ๓. ความถี่ในการดำเนินงานบางกิจกรรมพอที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง
	๔. โครงการมีการใช้กลยุทธ์/แนวทางที่หลากหลาย
	☺☺ ๕. กลยุทธ์/แนวทางที่ใช้สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้จริง
	๖. โครงการมุ่งสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง/กลุ่มเป้าหมาย
	๗. โครงการมุ่งสร้าง/ใช้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานที่กำหนดไว้
	☺☺ ๘. โครงการได้แสดงให้เห็นว่ามีการวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุของปัญหาอย่างชัดเจน
	☺☺ ๙. โครงการได้แสดงให้เห็นว่า กลยุทธ์/แนวทางที่เสนอนั้น สอดคล้องกับสาเหตุของปัญหา
	๑๐. โครงการได้แสดงให้เห็นว่า กลยุทธ์/แนวทางที่เสนอนั้นมีความสอดคล้องสัมพันธ์กัน
	๑๑. ทีมงานผู้รับผิดชอบโครงการมีประสบการณ์ในการทำโครงการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
	๑๒. ทีมงานผู้รับผิดชอบโครงการ เป็นที่ยอมรับในแวดวงการพัฒนาองค์กรสุขภาวะ
	มิติที่ ๒ การยึดมั่นในสิ่งที่จะต้องทำ
๑๔. มีข้อมูลสนับสนุนว่าโครงการเป็นที่ต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	
☺☺ ๑๕. มีบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการอย่างเหมาะสม	
☺☺ ๑๖. วัตถุประสงค์ของโครงการมีความชัดเจน จำเพาะเจาะจงว่าโครงการต้องการให้เกิดผลสำเร็จอะไร	

มติ/ประเด็น	จุดตรวจสอบ
มติที่ ๒ การยึดมั่นในสิ่งที่จะต้องทำ (ต่อ)	๑๗. มีการให้ความหมายของคำบางคำให้เกิดความเข้าใจตรงกัน
	😊😊 ๑๘. เอกสารโครงการใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย
	๑๙. ภาระงานและปริมาณงาน (Workload) ของบุคลากรในโครงการมีความเหมาะสม
	๒๐. งบประมาณที่ใช้สอดคล้องกับภาระงานและกิจกรรมในโครงการ
	😊😊 ๒๑. มีศูนย์กลางการดำเนินโครงการที่เหมาะสมและคล้องตัวกับสภาพของพื้นที่ (สถานที่/ผู้ประสานงาน)
	😊😊 ๒๒. มีการแบ่งบทบาทหน้าที่ของบุคลากรฝ่ายต่างๆ ในโครงการอย่างสอดคล้องกับกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของโครงการ
	๒๓. มีโครงสร้างที่เปิดโอกาสให้ทีมงานได้พัฒนาศักยภาพหรือได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการทำงานอย่างสม่ำเสมอ
	๒๔. จำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ มีความเหมาะสม
	๒๕. ทีมงานมีประสบการณ์ทำงานด้านพัฒนาองค์กรสุขภาวะที่เพียงพอจะทำโครงการได้
	๒๖. ทีมงานไม่มีบทบาทซ้ำซ้อนกับโครงการอื่นมาก จนจะมีผลเสียต่อโครงการนี้
	😊😊 ๒๗. โครงการได้แสดงรายละเอียดการติดตามและประเมินผลภายในอย่างชัดเจน
	๒๘. โครงการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้อย่างชัดเจนตั้งแต่เริ่มต้น
	๒๙. มีบุคคลและทรัพยากรเพียงพอต่อการติดตามและประเมินผล
	๓๐. มีช่องทางในการสื่อสารผลการประเมินที่เหมาะสมทันต่อการตัดสินใจ

มติ/ประเด็น	จุดตรวจสอบ
๓. มติที่ ๓ ความสอดคล้องของโครงการ	😊😊 ๓๑. วัตถุประสงค์ของโครงการมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการสุข ๘ ประการ ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	๓๒. แนวทางการดำเนินงานของโครงการสอดคล้องกับแนวทางของสำนัก ๘ และ สสส.
	๓๓. แนวคิดและแนวทางดำเนินงานของโครงการสอดคล้องกับแนวทางสากลในการสร้างเสริมองค์กร สุขภาวะ
	๓๔. มีการอธิบายบริบทที่ระบุถึงความต้องการโครงการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่อย่างชัดเจน
	😊😊 ๓๕. หน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ
	๓๖. แนวทางการดำเนินงานได้ชี้ให้เห็นความสอดคล้องของโครงการกับทิศทางการพัฒนาของท้องถิ่นหรือประเทศ
	😊😊 ๓๗. การออกแบบโครงการให้ความสำคัญกับการผลักดัน/สนับสนุนให้เกิดนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กปส.
	๓๘. ความเป็นไปได้ที่จะมีโครงการมารองรับเมื่อสิ้นสุดโครงการ
๔. มติที่ ๔ ความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัด	😊😊 ๓๙. รายละเอียดการดำเนินงานแสดงให้เห็นระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด/กลุ่มเป้าหมายของโครงการนี้สูง
	😊😊 ๔๐. โครงการได้ออกแบบการให้หน่วยงานในสังกัด/กลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมกับโครงการตามโอกาสต่างๆ อย่างเหมาะสม
	๔๑. องค์ประกอบของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ามาเกี่ยวข้องในโครงการมีหลายภาคส่วน (รัฐ เอกชน ชุมชน)
	๔๒. การออกแบบกิจกรรมต่างๆ ในโครงการนี้เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่สามารถเข้าร่วมในโครงการได้

มติ/ประเด็น	จุดตรวจสอบ
๕. มติที่ ๕ ประสิทธิภาพของโครงการ	😊😊 ๔๔. วัตถุประสงค์ เป้าหมายของโครงการมีความชัดเจน สามารถวัดผลได้จริง
	😊😊 ๔๕. ผลลัพธ์และตัวชี้วัดในโครงการสามารถวัดผลได้จริงไม่ว่าจะใช้วิธีการเชิงปริมาณหรือวิธีการเชิงคุณภาพ
	😊😊 ๔๖. เป้าหมาย/ผลลัพธ์ของโครงการสามารถบรรลุได้จริงตามแผนงานโครงการนี้
	😊😊 ๔๗. การระบุเป้าหมาย/ผลลัพธ์ของโครงการใช้ภาษาที่เหมาะสม ง่ายต่อการเข้าใจ
	๔๘. การกำหนดเป้าหมาย/ผลลัพธ์ของโครงการมีหลายระดับก่อน - หลังอย่างสัมพันธ์

หมายเหตุ

๑. เกณฑ์การพิจารณาโครงการฯ ประยุกต์มาจากมาตรฐานวัดคุณภาพข้อเสนอโครงการเชิงรุกของมหาวิทยาลัยมหิดล

๒. กรมประชาสัมพันธ์ นำเกณฑ์ดังกล่าวมาพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ เฉพาะข้อที่มีสัญลักษณ์ 😊😊 เท่านั้น

องค์ประกอบของโครงการฯ ที่นำเสนอ

๑. ชื่อโครงการ
๒. ความเป็นมา หลักการและเหตุผล
๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย
๔. ระยะเวลาของโครงการ หรือชุดโครงการ
๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ หรือชุดโครงการ
๖. แผนดำเนินงาน
๗. การบริหารโครงการ หรือชุดโครงการ
๘. งบประมาณ
๙. การกำกับติดตามและประเมินผล
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑๑. รายละเอียดของผู้รับผิดชอบโครงการ หรือชุดโครงการ
๑๒. ตารางสรุป วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กิจกรรมและงบประมาณ
