



เชียงใหม่

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและประเมินประสพการณ์ โทร.๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๒

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๕/ร ๓๐๔๔ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการชั้นดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน  
ในตำแหน่งที่ครองอยู่เดิม

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าหน่วยงาน

### ข้อเท็จจริง

๑. กปส.จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน โดย ก.พ. ได้กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและอนุมัติให้แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ เรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคลตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ว๑๙/๒๕๕๑ และกำหนดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง ดังนี้.-

#### ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ปวส. หรือ เทียบเท่า หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือ ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล)

(๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีคุณสมบัติ และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ตามที่กำหนดตามหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ โดยในรอบนี้กำหนดน้บระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ)

๓. ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่องการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕


๔. จากการตรวจสอบข้อมูลในเบื้องต้น ปรากฏว่าข้าราชการที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานซึ่งครบหลักเกณฑ์นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีจำนวน ๑๖ ราย (ตามรายชื่อแนบท้ายนี้) มี

- ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า	จำนวน	๒	ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๙	ราย
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน	๑	ราย
- ตำแหน่งตุรียงคศิลป์	จำนวน	๔	ราย

### ข้อพิจารณา

เห็นสมควรเวียนแจ้งให้ข้าราชการทราบหลักเกณฑ์และแนวทางดำเนินการ รวมทั้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่มีรายชื่อ กรุณาแจ้งรายชื่อเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ก.พ.กำหนด ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณยิ่ง

  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)  
อกจ.

**ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง  
ข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นเป็นระดับชำนาญงาน**

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน
๑	นายช่างไฟฟ้า	นายรณภพ จันทบูรณ์	สพท.สุราษฎร์ธานี สปข.๕
๒		นายกฤษณะ ชูหนู	สวท.สตูล สปข.๖
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวณัญญา ผิวเหลือง	สวท.แม่ฮ่องสอน สปข.๓
๔		นางสาวปิยาภรณ์ เก้าพันธ์	สปข.๔
๕		นางสาวพัทธ์ธีรา ธรรมมา	สวท.ตาก สปข.๔
๖		นางสาวรุจิรา อินทสโร	สปข.๖
๗		นางสาวทัศนาศนา อัดตะ	สวท.สงขลา สปข.๖
๘		นางสาวอรพร อินดนตรี	สวท.จันทบุรี สปข.๗
๙		นางสาวณัฐติยา ทาญอศราเวช	ส.ปชส.กาญจนบุรี
๑๐		นางจรงจิต ผางชัยภูมิ	ส.ปชส.ชัยภูมิ
๑๑		นางสาวณัฐธินัน พรหมพัฒน์	ส.ปชส.ชุมพร
๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางอารีทิพย์ แสนสุข	สปข.๓
๑๓	ครุวิทยาคศิลปิน	นายวรสิน เพ็ชรประสาร	สวท.
๑๔		นายชูชาติ อ้วนล้ำ	สวท.
๑๕		นายธณกร ทอมเนียม	สวท.
๑๖		นายศุภร์สวัสดิ์ ถาวโรฤทธิ์	สวท.
รวม	๔ สายงาน	จำนวน ๑๖ คน	

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
(กำหนดตาม นว.ก.พ. ว๓๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗)

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ.๗)
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการทำงาน

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม เช่น มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๑ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน
ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา (๒ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

๓.๒ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับสายงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ที่กำหนดคุณสมบัติระดับปริญญาตรีหรือโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ เช่น สายงานนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์ เป็นต้น

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ที่กำหนดคุณวุฒิระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๒ เช่น สายงานช่างหล่อ ช่างอากรรณ์ หรือช่วยทันตแพทย์ เป็นต้น

กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรขั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๑๑ ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา	๙ ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๘ ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปก.ศ.สูง) หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๖ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๔ ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒ ปี

## (สำเนา)

### ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ด้วย อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนั้น จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

#### ๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วกันมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

๑.๓ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน
ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.ศ.๕ / ม.ศ.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

กรณีดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้นำมานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานเป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ทั้งนี้ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่องการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณีเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๒. การแต่งตั้ง (กรณีเลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒.๑ วิธีการคัดเลือก กำหนดให้ใช้วิธีการสอบทุกสายงาน

๒.๒ เกณฑ์การตัดสิน

(๑) การประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล

ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นของผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลแล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ร่วมประเมินด้วย โดยผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

/(๒) การสอบคัดเลือก...

(๒) การสอบคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้อง  
ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

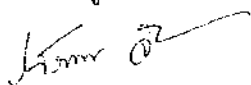
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) ธีระพงษ์ โสดาศรี

(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนิภาพรณ จันทนวงศ์วาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

นิภาพรณ/ร่าง  
สุกัญญา/พิมพ์/ทาน