



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและประเมินประสิทธิภาพ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๒

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๕/๓๑๒๓

วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการชั้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในตำแหน่งที่ครองอยู่เดิม

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

๑. กปส.จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน โดย ก.พ. ได้กำหนดให้ใช้
หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗
และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและอนุมัติ
ให้แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ เรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคลตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ว ๑๙/๒๕๕๑
และกำหนดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง ดังนี้-

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ
ผู้ที่มีคุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า
๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ปวส. หรือ เทียบเท่า หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรก
ของแต่ละบุคคล)

(๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีคุณสมบัติ และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ตามที่กำหนดตามหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ โดยในรอบนี้กำหนดนั้ระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่
๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ)

๓. ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคล
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีการนั้ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำ
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นั้ระยะเวลา
ที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่ง
และทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

/ ๔. จากการ.....

๔. จากการตรวจสอบข้อมูลในเบื้องต้น ปรากฏว่าข้าราชการที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานซึ่งครบหลักเกณฑ์นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีจำนวน ๑๒ ราย (ตามรายชื่อแนบท้ายนี้) มี

- ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า	จำนวน	๑	ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๘	ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน	๒	ราย
- ตำแหน่งคีตศิลป์	จำนวน	๑	ราย

ข้อพิจารณา

เห็นสมควรเวียนแจ้งให้ข้าราชการทราบหลักเกณฑ์และแนวทางดำเนินการ รวมทั้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่มีรายชื่อ กรุณาแจ้งรายชื่อเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ก.พ.กำหนด ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

**ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง
ข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นเป็นระดับชำนาญงาน
ปี ๒๕๕๗**

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๑	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	นายรอฮิง สะระโต	สวท.สุโขทัย สปข.๖ (สงขลา)
๒	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นางสาวทิพวรรณ ภูริมาศ	สลก.
๓	”	นางสาวกาญจนา ลังกากาศ	กกจ.
๔	”	นางสาวดวงพร จันทร์รักษ์	สปข.๕ (สุราษฎร์ธานี)
๕	”	นางพิมพ์นิภา นันต์ บุนนารี	สปข.๖ (สงขลา)
๖	”	นางสาวดารินทร์ สมศักดิ์	ส.ปชส.สุพรรณบุรี
๗	”	นางวิชญ์ชยาภรณ์ ชัยสุวรรณ	ส.ปชส.สุพรรณบุรี
๘	”	นางสาวศิริพร สพานทอง	ส.ปชส.สุราษฎร์ธานี
๙	”	นางสาวเกศริน ผดุงกิจ	ส.ปชส.สุรินทร์
๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	นางอารีทิพย์ แสนสุข	สปข.๓ (เชียงใหม่)
๑๑	”	นางสาวยุวดี วงษ์เงินเพชร	สปข.๗ (จันทบุรี)
๑๒	คิตศิลป์ปฏิบัติงาน	นางรุ่งนภา ขจรไชยฤทธิเดช	สวท.
	รวม ๔ สายงาน	จำนวน ๑๒ คน	

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
(กำหนดตาม นว.ก.พ. ๖๓๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗)

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ.๗)
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการทำงาน

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม เช่น มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๑ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน
ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา (๒ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

/ ๓.๒ การกำหนด.....

๓.๒ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับสายงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ที่กำหนดคุณสมบัติระดับปริญญาตรีหรือโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ เช่น สายงานนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์ เป็นต้น

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ที่กำหนดคุณวุฒิระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๒ เช่น สายงานช่างหล่อ ช่างอาคาร หรือช่วยทันตแพทย์ เป็นต้น

กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรขั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๑๑ ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา	๙ ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๘ ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปก.ศ.สูง) หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๖ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๔ ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒ ปี