



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ตย ๑๓๓๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ ๕๒๕ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นายไพฑูรย์ฯ)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรื่องเดิม

ตามที่ กรมประชาสัมพันธ์ตอบรับเข้าร่วมโครงการแผนงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานองค์กรภาครัฐ (Quality of Work Life for Public Sector Program) กับสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการให้ความรู้ การสร้างภาคีเครือข่าย ผลักดันให้เกิดคุณภาพชีวิตการทำงานในระบบราชการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๖ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรให้เกิดความผาสุกปรากฏเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการ แล้วนั้น ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แจ้งว่าเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร นักสร้างสุของค์กร (นสอ.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักสร้างสุของค์กร และเกิดเครือข่ายสุขภาวะองค์กร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการทำงานร่วมกันในประเด็นคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กรภาครัฐ และเชิญบุคลากร กปส. เข้าร่วมการฝึกอบรม ซึ่งมีทั้งหมด ๖ รุ่น โดยสามารถส่งรายชื่อผู้เข้าอบรมได้จำนวนรุ่นละ ๔ คน ในระหว่างเดือน มี.ค. – พ.ค. ๒๕๕๖ โดยรุ่นที่ ๑, ๒ และ ๔ จัดการฝึกอบรม ณ โรงแรมรามาร์คเด้น กรุงเทพฯ รุ่นที่ ๓, ๕ และ ๖ จัดการฝึกอบรม ณ เดอะรอยัลเจมส์ กอล์ฟ แอนสปอร์ตคลับ ศาลายา จังหวัดนครปฐม และแจ้งรายชื่อให้สถาบันวิจัยสังคม ทราบภายในวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้สถาบันวิจัยสังคม จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนของค่าที่พักและค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรมตลอดหลักสูตร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ อนึ่ง กปส. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร กปส. โดยมีคำสั่งที่ ๑๔๒/๒๕๕๖ ลว ๒๕ ม.ค. ๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ประกอบด้วย รปส. (นายไพฑูรย์ฯ) เป็นประธาน ผอ.สนผ.,ผอ.สทท.,ผอ.สวท.,ผอ.สนช.,ผอ.สพป.,อกค.,อคช.,สนก.,ผอ.สปช.,ผอ.กพร.เป็นคณะทำงาน ออกจ. เป็นคณะทำงานและเลขาฯ ห.กอพ.,ห.กพบ.,ห.ฟบต.,บุคลากรใน สลก. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขาฯ ซึ่งคณะทำงานนี้มีหน้าที่ในการผลักดันให้บุคลากร กปส. มีคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กรภาครัฐที่ดีขึ้น เกิดความผาสุกปรากฏเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์แก่ กปส. ต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานทั้งสองส่วนบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด เห็นควรให้คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การสร้างความผาสุกฯ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ตามกำหนดการ ดังนี้

เรียน อ.จ.

เรื่องโปรดคนงาม / ทราบ

พี่มอ

ขอเรียน ๑๓ ก.พ. ๕๖

เรียนคุณพี่มอ

พี่มอทราบ.....

เรียน.....

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

1. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบัน หน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง ภายใต้บริบทการทำงานในระบบราชการที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ที่ต้องตอบสนองให้รวดเร็วและทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง รวมถึงการมีข้อจำกัดของจำนวนบุคลากรที่ลดน้อยลง ในขณะที่เนื้องานที่มีความซับซ้อนมากขึ้น และจะต้องคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า ลดต้นทุนให้มากที่สุด แต่จะต้องมีประสิทธิภาพและ ตอบสนองความพึงพอใจ ความต้องการของผู้รับบริการจากภาครัฐอย่างสูงสุด ซึ่งมีผลต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน อันเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ ที่จะขับเคลื่อนพันธกิจ ตามนโยบายของหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงมีความจำเป็นที่ ผู้บริหารของหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญ ในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี สร้างความสุข ตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบราชการที่ต้องทันต่อการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาดังกล่าวก่อให้เกิดขึ้นในปัจจุบัน

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ได้บัญญัติเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตไว้ในมาตรา 34 ว่า การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา 72 ได้บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

แนวความคิดสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานจึงถูกนำมาใช้เพื่อการพัฒนาบุคลากรในภาครัฐ ทั้งโดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ซึ่งได้ใช้แนวคิดพื้นฐานมาจากสภาพการดำรงชีวิตที่ดีของบุคคล ประกอบกับความรู้สึกที่เกิดความพึงพอใจในการทำงาน ทำให้ทำงานได้อย่างเป็นสุขและเกิดขวัญกำลังใจในการทำงานอันเป็นปัจจัยจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพต่องานที่ทำอยู่ ซึ่งต้องเกิดจากสมาชิกทุกคนในองค์กรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและร่วมกันทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้นหน่วยงานในระบบราชการจึงต้องมีการส่งเสริมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นมรรคผลอย่างจริงจัง มีการตรวจสอบเพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานที่ถูกต้องตรงความต้องการ มีเครื่องมือวัดที่แม่นยำ และมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงความต้องการ

ที่ผ่านมาพบว่า การทำงานด้านคุณภาพชีวิตการทำงานในระบบราชการของไทยได้รับความสนใจในการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายที่มีอยู่ แต่ ยังขาดการบูรณาการด้านนโยบายและวิธีปฏิบัติบนพื้นฐานความรู้เชิงวิชาการ รวมถึงการขาดองค์ความรู้ที่สอดคล้อง ครอบคลุม และขาดโครงการและกิจกรรมที่มี

ความเหมาะสมกับบริบทขององค์กรในระบบราชการที่ประกอบด้วยบุคลากรอันหลากหลายและกระจายอยู่ทั่วทั้งส่วนกลางและภูมิภาคของประเทศซึ่งจะส่งผลถึงความสุขที่สะท้อนมาจากความต้องการของบุคลากรอันแท้จริง

จากสถานการณ์คุณภาพชีวิตการทำงานในระบบราชการไทย ระหว่างปี พ.ศ. 2553-2554 โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ทำการสำรวจคุณภาพชีวิตของข้าราชการทั่วประเทศ พบว่า องค์กรประกอบคุณภาพชีวิตการทำงาน 4 มิติของข้าราชการส่วนใหญ่มีปัญหาดังนี้ 1) มิติคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจเกี่ยวกับการผ่อนชำระหนี้สินเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินมากที่สุด 2) มิติคุณภาพชีวิตด้านระบบงานที่ข้าราชการส่วนใหญ่ยังไม่พึงพอใจเรื่องของการเลื่อนตำแหน่งและการพิจารณาความดีความชอบด้วยความยุติธรรม 3) มิติคุณภาพชีวิตด้านองค์กรและการมีส่วนร่วมนั้น ข้าราชการจะมีกิจกรรมนันทนาการกับที่ทำงานค่อนข้างมาก แต่การร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อองค์กรกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่กลับร่วมบ้างเป็นบางครั้ง 4) มิติคุณภาพชีวิตด้านส่วนตัวของข้าราชการส่วนใหญ่มีโรคประจำตัวทั้งหญิงและชาย มีข้าราชการที่มียังมีความเครียดอยู่ในระดับที่สูงมาก บางส่วนไม่มีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเพียงพอ เนื่องจากภาระหน้าที่การงาน แต่ข้าราชการยังให้ความสำคัญกับครอบครัวในการปรึกษาหารือและตัดสินใจร่วมกันเรื่องการดำรงชีวิต เกือบครึ่งหนึ่งของข้าราชการใช้หลักคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตโดยพบว่า ระดับความพึงพอใจต่อ คุณภาพชีวิตในภาพรวมมีระดับปานกลางถึงสูง แต่ยังมีปัญหาในประเด็นปลีกย่อยอีกมาก

