



# ด่วนมาก

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓๓ ต่อ ๑๓๐๖,๑๓๐๘

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๒๒๗๖

วันที่

๓

สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง สำรวจความรู้ ความเข้าใจของข้าราชการ กปส. เกี่ยวกับระเบียบ กปส. ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงาน  
ในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นายไพฑูรย์ฯ)

## เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

### ข้อเท็จจริง

ในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตัวชี้วัดที่ ๘ : ระดับความสำเร็จการพัฒนาบุคลากร ได้สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรขององค์การ (Human Resource Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญขององค์การ (GAP) โดยในคราวประชุม คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เลือกข้อคำถามที่มี GAP สูง เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรม ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เลือกให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ เนื่องจากผลการสำรวจในเรื่องดังกล่าวมี GAP อยู่ในระดับสูง (๒.๙) ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ กปส. ในการนำระเบียบ กปส. ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงต้องดำเนินการสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ กปส. เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในระบบการย้ายข้าราชการของ กปส. เพื่อสามารถสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดแผนงานและกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กปส. ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น กกจ. จึงได้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเพื่อดำเนินการสำรวจความรู้ ความเข้าใจของข้าราชการ กปส. ที่มีต่อระเบียบดังกล่าว และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อเสนอที่จัดทำขึ้น เห็นควรพิจารณาและสั่งการ ดังนี้


๑. ให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอการดำเนินงาน (Propasal) ที่แนบมาพร้อมนี้
๒. หากเห็นชอบตามข้อเสนอการดำเนินงาน (Propasal) โปรดสั่งการให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กปส. ดำเนินการให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตอบแบบสอบถามตามแบบที่กำหนด

๓. กกจ. กำหนด...

# ด่วนมาก

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตอบแบบสอบถามตามจำนวนที่กำหนดต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

  
อกจ.  
๒๖ ส.ค.๕๖

๓. กกจ. กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม โดยแบ่งสัดส่วนตามหน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑
๒. สำนักงานเลขาธิการกรม	๑
๓. กองการเจ้าหน้าที่	๓
๔. กองคลัง	๒
๕. กองกฎหมายและระเบียบ	๑
๖. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์	๑
๗. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	๑๒
๘. สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	๖
๙. สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	๖
๑๐. สำนักข่าว	๕
๑๑. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	๓
๑๒. สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์	๕
๑๓. สำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค	๑๐
๑๔. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑	๑๔
๑๕. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒	๑๒
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓	๑๒
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔	๑๓
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕	๑๔
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖	๑๔
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗	๖
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘	๙
๒๒. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๗๖
รวมทั้งสิ้น	๒๒๖

๔. ให้ทุกหน่วยงานพิมพ์และตอบแบบสอบถามตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในข้างต้น ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและจัดส่งแบบสอบถามให้ กกจ. ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ ผบต. กกจ. โทร ๐๒ ๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๓๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรประการใดกรุณาสั่งการ เพื่อ กกจ. จะได้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

- ดำเนินการตามเสนอ

๐ - ๓๓

(นายอภิรักษ์ จันทรวงศ์)

อปส. 20 ส.ค. 2556

ปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์) 3706

14 ส.ค. 2556

รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์) ๓๕๖๒  
๕ ส.ค. ๒๕๕๖

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

กกจ.

อปส. (นายอภิรักษ์ จันทรวงศ์) 4642

๒๐ ส.ค. ๒๕๕๖

อปส. (นายอภิรักษ์ จันทรวงศ์) 4642

13 ส.ค. 2556

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

รปส.

รปส. (นางสาวอัมพวัน เจริญกุล) ๓796

19 ส.ค. 2556

## แบบสอบถาม

### เรื่อง ความรู้ความเข้าใจของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบ การย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ.2552

**คำชี้แจง** แบบสอบถามชุดนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาความรู้ความเข้าใจของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 คำตอบของท่านทุกข้อมีความสำคัญอย่างยิ่ง ขอความกรุณาตอบตามความคิดเห็นที่แท้จริงและขอขอบพระคุณอย่างสูงที่กรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามนี้

