



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑ - ๑๓๑๔
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว๙๗๓๙ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗
เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการศึกษาเพื่อให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี

ตาม ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง รับสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ว่าง
จำนวน ๖ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๙) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
การประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่
ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๖ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๗ สำนัก-
ประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๓๐ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๑ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี) และตำแหน่งเลขที่ ๑๖๗๗ สำนัก-
ประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี) โดยคณะกรรมการคัดสรรกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกบุคคลเสนอให้
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ของกรมประชาสัมพันธ์
จะดำเนินการคัดสรรตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง เสนอสักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ ราย
ต่อ ๑ ตำแหน่ง เพื่อสำนักนายกรัฐมนตรีดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดสรรได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ
เสนอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เสนอชื่อจำนวน ๒ ราย
และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี) ผู้อำนวยการสำนัก
ประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี) ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี) และ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘
(กาญจนบุรี) จำนวน ๕ ตำแหน่ง เสนอชื่อโดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย โดยเรียงลำดับ
ตามตัวอักษร ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๙ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์

- | | |
|--------------|-----------|
| ๑. นายนรกิจ | ศรัทธา |
| ๒. นายยุทธนา | เทียมพงศ์ |

/ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก...

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๕ ตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๖ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๗ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๓๐ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๑ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๗๗ สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)

๑. นางกัญญา	พรปรีชา	๒. นายจักรกฤษ	วรสูตร
๓. นายชูโชค	ทองตาล่วง	๔. นางดวงมัลย์	ศรีกิจวิไลกุล
๕. นายดำรง	เศวตพรหม	๖. นายนรกิจ	ศรัทธา
๗. นางปราณี	ศรีสุกใส	๘. นางรัชวัลค์	สีบรัมย์
๙. นางสาวสมมาตร	รัตนแสง	๑๐. นางสาวสินีนารถ	วิมุกตานนท์

สำหรับ วัน เวลา และสถานที่การเข้ารับการสัมภาษณ์กับทางคณะกรรมการของ
สำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์จะแจ้งให้ทราบตามลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) อภินันท์ จันทรังษี

(นายอภินันท์ จันทรังษี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางอรนันท์ กลิ่นศรีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและ/หรือแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง
ในสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยกำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแจ้งให้ส่วนราชการระดับกรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและ/หรือแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี) และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี) กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ทั้ง ๖ ตำแหน่งดังกล่าว โดยวิธีการประเมินบุคคลจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลงานที่เป็นประจักษ์ในความสามารถ ความเหมาะสม คุณลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และวิสัยทัศน์ประกอบการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกรายๆ ละประมาณไม่เกิน ๑๕ นาที กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดองค์ประกอบการประเมินและการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป กำหนดคะแนน ๕๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑. ความรู้ มีความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น นโยบายการบริหารงานของรัฐบาล กฎ และระเบียบต่างๆ ของทางราชการ ทั้งในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเหตุการณ์ปัจจุบันและปัญหาต่างๆ ในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เป็นต้น

๒. ความสามารถ ...

๒. ความสามารถ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัด รวมทั้งมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปจนเป็นประโยชน์แก่ราชการ

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น มีประสบการณ์ด้านการบริหาร การประสานและบูรณาการนโยบายและแผนงานการควบคุม การกำกับ การดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน

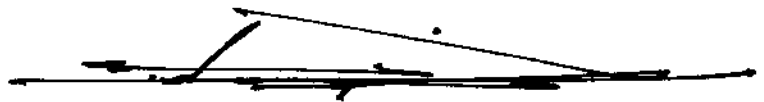
๔. ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕. ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

ข. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง กำหนดคะแนน ๕๐ คะแนน โดยพิจารณาจากผลงานที่เป็นประจักษ์ในความสามารถ คุณลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ทักษะในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ความสามารถในการติดต่อสื่อสารและประสานงาน

ค. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และวิสัยทัศน์ กำหนดคะแนน ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงานและพัฒนาระบบงานและระบบบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้และการแก้ปัญหาต่างๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติหน้าที่

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการ

สำเนาถูกต้อง



(นายแพทย์ กอฯ สุข)

นช.จก.

๒๓ มิ.ย. ๕๗