นอกจากนั้น ผลจากการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในภาพรวม โดยสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ยังพบว่า ปัจจัยเสี่ยงเรื่องสุขภาวะองค์กรที่ไม่สมดุลเป็นเรื่องที่ดำรงอยู่ในองค์กรภาครัฐไทยอย่างมีความสลับซับซ้อนสูง มีปัจจัยต่างๆ เข้ามาเกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติอันส่งผลต่อพฤติกรรม ทั้งเชิงโครงสร้างและระดับปัจเจก ที่สำคัญคือไม่ได้เกิดเพียงมิติเดียวแล้วนำไปสู่พฤติกรรมสุขภาวะองค์กรที่ดีได้ จึงเห็นว่ามีจำเป็นต้องสร้างโครงการที่มีมาตรการรอบด้าน ครอบคลุมทุกมิติ และไม่มุ่งแต่จะปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมระดับปัจเจก แต่ต้องสร้างฐานคติให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) ให้เป็นไปในทิศทางที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงระดับบุคคลให้ได้แล้วสะท้อนไปสู่การปรับเปลี่ยนเชิงโครงสร้าง โดยผู้นำองค์กรในทุกระดับ ต้องเข้าใจและเห็นความสำคัญ เพื่อหาหนทางแก้ปัญหาเรื่องความไม่สมดุลระหว่างชีวิตและชีวิตการทำงานและต้องดำเนินการทุกมิติที่ส่งผลให้เกิดความไม่สมดุลไปพร้อมกันด้วยดังนั้น การขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดทัศนคติและการปฏิบัติงานด้านคุณภาพชีวิตขึ้นในระบบราชการไทยจำเป็นต้องมีการดำเนินงานหลายระดับมาประกอบเข้าด้วยกัน นับตั้งแต่ระดับตัวบุคคล ผู้คนที่เข้ามาเกี่ยวข้องในความสัมพันธ์ และการมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดความสมดุลซึ่งครอบคลุมทั้งสภาพแวดล้อมเชิงกายภาพ เชิงวัฒนธรรม ความเชื่อ ค่านิยม บรรทัดฐานของบุคลากร นโยบายส่วนราชการ ระบบสวัสดิการ การสื่อสารองค์กร และการเคารพสิทธิส่วนบุคคลของคนที่ทำงาน จึงควรมีการเชื่อมโยงแนวคิดคุณภาพชีวิตอย่างจริงจังเข้าสู่องค์กรภาครัฐ โดยเร่งผนวกเข้ากับยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ และยุทธศาสตร์ของทุกกระทรวงเพื่อขับเคลื่อน นโยบายที่ได้สร้างไว้ไปสู่แผนปฏิบัติการในระดับกรมและสำนักกอง

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้นทำให้หลายหน่วยงาน ของรัฐ มีความตั้งใจ ที่จะนำแนวคิดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานมาปรับปรุงองค์กรอย่างจริงจังและเป็นระบบ แต่ยังคงขาดความรู้ความชำนาญ เครื่องมือสนับสนุนในเรื่องดังกล่าว จึงไม่สามารถดำเนินการปรับปรุง องค์กรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำแนวคิดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมนั้น จึงควรจะต้องมี การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะที่ดี ตลอดจน การสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายของหน่วยงานของรัฐในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีต่อไป สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรดำเนินการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร” เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้เกิดคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ขององค์กรภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพการทำงานในระบบราชการไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนา “นักสร้างสุของค์กร”
- 2) เพื่อสร้างแนวร่วมความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรให้เกิดเป็นเครือข่ายการทำงานร่วม คุณภาพชีวิตชีวิตการทำงานภาครัฐ

3. กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายกับแผนงานสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานขององค์กรภาครัฐ จำนวน 400 คน โดยมีคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการอบรม ดังนี้

- รุ่นที่ 1: บุคลากรผู้รับผิดชอบหลักในส่วนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- รุ่นที่ 2-6: บุคลากรผู้สนใจทุกท่านในหน่วยงาน ทุกประเภท ทุกระดับ ทุกสำนักกอง เป็นต้น

4. วิทยากร

- 1) ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน
- 2) ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล
- 3) นายสัตวแพทย์ ปรีดา ดันติเวสส
- 4) ดร.วศิน มหัตนรินทร์กุล
- 5) ผู้แทนจากส่วนราชการต่างๆ เช่น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กรมราชทัณฑ์ และ กรมชลประทาน เป็นต้น
- 6) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐ

5. รายละเอียดหลักสูตร

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)" มีระยะเวลาดำเนินงาน 3 วัน 2 คืน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