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ตามความเป็นจริง

##### 1.1 เพศ

1. ชาย

2. หญิง

##### 1.2 อายุ

1.ระหว่าง 31 – 40 ปี

2. ระหว่าง 41 – 50 ปี

3.ระหว่าง 51 – 60 ปี

##### 1.3 ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรี

3. สูงกว่าปริญญาตรี

##### 1.4 อายุราชการ (ระยะเวลาในการบรรจุเข้าทำงานที่กรมประชาสัมพันธ์จนถึงปัจจุบัน)

1. ระหว่าง 6-10 ปี

2. ระหว่าง 11-15 ปี

3. มากกว่า 15 ปี

##### 1.5 ระดับตำแหน่ง

1.อำนวยการต้น

2. ชำนาญการพิเศษ

3. อาวุโส

##### 1.6 หน่วยงาน (สำนัก/กอง) ที่สังกัด

1. ส่วนกลาง

2. สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1-8

3. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด

**ส่วนที่ 2 ความรู้ความเข้าใจของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระเบียบการย้ายผู้บริหาร  
หน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ.2552**

**คำชี้แจง** ข้อความต่อไปนี้ ข้อใดตอบ “ใช่” ข้อใดตอบ “ไม่ใช่” โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  
ช่องขวามือตามที่ท่านเห็นว่าถูกต้อง

ข้อความ	ใช่	ไม่ใช่
1. ท่านไม่เคยทราบมาก่อนเลยว่ามีระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ ว่าด้วยการย้ายผู้บริหาร หน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552		
2. ระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา พ.ศ. 2552 เป็นระเบียบที่ใช้ในการย้ายข้าราชการทุกระดับตำแหน่งในกรมประชาสัมพันธ์		
3. การย้ายข้าราชการตามระเบียบฯ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในงานหลายด้านของข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะ ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น		
4. ผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา ตามระเบียบฯ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญใน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งที่ เทียบเท่า		
5. ผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมา ตามระเบียบฯ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญใน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า หัวหน้าหน่วย หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย		
6. ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับ กองลงมาตามระเบียบฯ สามารถนำมาพิจารณาย้ายพร้อมกับผู้บริหารหน่วยงานในระดับ กองลงมาได้		
7. ตามระเบียบฯ การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง หนึ่งไปดำรงตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน โดยการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งหรือจะไป ปฏิบัติหน้าที่ก็ได้		
8. ตามระเบียบฯ กำหนดให้ย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งเดียวกันติดต่อกันมาครบระยะเวลา 4 ปี		
9. หากมีการพิจารณาเห็นว่าผู้ครบวาระยังสมควรอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป ให้ขยายเวลา การดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปอีกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 2 ปี		
10. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะนับ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปี		
11. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการย้ายผู้บริหารหน่วยงานในระดับกองลง มา จำนวนไม่เกินเก้าคน เพื่อทำหน้าที่ในการคัดเลือกให้เกิดความเหมาะสม โปร่งใส และ เป็นธรรม		

ข้อความ	ใช่	ไม่ใช่
12. ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายบริหารหน่วยงานในระดับกองลงมา คือ อธิบดีหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น		
13. กรณีการย้ายผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้ายให้ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ มีอำนาจพิจารณา		
14. การย้ายให้พิจารณาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานและทักษะในการบริหารที่เหมาะสมกับลักษณะงานและความต้องการของตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง		
15. ท่านสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตัวเอง เพื่อเตรียมความพร้อมในการขอย้ายตามระเบียบนี้ได้		
16. ท่านได้รับทราบการเวียนแจ้งรายชื่อผู้ครบวาระทุกครั้งที่มีการเวียนแจ้ง		
17. ท่านได้เคยแสดงความจำนงเลือกตำแหน่ง/พื้นที่ที่จะขอย้ายตามระเบียบนี้มาแล้ว		
18. เมื่อกรมประชาสัมพันธ์ มีคำสั่งย้ายตามระเบียบฯ ให้ส่งมอบงานภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งหรือควรรับทราบคำสั่ง		
19. ท่านได้รับทราบคำสั่งย้ายผู้บริหารหน่วยงานระดับกองลงมาและผู้ที่ได้รับการขยายเวลาการย้ายทุกครั้งที่มีการเวียนแจ้ง		
20. ท่านสามารถชี้แจง อธิบายระเบียบการย้ายนี้ ให้เพื่อนร่วมงานของท่านเข้าใจได้		