

รับ  
กทอ  
91/2557

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/๓๕๗



กองการเจ้าหน้าที่	เลขที่ ๕187	วันที่ 3 ก.พ. 2557	ปี พ.ศ. ๒๕๕๗
งานผู้รับผิดชอบ	นางสาว รุ่งเรือง	186	186
กทอ.	<input type="checkbox"/> กทอ.	10.57	10.57
ค.บ.	<input type="checkbox"/> ค.บ.		
ค.พ.	<input type="checkbox"/> ค.พ.		
ค.ว.	<input type="checkbox"/> ค.ว.		

อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงาน อบจ. ๘)

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงาน อบจ. ๘) จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบต่อไป  
จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ชิตเดชะ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ระยอง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรียน ผอ.สำนัก, ผชช., ผอ.กอง, และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ  
โดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑  
www.rayong-pao.go.th

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.อกจ.

๓ ก.พ. ๕๗

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงาน อบจ. ๘)

ด้วยในการประชุม ก.จ.จ. ระยอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างโดยใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงาน อบจ. ๘) จำนวน ๑ อัตรา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (๓) ร่วมกับข้อ ๑๕๒ (๑) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๐๖ ข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ข้อ ๑๗๐ ข้อ ๑๗๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ และมติ ก.จ.จ. ระยอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงาน อบจ. ๘) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงาน อบจ. ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (นักบริหารงาน อบจ. ๘)

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๒ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นอื่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๓ เป็นข้าราชการประเภทอื่น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบริหารหรือเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ระดับ ๘ โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นอื่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนใน ระดับ ๘ (๑๙,๘๖๐ บาท)

### ๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ที่ได้รับความยินยอมจากผู้บริหารต้นสังกัด จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัคร จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดที่รับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

๓.๗ หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ชุด

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๐ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงานให้เป็นไปตามข้อ ๘(๑) (ก) และ(ข) จำนวน ๑๐ เล่ม

๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๒ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

### ๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณาการโอนฯ และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครรวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

### ๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

กำหนดรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๕๗ (ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ) โดยให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ยื่นใบสมัครและแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗ (ประกาศให้ทราบก่อนวันคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อทาง [www.rayong-pao.go.th](http://www.rayong-pao.go.th)

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗ (ประกาศให้ทราบก่อนวันคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) โดยจะดำเนินการสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ (ข้อเขียน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามที่ประกาศกำหนดต่อไป

๘. วิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ โดยวิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกฯ ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องทำเอกสารเพื่อจัดเสนอและแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกฯ (ให้พิมพ์โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ และทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๑๐ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่าง แก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับผลประโยชน์จำนวนมากๆ หรือคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (ซึ่งผลงานให้รวมไว้ต่อจากการแสดงวิสัยทัศน์)

(ค) ความรอบรู้ในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้ในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่การบริหารการเปลี่ยนแปลงการบริหารเชิงกลยุทธ์เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความ...

- (ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน  
ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์  
ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก
- (ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน  
การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการ  
สื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น
- (๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)
- (ก) ความอดทน จำนวน ๕ คะแนน  
พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น  
ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร
- (ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน  
มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น  
อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคลอื่นยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ  
แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี  
กับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ
- (ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน  
ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดง  
ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน  
ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม
- (ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน  
พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ์  
คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้
- (จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กรโน้มน้าว  
ผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร
- (ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการ  
ให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้าและมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล  
ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ
- (ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ  
องค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่ม  
ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน  
และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๘.๒ คะแนนคุณสมบัติ (จำนวน ๕๐ คะแนน)

๑. เงินเดือน ๑๐ คะแนน
๒. อายุราชการ ๑๐ คะแนน

๓. ระยะเวลา...

- |  |          |
|--|----------|
| ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| ๔. ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)                   | ๑๐ คะแนน |
| ๕. วุฒิการศึกษา                                    | ๕ คะแนน  |
| ๖. การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)                   | ๕ คะแนน  |

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศ ฯ

๙. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในแต่ละข้อตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. กำหนดประกาศผลการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ จะประกาศผลให้ทราบภายใน ๗ วันทำการ หลังจากสอบสัมภาษณ์เสร็จสิ้น. โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดโดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปตามหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๑๐๖ (๑๑) ของประกาศ ก.จ.จ. ระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘

๑๑. การขึ้นบัญชีและการแต่งตั้ง

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใช้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิกและให้ใช้กับการบรรจุและแต่งตั้งสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเท่านั้น

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้คัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ในการคัดเลือกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองและต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ทางหมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ [www.rayong-pao.go.th](http://www.rayong-pao.go.th)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุรัชย์ นิตเตชะ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ระยอง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