	กิจกรรม
วันที่ 1	
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 09.15 น.	พิธีเปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)" โดย นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพขององค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
09.15 – 09.30 น.	การบรรยาย หัวข้อ "แนวคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานขององค์กรภาครัฐ" โดย ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน หัวหน้าโครงการ
09.30 – 10.30 น.	การบรรยาย หัวข้อ "ความสำเร็จจากการพัฒนาองค์กรต้นแบบขององค์กรสร้างสุขในการทำงาน" โดย นายนัทธี จิตสว่าง ที่ปรึกษาสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 – 12.00 น.	การเสวนา หัวข้อ "คุณภาพชีวิตการทำงานในระบบราชการ: ทางตัน ทางออก ทางรอด" - ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ - ผู้แทนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข - ผู้แทนกรมชลประทาน โดย ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	บรรยาย หัวข้อ "จิตใต้สำนึกเพื่อการสร้างสุขในองค์กร" โดย นายสัตวแพทย์ ปรีดา ตันติเวสส
14.00 – 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15 – 16.30 น.	ฝึกอบรม เรื่อง เทคนิคการสร้างฝัน การสร้างพลังขับเคลื่อนคุณภาพชีวิตการทำงาน โดย นายสัตวแพทย์ ปรีดา ตันติเวสส ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล และทีมวิทยากรกระบวนการ
18.30 – 19.45 น.	รับประทานอาหารค่ำ ณ ที่พัก
วันที่ 2	
09.00 – 09.30 น.	บรรยาย หัวข้อ คุณลักษณะและบทบาทของ "นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)" โดย ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน
09.30 – 10.15 น.	บรรยาย หัวข้อ "แนวทางในการวิเคราะห์สถานภาพ เทคนิค และวิธีการวางกรอบแนวความคิด ด้านการสร้างสุของค์กร โดยเครื่องมือ HAPPY 8" โดย ดร.วศิน มหัตนรินทร์กุล

10.15 – 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.30 – 12.00 น.	บรรยาย หัวข้อ “แนวทางในการวิเคราะห์สถานภาพ เทคนิค และวิธีการวางกรอบแนวคิดด้านการสร้างสุของค์กร โดยเครื่องมือ HAPPY 8” โดย ดร.วศิน มหัตนรินทร์กุล (ต่อ)
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	การฝึกปฏิบัติการแปลงแผนสู่การปฏิบัติด้านการสร้างสุของค์กร โดย ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล และทีมวิทยากรกระบวนการ
14.00 – 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15 – 16.30 น.	การสร้างพลังการทำงานแบบทีม “walk rally เพื่อการสร้างสุของค์กร”
18.30 – 21.00 น.	รับประทานอาหารค่ำ/กิจกรรมสังสรรค์ นสอ. คัดเลือกประธานรุ่น/กรรมการ/ทำเนียบรุ่น
วันที่ 3	
09.00 – 10.30 น.	การนำเสนอสถานภาพองค์กร (ของแต่ละองค์กร) พร้อมกรอบแนวคิดและการแปลงสู่การปฏิบัติ โดย ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 – 12.00 น.	การนำเสนอสถานภาพองค์กร (ของแต่ละองค์กร) พร้อมกรอบแนวคิดและการแปลงสู่การปฏิบัติ โดย ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล (ต่อ)
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	สรุปทเรียนจากการฝึกอบรม โดย ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน และคณะ
14.00 – 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15 – 15.30 น.	พิธีปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนที่จัดประชุมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

รุ่นที่ 1 ถึง รุ่นที่ 6 ระหว่างเดือนมีนาคม-พฤษภาคม 2556

ณ เดอะรอยัลเจมส์ กอล์ฟ แอนด์สปอร์ตคลับ ศาลายา จังหวัดนครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

เส้นทางลาด 1

เส้นทางลาด 2

เส้นทางปกติ

ไปกรุงเทพฯ Bangkok

ถนนปิ่นเกล้า-นครชัยศรี Pinklao-Nakomchaisri Road.

ถนนพหลโยธินสายที่ 4 Putthamonthon No. 4

ถนนพหลโยธินสายที่ 5 Putthamonthon No. 5

ไปนครปฐม Nakornpathom

ไปนครชัยศรี Nakornchaisri

THE ROYAL GEMS GOLF RESORT

Tel. 0-2429-8151-9 Fax. 0-2429-8155

170/148 Moo 3 Salaya-Banglane Rd., T. Salaya
A. Putthamonthon Nakornpathom 73170

www.royalgemsgolf.com

E-mail : sales_hotel@royalgemsgolf.com