

(สำเนา)

ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อย้าย โอน และบรรจุกลับข้าราชการ

ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์การย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. การคัดเลือกเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่กำหนดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งลักษณะดังกล่าวมาก่อน หรือกรณีพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ ก.พ.กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ หรือกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้คัดเลือกโดยใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กองของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นประธาน หัวหน้าหน่วยงานระดับรองลงมาที่กำกับดูแลตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปของสำนัก/กองของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานของข้าราชการที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กำหนด แล้วให้ประธานคณะกรรมการรายงานผลการประเมินไปยังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนออธิบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๑.๒ กำหนดองค์ประกอบในการประเมินผลงาน ๑๐๐ คะแนน ได้แก่

(๑) ผลงานหลักย้อนหลัง ๓ ปี และผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕๐ คะแนน)

/ (๒) ความรู้ ...

- (๒) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ
(๓๐ คะแนน)
- (๓) ประสบการณ์ในงานที่อื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
(๓๐ คะแนน)

๑.๓ วิธีการประเมิน

- ๑) ผู้ขอรับการประเมินเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ กรอกข้อมูลบุคคลและผลงานย้อนหลัง ๓ ปีและผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในแบบประเมินและให้ผู้บังคับบัญชาเดิมที่รับผิดชอบในการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ลงนามรับรองผลงาน
- ๒) คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินผลงานตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ๓) ประธานคณะกรรมการ รายงานผลการประเมินไปยังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนออธิบดีพิจารณาแต่งตั้ง

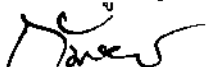
๑.๔ เกณฑ์การประเมิน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งของผู้ที่จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทุกสายงานมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้พิจารณาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของผู้ที่จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

ลงชื่อ อีระพงษ์ โสดาศรี
(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
ประธาน อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

กันยรัตน์/ร่าง/พิมพ์/ทาน